

RASSEGNA STAMPA

LA TERZA VIA DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA ANCHE PER GLI STUDI PROFESSIONALI

24 GIUGNO 2022



Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
	Rubrica Festival del lavoro			
9	Il Tempo	25/06/2022	<i>Al via nuovo contratto per i professionisti</i>	2
3	Investire Today	25/06/2022	<i>Debutta il nuovo Ccnl per gli studi professionali</i>	3
	Ansa.it	25/06/2022	<i>Ccnl: Cifa presenta nuovo contratto per studi professionali</i>	4
	Askanews.it	24/06/2022	<i>Al debutto il nuovo contratto per gli studi professionali</i>	6
	Liberoquotidiano.it	24/06/2022	<i>Festival del lavoro, debutta il nuovo Ccnl per gli studi professionali</i>	7
	Adriaeco.eu	26/06/2022	<i>Orari flessibili e smart: svolta nei contratti degli studi professionali</i>	9
	Radiogammastereo.it	26/06/2022	<i>Orari flessibili e smart: svolta nei contratti degli studi professionali</i>	11
	Notiziedi.it	25/06/2022	<i>Orario di lavoro flessibile e smart': svolta dei contratti degli studi professionali</i>	13
	Economymagazine.it	24/06/2022	<i>Debutta il nuovo Ccnl per gli studi professionali</i>	16
	247.libero.it	24/06/2022	<i>Al debutto il nuovo contratto per gli studi professionali</i>	19
	Bolognatoday.it	24/06/2022	<i>Al Festival del Lavoro debutta il nuovo CCNL per i consulenti del lavoro e per tutti gli studi profe</i>	20
	Forumitalia.info	24/06/2022	<i>Orario di lavoro flessibile e smart: svolta dei contratti degli studi professionali</i>	22
	Gazzettadellalombardia.it	24/06/2022	<i>Orari flessibili e smart: svolta nei contratti degli studi professionali</i>	24
	Interris.it	24/06/2022	<i>Festa del Lavoro: debutta il nuovo CCNL per gli studi professionali</i>	27
	Larampa.it	24/06/2022	<i>Orari flessibili e smart, svolta nei contratti degli studi professionali</i>	31
	Ondazzurra.com	24/06/2022	<i>Orario di lavoro flessibile e smart: svolta dei contratti degli studi professionali</i>	34
	Primopiano24.it	24/06/2022	<i>Orario di lavoro flessibile e 'smart': svolta dei contratti degli studi professionali</i>	35
	Rassegnastampa.news	24/06/2022	<i>Al Festival del Lavoro debutta il nuovo CCNL per i consulenti del lavoro e per tutti gli studi profe</i>	38
	Zazoom.it	24/06/2022	<i>Festival del lavoro / debutta il nuovo Ccnl per gli studi professionali</i>	39

Cifa Confsal

Al via nuovo contratto per i professionisti



••• Presentato al Festival del Lavoro il nuovo Ccnl per gli studi professionali. Un modello contrattuale Cifa-Confsal che introduce istituti innovativi per valorizzare le figure professionali. Per Andrea Cafà (presidente Cifa Fa Italia e **Fonarcom** nella foto): «Il Ccnl rappresenta una risposta ai bisogni espressi dagli studi professionali e rilevati dalla nostra Unione nazionale professionisti italiani. Per la prima volta la contrattazione collettiva offre strumenti adeguati ad affrontare le trasformazioni organizzative che interessano le professioni».



ANSACOM

In collaborazione con:

FONARCOM



ANSACOM

Ccnl: Cifa presenta nuovo contratto per studi professionali

Cafà, strumento va incontro a nuove esigenze dei lavoratori

BOLOGNA 25 giugno 2022 10:06 ANSACOM



Andrea Cafà, presidente di Fonarcom e di Cifa Italia, all'evento Fonarcom nell'ambito del Festival del Lavoro 2022 dal titolo "La contrattazione di qualità è rappresentatività" © ANSA/Ansa

Scrivi alla redazione Stampa

Presentato a Bologna, durante la seconda giornata del Festival del Lavoro, un nuovo Ccnl siglato Cifa e Confsal per gli studi professionali. "Un'alternativa" ai contratti collettivi "standard" introdotta dal presidente Cifa Italia e Fonarcom, Andrea Cafà, che spiega come il contratto punti "alla valorizzazione delle figure professionali, alla creazione di nuovi posti di lavoro e al miglioramento delle condizioni lavorative, grazie al sostegno della bilateralità". "Per la prima volta - ha detto Cafà - la contrattazione collettiva di settore offre strumenti adeguati ad affrontare le trasformazioni organizzative che interessano il mondo delle professioni e a rendere gli studi professionali più flessibili e meglio orientati verso i nuovi bisogni della clientela". Una sfida per il futuro, quindi, che la Confederazione autonoma Cifa e il sindacato Confsal affrontano "puntando prima di tutto sulla qualità, che si ottiene attraverso progetti formativi, sanità, flessibilità, digitalizzazione e welfare". "Il nuovo contratto mira a trasformare i dipendenti degli studi professionali in lavoratori 'agili', in grado, pertanto, di lavorare sempre più in autonomia e di raggiungere gli obiettivi con senso di responsabilità e nei tempi concordati con il datore di lavoro" ha aggiunto il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, presente all'incontro in videocollegamento. Fondamentale, poi, l'elemento della flessibilità e l'inserimento dello smart working all'interno della contrattazione. Per il presidente Unpi (Unione nazionale professionisti italiani) Cifa, Salvatore Vigorini, "il Ccnl proposto da Cifa e Confsal rappresenta in questo senso una novità assoluta". "Un modello contrattuale di qualità - ha aggiunto - basato su un nuovo sistema di classificazione del personale, sull'innalzamento delle competenze, su una nuova articolazione dell'orario di lavoro e su una strutturata bilateralità da intendersi, quest'ultima, come l'ambito privilegiato per promuovere azioni

positive in materia di welfare, formazione e di sostegno al reddito". Tutti elementi, questi, che secondo la presidente della Commissione Lavoro della Camera, Romina Mura, portano sul tavolo "una contrattazione alternativa, dando così un contributo fondamentale per costruire il lavoro di qualità". "Un contributo interessante - ha chiosato - anche per noi legislatori". Presente ai lavori anche il componente della Commissione Lavoro della Camera Walter Rizzetto, che ha aggiunto: "Siamo nell'era degli algoritmi e dell'intelligenza artificiale che governano i processi aziendali. In quest'ottica, un'efficace azione che rappresenti il lavoro nelle relazioni industriali richiede inevitabilmente la conoscenza di questi sistemi per acquisire tutte le conoscenze necessarie. Assumere nuove competenze e metodologie per le organizzazioni sindacali significa rafforzare il proprio ruolo per mettersi al passo con l'attuale realtà lavorativa e aziendale". I servizi introdotti dal contratto Cifa Confasal sono garantiti dal fondo interprofessionale Fonarcom, "il secondo fondo in Italia - ricorda il presidente Cafà - che oggi conta più di 150 mila imprese e 1 milione e 200 mila lavoratori aderenti".

In collaborazione con:
Fonarcom

CONDIVIDI



AGENZIA ANSA - periodicità quotidiana - Iscrizione al Registro della Stampa presso il Tribunale di Roma n. 212/1948
P.I. IT00876481003 - © Copyright ANSA - Tutti i diritti riservati



Scegli edizioni

<p>HOME</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ultima Ora • Cronaca • Politica • Economia • Mondo • Cultura • Cinema • Tecnologia • Sport • Calcio • FOTO • VIDEO • PODCAST • Magazine • Speciali • Meteo 	<p>ECONOMIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Borsa • Industry 4.0 • Professioni • Real Estate • PMI • Ambiente & Energia • Motori • Mare • Aziende ed Emergenza Covid19 	<p>REGIONI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abruzzo • Basilicata • Calabria • Campania • Emilia Romagna • Friuli Venezia Giulia • Lazio • Liguria • Lombardia • Marche • Molise • Piemonte • Puglia • Sardegna • Sicilia • Toscana • Trentino-Alto Adige/Suedtirolo • Umbria • Valle d'Aosta • Veneto 	<p>MONDO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Europa • Nord America • America Latina • Africa • Medio Oriente • Asia • Oceania • Europa-Ue 	<p>CULTURA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cinema • Moda • Teatro • TV • Musica • Libri • Arte • Un Libro al giorno • Un Film al giorno 	<p>TECNOLOGIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hi-Tech • Internet & Social • TLC • Software&App • Osservatorio Intelligenza Artificiale 	<p>SPORT</p> <ul style="list-style-type: none"> • Calcio • Formula 1 • Moto • Golf • Basket • Tennis • Nuoto • Vela • Sport Vari
--	---	--	---	--	---	--

CANALI ANSA

ANSA 2030	AMBIENTE & ENERGIA	OSSERVATORIO INTELLIGENZA ARTIFICIALE	MARE	SCIENZA & TECNICA	SALUTE & BENESSERE	ANSA VIAGGIART
MOTORI	TERRA & GUSTO	LIFESTYLE	LEGALITÀ & SCUOLA	INDUSTRY 4.0	ECCELLENZE ITALIANE	ANSA PNRR

<p>ANSA CORPORATE</p> <p>ANSA</p> <p>ANSA NEL MONDO</p>	<p>PRODOTTI PER UTENTI PROFESSIONALI</p> <p>Informazione</p> <p>Web e Mobile</p> <p>Progetti Editoriali</p> <p>Archivi</p>	<p>SERVIZI</p> <p>Newsletter</p> <p>RSS</p> <p>Mobile</p> <p>Meteo</p>
--	---	---

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312



LAVORO Venerdì 24 giugno 2022 - 18:41

Al debutto il nuovo contratto per gli studi professionali

Presentato al Festival del Lavoro a Bologna da Cifa e Fodarcom il nuovo contratto rappresenta una risposta efficace ai bisogni espressi dagli studi professionali e rilevati dalla nostra Associazione Unione Nazionale Professionisti Italiani. Per la prima volta la contrattazione collettiva di settore offre strumenti adeguati ad affrontare le trasformazioni organizzative che interessano il mondo delle professioni e a rendere gli studi professionali più flessibili e meglio orientati verso i nuovi bisogni della clientela". Lo ha detto il presidente di Cifa Italia e di Fonarcom, Andrea Cafà, presentando al Festival del Lavoro di Bologna il nuovo Ccnl per gli studi professionali.

"Il contratto Cifa-Confsal propone anche per il settore delle professioni un modello contrattuale di qualità - ha spiegato il segretario generale Confsal, Angelo Raffaele Margiotta -. Quindi massima attenzione al ruolo della formazione continua che sostiene i dipendenti degli studi nell'acquisizione delle competenze necessarie ad affrontare i processi di semplificazione e di digitalizzazione. Il nuovo contratto punta a trasformare i dipendenti degli studi professionali in lavoratori 'agili', in grado, pertanto, di lavorare sempre più in autonomia e di raggiungere gli obiettivi con senso di responsabilità e nei tempi concordati con il datore di lavoro" dichiara". (segue)



Ti potrebbe interessare anche



'La crisi russo-ucraina, cronologia degli avvenimenti'

a cura del Servizio Studi della Camera

Speciale Ucraina notizie askanews

24 jun 2022 ore 17:40 - Putin: Russia non responsabile per crisi alimentare globale
Occidente blocca export grano russo

24 jun 2022 ore 17:01 - Alleato Putin: Londra prima a essere bombardata in caso di guerra
Lo ha detto Andrey Gurulyov, un politico della Duma

24 jun 2022 ore 16:35 - Ucraina, Alternativa: Su Kaliningrad grave provocazione da membri Nato
"Gli italiani vogliono la pace. Draghi non..."



