

RASSEGNA STAMPA

**SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ: DEBUTTA IL
VOUCHER EPAR PER FIGLI E FAMILIARI DEI
PROFESSIONISTI DEL LAVORO**

28 MAGGIO 2024



Sommario Rassegna Stampa

Testata	Data	Titolo
CorriereDellaSera	29/05/2024	<i>Epar, voucher da mille euro</i>
ItaliaOggi	29/05/2024	<i>Voucher Epar di mille euro per i genitori</i>
IlQuotidianoDiSicilia	29/05/2024	<i>Professionisti del lavoro, arriva il voucher fino a 1.000 euro</i>
Ilsole24ore.com	28/05/2024	<i>Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto" - video</i>
Italiaoggi.it	29/05/2024	<i>Epar: dal 1° giugno il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro</i>
Italiaoggi.it	29/05/2024	<i>Voucher Epar di mille euro per i genitori</i>
Ifoglio.it	29/05/2024	<i>Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"</i>
LiberoQuotidiano	28/05/2024	<i>Debutta il Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro: fino a 1000 euro disponibili</i>
Ansa.it	28/05/2024	<i>Cisa-Confsal, con Epar mille euro per la genitorialità</i>
Ansa.it	28/05/2024	<i>Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto" - video</i>
AdnKronos	28/05/2024	<i>Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro" - video</i>
Dire	29/05/2024	<i>Epar lancia voucher di 1000 euro per figli e familiari dei consulenti</i>
EconomyMagazine	28/05/2024	<i>Sostegno alla genitorialità, debutta il voucher di Epar</i>
AffariItaliani.it	28/05/2024	<i>Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"</i>
QdS.it	29/05/2024	<i>Ecco il Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro: fino a 1000 euro disponibili</i>
LaGazzettaDelMezzogiorno	29/05/2024	<i>Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"</i>
Quotidiano.net	28/05/2024	<i>Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto" - video</i>
IlDiarioDelLavoro	28/05/2024	<i>Cisa-Confsal, con Epar mille euro per la genitorialità</i>
IlGiornaleDItalia	28/05/2024	<i>Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"</i>
LaNotiziaGiornale.it	28/05/2024	<i>Debutta il Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro: fino a 1000 euro disponibili</i>
LaSicialia	28/05/2024	<i>Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"</i>
CorriereFlegreo	28/05/2024	<i>Epar lancia il Voucher di 1000€ per figli e familiari dei consulenti - video</i>
CorriereFlegreo	28/05/2024	<i>Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"</i>
CorriereDiPalermo	28/05/2024	<i>Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"</i>
CorriereDiPalermo	28/05/2024	<i>Epar lancia il Voucher di 1000€ per figli e familiari dei consulenti - video</i>
OggiTreviso	29/05/2024	<i>Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"</i>
AccadeOra.it	28/05/2024	<i>Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"</i>
AccadeOra.it	28/05/2024	<i>Epar lancia il Voucher di 1000€ per figli e familiari dei consulenti - video</i>
AlessandriaToday	28/05/2024	<i>Epar lancia il Voucher di 1000€ per figli e familiari dei consulenti</i>
AltoAdige	28/05/2024	<i>Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"</i>

Testata	Data	Titolo
BresciaOggi.it	28/05/2024	Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto" - video
CittàDiNapoli	28/05/2024	Epar lancia il Voucher di 1000€ per figli e familiari dei consulenti - video
CorriereAlpi	28/05/2024	Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"
CorriereQuotidiano.it	28/05/2024	Epar lancia il Voucher di 1000€ per figli e familiari dei consulenti
CronacheDellaCalabria.it	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"
CronacheDellaCalabria.it	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro" - video
GazzettaDiGenova	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"
GazzettaDiGenova	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro" - video
GazzettaDiMantova	28/05/2024	Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"
GazzettaDiParma	28/05/2024	Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto" - video
Trentino	28/05/2024	Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"
ILCorriereDiFirenze.it	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"
ILCorriereDiFirenze.it	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro" - video
ILPiccolo	28/05/2024	Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto" - video
ILSannio	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"
InvestimentiNews	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"
InvestimentiNews	28/05/2024	Epar lancia il Voucher di 1000€ per figli e familiari dei consulenti - video
LAdige.it	28/05/2024	Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"
LaFrecciaWeb	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"
LaRegione.eu	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"
LArena.it	28/05/2024	Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto" - video
LoSpecialeGiornale.it	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"
MessaggeroVeneto.it	28/05/2024	Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"
Notizie.it	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"
LaNuova.it	28/05/2024	Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"
OlbiaNotizie.it	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"
PadovaNews.it	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"
QuotidianoDiBari.it	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"
QuotidianoDiFoggia.it	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"
SardegnaGol.eu	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"
SbirciaLaNotizia	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"
TarantoSera	28/05/2024	Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"

