

www.epar.it

I SERVIZI DI EPAR PER I LAVORATORI

FORMAZIONE E BANDI



I servizi di Epar per i lavoratori

Scopri tutte le opportunità offerte da Epar, dedicate al supporto concreto dei lavoratori e delle loro famiglie.

Dall'equilibrio tra lavoro e vita privata al sostegno economico per spese familiari come salute, istruzione, cultura, sport e molto altro, Epar è sempre a fianco delle aziende e lavoratori.



I servizi di Epar per i lavoratori

La Formazione a distanza: Epar Academy

Con la **Fad Epar**, la formazione si evolve: diventa accessibile, tracciabile e sempre al passo con le esigenze del mondo del lavoro. Attraverso l'Epar Academy, l'Ente promuove un modello di apprendimento digitale innovativo, che coniuga competenze tecniche, aggiornamento normativo e crescita personale.

La formazione a distanza è offerta gratuitamente ai lavoratori delle aziende aderenti a Epar.

I corsi spaziano dalla sicurezza sul lavoro alla trasformazione digitale, dalle competenze
trasversali alla gestione
delle risorse umane, fino ai
percorsi dedicati
all'innovazione sostenibile
e alla formazione dei
giovani apprendisti.
Ogni percorso è
progettato per garantire
qualità didattica,
certificazione delle ore,
tracciabilità delle attività e
supporto costante ai
partecipanti.

Con Epar,
la formazione non è
mai un obbligo:
è un investimento
nel futuro di
persone e imprese.





Formazione

Corso di Formazione

ALFABETIZZAZIONE SULL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE PER LAVORATORI

Epar offre **gratuitamente** ai lavoratori e ai dipendenti delle aziende aderenti il corso di Alfabetizzazione sull'Intelligenza Artificiale per lavoratori, qualificante ai sensi dell'art.4 del Regolamento sull'Intelligenza Artificiale (UE) n.2024/1689 – Al Act.

STRUTTURA DEL CORSO

- Durata totale: circa 3,5 ore
- Modalità: interamente online accessibile su piattaforma FAD Epar
- Attestato finale al completamento del percorso
- Docente: Professor Roberto Giuseppe
 Marseglia, esperto in Intelligenza Artificiale e
 normative europee.

CON QUESTO CORSO EPAR PERMETTE ALLE AZIENDE DI:

- assolvere l'obbligo formativo in materia di Intelligenza Artificiale previsto dall'AI Act
- ✓ far fronte ai costi della formazione
- ✓ fornire ai lavoratori una profonda consapevolezza dei rischi, delle opportunità e delle conseguenze legali connesse all'uso dell'Al.



Formazione

Corso di Formazione

IL NUOVO ACCORDO STATO-REGIONI 2025: OBBLIGHI, NOVITÀ E APPLICAZIONI OPERATIVE

Epar offre ai suoi aderenti¹ la **partecipazione gratuita** al corso di formazione completo sul nuovo Accordo Stato-Regioni per preparare datori, dirigenti, preposti, RSPP, ASPP, formatori, consulenti e addetti ai lavori alle novità introdotte in materia di formazione e sicurezza sul lavoro.

- approccio interdisciplinare
- strumenti operativi, chiarimenti normativi ed esempi applicativi
- ✓ formazione interamente a distanza e in diretta
- ✓ instant webinar di approfondimento e aggiornamenti tempestivi.

[1] HR, HSE Manager e tecnici della sicurezza dipendenti di imprese che aderiscono a Epar, datori di lavoro e dipendenti delle imprese aderenti al sistema e dirigenti sindacali e datoriali del sistema Cifa-Confsal



STRUTTURA DEL CORSO

11 settembre 2025, 16:30 – 18:30

DATORI DI LAVORO, DIRIGENTI E PREPOSTI: IL RUOLO STRATEGICO DELLA FORMAZIONE MANAGERIALE E DEI MOG

Avv. Maria Giovannone – Docente universitaria Università Roma 3 Avv. Maria Bruccoleri – Docente universitaria Temple University Rome e Università di Palermo

25 settembre 2025, 16:30 – 18:30

La patente a crediti e la formazione specifica nei cantieri temporanei e mobili

Avv. Maria Giovannone – Docente universitaria Università Roma 3 Dott. Andrea Rapacciuolo – Ispettore del Iavoro Ing. Giuseppe Rivituso – Esperto Epar in sicurezza sul Iavoro

10 ottobre 2025, 16:30 – 18:30

Soggetti formatori, requisiti dei docenti, riconoscimento della formazione pregressa, monitoraggio dell'efficacia dell'apprendimento e certificazione delle competenze