Consiglio Regionale

TG Web Lombardia

VIDEO



Benigni al Farnese d'or: "Ormai parlamento francese all'italiana"

Festival del lavoro, debutta il nuovo Ccnl per gli studi professionali

Presentato al Festival del Lavoro il nuovo Ccnl per gli studi professionali. L'alternativo modello contrattuale di Cifa e Confsal introduce istituti innovativi con l'obiettivo di valorizzare le figure professionali, creare nuovi posti di lavoro e migliorare le condizioni lavorative. Per Andrea Cafà, presidente di CIFA Italia e di **Fonarcom**: Il Ccnl rappresenta una risposta efficace ai bisogni espressi dagli studi professionali e rilevati dalla nostra Associazione UNPI-Unione Nazionale Professionisti Italiani. Per la prima volta la contrattazione collettiva di settore offre strumenti adeguati ad affrontare le trasformazioni organizzative che interessano il mondo delle professioni e a rendere gli studi professionali più flessibili e meglio orientati verso i nuovi bisogni della clientela. Il contratto Cifa-Confsal propone anche per il settore delle professioni un modello contrattuale di qualità, Quindi, massima attenzione al ruolo della formazione continua che sostiene i dipendenti degli studi nell'acquisizione delle competenze necessarie ad affrontare i processi di semplificazione e di digitalizzazione. Il nuovo contratto punta a trasformare i dipendenti degli studi professionali in lavoratori agili, in grado, pertanto, di lavorare sempre più in autonomia e di raggiungere gli obiettivi con senso di responsabilità e nei tempi concordati con il datore di lavoro dichiara il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta. Il nuovo Ccnl offre l'equipaggiamento necessario per gli studi che abbiano deciso di affrontare la transizione digitale, sostenendo le componenti soft del lavoro, quali la capacità di comunicare efficacemente, di collaborare e di cooperare, competenze ormai indispensabili. Negli anni, infatti, la formazione continua dei dipendenti degli studi si è prevalentemente concentrata su aggiornamenti in ambito tecnico, normativo e operativo, trascurando il rafforzamento delle competenze digitali e trasversali. Il presidente di UNPI CIFA - Unione Nazionale Professionisti Italiani, Salvatore Vigorini, ha aggiunto: Cifa e Confsal propongono anche nel settore delle professioni un modello contrattuale di qualità, basato su un nuovo sistema di classificazione del personale, sull'innalzamento delle competenze, su una nuova articolazione dell'orario di lavoro e su una strutturata bilateralità da intendersi, quest'ultima, come l'ambito privilegiato per promuovere azioni positive in materia di welfare, formazione e di sostegno al reddito. Viene anche introdotto in via sperimentale un sistema di riconoscimento, validazione e certificazione delle competenze ai fini contrattuali, utilizzabile per il riconoscimento dell'istituto dello scatto di competenza. E poi altri istituti ancora, come l'inserimento del lavoratore in progetti formativi biennali di Onboarding e di Re-employment che prevedono il ricorso allo strumento della job rotation; la regolamentazione del lavoro agile secondo quanto stabilito dall'Accordo interconfederale sottoscritto nel febbraio 2021; una nuova articolazione dell'orario di lavoro e il potenziamento della Banca delle Ore per favorire la flessibilità lavorativa. Rimane centrale il ruolo della bilateralità espressa da CIFA e CONFESAL a garantire i numerosi servizi agli studi professionali che, per quanto riguarda la formazione continua, possono avvalersi del supporto del secondo fondo interprofessionale Italia, **Fonarcom** (che oggi conta più di 150.000 imprese e 1.200.000 lavoratori aderenti), e dell'utilissimo strumento Voucher studi professionali per finanziare in tempi brevi i bisogni formativi dei dipendenti degli studi. Parlando del ruolo della bilateralità all'interno del Ccnl Studi Professionali, Maria Giovannone, professoressa dell'Università Roma Tre, esalta il lavoro svolto dal fondo bilaterale Epar che, in questi anni, ha progettato ed erogato servizi di qualità nell'ambito della formazione e dell'informazione, della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, del collocamento al lavoro e del reinserimento lavorativo dei disabili. E a proposito della novità costituita dal Ccnl Studi Professionali Cristina Fioroni, consulente del lavoro Ronzoni Group StP, non esita a dire che quando nelle aziende si vuole introdurre un cambiamento, quando si vuole innovare, occorre disturbare il presente: trasformarsi è un'azione che richiede coraggio Fare impresa in modo nuovo può essere possibile anche attraverso l'adozione di questo contratto collettivo che ancor più efficace risulterà se riuscirà ad affiancarsi alla contrattazione di prossimità e a quella di secondo livello. Per la presidente della Commissione Lavoro della Camera, Romina Mura, Cifa e Confsal, con questo nuovo Ccnl, e complessivamente con la loro contrattazione alternativa', stanno dando un contributo fondamentale per costruire il lavoro di qualità. Un contributo interessante anche per noi legislatori. E apprezza, in particolare, la grande flessibilità e la grande attenzione alla conciliazione dei tempi vita lavoro che consentiranno al lavoratore, e alla lavoratrice soprattutto, una più giusta ripartizione dei carichi di vita familiare. Per Walter Rizzetto, componente della Commissione Lavoro della Camera siamo nell'era degli algoritmi e dell'I.A. che governano i processi aziendali e un'efficace azione che rappresenti il lavoro nelle Relazioni industriali



richiede inevitabilmente la conoscenza di questi sistemi per acquisire tutte le conoscenze necessarie Assumere nuove competenze e metodologie per le organizzazioni sindacali significa rafforzare il proprio ruolo per mettersi al passo con l'attuale realtà lavorativa e aziendale. Scuola, caos in piazza a Roma: gli studenti non vogliono l'alternanza scuola lavoro...

Orari flessibili e "smart": svolta nei contratti degli studi professionali

26 Giugno 2022

38



Un orario di lavoro più flessibile per i dipendenti degli studi professionali, con il **superamento** della distinzione rigida tra **smart working** e **lavoro in sede**. C'è questo ed altro nel nuovo contratto collettivo nazionale per gli studi professionali, presentato oggi al Festival del Lavoro di Bologna. L'"alternativo" modello contrattuale proposto da Cifa e Confisal introduce istituti innovativi con l'obiettivo di valorizzare le figure professionali, creare nuovi posti di lavoro e migliorare le condizioni lavorative. Per **Andrea Cafà**, **presidente di Cifa Italia e di Fonarcom**, il contratto "rappresenta una risposta efficace ai bisogni espressi dagli studi professionali e rilevati dalla nostra associazione Unpi-Unione Nazionale Professionisti Italiani. Per la prima volta la contrattazione collettiva di settore offre strumenti adeguati ad affrontare le trasformazioni organizzative che interessano il mondo delle professioni e a rendere gli studi professionali più flessibili e meglio orientati verso i nuovi bisogni della clientela".

Il nuovo contratto, aggiunge il **segretario generale della Confisal, Angelo Raffaele Margiotta**, "propone anche per il settore delle professioni un modello contrattuale di qualità. Quindi, **massima attenzione al ruolo della formazione continua** che sostiene i dipendenti degli studi nell'acquisizione delle competenze necessarie ad affrontare i processi

articoli recenti

Orari flessibili e "smart": svolta nei contratti degli studi professionali

Sul fuoristrada tra le colline del Verdicchio dei Castelli di Jesi

L'OCSE incontra le Marche: due giorni per ripensare l'attrattività regionale

Trasporti: sconti fino al 50% con Trenitalia per raggiungere le navi MSC Crociere

Il fitness made in Italy firmato Panatta a IHRSA 2022 - Miami Beach USA



i più letti

di semplificazione e di digitalizzazione. Il nuovo contratto punta a trasformare i dipendenti degli studi professionali in lavoratori 'agili', in grado, pertanto, di lavorare sempre più in autonomia e di raggiungere gli obiettivi con senso di responsabilità e nei tempi concordati con il datore di lavoro".

Il nuovo Ccnl vuole dunque offrire "l'equipaggiamento necessario per gli studi che abbiano deciso di affrontare la transizione digitale- recita una nota che riassume i temi evidenziati oggi a Bologna- sostenendo le componenti soft del lavoro, quali la capacità di comunicare efficacemente, di collaborare e di cooperare, competenze ormai indispensabili. Negli anni, infatti, la **formazione continua dei dipendenti** degli studi si è prevalentemente concentrata su aggiornamenti in ambito tecnico, normativo e operativo, trascurando il rafforzamento delle competenze digitali e trasversali". Il **presidente di Unpi-Cifa**, l'Unione nazionale dei professionisti italiani, **Salvatore Vigorini**, aggiunge: "Cifa e Confsal propongono anche nel settore delle professioni un modello contrattuale di 'qualità', basato su un nuovo sistema di classificazione del personale, sull'**innalzamento delle competenze**, su una nuova articolazione dell'orario di lavoro e su una strutturata bilateralità da intendersi, quest'ultima, come l'ambito privilegiato per promuovere azioni positive in materia di **welfare, formazione e di sostegno al reddito**".

Viene anche introdotto in via sperimentale un sistema di riconoscimento, validazione e certificazione delle competenze ai fini contrattuali, utilizzabile per il riconoscimento dell'istituto dello scatto di competenza. E poi altri istituti ancora, come l'inserimento del lavoratore in progetti formativi biennali di Onboarding e di Re-employment che prevedono il ricorso allo strumento della job rotation; la regolamentazione del lavoro agile secondo quanto stabilito dall'accordo interconfederale sottoscritto nel febbraio 2021; una **nuova articolazione dell'orario di lavoro** e il potenziamento della 'banca delle ore' per favorire la flessibilità lavorativa.

Parlando del ruolo della bilateralità all'interno del Ccnl Studi Professionali, **Maria Giovannone**, professoressa dell'Università Roma Tre, esalta il lavoro svolto dal fondo bilaterale Epar che, in questi anni, "ha progettato ed erogato servizi di qualità nell'ambito della **formazione e dell'informazione, della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, del collocamento al lavoro e del reinserimento lavorativo dei disabili**". E a proposito della novità costituita dal Ccnl Studi Professionali **Cristina Fioroni**, consulente del lavoro Ronzoni Group StP, non esita a dire che "quando nelle aziende si vuole introdurre un cambiamento, quando si vuole innovare, occorre disturbare il presente: **trasformarsi è un'azione che richiede coraggio**. Fare impresa in modo nuovo può essere possibile anche attraverso l'adozione di questo contratto collettiva che ancor più efficace risulterà se riuscirà ad affiancarsi alla contrattazione di prossimità e a quella di secondo livello".