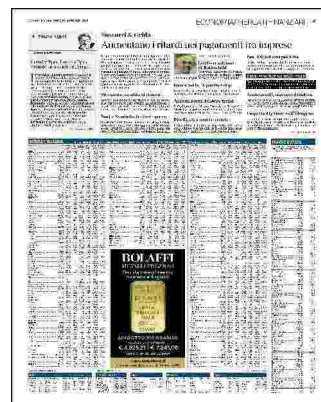
Testata	Data	Titolo
LaTribuna.it	28/05/2024	<i>Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto "</i>
EcoSeven.net	28/05/2024	<i>Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"</i>
ForumItalia.info	28/05/2024	<i>Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"</i>
ForumItalia.info	28/05/2024	<i>Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro" - video</i>
LifeStyleBlog.it	28/05/2024	<i>Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"</i>
TusciaTimes.eu	28/05/2024	<i>Un contributo fino a 1.000 euro a sostegno della genitorialità</i>
UguualmenteAbile.it	28/05/2024	<i>Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"</i>
Msn.it	28/05/2024	<i>Epar: dal 1° giugno il voucher per figli e familiari dei professionisti</i>
PeriodicoDaily	28/05/2024	<i>Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"</i>
KongNews	28/05/2024	<i>Epar lancia il Voucher di 1000€ per figli e familiari dei consulenti - video</i>
MondoPalermo.it	28/05/2024	<i>Sostegno alla genitorialità, voucher per figli e familiari dei professionisti</i>
ViverePalermo.com	28/05/2024	<i>Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"</i>



Epar, voucher da mille euro

Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, ha varato un voucher da mille euro per figli e familiari dei professionisti del lavoro.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



160312



CIFA E CONFSAL *Voucher Epar di mille euro per i genitori*

Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, lancia un nuovo voucher da mille euro per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il buono sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. A comunicarlo lo stesso organismo paritetico con una nota diffusa ieri. Il nuovo avviso viene lanciato con «l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto Studi professionali – comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico», fanno sapere da Epar.

L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente, come detto, è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di Rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

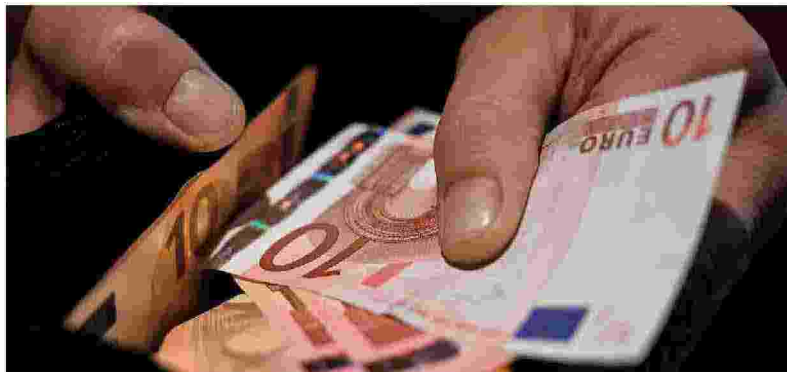


160312



L'assegno sarà disponibile dal prossimo 1 giugno

Professionisti del lavoro, arriva il voucher fino a 1.000 euro



Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il Voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto Studi professionali - comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico.

L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1.000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di Rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. "Il Voucher - dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino - è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità

dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare".

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità".

Grande soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".

Il Sole **24 ORE**

Video

CLICCA SULLA FOTO PER VEDERE IL VIDEO



Economia

Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"

28 maggio 2024



Il presidente assicura: "Ci riserviamo di rifinanziare questa misura"

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

Epar: dal 1° giugno il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro

Nuovo avviso lanciato dall'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il Voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo Avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto Studi professionali comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di RSA per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Il Voucher dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino - è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema CIFA-CONFSAL per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare. Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità. Grande soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività.



Voucher Epar di mille euro per i genitori

Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, lancia un nuovo voucher da mille euro per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il buono sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. A comunicarlo lo stesso organismo paritetico con una nota diffusa ieri. Il nuovo avviso viene lanciato con «l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto Studi professionali comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico», fanno sapere da Epar.



IL FOGLIO

quotidiano

FINO A 1.000 EURO DISPONIBILI DALL'ORGANISMO PARITETICO DI RIFERIMENTO DI CIFA E CONFISAL

Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"

28 MAG 2024

Roma, 28 mag. (Labitalia) - Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confisal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confisal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico.