Avv. Maria Giovannone – Docente universitaria Università Roma 3 Dott. Andrea Rapacciuolo – Ispettore del lavoro Dott. Fabrizio Benedetti – Coordinatore generale Consulenza tecnica salute e sicurezza Inail

22 ottobre 2025, 16:30 - 18:30

La formazione per gli ambienti confinati o sospetti di inquinamento e la certificazione dei contratti di lavoro e di subappalto

Avv. Maria Giovannone – Docente universitaria Università Roma 3 Dott. Andrea Rapacciuolo – Ispettore del Iavoro Dott. Fabrizio Benedetti – Coordinatore generale Consulenza

tecnica salute e sicurezza Inail 7 novembre 2025, 16:30 – 18:30

La Direttiva Macchine, l'Al Act e la formazione per le attrezzature da lavoro di vecchia e nuova generazione

Avv. Maria Giovannone – Docente universitaria Università Roma 3 Prof. Roberto Marseglia – Esperto in intelligenza artificiale e normative euro

Dott. Fabrizio Benedetti – Coordinatore generale Consulenza tecnica salute e sicurezza Inail

21 novembre 2025, 16:30 – 18:30

Violenza e molestie sul lavoro e parità di genere: obblighi formativi e prevenzionistici

Avv. Maria Giovannone – Docente universitaria Università Roma 3 Avv. Maria Bruccoleri – Docente universitaria Temple University Rome e Università di Palermo

Dott.ssa Daniela Gavioli – Psicologa del lavoro

Avv. Antonella Ninci – Presidente Comitato Unico di Garanzia Inail



Formazione

AVVISI ACADEMY

Cos'è un'academy aziendale?

Un'academy aziendale è un programma di formazione strutturato e continuo, creato dall'azienda per sviluppare le competenze dei propri dipendenti e favorire la loro crescita professionale.

Avvisi Academy

Gli Avvisi Academy Aziendale o Interaziendale consentono l'accesso a un contributo per la realizzazione delle Academy aziendali, strumenti, fino ad ora, di esclusivo appannaggio delle grandi imprese e che Epar, oggi, apre anche alle Pmi.

Destinatari del finanziamento

Imprese o enti aderenti a Epar che desiderano creare una nuova Academy per le esigenze formative aziendali o potenziare un'Academy già esistente.

Il finanziamento

E' parametrato alla capacità contributiva dell'impresa, nel limite del 70% delle risorse maturande. L'erogazione delle somme avviene per stati di avanzamento lavori.



Requisito d'accesso

Organico di almeno 40 dipendenti - nel caso dell'avviso Academy aziendale - o di 100 dipendenti - per l'Avviso Academy Interaziendale-, inclusi lavoratori subordinati, apprendisti, lavoratori in CIG, stagionali e tirocinanti.

Finalità del contributo

Il contributo può coprire spese come: progettazione, realizzazione e costi d'uso di una piattaforma LMS, acquisto di arredi e attrezzature informatiche, acquisto di corsi di formazione online e offline, spese per il personale coinvolto nelle attività di progettazione e formazione.

Durata del progetto

La durata massima del progetto è di **36 mesi** dalla data di presentazione dell'istanza.

Scadenza

È possibile presentare le domande entro il **06/05/2026**.

SCOPRI L'AVVISO AZIENDALE **QUI** SCOPRI L'AVVISO INTERAZIENDALE **QUI**



FAMIGLIE SCUOLA 2025/2026

Voucher da 150 euro ciascuno, per offrire un sostegno economico alle spese scolastiche dei figli frequentanti le scuole dell'obbligo.

Copre spese scolastiche tra cui:

- materiale didattico (libri scolastici, cancelleria, strumenti didattici, ecc)
- mensa scolastica
- gite e corsi pre/post scuola.

Presentazione delle domande dal 1° settembre al 31 dicembre 2025, data di scadenza dell'Avviso.

REQUISITI DI ACCESSO

- adesione a Epar al momento della presentazione della domanda (pagamento della quota associativa)
- presenza di almeno un figlio frequentante la scuola dell'obbligo.

I benefici di questo contributo **non sono cumulabili** con altre prestazioni per i lavoratori offerte da Epar, inclusi eventuali contributi ricevuti nell'anno antecedente alla pubblicazione di questo avviso.





CONTRIBUTO SOSTEGNO BADANTE

Sostegno alle spese sostenute per l'assunzione di collaboratori domestici a supporto di persone non autosufficienti nel nucleo familiare per l'anno 2024.

Beneficiari: lavoratori aderenti all'ente.