Per la presidente della commissione Lavoro della Camera, **Romina Mura**, "Cifa e Confsal, con questo nuovo Ccnl, e complessivamente con la loro contrattazione 'alternativa', stanno dando un **contributo fondamentale** per costruire il lavoro di qualità. Un contributo interessante anche per noi legislatori". E apprezza, in particolare, la grande flessibilità e la grande attenzione alla conciliazione dei tempi vita lavoro che consentiranno al lavoratore, e alla lavoratrice soprattutto, una più giusta ripartizione dei carichi di vita familiare. Per **Walter Rizzetto** (commissione Lavoro Camera) "siamo nell'era degli algoritmi e dell'I.A. che governano i processi aziendali e un'efficace azione che rappresenti il lavoro nelle relazioni industriali richiede inevitabilmente la conoscenza di questi sistemi per acquisire tutte le conoscenze necessarie. Assumere nuove competenze e metodologie per le organizzazioni sindacali significa **rafforzare il proprio ruolo** per mettersi al passo con l'attuale realtà lavorativa e aziendale".



La corte Internazionale dell'Adriatico e dello Ionio



Ancona, al via la mostra "Robert Capa Retrospective"



Nasce FAX Gratis, per inviare fax da pc, smartphone e tablet



CaterRaduno 2018, ecco il programma



RICERCA: ASSESSORE BRANDIA PRESENTAZIONE CAMPUS D'IMPRESA

CONDIVIDI



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Orari flessibili e smart: svolta nei contratti degli studi professionali

Il contratto nazionale Cifa-Confsal per affrontare i nuovi bisogni Un orario di lavoro più flessibile per i dipendenti degli studi professionali, con il superamento della distinzione rigida tra smart working e lavoro in sede. C'è questo ed altro nel nuovo contratto collettivo nazionale per gli studi professionali, presentato al Festival del Lavoro di Bologna. L'alternativo modello contrattuale proposto da Cifa e Confsal introduce istituti innovativi con l'obiettivo di valorizzare le figure professionali, creare nuovi posti di lavoro e migliorare le condizioni lavorative. Per Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, il contratto rappresenta una risposta efficace ai bisogni espressi dagli studi professionali e rilevati dalla nostra associazione Unpi-Unione Nazionale Professionisti Italiani. Per la prima volta la contrattazione collettiva di settore offre strumenti adeguati ad affrontare le trasformazioni organizzative che interessano il mondo delle professioni e a rendere gli studi professionali più flessibili e meglio orientati verso i nuovi bisogni della clientela. Il nuovo contratto, aggiunge il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, propone anche per il settore delle professioni un modello contrattuale di qualità. Quindi, massima attenzione al ruolo della formazione continua che sostiene i dipendenti degli studi nell'acquisizione delle competenze necessarie ad affrontare i processi di semplificazione e di digitalizzazione. Il nuovo contratto punta a trasformare i dipendenti degli studi professionali in lavoratori agili, in grado, pertanto, di lavorare sempre più in autonomia e di raggiungere gli obiettivi con senso di responsabilità e nei tempi concordati con il datore di lavoro. Il nuovo Ccnl vuole dunque offrire l'equipaggiamento necessario per gli studi che abbiano deciso di affrontare la transizione digitale- recita una nota che riassume i temi evidenziati oggi a Bologna- sostenendo le componenti soft del lavoro, quali la capacità di comunicare efficacemente, di collaborare e di cooperare, competenze ormai indispensabili. Negli anni, infatti, la formazione continua dei dipendenti degli studi si è prevalentemente concentrata su aggiornamenti in ambito tecnico, normativo e operativo, trascurando il rafforzamento delle competenze digitali e trasversali. Il presidente di Unpi-Cifa, l'Unione nazionale dei professionisti italiani, Salvatore Vigorini, aggiunge: Cifa e Confsal propongono anche nel settore delle professioni un modello contrattuale di qualità, basato su un nuovo sistema di classificazione del personale, sull'innalzamento delle competenze, su una nuova articolazione dell'orario di lavoro e su una strutturata bilateralità da intendersi, quest'ultima, come l'ambito privilegiato per promuovere azioni positive in materia di welfare, formazione e di sostegno al reddito. Viene anche introdotto in via sperimentale un sistema di riconoscimento, validazione e certificazione delle competenze ai fini contrattuali, utilizzabile per il riconoscimento dell'istituto dello scatto di competenza. E poi altri istituti ancora, come l'inserimento del lavoratore in progetti formativi biennali di Onboarding e di Re-employment che prevedono il ricorso allo strumento della job rotation; la regolamentazione del lavoro agile secondo quanto stabilito dall'accordo interconfederale sottoscritto nel febbraio 2021; una nuova articolazione dell'orario di lavoro e il potenziamento della banca delle ore per favorire la flessibilità lavorativa. Parlando del ruolo della bilateralità all'interno del Ccnl Studi Professionali, Maria Giovannone, professoressa dell'Università Roma Tre, esalta il lavoro svolto dal fondo bilaterale Epar che, in questi anni, ha progettato ed erogato servizi di qualità nell'ambito della formazione e dell'informazione, della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, del collocamento al lavoro e del reinserimento lavorativo dei disabili. E a proposito della novità costituita dal Ccnl Studi Professionali Cristina Fioroni, consulente del lavoro Ronzoni Group StP, non esita a dire che quando nelle aziende si vuole introdurre un cambiamento, quando si vuole innovare, occorre disturbare il presente: trasformarsi è un'azione che richiede coraggio. Fare impresa in modo nuovo può essere possibile anche attraverso l'adozione di questo contratto collettivo che ancor più efficace risulterà se riuscirà ad affiancarsi alla contrattazione di prossimità e a quella di secondo livello. Per la presidente della commissione Lavoro della Camera, Romina Mura, Cifa e Confsal, con questo nuovo Ccnl, e complessivamente con la loro contrattazione alternativa, stanno dando un contributo fondamentale per costruire il lavoro di qualità. Un contributo interessante anche per noi legislatori. E apprezza, in particolare, la grande flessibilità e la grande attenzione alla conciliazione dei tempi vita lavoro che consentiranno al lavoratore, e alla lavoratrice soprattutto, una più giusta ripartizione dei carichi di vita familiare. Per Walter Rizzetto (commissione Lavoro Camera) siamo nell'era degli algoritmi e dell'I.A. che governano i processi aziendali e un'efficace azione che rappresenti il lavoro nelle relazioni industriali richiede inevitabilmente la conoscenza di questi sistemi per acquisire tutte le conoscenze necessarie. Assumere nuove competenze e metodologie per le organizzazioni sindacali significa rafforzare il proprio ruolo per mettersi al passo con l'attuale realtà lavorativa e



aziendale. Più informazioni commenta Accedi o registrati per commentare questo articolo.

Home > News

Orario di lavoro flessibile e 'smart': svolta dei contratti degli studi professionali

NEWS

I 2 persone lo consigliano 25 Giu 2022, 9:46 I I



Orario di lavoro flessibile e 'smart': svolta dei contratti degli studi professionali



Firmato da Cartabia e Colao il Memorandum per l'impiego dei detenuti nei cantieri Tlc



Nasce 'Insieme', il progetto di Still I Rise per educare ai diritti umani

LOAD MORE ▾

Orario di lavoro flessibile e 'smart': svolta dei contratti degli studi professionali
25 Giu 2022, 9:46

Firmato da Cartabia e Colao il Memorandum per l'impiego dei detenuti nei cantieri Tlc
25 Giu 2022, 9:46

Nasce 'Insieme', il progetto di Still I Rise per educare ai diritti umani
25 Giu 2022, 9:46

Riparte la Luiss Summer School, il programma estivo di orientamento
25 Giu 2022, 9:46

L'Europa dice no a Draghi: niente summit straordinario sull'energia
25 Giu 2022, 9:46



Bologna – Un orario di lavoro più flessibile per i dipendenti degli studi professionali, con il superamento della distinzione rigida tra smart working e lavoro in sede. C'è questo ed altro nel nuovo contratto collettivo nazionale per gli studi professionali, presentato oggi al Festival del Lavoro di Bologna. L'"alternativo" modello contrattuale proposto da Cifa e Confasal introduce istituti innovativi con l'obiettivo di valorizzare le figure professionali, creare nuovi posti di lavoro e migliorare le condizioni lavorative.

RISPOSTA EFFICACE PER GLI STUDI PROFESSIONALI

Per Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di Fonarcom, il contratto “rappresenta una risposta efficace ai bisogni espressi dagli studi professionali e rilevati dalla nostra associazione Unpi-Unione Nazionale Professionisti Italiani. Per la prima volta la contrattazione collettiva di settore offre strumenti adeguati ad affrontare le trasformazioni organizzative che interessano il mondo delle professioni e a rendere gli studi professionali più flessibili e meglio orientati verso i nuovi bisogni della clientela”.

Il nuovo contratto, aggiunge il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, “propone anche per il settore delle professioni un modello contrattuale di qualità. Quindi, massima attenzione al ruolo della formazione continua che sostiene i dipendenti degli studi nell’acquisizione delle competenze necessarie ad affrontare i processi di semplificazione e di digitalizzazione. Il nuovo contratto punta a trasformare i dipendenti degli studi professionali in lavoratori ‘agili’, in grado, pertanto, di lavorare sempre più in autonomia e di raggiungere gli obiettivi con senso di responsabilità e nei tempi concordati con il datore di lavoro”.

IL NUOVO CONTRATTO

Il nuovo Ccnl vuole dunque offrire “l’equipaggiamento necessario per gli studi che abbiano deciso di affrontare la transizione digitale- recita una nota che riassume i temi evidenziati oggi a Bologna- sostenendo le componenti soft del lavoro, quali la capacità di comunicare efficacemente, di collaborare e di cooperare, competenze ormai indispensabili. Negli anni, infatti, la formazione continua dei dipendenti degli studi si è prevalentemente concentrata su aggiornamenti in ambito tecnico, normativo e operativo, trascurando il rafforzamento delle competenze digitali e trasversali”.

UN MODELLO DI QUALITÀ

Il presidente di Unpi-Cifa, l’Unione nazionale dei professionisti italiani, Salvatore Vigorini, aggiunge: “Cifa e Confsal propongono anche nel settore delle professioni un modello contrattuale di ‘qualità’, basato su un nuovo sistema di classificazione del personale, sull’innalzamento delle competenze, su una nuova articolazione dell’orario di lavoro e su una strutturata bilateralità da intendersi, quest’ultima, come l’ambito privilegiato per promuovere azioni positive in materia di welfare, formazione e di sostegno al reddito”.

Viene anche introdotto in via sperimentale un sistema di riconoscimento, validazione e certificazione delle competenze ai fini contrattuali, utilizzabile per il riconoscimento dell’istituto dello scatto di competenza. E poi altri istituti ancora, come l’inserimento del lavoratore in progetti formativi biennali di Onboarding e di Re-employment che prevedono il ricorso allo strumento della job rotation; la regolamentazione del lavoro agile secondo quanto stabilito dall’accordo interconfederale sottoscritto nel febbraio 2021; una nuova articolazione dell’orario di lavoro e il potenziamento della ‘banca delle ore’ per favorire la flessibilità lavorativa.

UN NUOVO MODO DI FARE IMPRESA

Parlando del ruolo della bilateralità all’interno del Ccnl Studi Professionali, Maria Giovannone, professoressa dell’Università Roma Tre, esalta il lavoro svolto dal fondo bilaterale Epar che, in questi anni, “ha progettato ed

erogato servizi di qualità nell'ambito della formazione e dell'informazione, della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, del collocamento al lavoro e del reinserimento lavorativo dei disabili". E a proposito della novità costituita dal Ccnl Studi Professionali Cristina Fioroni, consulente del lavoro Ronzoni Group StP, non esita a dire che "quando nelle aziende si vuole introdurre un cambiamento, quando si vuole innovare, occorre disturbare il presente: trasformarsi è un'azione che richiede coraggio... Fare impresa in modo nuovo può essere possibile anche attraverso l'adozione di questo contratto collettivo che ancor più efficace risulterà se riuscirà ad affiancarsi alla contrattazione di prossimità e a quella di secondo livello".