L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. "Il voucher - dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino - è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confisal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare".

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confisal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità". Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confisal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".

[HOME / GENERAL](#)

Debutta il Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro: fino a 1000 euro disponibili

Sostegno alla genitorialità, novità in arrivo da Epar, l'ente paritetico di Cifa e Confsal

Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il Voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo Avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i

professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto Studi professionali – comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico.

L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di RSA per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità.

“Il Voucher – dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino – è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema CIFA-CONFSAL per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare”.

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: “Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità”.

Grande soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: “Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività”.

ANSAcom

Cisa-Confisal, con Epar mille euro per la genitorialità

ANSAcom

Dall'1 giugno un voucher per dipendenti di studi professionali

Firenze, 28 maggio 2024, 13:32

ANSAcom



ANSAcom - In collaborazione con Fonarcom

Un voucher fino a mille euro per sostenere le spese legate alla genitorialità, pensato per tutti i dipendenti degli studi professionali: è lo strumento elaborato da Epar, organismo paritetico di Cisa e Confisal, attivo dall'1 giugno. "Contiamo di erogare nella prima fase di questo strumento circa 100 voucher - afferma Manlio Sortino, presidente di Epar - e ci riserviamo di rifinanziare la misura una volta che la sperimentazione sarà completata". Potranno essere rimborsate spese come la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei 6 anni, la retta della Rsa per familiari anziani o disabili, interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. "Il voucher è l'ennesimo strumento - dice Sortino - promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confisal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere, e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work-life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare". Il contratto collettivo nazionale Cifa-Confisal per il comparto studi professionali è stato stipulato nel maggio del 2022. "Siamo impegnati a costruire un modello collaborativo - afferma Andrea Cafà, presidente di Cifa - che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità". Soddisfatto anche il segretario generale della Confisal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore - sostiene - ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"

Condividi



CLICCA SULLA FOTO PER VEDERE IL VIDEO

28 maggio 2024, 15:57

ANSA

Il presidente assicura: "Ci riserviamo di rifinanziare questa misura"

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"

Fino a 1.000 euro disponibili dall'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal



Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico.

L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. "Il voucher - dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino - è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in

genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare".

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità". Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".

RIPRODUZIONE RISERVATA
© COPYRIGHT ADNKRONOS

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti



CLICCA SULLA FOTO PER VEDERE IL VIDEO

Iniziativa presentata in anteprima al Festival del lavoro di Firenze, sarà attiva dall'1 giugno

BOLOGNA – Un contributo fino a 1.000 euro a sostegno della genitorialità, per i figli e i familiari dei professionisti del lavoro. **Lo lancia Epar**, l'ente paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, con **l'obiettivo di sostenere il comparto degli studi professionali.**

Dalla retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per figli con meno di sei anni, fino a quella delle Rsa per familiari anziani e disabili, la misura comprende anche specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità.

Presentata in anteprima al Festival del lavoro di Firenze il 18 maggio scorso, sarà attiva dall'1 giugno, comprendendo appunto un importo massimo finanziabile di 1.000 euro.

L'idea di riservare delle risorse per i dipendenti degli studi professionali dei consulenti del lavoro "nasce dal fatto che sempre più le nostre associazioni di categoria e i nostri enti bilaterali puntano alla salvaguardia del lavoratore e alla persona, affinché il loro benessere personale e familiare sia quanto più garantito", spiega Manlio Sortino, presidente di Epar.

In questo senso il voucher è "l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare".

Per questo è fondamentale la collaborazione tra le parti sociali, aggiunge il presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom.

Due sistemi associativi con un unico obiettivo. L'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità".

Cafà, che ha presentato il dispositivo nel corso di un incontro dedicato alla parità di genere al Festival del Lavoro di Firenze, introdotto con un videomessaggio della ministra per la Famiglia Eugenia Roccella, ricorda che "va bene la formazione, perché dobbiamo creare la cultura, ma poi servono azioni concrete come questo voucher e serve adesso a dare vita ad una realtà del welfare territoriale, creare una rete dei servizi per il lavoro perché non ci sarà parità di genere se non si sostiene la genitorialità".

Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".



Economy

28 maggio 2024

Sostegno alla genitorialità, debutta il voucher di Epar

Il nuovo avviso, disponibile dal 1° giugno di quest'anno, è rivolto a figli e familiari dei professionisti del lavoro. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro.

Lorenza Roma - 28/05/2024

Epar prosegue il suo impegno a sostegno della genitorialità. L'organismo paritetico di riferimento di **Cifa e Confsal** lancia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro, disponibile dal 1° giugno di quest'anno.

Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto Studi professionali – comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico.

L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di **1000 euro**. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di RSA per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità.

"Il voucher – dichiara il presidente di Epar, **Manlio Sortino** – è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare".

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, **Andrea Cafà**, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune. "Come Cifa e Confsal – dice Cafà – siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità".

"Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività", afferma **Angelo Raffaele Margiotta**, segretario generale della Confsal, che esprime parole di grande soddisfazione.

28 maggio 2024- 12:37

Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"

Fino a 1000 euro disponibili dall'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal

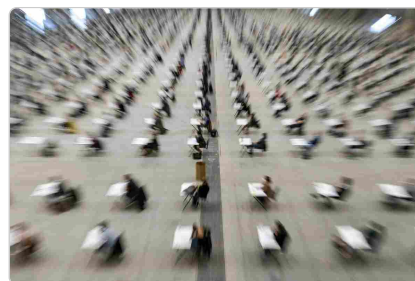


Roma, 28 mag. (Labitalia) - Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun

dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. "Il voucher - dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino - è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare". Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità". Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".

Ecco il Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro: fino a 1000 euro disponibili

Il nuovo Avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari. Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il Voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo Avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto Studi professionali comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'



L'importo del Voucher e cosa andrà a rimborso. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di RSA per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Il Voucher dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino, è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema CIFA-CONFSAL per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare. Le sinergie. Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità. Grande soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività. Vuoi attivare le notifiche di QDS?



ECONOMIA

Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"



AGENZIA ADN KRONOS



Fino a 1000 euro disponibili dall'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal

Roma, 28 mag. (Labitalia) - Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.





L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. "Il voucher - dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino - è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa- Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare".

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità". Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".



28 mag 2024

Quotidiano Nazionale Video Sortino (Epar): "Cento vou...

Accedi



Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"



CLICCA SULLA FOTO PER VEDERE IL VIDEO

Il presidente assicura: "Ci riserviamo di rifinanziare questa misura"

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



160312



Cifa e Confsal, dal 1° giugno debutta il voucher per il sostegno alla genitorialità

No Result

[View All Result](#)

Home - Notizie del giorno - Cifa e Confsal, dal 1° giugno debutta il voucher per il sostegno alla genitorialità

Cifa e Confsal, dal 1° giugno debutta il voucher per il sostegno alla genitorialità

in Notizie del giorno , In evidenza

Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il Voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno.

Il nuovo Avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto Studi professionali - comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico.

L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di RSA per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità.

"Il voucher - dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino - è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema CIFA-CONFSAL per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare".

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità".

Grande soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".

redazione

In evidenza

IL GIORNALE D'ITALIA

Il Quotidiano Indipendente

» Giornale d'italia » Lavoro

lavoro

Epar: "Voucher per gli e familiari dei professionisti del lavoro"

Fino a 1000 euro disponibili dall'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal

28 Maggio 2024



Roma, 28 mag. (Labitalia) - Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per gli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico.

L'importo massimo rimborsabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rca per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. "Il voucher - dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino - è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare".

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafa, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità". Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raia e Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312



LA NOTIZIA

LANOTIZIAGIORNALE.IT

28/05/2024 15:56 / Economia

Debutta il Voucher per gli e familiari dei professionisti del lavoro: no a 1000 euro disponibili

Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro.

Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il **Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro**. Il Voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo Avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto Studi professionali – comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022.

Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di RSA per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità.

EPAR, L'ORGANISMO PARITETICO DI RIFERIMENTO DI CIFA E CONFSAL, ANNUNCIA IL VOUCHER PER FIGLI E FAMILIARI DEI PROFESSIONISTI DEL LAVORO

"Il Voucher – dichiara il presidente di Epar, **Manlio Sortino** – è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema CIFA-CONFSAL per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare".

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, **Andrea Cafà**, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità".

Grande soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, **Angelo Raffaele Margiotta**: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".



LA SICILIA

ADNKRONOS

Epar: “Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro”

Fino a 1000 euro disponibili dall'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal

Di **Redazione** | 28 Maggio 2024

Roma, 28 mag. (Labitalia) – Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. “Il voucher – dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino – è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare”. Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: “Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità”. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: “Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività”.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

CORRIERE FLEGREO

VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti

Lavoro D, VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti



CLICCA SULLA FOTO PER GUARDARE IL VIDEO

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



BOLOGNA – Un contributo fino a 1.000 euro a sostegno della genitorialità, per i figli e i familiari dei professionisti del lavoro. **Lo lancia Epar**, l'ente paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, con **l'obiettivo di sostenere il comparto degli studi professionali.**

Dalla retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per figli con meno di sei anni, fino a quella delle Rsa per familiari anziani e disabili, la misura comprende anche specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità.