Bando a sportello. Scadenza richieste: entro e non oltre il 31 dicembre 2025



BONUS PSICOLOGO

Sostegno alle spese sostenute per sedute di psicoterapia nel corso dell'anno 2024.

Beneficiari: lavoratori aderenti all'ente.





BONUS SPESE VETERINARIE

Sostegno alle spese veterinarie sostenute per la cura degli animali domestici nel corso dell'anno 2024.

Beneficiari: lavoratori aderenti all'ente.

Bando a sportello. Scadenza richieste: entro e non oltre il 31 dicembre 2025.



CONTRIBUTO LIBRI SCOLASTICI

Sostegno alle spese per i libri scolastici/testi universitari sostenute nell'anno scolastico 2024/2025.

Beneficiari: figli dei lavoratori e/o gli studenti-lavoratori aderenti all'ente.





BONUS MOBILITÀ GREEN

Sostegno alle spese sostenute per l'acquisto e/o il noleggio di mezzi di trasporto green (monopattino, motorino elettrico, biciclette, automobili elettriche, car sharing) e/o l'acquisto di un abbonamento mensile e/o annuale per usufruire dei suddetti mezzi di trasporto per l'anno 2024.

Beneficiari: lavoratori aderenti all'ente.

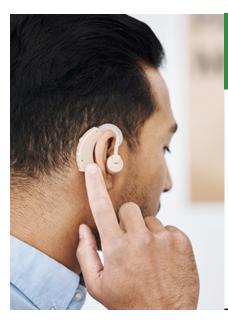
Bando a sportello. Scadenza richieste: entro e non oltre il 31 dicembre 2025.



CONTRIBUTO ASILO NIDO/ SCUOLA MATERNA

Sostegno alle spese sostenute per le iscrizioni ad asili nido e scuole materne avvenute nel 2024.

Beneficiari: lavoratori aderenti all'ente.



CONTRIBUTO AUSILI E PROTESI MEDICHE

Sostegno alle spese sostenute per l'acquisto e/o il noleggio di ausili e/o protesi mediche nel corso dell'anno 2024.

Beneficiari: lavoratori aderenti all'ente.

Bando a sportello. Scadenza richieste: entro e non oltre il 31 dicembre 2025.



PREMIO DI CONTRIBUTO TASSE UNIVERSITARIE

Sostegno alle spese sostenute per le tasse universitarie nell'anno accademico 2024/2025.

Beneficiari: figli dei lavoratori aderenti all'ente e/o gli studenti lavoratori frequentanti corsi di Laurea Triennale...





BONUS TRASPORTO PUBBLICO

Sostegno alle spese sostenute gli abbonamenti Mensile e/o Annuale nominale al servizio di Trasporto Pubblico locale 2024.

Beneficiari: lavoratori aderenti all'ente.

Bando a sportello. Scadenza richieste: entro e non oltre il 31 dicembre 2025.



CONTRIBUTO UPGRADE SANARCOM

Sostegno alle spese sostenute per l'estensione al nucleo familiare del piano di Assistenza Sanitaria offerta da Sanarcom al dipendente per l'anno 2024/2025.

Beneficiari: lavoratori aderenti all'ente e al Fondo Sanitario San Arcom.

Bando a sportello. Scadenza richieste: entro e non oltre il 31 dicembre 2025.

SCOPRI I DETTAGLI DEI BANDI QUI.

Per accedere al bandi è necessaria l'adesione dell'azienda e del lavoratore a Epar. Puoi aderire cliccando qui.

Chi è Epar

Epar è l'ente bilaterale di riferimento della contrattazione collettiva dell'associazione datoriale CIFA Italia e del sindacato Confsal. Nato nel 2012, è ufficialmente iscritto, con decreto n. 51 dell'11 aprile 2023, al Repertorio Nazionale degli Organismi Paritetici istituito presso la Direzione Generale per la Salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro del Ministero del Lavoro.

Dal 2012 lavora per garantire alle aziende italiane servizi di qualità.

Eroga prestazioni sociali a sostegno dei lavoratori al fine di creare un contesto organizzativo efficiente ed efficace, con la consapevolezza che il benessere del lavoratore è al centro della performance dell'azienda. Interviene in ambiti chiave come occupazione, mercato del lavoro, formazione e welfare, garantendo prestazioni sociali, supporto nei processi di certificazione e conciliazione e la promozione delle pari opportunità.



Tante aziende hanno scelto **Epar**, fallo anche tu.



CONTATTI

- 06-7018233
- ⋈ segreteria@epar.it
- Consulta tutti i servizi di Epar sul sito www.epar.it