RIPARTIZIONE ADEGUATA LAVORO-FAMIGLIA

Per la presidente della commissione Lavoro della Camera, Romina Mura, "Cifa e Confsal, con questo nuovo Ccnl, e complessivamente con la loro contrattazione 'alternativa', stanno dando un contributo fondamentale per costruire il lavoro di qualità. Un contributo interessante anche per noi legislatori". E apprezza, in particolare, la grande flessibilità e la grande attenzione alla conciliazione dei tempi vita lavoro che consentiranno al lavoratore, e alla lavoratrice soprattutto, una più giusta ripartizione dei carichi di vita familiare. Per Walter Rizzetto (commissione Lavoro Camera) "siamo nell'era degli algoritmi e dell'IA. che governano i processi aziendali e un'efficace azione che rappresenti il lavoro nelle relazioni industriali richiede inevitabilmente la conoscenza di questi sistemi per acquisire tutte le conoscenze necessarie... Assumere nuove competenze e metodologie per le organizzazioni sindacali significa rafforzare il proprio ruolo per mettersi al passo con l'attuale realtà lavorativa e aziendale".

Le notizie del sito Dire sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte Agenzia DIRE e l'indirizzo www.dire.it

L'articolo [Orario di lavoro flessibile e 'smart': svolta dei contratti degli studi professionali](#) proviene da [Ragionieri e previdenza](#).

Mi piace:

Caricamento...



Previous article

Firmato da Cartabia e Colao il Memorandum per l'impiego dei detenuti nei cantieri Tlc

Economy

24 giugno 2022

IMPRESE POLITICA LAVORO DIGITAL NORME&FISCO MERCATI CONSUMI&TENDENZE VIDEO



SOSTENIBILITÀ FINANZIAMENTI FRANCHISING STORIE MANAGEMENT PROFESSIONISTI INTERNATIONAL BLACK

Home > Economia&Imprese > Debutta il nuovo Ccnl per gli studi professionali

Economia&Imprese EcoTODAY

Debutta il nuovo Ccnl per gli studi professionali

L'obiettivo del nuovo contratto è valorizzare le figure professionali, creare nuovi posti di lavoro e migliorare le condizioni lavorative offrendo strumenti stimati in grado di affrontare le trasformazioni organizzative

Paolo Grisorio - 24/06/2022



Presentato al Festival del Lavoro il nuovo Ccnl per gli studi professionali. L'*alternativo* modello contrattuale di Cifa e Confsal introduce istituti innovativi con l'obiettivo di **valorizzare le figure professionali, creare nuovi posti di**

EcoTODAY



Debutta il nuovo Ccnl per gli studi professionali

Paolo Grisorio - 24/06/2022

Presentato al Festival del Lavoro il nuovo Ccnl per gli studi professionali. L'*alternativo* modello contrattuale di Cifa e Confsal introduce istituti innovativi con l'obiettivo...

lavoro e migliorare le condizioni lavorative.

Andrea Cafà, presidente di CIFA Italia e di **Fonarcom**, esprime soddisfazione: "Il Ccnl rappresenta una **risposta efficace ai bisogni espressi** dagli studi professionali e rilevati dalla nostra Associazione UNPI-Unione Nazionale Professionisti Italiani. **Per la prima volta la contrattazione collettiva di settore offre strumenti adeguati ad affrontare le trasformazioni organizzative** che interessano il mondo delle professioni e a rendere gli studi professionali più flessibili e meglio orientati verso i nuovi bisogni della clientela".

"Il contratto Cifa-Confsal propone anche per il settore delle professioni un modello contrattuale di qualità, Quindi, massima attenzione al ruolo della formazione continua che sostiene i dipendenti degli studi nell'acquisizione delle competenze necessarie ad affrontare i processi di semplificazione e di digitalizzazione. Il nuovo contratto punta a trasformare i dipendenti degli studi professionali in lavoratori "agili", in grado, pertanto, di lavorare sempre più in autonomia e di raggiungere gli obiettivi con senso di responsabilità e nei tempi concordati con il datore di lavoro" dichiara il segretario generale della Confsal, **Angelo Raffaele Margiotta**.

Il nuovo Ccnl offre l'equipaggiamento necessario per gli studi che abbiano deciso di affrontare la transizione digitale, sostenendo le componenti soft del lavoro, quali la capacità di comunicare efficacemente, di collaborare e di cooperare, competenze ormai indispensabili. Negli anni, infatti, la formazione continua dei dipendenti degli studi si è prevalentemente concentrata su aggiornamenti in ambito tecnico, normativo e operativo, trascurando il rafforzamento delle competenze digitali e trasversali.

Il presidente di UNPI CIFA – Unione Nazionale Professionisti Italiani, Salvatore Vigorini, ha aggiunto: "Cifa e Confsal propongono anche nel settore delle professioni un modello contrattuale di "qualità", basato su un nuovo sistema di classificazione del personale, sull'innalzamento delle competenze, su una nuova articolazione dell'orario di lavoro e su una strutturata bilateralità da intendersi, quest'ultima, come l'ambito privilegiato per promuovere azioni positive in materia di welfare, formazione e di sostegno al reddito".

Viene anche introdotto in via sperimentale un sistema di riconoscimento, validazione e certificazione delle competenze ai fini contrattuali, utilizzabile per il riconoscimento dell'istituto dello scatto di competenza. E poi altri istituti ancora, come l'inserimento del lavoratore in progetti formativi biennali di Onboarding e di Re-employment che prevedono il ricorso allo strumento della job rotation; la regolamentazione del lavoro agile secondo quanto stabilito dall'Accordo interconfederale sottoscritto nel febbraio 2021; una nuova



Vestiti e telefoni: giro di falsari sgominato in Nord Italia
24/06/2022



Cybercrime e Cybersecurity, il 30 giugno convegno a Monza
24/06/2022



Amazon nuovi posti di lavoro in Italia nel 2023
24/06/2022



Crowfundme acquisisce il 51% di Trusters
24/06/2022

articolazione dell'orario di lavoro e il potenziamento della Banca delle Ore per favorire la flessibilità lavorativa.

Rimane centrale il ruolo della bilateralità espressa da CIFA e CONFSAL a garantire i numerosi servizi agli studi professionali che, per quanto riguarda la formazione continua, possono avvalersi del supporto del secondo fondo interprofessionale Italia, **Fonarcom** (che oggi conta più di 150.000 imprese e 1.200.000 lavoratori aderenti), e dell'utilissimo strumento Voucher studi professionali per finanziare in tempi brevi i bisogni formativi dei dipendenti degli studi.

Parlando del ruolo della bilateralità all'interno del Ccnl Studi Professionali, **Maria Giovannone**, professoressa dell'Università Roma Tre, esalta il lavoro svolto dal fondo bilaterale Epar che, in questi anni, "ha progettato ed erogato servizi di qualità nell'ambito della formazione e dell'informazione, della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, del collocamento al lavoro e del reinserimento lavorativo dei disabili".

E a proposito della novità costituita dal Ccnl Studi Professionali **Cristina Fioroni**, consulente del lavoro Ronzoni Group StP, non esita a dire che "quando nelle aziende si vuole introdurre un cambiamento, quando si vuole innovare, occorre disturbare il presente: trasformarsi è un'azione che richiede coraggio... Fare impresa in modo nuovo può essere possibile anche attraverso l'adozione di questo contratto collettivo che ancor più efficace risulterà se riuscirà ad affiancarsi alla contrattazione di prossimità e a quella di secondo livello".

Per la presidente della Commissione Lavoro della Camera, **Romina Mura**, "Cifa e Confsal, con questo nuovo Ccnl, e complessivamente con la loro contrattazione 'alternativa', stanno dando un contributo fondamentale per costruire il lavoro di qualità. Un contributo interessante anche per noi legislatori". E apprezza, in particolare, la grande flessibilità e la grande attenzione alla conciliazione dei tempi vita lavoro che consentiranno al lavoratore, e alla lavoratrice soprattutto, una più giusta ripartizione dei carichi di vita familiare.

Per **Walter Rizzetto**, componente della Commissione Lavoro della Camera "siamo nell'era degli algoritmi e dell'I.A. che governano i processi aziendali e un'efficace azione che rappresenti il lavoro nelle Relazioni industriali richiede inevitabilmente la conoscenza di questi sistemi per acquisire tutte le conoscenze necessarie... Assumere nuove competenze e metodologie per le organizzazioni sindacali significa rafforzare il proprio ruolo per mettersi al passo con l'attuale realtà lavorativa e aziendale".

TAGS Rinnovo Ccnl Studi Professionali



CERCA NOTIZIE

Griglia Timeline Grafo

[Prima pagina](#) [Lombardia](#) [Lazio](#) [Campania](#) [Emilia Romagna](#) [Veneto](#) [Piemonte](#) [Puglia](#) [Sicilia](#) [Toscana](#) [Liguria](#) [Altre regioni](#)
[Cronaca](#) [Economia](#) [Mondo](#) [Politica](#) [Spettacoli e Cultura](#) [Sport](#) [Scienza e Tecnologia](#) [Informazione locale](#) [Stampa estera](#)

Al debutto il nuovo contratto per gli studi professionali

Asknews 475574 14 minuti fa

Economia - Lo ha detto il presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, Andrea Cafa', presentando al Festival del Lavoro di Bologna il nuovo Ccnl per gli studi professionali. Il contratto Cifa - Confsal propone anche per il settore delle professioni un ...

[Leggi la notizia](#)

Persone: [confsal](#)
[angelo raffaele margiotta](#)
 Organizzazioni: [cifa](#)
 Prodotti: [festival digitalizzazione](#)
 Luoghi: [bologna](#)
 Tags: [studi professionali](#)
[contratto](#)

CONDIVI QUESTA PAGINA SU



Facebook



Twitter



Invia



RSS

 Tag [Persone](#) [Organizzazioni](#) [Luoghi](#) [Prodotti](#)

DAI BLOG (77)

Troppi satelliti in orbita e inquinamento luminoso impattano sulle osservazioni astronomiche



L'impatto di queste costellazioni di satelliti sull'astronomia è un tema al centro di **studi** e ... Quanto più grande è il campo tanto più le immagini, anche realizzate da attrezzature **professionali**, ...

Il Bo Live - 12 ore fa

Persone: [sergio ortolani](#)
[roberto trotta](#)
 Organizzazioni: [nature space x](#)
 Prodotti: [satelliti starlink](#)
 Luoghi: [padova cile](#)
 Tags: [inquinamento luminoso](#)
[osservazioni astronomiche](#)

[Termini e condizioni d'uso](#) - [Contattaci](#)

Bocciati alla maturità: solo lo 0,2% non passa. È il primo anno il più difficile



La maggior parte nei **professionali**. Il primo anno è quello con più ripetenti 10,3% Essere bocciati alla maturità è il ... viene bocciato all'esame di stato che sancisce la fine del percorso di **studi** ...