Presentata in anteprima al Festival del lavoro di Firenze il 18 maggio scorso, sarà attiva dall'1 giugno, comprendendo appunto un importo massimo finanziabile di 1.000 euro.

L'idea di riservare delle risorse per i dipendenti degli studi professionali dei consulenti del lavoro "nasce dal fatto che sempre più le nostre associazioni di categoria e i nostri enti bilaterali puntano alla salvaguardia del lavoratore e alla persona, affinché il loro benessere personale e familiare sia quanto più garantito", spiega Manlio Sortino, presidente di Epar.

In questo senso il voucher è "l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi



professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare".

Per questo è fondamentale la collaborazione tra le parti sociali, aggiunge il presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom.

Due sistemi associativi con un unico obiettivo. L'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità".

Cafà, che ha presentato il dispositivo nel corso di un incontro dedicato alla parità di genere al Festival del Lavoro di Firenze, introdotto con un videomessaggio della ministra per la Famiglia Eugenia Roccella, ricorda che "va bene la formazione, perché dobbiamo creare la cultura, ma poi servono azioni concrete come questo voucher e serve adesso a dare vita ad una realtà del welfare territoriale, creare una rete dei servizi per il lavoro perché non ci sarà parità di genere se non si sostiene la genitorialità".

Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".

L'articolo [VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti](#) proviene da [Agenzia Dire](#).

Le notizie del sito [Dire](#) sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte [Agenzia DIRE](#) e l'indirizzo <https://www.dire.it>

Correlati



CORRIERE FLEGREO

Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"

(Adnkronos) – Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico.

L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. "Il voucher – dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino – è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare".

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità". Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".

Epar: Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro

(Adnkronos) Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Il voucher dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino, è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare. Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti

BOLOGNA Un contributo fino a 1.000 euro a sostegno della genitorialità, per i figli e i familiari dei professionisti del lavoro. Lo lancia Epar, l'ente paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, con l'obiettivo di sostenere il comparto degli studi professionali. Dalla retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per figli con meno di sei anni, fino a quella delle Rsa per familiari anziani e disabili, la misura comprende anche specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Presentata in anteprima al Festival del lavoro di Firenze il 18 maggio scorso, sarà attiva dall'1 giugno, comprendendo appunto un importo massimo finanziabile di 1.000 euro. L'idea di riservare delle risorse per i dipendenti degli studi professionali dei consulenti del lavoro nasce dal fatto che sempre più le nostre associazioni di categoria e i nostri enti bilaterali puntano alla salvaguardia del lavoratore e alla persona, affinché il loro benessere personale e familiare sia quanto più garantito, spiega Manlio Sortino, presidente di Epar. In questo senso il voucher è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare. Per questo è fondamentale la collaborazione tra le parti sociali, aggiunge il presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà: Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. L'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità. Cafà, che ha presentato il dispositivo nel corso di un incontro dedicato alla parità di genere al Festival del Lavoro di Firenze, introdotto con un videomessaggio della ministra per la Famiglia Eugenia Roccella, ricorda che va bene la formazione, perché dobbiamo creare la cultura, ma poi servono azioni concrete come questo voucher e serve adesso a dare vita ad una realtà del welfare territoriale, creare una rete dei servizi per il lavoro perché non ci sarà parità di genere se non si sostiene la genitorialità. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività. Le notizie del sito Dire sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte Agenzia DIRE e l'indirizzo <https://www.dire.it>



CLICCA SULLA FOTO PER GUARDARE IL VIDEO

Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro".

29/05/2024 01:15 | [AdnKronos](#) |

☆☆☆☆☆



Roma, 28 mag. (Labitalia) - Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico.

L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. "Il voucher - dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino - è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare".

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità". Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".

Epar: Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro

(Adnkronos) Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Il voucher dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare. Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti

BOLOGNA Un contributo fino a 1.000 euro a sostegno della genitorialità, per i figli e i familiari dei professionisti del lavoro. Lo lancia Epar, l'ente paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, con l'obiettivo di sostenere il comparto degli studi professionali. Dalla retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per figli con meno di sei anni, fino a quella delle Rsa per familiari anziani e disabili, la misura comprende anche specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Presentata in anteprima al Festival del lavoro di Firenze il 18 maggio scorso, sarà attiva dall'1 giugno, comprendendo appunto



un importo massimo finanziabile di 1.000 euro. L'idea di riservare delle risorse per i dipendenti degli studi professionali dei consulenti del lavoro nasce dal fatto che sempre più le nostre associazioni di categoria e i nostri enti bilaterali puntano alla salvaguardia del lavoratore e alla persona, affinché il loro benessere personale e familiare sia quanto più garantito, spiega Manlio Sortino, presidente di Epar. In questo senso il voucher è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare. Per questo è fondamentale la collaborazione tra le parti sociali, aggiunge il presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà: Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. L'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità. Cafà, che ha presentato il dispositivo nel corso di un incontro dedicato alla parità di genere al Festival del Lavoro di Firenze, introdotto con un videomessaggio della ministra per la Famiglia Eugenia Roccella, ricorda che va bene la formazione, perché dobbiamo creare la cultura, ma poi servono azioni concrete come questo voucher e serve adesso a dare vita ad una realtà del welfare territoriale, creare una rete dei servizi per il lavoro perché non ci sarà parità di genere se non si sostiene la genitorialità. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività. Le notizie del sito Dire sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte Agenzia DIRE e l'indirizzo <https://www.dire.it>

CLICCA SULLA FOTO PER GUARDARE IL VIDEO



Mar. Mag 28th, 2024



ATTUALITÀ

Epar lancia voucher 1.000 euro per figli-familiari consulenti – Attivo da 1 giugno – “Azione concreta per conciliare vita-professione”

Bologna- Un contributo fino a 1.000 euro a sostegno della genitorialità, per i figli e i familiari dei professionisti del lavoro. Lo lancia Epar, l'ente paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, con l'obiettivo di sostenere il comparto degli studi professionali. Dalla retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per figli con meno di sei anni, fino a quella delle Rsa per familiari anziani e disabili, la misura comprende anche specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Presentata in anteprima al Festival del lavoro di Firenze il 18 maggio scorso, sarà attiva dall'1 giugno, comprendendo appunto un importo massimo finanziabile di 1.000 euro.

L'idea di riservare delle risorse per i dipendenti degli studi professionali dei consulenti del lavoro “nasce dal fatto che sempre più le nostre associazioni di categoria e i nostri enti bilaterali puntano alla salvaguardia del lavoratore e alla persona, affinché il loro benessere personale e familiare sia quanto più garantito”, spiega Manlio Sortino, presidente di Epar. In questo senso il voucher è “l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare”.

Per questo è fondamentale la collaborazione tra le parti sociali, aggiunge il presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà: “Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. L'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità”.

Cafà, che ha presentato il dispositivo nel corso di un incontro dedicato alla parità di genere al Festival del Lavoro di Firenze, introdotto con un videomessaggio della ministra per la Famiglia Eugenia Roccella, ricorda che “va bene la formazione, perché dobbiamo creare la cultura, ma poi servono azioni concrete come questo voucher e serve adesso a dare vita ad una realtà del welfare territoriale, creare una rete dei servizi per il lavoro perché non ci sarà parità di genere se non si sostiene la genitorialità”. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: “Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività”.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"

Il presidente assicura: "Ci riserviamo di rifinanziare questa misura"



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

CLICCA SULLA FOTO PER GUARDARE IL VIDEO



Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"

Il presidente assicura: "Ci riserviamo di rifinanziare questa misura"

28 maggio 2024

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti

BOLOGNA Un contributo fino a 1.000 euro a sostegno della genitorialità, per i figli e i familiari dei professionisti del lavoro. Lo lancia Epar, l'ente paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, con l'obiettivo di sostenere il comparto degli studi professionali. Dalla retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per figli con meno di sei anni, fino a quella delle Rsa per familiari anziani e disabili, la misura comprende anche specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Presentata in anteprima al Festival del lavoro di Firenze il 18 maggio scorso, sarà attiva dall'1 giugno, comprendendo appunto un importo massimo finanziabile di 1.000 euro. L'idea di riservare delle risorse per i dipendenti degli studi professionali dei consulenti del lavoro nasce dal fatto che sempre più le nostre associazioni di categoria e i nostri enti bilaterali puntano alla salvaguardia del lavoratore e alla persona, affinché il loro benessere personale e familiare sia quanto più garantito, spiega Manlio Sortino, presidente di Epar. In questo senso il voucher è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare. Per questo è fondamentale la collaborazione tra le parti sociali, aggiunge il presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà: Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. L'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità. Cafà, che ha presentato il dispositivo nel corso di un incontro dedicato alla parità di genere al Festival del Lavoro di Firenze, introdotto con un videomessaggio della ministra per la Famiglia Eugenia Roccella, ricorda che va bene la formazione, perché dobbiamo creare la cultura, ma poi servono azioni concrete come questo voucher e serve adesso a dare vita ad una realtà del welfare territoriale, creare una rete dei servizi per il lavoro perché non ci sarà parità di genere se non si sostiene la genitorialità. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività. Le notizie del sito Dire sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte Agenzia DIRE e l'indirizzo <https://www.dire.it>