Truenumbers - 23-6-2022

Persone: [boccia](#)
 Organizzazioni: [ministero dell'istruzione scuole](#)
 Luoghi: [italia](#)
 Tags: [bocciati studenti](#)



Conosci Libero Mail?

Sai che Libero ti offre una mail gratis con 5GB di spazio cloud su web, cellulare e tablet?

[Scopri di più](#)

Shipping. B.I.C. (Bureau International des Containers) organizza per la prima volta in Italia alla NSW 'Il Convegno mondiale delle National ...



... gli ordini **professionali** e le principali associazioni di categoria del cluster " CNR IRISS, RETE, l'ISMed - CNR, SRM - il Centro **Studi** collegato al Gruppo Intesa Sanpaolo, la Stazione Zoologica ...

FarodiRoma - 19-6-2022

Persone: [martinengo giornalista sr cav](#)
 Organizzazioni: [naples shipping week](#)
[naples shipping week nsw](#)
 Prodotti: [streaming](#)
[innovazione tecnologica](#)
 Luoghi: [italia napoli](#)
 Tags: [bureau international des containers](#)
[b.i.c](#)

CITTA'

Milano	Palermo	Perugia
Roma	Firenze	Cagliari
Napoli	Genova	Trento
Bologna	Catanzaro	Potenza
Venezia	Ancona	Campobasso
Torino	Trieste	Aosta
Bari	L'Aquila	

[Altre città](#)

I volontari di Poliferie coltivano i talenti di chi si trova a rischio esclusione: grazie ragazzi!





... non solo universitarie, ma anche di scuole **professionali** formatizzanti. Cerchiamo di ridurre ... sul come orientarsi al meglio fra le possibilità di prosecuzione degli **studi**, su come redigere un ...

Blog - Il Fatto Quotidiano - 18-6-2022

Persone: [maurizio carta](#)
[maurizio montanari fedez](#)
 Organizzazioni: [poliferie](#)
[università di palermo](#)
 Prodotti: [giochi](#)
 Luoghi: [milano napoli](#)
 Tags: [ragazzi volontari](#)

Debattere il lavoro minorile: per l'Italia, un orizzonte che si allontana

Venerdì, 24 Giugno 2022

 Sereno con lievi velature   Accedi

ECONOMIA

Al Festival del Lavoro debutta il nuovo CCNL per i consulenti del lavoro e per tutti gli studi professionali

Il nuovo Ccnl copre tutte le esigenze di formazione del personale, di salute e sicurezza e di welfare ampio e non solo

Redazionale sponsorizzato

24 giugno 2022 16:00



Con la stipula del **nuovo contratto collettivo nazionale Studi Professionali (anni 2022-2025)**, le parti sociali **Cifa Italia e Confisal** forniscono la migliore risposta possibile alle tante esigenze di un'area lavorativa cruciale. Individuate le criticità, sono state introdotte molte soluzioni innovative con l'obiettivo di valorizzare le figure professionali, creare nuovi posti di lavoro e migliorare le condizioni lavorative.

Il nuovo Ccnl non solo copre tutte le esigenze di formazione del personale, di salute e sicurezza e di welfare ampio (attraverso gli enti bilaterali Epar, Sanarcom e **Fonarcom**) ma, al fine di aumentare la produttività aziendale e di premiare i lavoratori più assidui, riconosce una gratifica presenze cui più tardi subentrano i premi di risultato. Molto importante è la sostituzione – e questo vale per tutti i contratti Cifa-Confisal – degli scatti di anzianità con gli scatti di competenza, così da legare, con cadenza triennale e in ragione dell'1,5%, gli aumenti periodici della retribuzione agli incrementi di professionalità e di competenza, favorendo la cultura dell'aggiornamento professionale continuo.

Viene anche realizzato in via sperimentale un sistema di riconoscimento, validazione e certificazione delle competenze ai fini contrattuali, utilizzabile per il riconoscimento dell'istituto dello scatto di competenza.

E poi altri istituti ancora, come l'inserimento del lavoratore in progetti formativi biennali di Onboarding e di Re-employment; un periodo di prova comparativamente più lungo rispetto a quanto previsto dagli altri Ccnl per favorire la fase di inserimento lavorativo; il ricorso al lavoro

agile secondo quanto stabilito dall'Accordo interconfederale sottoscritto nel 2021; il potenziamento della Banca delle Ore per favorire la flessibilità lavorativa; il rafforzamento delle tutele per i periodi di malattia; l'introduzione del "Preavviso attivo" che sostituisce il semplice avviso di licenziamento, così da garantire al lavoratore azioni che lo aiutino nel ricollocamento in un altro studio professionale o in un'altra azienda (placement, percorsi di riqualificazione, ecc.).

Il contratto Studi Professionali è stato presentato oggi nell'ambito del Festival del Lavoro che si sta tenendo a Bologna.

© Riproduzione riservata



I più letti

- 1.** [ECONOMIA](#)
Taxi contro il DDL concorrenza: l'assemblea notturna in stazione | VIDEO e FOTO
- 2.** [ECONOMIA](#)
Castel Maggiore, commercio: niente permessi se non in regola con i pagamenti
- 3.** [CRONACA](#)
Oggi sciopero dipendenti TIM: "Possibili disagi per la clientela"
- 4.** [ECONOMIA](#)
Minerbio, 170 milioni di fatturato e bilancio in attivo per produttori di zucchero

In Evidenza



ATTUALITÀ

[Baciare i figli sulle labbra, sì o no? La psicologa: "Attenzione ai confini corporei"](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



Condividi su:



Ultimi articoli

L'Humanitas "sbarca" a Napoli
 28 Aprile 2020



Domani il "RecruitingDay" all'Università Parthenope
 4 Dicembre 2019



Bruscino, nella smart economy gli impianti di riciclo fanno la differenza
 18 Giugno 2019



Login

Nome utente o indirizzo email

Password

Orario di lavoro flessibile e 'smart': svolta dei contratti degli studi professionali

24 Giugno 2022



BOLOGNA – Un orario di lavoro più flessibile per i dipendenti degli studi professionali, con il superamento della distinzione rigida tra smart working e lavoro in sede. C'è questo ed altro nel nuovo contratto collettivo nazionale per gli studi professionali, presentato oggi al Festival del Lavoro di Bologna. L' "alternativo" modello contrattuale proposto da Cifa e Confasal introduce istituti innovativi con l'obiettivo di valorizzare le figure professionali, creare nuovi posti di lavoro e migliorare le condizioni lavorative.

RISPOSTA EFFICACE PER GLI STUDI PROFESSIONALI

Per Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, il contratto "rappresenta una risposta efficace ai bisogni espressi dagli studi professionali e rilevati dalla nostra associazione Unpi-Unione Nazionale Professionisti Italiani. Per la prima volta la contrattazione collettiva di settore offre strumenti adeguati ad affrontare le trasformazioni organizzative che interessano il mondo delle professioni e a rendere gli studi professionali più flessibili e meglio orientati verso i nuovi bisogni della clientela".

Il nuovo contratto, aggiunge il segretario generale della Confasal, Angelo Raffaele Margiotta, "propone anche per il settore delle professioni un modello contrattuale di qualità. Quindi, massima attenzione al ruolo della formazione continua che sostiene i dipendenti degli studi nell'acquisizione delle competenze necessarie ad affrontare i processi di semplificazione e di digitalizzazione. Il nuovo contratto punta a trasformare i dipendenti degli studi professionali in lavoratori 'agili', in grado, pertanto, di lavorare sempre più in autonomia e di raggiungere gli obiettivi con senso di responsabilità e nei tempi concordati con il datore di lavoro".

IL NUOVO CONTRATTO

Il nuovo Ccnl vuole dunque offrire "l'equipaggiamento necessario per gli studi che abbiano deciso di affrontare la transizione digitale- recita una nota che riassume i temi evidenziati oggi a Bologna- sostenendo le componenti soft del lavoro, quali la capacità di comunicare efficacemente, di collaborare e di cooperare, competenze ormai indispensabili. Negli anni, infatti, la formazione continua dei dipendenti degli studi si è prevalentemente concentrata su aggiornamenti in ambito tecnico, normativo e operativo, trascurando il rafforzamento delle competenze digitali e trasversali".

UN MODELLO DI QUALITÀ

Il presidente di Unpi-Cifa, l'Unione nazionale dei professionisti italiani, Salvatore Vigorini, aggiunge: "Cifa e Confasal propongono anche nel settore delle professioni un modello contrattuale di 'qualità', basato su un nuovo sistema di classificazione del personale, sull'innalzamento delle competenze, su una nuova articolazione dell'orario di lavoro e su

Login



una strutturata bilateralità da intendersi, quest'ultima, come l'ambito privilegiato per promuovere azioni positive in materia di welfare, formazione e di sostegno al reddito".

Viene anche introdotto in via sperimentale un sistema di riconoscimento, validazione e certificazione delle competenze ai fini contrattuali, utilizzabile per il riconoscimento dell'istituto dello scatto di competenza. E poi altri istituti ancora, come l'inserimento del lavoratore in progetti formativi biennali di Onboarding e di Re-employment che prevedono il ricorso allo strumento della job rotation; la regolamentazione del lavoro agile secondo quanto stabilito dall'accordo interconfederale sottoscritto nel febbraio 2021; una nuova articolazione dell'orario di lavoro e il potenziamento della 'banca delle ore' per favorire la flessibilità lavorativa.

UN NUOVO MODO DI FARE IMPRESA

Parlando del ruolo della bilateralità all'interno del Ccnl Studi Professionali, Maria Giovannone, professoressa dell'Università Roma Tre, esalta il lavoro svolto dal fondo bilaterale Epar che, in questi anni, "ha progettato ed erogato servizi di qualità nell'ambito della formazione e dell'informazione, della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, del collocamento al lavoro e del reinserimento lavorativo dei disabili". E a proposito della novità costituita dal Ccnl Studi Professionali Cristina Fioroni, consulente del lavoro Ronzoni Group StP, non esita a dire che "quando nelle aziende si vuole introdurre un cambiamento, quando si vuole innovare, occorre disturbare il presente: trasformarsi è un'azione che richiede coraggio... Fare impresa in modo nuovo può essere possibile anche attraverso l'adozione di questo contratto collettivo che ancor più efficace risulterà se riuscirà ad affiancarsi alla contrattazione di prossimità e a quella di secondo livello".

RIPARTIZIONE ADEGUATA LAVORO-FAMIGLIA

Per la presidente della commissione Lavoro della Camera, Romina Mura, "Cifa e Confsal, con questo nuovo Ccnl, e complessivamente con la loro contrattazione 'alternativa', stanno dando un contributo fondamentale per costruire il lavoro di qualità. Un contributo interessante anche per noi legislatori". E apprezza, in particolare, la grande flessibilità e la grande attenzione alla conciliazione dei tempi vita lavoro che consentiranno al lavoratore, e alla lavoratrice soprattutto, una più giusta ripartizione dei carichi di vita familiare. Per Walter Rizzetto (commissione Lavoro Camera) "siamo nell'era degli algoritmi e dell'I.A. che governano i processi aziendali e un'efficace azione che rappresenti il lavoro nelle relazioni industriali richiede inevitabilmente la conoscenza di questi sistemi per acquisire tutte le conoscenze necessarie... Assumere nuove competenze e metodologie per le organizzazioni sindacali significa rafforzare il proprio ruolo per mettersi al passo con l'attuale realtà lavorativa e aziendale".

Le notizie del sito Dire sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte Agenzia DIRE e l'indirizzo www.dire.it

L'articolo [Orario di lavoro flessibile e 'smart': svolta dei contratti degli studi professionali](#) proviene da [Ragionieri e previdenza](#).

[continua a leggere sul sito di riferimento](#)

Leggi anche...



24 Giugno 2022

Onu: "È stato Israele a sparare il colpo che ha ucciso la giornalista Shireen Abu Akleh"

Leggi ancora...



24 Giugno 2022

Firmato da Cartabia e Colao il Memorandum per l'impiego dei detenuti nei cantieri Tlc

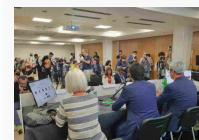
Leggi ancora...



24 Giugno 2022

Snami: "900 euro in meno ai medici del 118 della Romagna che dicono no al Pronto soccorso: una follia"

Leggi ancora...



24 Giugno 2022

Diritti veri per contratti giusti, da Bologna assist a Orlando

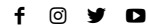
Leggi ancora...



venerdì, Giugno 24, 2022

Gazzetta della Lombardia

il giornale on line della regione



Home Ultime Notizie v Economia v Politica v Cultura v Green Territori Digital Rubriche v Contatti

Home > Economia > Orari flessibili e "smart": svolta nei contratti degli studi professionali

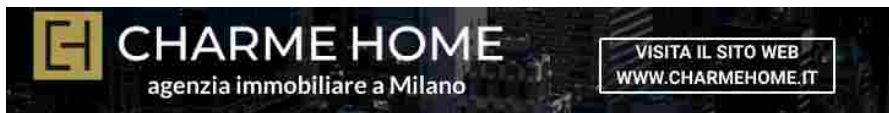
Economia

Orari flessibili e "smart": svolta nei contratti degli studi professionali

By redazione - 24 Giugno 2022

7

Search



Il contratto nazionale Cifa-Confsal per affrontare i nuovi bisogni
Un orario di lavoro più flessibile per i dipendenti degli studi professionali, con il **superamento** della distinzione rigida tra **smart working e lavoro in sede**. C'è questo ed altro nel nuovo contratto collettivo nazionale per gli studi professionali, presentato oggi al Festival del Lavoro di Bologna. L'"alternativo" modello contrattuale proposto da Cifa e Confsal introduce istituti innovativi con l'obiettivo di valorizzare le figure professionali, creare nuovi posti di lavoro e migliorare le condizioni lavorative. Per **Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di Fonarcom**, il contratto "rappresenta una **risposta efficace** ai bisogni espressi dagli studi professionali e



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

rilevati dalla nostra associazione Unpi-Unione Nazionale Professionisti Italiani. Per la prima volta la contrattazione collettiva di settore offre strumenti adeguati ad affrontare le trasformazioni organizzative che interessano il mondo delle professioni e a rendere gli studi professionali più flessibili e meglio orientati verso i nuovi bisogni della clientela”.

Il nuovo contratto, aggiunge il **segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta**, “propone anche per il settore delle professioni un modello contrattuale di qualità. Quindi, **massima attenzione al ruolo** della formazione continua che sostiene i dipendenti degli studi nell’acquisizione delle competenze necessarie ad affrontare i processi di semplificazione e di digitalizzazione. Il nuovo contratto punta a trasformare i dipendenti degli studi professionali in lavoratori ‘agili’, in grado, pertanto, di lavorare sempre più in autonomia e di raggiungere gli obiettivi con senso di responsabilità e nei tempi concordati con il datore di lavoro”.

Il nuovo Ccnl vuole dunque offrire “l’equipaggiamento necessario per gli studi che abbiano deciso di affrontare la transizione digitale- recita una nota che riassume i temi evidenziati oggi a Bologna- sostenendo le componenti soft del lavoro, quali la capacità di comunicare efficacemente, di collaborare e di cooperare, competenze ormai indispensabili. Negli anni, infatti, la **formazione continua dei dipendenti** degli studi si è prevalentemente concentrata su aggiornamenti in ambito tecnico, normativo e operativo, trascurando il rafforzamento delle competenze digitali e trasversali”.

Il **presidente di Unpi-Cifa**, l’Unione nazionale dei professionisti italiani, **Salvatore Vigorini**, aggiunge: “Cifa e Confsal propongono anche nel settore delle professioni un modello contrattuale di ‘qualità’, basato su un nuovo sistema di classificazione del personale, sull’**innalzamento delle competenze**, su una nuova articolazione dell’orario di lavoro e su una strutturata bilateralità da intendersi, quest’ultima, come l’ambito privilegiato per promuovere azioni positive in materia di **welfare, formazione e di sostegno al reddito**”.

Viene anche introdotto in via sperimentale un sistema di riconoscimento, validazione e certificazione delle competenze ai fini contrattuali, utilizzabile per il riconoscimento dell’istituto dello scatto di competenza. E poi altri istituti ancora, come l’inserimento del lavoratore in progetti formativi biennali di Onboarding e di Re-employment che prevedono il ricorso allo strumento della job rotation; la regolamentazione del lavoro agile secondo quanto stabilito dall’accordo interconfederale sottoscritto nel febbraio 2021; una **nuova articolazione dell’orario di lavoro** e il potenziamento della ‘banca delle ore’ per favorire la flessibilità lavorativa.

Parlando del ruolo della bilateralità all’interno del Ccnl Studi Professionali, **Maria Giovannone**, professoressa dell’Università Roma Tre, esalta il lavoro svolto dal fondo bilaterale Epar che, in questi anni, “ha progettato ed erogato servizi di qualità nell’ambito della **formazione e dell’informazione, della tutela** della salute e della sicurezza sul lavoro, del collocamento al lavoro e del reinserimento lavorativo dei disabili”. E a proposito della novità costituita dal Ccnl Studi Professionali **Cristina Fioroni**, consulente del lavoro Ronzoni Group StP, non esita a dire che “quando nelle aziende si vuole introdurre un cambiamento, quando si vuole innovare, occorre disturbare il presente: **trasformarsi è un’azione che richiede coraggio**. Fare impresa in modo nuovo può essere possibile anche attraverso l’adozione di questo contratto collettiva che ancor più efficace risulterà se riuscirà ad affiancarsi alla contrattazione di prossimità e a quella di secondo livello”.

Per la presidente della commissione Lavoro della Camera, **Romina Mura**, “Cifa e Confsal, con questo nuovo Ccnl, e complessivamente con la loro contrattazione ‘alternativa’, stanno dando un **contributo fondamentale** per costruire il lavoro di

qualità. Un contributo interessante anche per noi legislatori". E apprezza, in particolare, la grande flessibilità e la grande attenzione alla conciliazione dei tempi vita lavoro che consentiranno al lavoratore, e alla lavoratrice soprattutto, una più giusta ripartizione dei carichi di vita familiare. Per **Walter Rizzetto** (commissione Lavoro Camera) "siamo nell'era degli algoritmi e dell'I.A. che governano i processi aziendali e un'efficace azione che rappresenti il lavoro nelle relazioni industriali richiede inevitabilmente la conoscenza di questi sistemi per acquisire tutte le conoscenze necessarie. Assumere nuove competenze e metodologie per le organizzazioni sindacali significa **rafforzare il proprio ruolo** per mettersi al passo con l'attuale realtà lavorativa e aziendale".

Condividi:



TAGS [Andrea Cafà](#) [attualità lombardia](#) [giornale on line lombardia](#) [notizie lombardia](#)
[presidente di Cifa Italia e di Fonarcom](#) [svolta nei contratti degli studi professionali](#)

Gazzetta della Lombardia

L'informazione regionale

La GazzettadellaLombardia.it è un giornale on line con notizie ed approfondimenti su tutte le province della regione Lombardia.

f

testata giornalistica in fase di
registrazione

Direttore: Pietro Pizzolla**WhatsApp & mobile:**351.5646236 **Pubblicità:**info@dueaconsulting.com**Redazione:**info@gazzettadellalombardia.itwww.kynetic.it



IN TERRIS

Quotidiano Digitale fondato da don Aldo Buonaiuto

LA VOCE DEGLI ULTIMI

VENERDI 24 GIUGNO 2022 | NATIVITÀ DI SAN GIOVANNI BATTISTA

Aggiornato: 11:21

Home > Attualità > Festa del Lavoro: debutta il nuovo CCNL per gli studi professionali

Attualità

Festa del Lavoro: debutta il nuovo CCNL per gli studi professionali

Il modello contrattuale di Cifa e Confsal introduce istituti innovativi con l'obiettivo di valorizzare le figure professionali, creare nuovi posti di lavoro e migliorare le condizioni lavorative

da Milena Castigli - Giugno 24, 2022. ULTIMO AGGIORNAMENTO 12:20



Presentato al Festival del Lavoro il nuovo Ccnl per gli studi professionali.

L'alternativo modello contrattuale di Cifa e Confsal introduce istituti innovativi con l'obiettivo di valorizzare le figure professionali, creare nuovi posti di lavoro e migliorare le condizioni lavorative.

TUTTI I CCNL PRIMA DEL 2019 SONO OBSOLETI. CON IL NOSTRO CCNL DEGLI STUDI PROFESSIONALI



Festa del Lavoro: debutta il nuovo CCNL per gli studi professionali

Milena Castigli - Giugno 24, 2022

Presentato al Festival del Lavoro il nuovo Ccnl per gli studi professionali. L'alternativo modello contrattuale di Cifa e Confsal introduce istituti innovativi con l'obiettivo...



Omicidio cugini ad Acireale: confessa il proprietario dell'agrumeto

Giugno 24, 2022



Ideavano di fare un attentato: fermati a Trento due presunti terroristi

Giugno 24, 2022



Covid, Iss: "Rt in aumento a 1,07 e oltre la soglia..."

Giugno 24, 2022



Le forze ucraine si ritirano da Severodonetsk

Giugno 24, 2022

ABBIAMO COLTO IL CAMBIAMENTO
PER DARE UNA RISPOSTA IMMEDIATA
ALLE ESIGENZE DEGLI STUDI
PROFESSIONALI.

.@ANDREA_CAFÀ IN CONCLUSIONE AL
@FESTIVALLAVORO
PIC.TWITTER.COM/2DB1HZLYAJ

– CIFAITALIA (@CIFAITALIA) JUNE 24,
2022

Il nuovo CCNL per gli studi professionali

Per **Andrea Cafà**, presidente di CIFA Italia e di **Fonarcom**: “Il Ccnl rappresenta una **risposta efficace** ai bisogni espressi dagli studi professionali e rilevati dalla nostra Associazione UNPI-Unione Nazionale Professionisti Italiani. Per la prima volta la contrattazione collettiva di settore offre strumenti adeguati ad affrontare le trasformazioni organizzative che interessano il mondo delle professioni e a rendere gli studi professionali più flessibili e meglio orientati verso i nuovi bisogni della clientela”.

“Il contratto Cifa-Confsal propone anche per il settore delle professioni un modello contrattuale di qualità. Quindi, massima attenzione al ruolo della **formazione continua** che sostiene i dipendenti degli studi nell’acquisizione delle competenze necessarie ad affrontare i processi di semplificazione e di digitalizzazione. Il nuovo contratto punta a trasformare i dipendenti degli studi professionali in lavoratori ‘agili’, in grado, pertanto, di lavorare sempre **più in autonomia** e di raggiungere gli obiettivi con senso di responsabilità e nei tempi concordati con il datore di lavoro” dichiara il segretario generale della Confsal, **Angelo Raffaele Margiotta**.

SIAMO ALL'EVENTO
h
IN CUI VERRÀ
PRESENTATO

PIC.TWITTER.COM/KE6JJ7U23N

– CIFAITALIA (@CIFAITALIA) JUNE 24, 2022

Il nuovo Ccnl offre l'equipaggiamento necessario per gli studi che abbiano deciso di affrontare la transizione digitale, **sostenendo le componenti soft del lavoro**, quali la capacità di comunicare efficacemente, di collaborare e di cooperare, competenze ormai indispensabili. Negli anni, infatti, la formazione continua dei dipendenti degli studi si è prevalentemente concentrata su aggiornamenti in ambito tecnico, normativo e operativo, trascurando il rafforzamento delle competenze digitali e trasversali.

Il presidente di UNPI CIFA – Unione Nazionale Professionisti Italiani, **Salvatore Vigorini**, ha aggiunto: “Cifa e Confsal propongono anche nel settore delle professioni un modello contrattuale di ‘qualità’, basato su un nuovo sistema di classificazione del personale, sull’innalzamento delle competenze, su una nuova articolazione dell’orario di lavoro e su una strutturata bilateralità da intendersi, quest’ultima, come l’ambito privilegiato per promuovere azioni positive in materia di welfare, formazione e di sostegno al reddito”.

Viene anche introdotto in via sperimentale **un sistema di riconoscimento, validazione e certificazione delle competenze ai fini contrattuali**, utilizzabile per il riconoscimento dell’istituto dello scatto di competenza. E poi altri istituti ancora, come l’inserimento del lavoratore in progetti formativi biennali di Onboarding e di Re-employment che prevedono il ricorso allo strumento della job rotation; la regolamentazione del lavoro agile secondo quanto stabilito dall’Accordo interconfederale sottoscritto nel febbraio 2021; una nuova articolazione dell’orario di lavoro e il potenziamento della Banca delle Ore per favorire la flessibilità lavorativa.

Rimane centrale **il ruolo della bilateralità espressa da CIFA e CONFSAL** a garantire i numerosi servizi agli studi professionali che, per quanto riguarda la formazione continua, possono avvalersi del supporto del secondo fondo interprofessionale Italia, **Fonarcom** (che oggi conta più di 150.000 imprese e 1.200.000 lavoratori aderenti), e dell’utilissimo strumento Voucher studi professionali per finanziare in tempi brevi i bisogni formativi dei dipendenti degli studi.

Parlando del ruolo della bilateralità all’interno del Ccnl Studi Professionali, **Maria Giovannone**, professoressa dell’Università Roma Tre, esalta il lavoro svolto dal fondo bilaterale Epar che, in questi anni, “ha progettato ed erogato servizi di qualità nell’ambito della formazione e dell’informazione, della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, del collocamento al lavoro e del reinserimento lavorativo dei disabili”.

E a proposito della novità costituita dal Ccnl Studi Professionali **Cristina Fioroni**, consulente del lavoro Ronzoni Group StP, non esita a dire che “quando nelle aziende si vuole introdurre un cambiamento, quando si vuole innovare, occorre disturbare il presente: trasformarsi è un’azione che richiede coraggio... Fare impresa in modo nuovo può essere possibile anche attraverso l’adozione di questo contratto collettiva che ancor più efficace risulterà se riuscirà ad affiancarsi alla contrattazione di prossimità e a quella di secondo livello”.

Per la presidente della Commissione Lavoro della Camera, **Romina Mura**, “Cifa e Confsal, con questo nuovo Ccnl, e complessivamente con la loro contrattazione ‘alternativa’, stanno dando un contributo fondamentale per costruire il lavoro di qualità. Un contributo interessante anche per noi legislatori”. E apprezza, in particolare, la grande flessibilità e la grande attenzione alla conciliazione dei tempi vita lavoro che consentiranno al lavoratore, e alla lavoratrice soprattutto, una più giusta ripartizione dei carichi di vita familiare.

Per **Walter Rizzetto**, componente della Commissione Lavoro della Camera “siamo nell’era degli algoritmi e dell’I.A. che governano i processi aziendali e un’efficace azione che rappresenti il lavoro nelle Relazioni industriali richiede inevitabilmente la conoscenza di questi sistemi per acquisire tutte le conoscenze necessarie... Assumere nuove competenze e metodologie per le organizzazioni sindacali significa rafforzare il proprio ruolo per mettersi al passo con l’attuale realtà lavorativa e aziendale”.

Se vuoi commentare l'articolo manda una mail a questo indirizzo:

scriviainterris@gmail.com

Avviso: le pubblicità che appaiono in pagina sono gestite automaticamente da Google. Pur avendo messo tutti i filtri necessari, potrebbe capitare di trovare qualche banner che desta perplessità. Nel caso, anche se non dipende dalla nostra volontà, ce ne scusiamo con i lettori.

Fai una donazione



Vuoi essere aggiornato?



larampa

Elettronicaidea MATERIALE ELETTRICO - SHOWROOM
ILLUMINAZIONE - AUTOMAZIONE - SICUREZZA
Via California n.14 - Trentola Ducenta (CE) | 0818145465 - 3398764414

union gas e luce L'Unione, la forza della nostra Energia



DE CRISTOFARO ASSOCIATI ●●○

Pubblicità? SPAZIO DISPONIBILE
347 076 7658 marketing@larampa.it

- ATTUALITÀ ▾
- AVERSA ▾
- CAMPANIA ▾
- CRONACA
- MONDO ▾
- SPORT ▾
- SEGNALAZIONE CITTADINO
- COMUNICATI
- WEB TV ▾



Attualità Italia Tecnologia - Web & Social

Orari flessibili e "smart", svolta nei contratti degli studi professionali

24/06/2022 Redazione

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Un orario di lavoro più flessibile per i dipendenti degli studi professionali, con il **superamento** della distinzione rigida tra **smart working e lavoro in sede**. C'è questo ed altro nel nuovo contratto collettivo nazionale per gli studi professionali, presentato oggi al Festival del Lavoro di Bologna.

L'“alternativo” modello contrattuale proposto da Cifa e Confsal introduce istituti innovativi con l'obiettivo di valorizzare le figure professionali, creare nuovi posti di lavoro e migliorare le condizioni lavorative. Per **Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di Fonarcom**, il contratto “rappresenta una **risposta efficace** ai bisogni espressi dagli studi professionali e rilevati dalla nostra associazione Unpi-Unione Nazionale Professionisti Italiani.

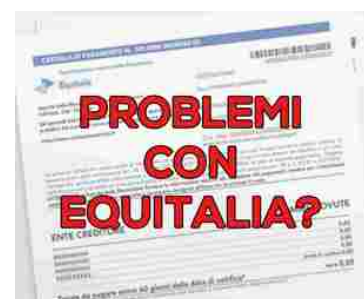
Per la prima volta la contrattazione collettiva di settore offre strumenti adeguati ad affrontare le trasformazioni organizzative che interessano il mondo delle professioni e a rendere gli studi professionali più flessibili e meglio orientati verso i nuovi bisogni della clientela”.

Il nuovo contratto, aggiunge il **segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta**, “propone anche per il settore delle professioni un modello contrattuale di qualità. Quindi, **massima attenzione al ruolo** della formazione continua che sostiene i dipendenti degli studi nell'acquisizione delle competenze necessarie ad affrontare i processi di semplificazione e di digitalizzazione. Il nuovo contratto punta a trasformare i dipendenti degli studi professionali in lavoratori ‘agili’, in grado, pertanto, di lavorare sempre più in autonomia e di raggiungere gli obiettivi con senso di responsabilità e nei tempi concordati con il datore di lavoro”.

Il nuovo Ccnl vuole dunque offrire “l'equipaggiamento necessario per gli studi che abbiano deciso di affrontare la transizione digitale- recita una nota che riassume i temi evidenziati oggi a Bologna- sostenendo le componenti soft del lavoro, quali la capacità di comunicare efficacemente, di collaborare e di cooperare, competenze ormai indispensabili. Negli anni, infatti, la **formazione continua dei dipendenti** degli studi si è prevalentemente concentrata su aggiornamenti in ambito tecnico, normativo e operativo, trascurando il rafforzamento delle competenze digitali e trasversali”. Il **presidente di Unpi-Cifa**, l'Unione nazionale dei professionisti italiani, **Salvatore Vigorini**, aggiunge: “Cifa e Confsal propongono anche nel settore delle professioni un modello contrattuale di ‘qualità’, basato su un nuovo sistema di classificazione del personale, sull'**innalzamento delle competenze**, su una nuova articolazione dell'orario di lavoro e su una strutturata bilateralità da intendersi, quest'ultima, come l'ambito privilegiato per promuovere azioni positive in materia di **welfare, formazione e di sostegno al reddito**”.

Viene anche introdotto in via sperimentale un sistema di riconoscimento, validazione e certificazione delle competenze ai fini contrattuali, utilizzabile per il riconoscimento dell'istituto dello scatto di competenza. E poi altri istituti ancora, come l'inserimento del lavoratore in progetti formativi biennali di Onboarding e di Re-employment che prevedono il ricorso allo strumento della job rotation; la regolamentazione del lavoro agile secondo quanto stabilito dall'accordo interconfederale sottoscritto nel febbraio 2021; una **nuova articolazione dell'orario di lavoro** e il potenziamento della ‘banca delle ore’ per favorire la flessibilità lavorativa.

Parlando del ruolo della bilateralità all'interno del Ccnl Studi Professionali, **Maria Giovannone**, professoressa dell'Università Roma Tre, esalta il lavoro svolto dal fondo bilaterale Epar che, in questi anni, “ha progettato ed erogato servizi di qualità nell'ambito della **formazione e dell'informazione, della tutela** della salute e



della sicurezza sul lavoro, del collocamento al lavoro e del reinserimento lavorativo dei disabili". E a proposito della novità costituita dal Ccnl Studi Professionali **Cristina Fioroni**, consulente del lavoro Ronzoni Group StP, non esita a dire che "quando nelle aziende si vuole introdurre un cambiamento, quando si vuole innovare, occorre disturbare il presente: **trasformarsi è un'azione che richiede coraggio**. Fare impresa in modo nuovo può essere possibile anche attraverso l'adozione di questo contratto collettiva che ancor più efficace risulterà se riuscirà ad affiancarsi alla contrattazione di prossimità e a quella di secondo livello".

Per la presidente della commissione Lavoro della Camera, **Romina Mura**, "Cifa e Confsal, con questo nuovo Ccnl, e complessivamente con la loro contrattazione 'alternativa', stanno dando un **contributo fondamentale** per costruire il lavoro di qualità. Un contributo interessante anche per noi legislatori". E apprezza, in particolare, la grande flessibilità e la grande attenzione alla conciliazione dei tempi vita lavoro che consentiranno al lavoratore, e alla lavoratrice soprattutto, una più giusta ripartizione dei carichi di vita familiare. Per **Walter Rizzetto** (commissione Lavoro Camera) "siamo nell'era degli algoritmi e dell'I.A. che governano i processi aziendali e un'efficace azione che rappresenti il lavoro nelle relazioni industriali richiede inevitabilmente la conoscenza di questi sistemi per acquisire tutte le conoscenze necessarie. Assumere nuove competenze e metodologie per le organizzazioni sindacali significa **rafforzare il proprio ruolo** per mettersi al passo con l'attuale realtà lavorativa e aziendale".



Condividi:



Correlati



Da casa o in ufficio? Con il lavoro ibrido si risparmiano 10.000 euro a persona

12/05/2022
In "Attualità"



Digitalizzazione, De Lise: "Italia ancora indietro, serve cambio di marcia"

06/06/2022
In "Attualità"



Automotive, Spera: "Urge cabina di regia per accompagnare la transizione"

23/06/2022
In "Attualità"

← [AversaPride e processione S. Giovanni Battista: protesta dei fedeli](#)

[Tablet in comodato d'uso per la DAD mai restituiti: denunce dei Carabinieri](#)

→



Pubblicità?
Prenota questo spazio

📞 347 076 7658
✉️ marketing@larampa.it

UNION
gas e luce

L'Unione,
la forza
della nostra
Energia

+39 06 892 811 98 direzione@ondazzurra.com



Cerca...

<

>

Mostra tutto

Orario di lavoro flessibile e 'smart': svolta dei contratti degli studi professionali

24 Giugno 2022

0

Share

0

Tweet

0

Pin



BOLOGNA – Un orario di lavoro più flessibile per i dipendenti degli studi professionali, con il superamento della distinzione rigida tra smart working e lavoro in sede. C'è questo ed altro nel nuovo contratto collettivo nazionale per gli studi professionali, presentato oggi al Festival del Lavoro di Bologna. L'“alternativo” modello contrattuale proposto da Cifa e Confasal introduce istituti innovativi con l'obiettivo di valorizzare le figure professionali, creare nuovi posti di lavoro e migliorare le condizioni lavorative.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Orario di lavoro flessibile e 'smart': svolta dei contratti degli studi professionali

PUBBLICATO DA ADMIN / 24 GIUGNO, 2022 / PRIMO PIANO

CERCA ARTICOLI



ARTICOLI RECENTI

Le zanzare ti perseguitano? Dall'Iss arriva l'app per tracciarle

PRIMO PIANO 24 GIUGNO, 2022

Al via il Premio Charlot

PRIMO PIANO 24 GIUGNO, 2022

Firmato da Cartabia e Colao il Memorandum per l'impiego dei detenuti nei cantieri Tlc

PRIMO PIANO 24 GIUGNO, 2022

Orario di lavoro flessibile e 'smart': svolta dei contratti degli studi professionali

PRIMO PIANO 24 GIUGNO, 2022

Snami: "900 euro in meno ai medici del 118 della Romagna che dicono no al Pronto soccorso: una follia"

PRIMO PIANO 24 GIUGNO, 2022

BOLOGNA – Un orario di lavoro più flessibile per i dipendenti degli studi professionali, con il superamento della distinzione rigida tra smart working e lavoro in sede. C'è questo ed altro nel nuovo contratto collettivo nazionale per gli studi professionali, presentato oggi al Festival del Lavoro di Bologna. L'"alternativo" modello contrattuale proposto da Cifa e Confsal introduce istituti innovativi con l'obiettivo di valorizzare le figure professionali, creare nuovi posti di lavoro e migliorare le condizioni lavorative.

RISPOSTA EFFICACE PER GLI STUDI PROFESSIONALI

Per Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, il contratto "rappresenta una risposta efficace ai bisogni espressi dagli studi professionali e rilevati dalla

nostra associazione Unpi-Unione Nazionale Professionisti Italiani. Per la prima volta la contrattazione collettiva di settore offre strumenti adeguati ad affrontare le trasformazioni organizzative che interessano il mondo delle professioni e a rendere gli studi professionali più flessibili e meglio orientati verso i nuovi bisogni della clientela”.

Il nuovo contratto, aggiunge il segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta, “propone anche per il settore delle professioni un modello contrattuale di qualità. Quindi, massima attenzione al ruolo della formazione continua che sostiene i dipendenti degli studi nell’acquisizione delle competenze necessarie ad affrontare i processi di semplificazione e di digitalizzazione. Il nuovo contratto punta a trasformare i dipendenti degli studi professionali in lavoratori ‘agili’, in grado, pertanto, di lavorare sempre più in autonomia e di raggiungere gli obiettivi con senso di responsabilità e nei tempi concordati con il datore di lavoro”.

IL NUOVO CONTRATTO

Il nuovo Ccnl vuole dunque offrire “l’equipaggiamento necessario per gli studi che abbiano deciso di affrontare la transizione digitale- recita una nota che riassume i temi evidenziati oggi a Bologna- sostenendo le componenti soft del lavoro, quali la capacità di comunicare efficacemente, di collaborare e di cooperare, competenze ormai indispensabili. Negli anni, infatti, la formazione continua dei dipendenti degli studi si è prevalentemente concentrata su aggiornamenti in ambito tecnico, normativo e operativo, trascurando il rafforzamento delle competenze digitali e trasversali”.

UN MODELLO DI QUALITÀ

Il presidente di Unpi-Cifa, l’Unione nazionale dei professionisti italiani, Salvatore Vigorini, aggiunge: “Cifa e Confsal propongono anche nel settore delle professioni un modello contrattuale di ‘qualità’, basato su un nuovo sistema di classificazione del personale, sull’innalzamento delle competenze, su una nuova articolazione dell’orario di lavoro e su una strutturata bilateralità da intendersi, quest’ultima, come l’ambito privilegiato per promuovere azioni positive in materia di welfare, formazione e di sostegno al reddito”.

Viene anche introdotto in via sperimentale un sistema di riconoscimento, validazione e certificazione delle competenze ai fini contrattuali, utilizzabile per il riconoscimento dell’istituto dello scatto di competenza. E poi altri istituti ancora, come l’inserimento del lavoratore in progetti formativi biennali di Onboarding e di Re-employment che prevedono il ricorso allo strumento della job rotation; la regolamentazione del lavoro agile secondo quanto stabilito dall’accordo interconfederale sottoscritto nel febbraio 2021; una nuova articolazione dell’orario di lavoro e il potenziamento della ‘banca delle ore’ per favorire la flessibilità lavorativa.

UN NUOVO MODO DI FARE IMPRESA

Parlando del ruolo della bilateralità all’interno del Ccnl Studi Professionali, Maria Giovannone, professoressa dell’Università Roma Tre, esalta il lavoro svolto dal fondo bilaterale Epar che, in questi anni, “ha progettato ed erogato servizi di qualità

nell'ambito della formazione e dell'informazione, della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, del collocamento al lavoro e del reinserimento lavorativo dei disabili". E a proposito della novità costituita dal Ccnl Studi Professionali Cristina Fioroni, consulente del lavoro Ronzoni Group StP, non esita a dire che "quando nelle aziende si vuole introdurre un cambiamento, quando si vuole innovare, occorre disturbare il presente: trasformarsi è un'azione che richiede coraggio... Fare impresa in modo nuovo può essere possibile anche attraverso l'adozione di questo contratto collettivo che ancor più efficace risulterà se riuscirà ad affiancarsi alla contrattazione di prossimità e a quella di secondo livello".

RIPARTIZIONE ADEGUATA LAVORO-FAMIGLIA

Per la presidente della commissione Lavoro della Camera, Romina Mura, "Cifa e Confsal, con questo nuovo Ccnl, e complessivamente con la loro contrattazione 'alternativa', stanno dando un contributo fondamentale per costruire il lavoro di qualità. Un contributo interessante anche per noi legislatori". E apprezza, in particolare, la grande flessibilità e la grande attenzione alla conciliazione dei tempi vita lavoro che consentiranno al lavoratore, e alla lavoratrice soprattutto, una più giusta ripartizione dei carichi di vita familiare. Per Walter Rizzetto (commissione Lavoro Camera) "siamo nell'era degli algoritmi e dell'I.A. che governano i processi aziendali e un'efficace azione che rappresenti il lavoro nelle relazioni industriali richiede inevitabilmente la conoscenza di questi sistemi per acquisire tutte le conoscenze necessarie... Assumere nuove competenze e metodologie per le organizzazioni sindacali significa rafforzare il proprio ruolo per mettersi al passo con l'attuale realtà lavorativa e aziendale".

Le notizie del sito Dire sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte Agenzia DIRE e l'indirizzo www.dire.it

L'articolo [Orario di lavoro flessibile e 'smart': svolta dei contratti degli studi professionali](#) proviene da [Ragionieri e previdenza](#).

[leggi tutto l'articolo sul sito della fonte](#)

Potrebbero interessarti...



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



- SERIE A ▾
- AGENZIE DI STAMPA ▾
- QUOTIDIANI NAZIONALI ▾
- QUOTIDIANI ONLINE ▾
- QUOTIDIANI ECONOMICI ▾
- QUOTIDIANI SPORTIVI ▾
- SCIENZA E TECNOLOGIA ▾
- NOTIZIE LOCALI ▾
- ⋮



Home / Notizie Locali / Bologna / Al Festival del Lavoro debutta il nuovo CCNL per i consulenti del lavoro e per tutti gli studi professionali

Bologna

Al Festival del Lavoro debutta il nuovo CCNL per i consulenti del lavoro e per tutti gli studi professionali

Jun 24, 2022 - 16:16

- [f Facebook](#)
- [Twitter](#)
- [in](#)
- [WhatsApp](#)
- [p](#)
- [t](#)
- [Print](#)
- [★](#)



FARMACIE DI TURNO



FOLLOW US

- [f Facebook](#)
- [Twitter](#)

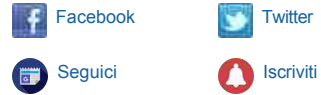
Con la stipula del nuovo contratto collettivo nazionale Studi Professionali (anni 2022-2025), le parti sociali Cifa Italia e Confisal forniscono la migliore risposta possibile alle tante esigenze di un'area...

Ray-Tracing per A Plague Tale: Requiem e Genshin Impact su GeForce ...



Festival del lavoro | debutta il nuovo Ccnl per gli studi professionali

Seguici in Rete



Denial of Responsibility! Tutti i diritti sono riservati a liberoquotidiano©



Presentato al Festival del lavoro il nuovo Ccnl per gli studi professionali.

L"alternativo" modello ...

Autore: [liberoquotidiano](#)

Commenta

Festival del lavoro, debutta il nuovo Ccnl per gli studi professionali (Di venerdì 24 giugno 2022)

Presentato al **Festival del lavoro** il nuovo **Ccnl** per gli **studi professionali**. L"alternativo" modello contrattuale di Cifa e Confsal introduce istituti innovativi con l'obiettivo di valorizzare le figure **professionali**, creare nuovi posti di **lavoro** e migliorare le condizioni lavorative. Per Andrea Cafà, presidente di CIFA Italia e di **Fonarcom**: "Il **Ccnl** rappresenta una risposta efficace ai bisogni espressi dagli **studi professionali** e rilevati dalla nostra Associazione UNPI-Unione Nazionale Professionisti Italiani. Per la prima volta la contrattazione collettiva di settore offre strumenti adeguati ad affrontare le trasformazioni organizzative che interessano il mondo delle professioni e a rendere gli ...

[Leggi su liberoquotidiano](#)

Pubblicità