CLICCA SULLA FOTO PER GUARDARE IL VIDEO

Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto" - Corriere delle Alpi

Intervista a Manlio Sortino, presidente di Epar. ServizioDi Marco Gennai



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312



Epar lancia voucher 1.000 euro per figli-familiari consulenti

Un contributo fino a 1.000 euro a sostegno della genitorialità, per i figli e i familiari dei professionisti del lavoro. Lo lancia Epar, l'ente paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, con l'obiettivo di sostenere il comparto degli studi professionali. **Dalla retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per figli con meno di sei anni**, fino a quella delle Rsa per familiari anziani e disabili, la misura comprende anche specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Presentata in anteprima al Festival del lavoro di Firenze il 18 maggio scorso, **sarà attiva dall'1 giugno**, comprendendo appunto **un importo massimo finanziabile di 1.000 euro**.

L'idea di riservare delle risorse per i dipendenti degli studi professionali dei consulenti del lavoro "nasce dal fatto che sempre più le nostre associazioni di categoria e i nostri enti bilaterali puntano alla salvaguardia del lavoratore e alla persona, affinché il loro benessere personale e familiare sia quanto più garantito", spiega

Manlio Sortino, presidente di Epar. In questo senso il voucher è

"l'**ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal** per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica **work life balance** che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare".

Per questo è **fondamentale la collaborazione tra le parti sociali**, aggiunge il

presidente dell'associazione di imprese Cifa, **Andrea Cafà**: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. L'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità". Cafà, che ha presentato il dispositivo nel corso di un incontro dedicato alla parità di genere al Festival del Lavoro di Firenze, introdotto con un videomessaggio della **ministra per la Famiglia Eugenia Roccella**, ricorda che "va bene la formazione, perché dobbiamo creare la cultura, ma poi servono azioni concrete come questo voucher e serve adesso a dare vita ad una realtà del welfare territoriale, creare una rete dei servizi per il lavoro perché non ci sarà parità di genere se non si sostiene la genitorialità".

Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, **Angelo Raffaele Margiotta**: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma **migliorano anche il clima aziendale** e portano a una migliore produttività".

Epar: Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro

(Adnkronos) Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Il voucher dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare. Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti

BOLOGNA Un contributo fino a 1.000 euro a sostegno della genitorialità, per i figli e i familiari dei professionisti del lavoro. Lo lancia Epar, l'ente paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, con l'obiettivo di sostenere il comparto degli studi professionali. Dalla retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per figli con meno di sei anni, fino a quella delle Rsa per familiari anziani e disabili, la misura comprende anche specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Presentata in anteprima al Festival del lavoro di Firenze il 18 maggio scorso, sarà attiva dall'1 giugno, comprendendo appunto un importo massimo finanziabile di 1.000 euro. L'idea di riservare delle risorse per i dipendenti degli studi professionali dei consulenti del lavoro nasce dal fatto che sempre più le nostre associazioni di categoria e i nostri enti bilaterali puntano alla salvaguardia del lavoratore e alla persona, affinché il loro benessere personale e familiare sia quanto più garantito, spiega Manlio Sortino, presidente di Epar. In questo senso il voucher è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare. Per questo è fondamentale la collaborazione tra le parti sociali, aggiunge il presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà: Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. L'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità. Cafà, che ha presentato il dispositivo nel corso di un incontro dedicato alla parità di genere al Festival del Lavoro di Firenze, introdotto con un videomessaggio della ministra per la Famiglia Eugenia Roccella, ricorda che va bene la formazione, perché dobbiamo creare la cultura, ma poi servono azioni concrete come questo voucher e serve adesso a dare vita ad una realtà del welfare territoriale, creare una rete dei servizi per il lavoro perché non ci sarà parità di genere se non si sostiene la genitorialità. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività. L'articolo VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti proviene da Agenzia Dire. Le notizie del sito Dire sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte Agenzia DIRE e l'indirizzo <https://www.dire.it>



CLICCA SULLA FOTO PER GUARDARE IL VIDEO

Epar: Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro

(Adnkronos) Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Il voucher dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare. Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti

BOLOGNA Un contributo fino a 1.000 euro a sostegno della genitorialità, per i figli e i familiari dei professionisti del lavoro. Lo lancia Epar, l'ente paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, con l'obiettivo di sostenere il comparto degli studi professionali. Dalla retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per figli con meno di sei anni, fino a quella delle Rsa per familiari anziani e disabili, la misura comprende anche specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Presentata in anteprima al Festival del lavoro di Firenze il 18 maggio scorso, sarà attiva dall'1 giugno, comprendendo appunto un importo massimo finanziabile di 1.000 euro. L'idea di riservare delle risorse per i dipendenti degli studi professionali dei consulenti del lavoro nasce dal fatto che sempre più le nostre associazioni di categoria e i nostri enti bilaterali puntano alla salvaguardia del lavoratore e alla persona, affinché il loro benessere personale e familiare sia quanto più garantito, spiega Manlio Sortino, presidente di Epar. In questo senso il voucher è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare. Per questo è fondamentale la collaborazione tra le parti sociali, aggiunge il presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà: Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. L'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità. Cafà, che ha presentato il dispositivo nel corso di un incontro dedicato alla parità di genere al Festival del Lavoro di Firenze, introdotto con un videomessaggio della ministra per la Famiglia Eugenia Roccella, ricorda che va bene la formazione, perché dobbiamo creare la cultura, ma poi servono azioni concrete come questo voucher e serve adesso a dare vita ad una realtà del welfare territoriale, creare una rete dei servizi per il lavoro perché non ci sarà parità di genere se non si sostiene la genitorialità. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività. Le notizie del sito Dire sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte Agenzia DIRE e l'indirizzo <https://www.dire.it>



CLICCA SULLA FOTO PER GUARDARE IL VIDEO

Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"

Il presidente assicura: "Ci riserviamo di rifinanziare questa misura"



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

GAZZETTA DI PARMA

Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"



CLICCA SULLA FOTO PER GUARDARE IL VIDEO

Il presidente assicura: "Ci riserviamo di rifinanziare questa misura"

© Riproduzione riservata

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"

Il presidente assicura: "Ci riserviamo di rifinanziare questa misura"



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

Epar: Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro

Search martedì, 28 Maggio , 24 Epar: Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro Lavoro Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro" Epar: Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro By redazione (Adnkronos) Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa



così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Il voucher dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare. Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività.

VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti

Search martedì, 28 Maggio , 24 VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti Lavoro VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti By redazione BOLOGNA Un contributo fino a 1.000 euro a sostegno della genitorialità, per i figli e i familiari dei professionisti del lavoro. Lo lancia Epar , l'ente paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, con l'obiettivo di sostenere il comparto degli studi professionali. Dalla retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per figli con meno di sei anni, fino a quella delle



Rsa per familiari anziani e disabili, la misura comprende anche specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Presentata in anteprima al Festival del lavoro di Firenze il 18 maggio scorso, sarà attiva dall'1 giugno, comprendendo appunto un importo massimo finanziabile di 1.000 euro. L'idea di riservare delle risorse per i dipendenti degli studi professionali dei consulenti del lavoro nasce dal fatto che sempre più le nostre associazioni di categoria e i nostri enti bilaterali puntano alla salvaguardia del lavoratore e alla persona, affinché il loro benessere personale e familiare sia quanto più garantito, spiega Manlio Sortino, presidente di Epar. In questo senso il voucher è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare. Per questo è fondamentale la collaborazione tra le parti sociali, aggiunge il presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà: Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. L'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità. Cafà, che ha presentato il dispositivo nel corso di un incontro dedicato alla parità di genere al Festival del Lavoro di Firenze, introdotto con un videomessaggio della ministra per la Famiglia Eugenia Roccella, ricorda che va bene la formazione, perché dobbiamo creare la cultura, ma poi servono azioni concrete come questo voucher e serve adesso a dare vita ad una realtà del welfare territoriale, creare una rete dei servizi per il lavoro perché non ci sarà parità di genere se non si sostiene la genitorialità. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività. L'articolo VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti proviene da Agenzia Dire Le notizie del sito Dire sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte Agenzia DIRE e l'indirizzo <https://www.dire.it>

CLICCA SULLA FOTO PER GUARDARE IL VIDEO

Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"

Intervista a Manlio Sortino, presidente di Epar. ServizioDi Marco Gennai



CLICCA SULLA FOTO PER GUARDARE IL VIDEO

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

Epar: Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro

Roma, 28 mag. (Labitalia) Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Il voucher dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino, è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare. Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività.





investimentiNews

HOME > LAVORO > EPAR: "VOUCHER PER...

Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"

Written by

1 maggio 2024, 2024

Estimated reading time: 1 minutes



Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"

(Adnkronos) – Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confasal, annuncia il voucher per figli e familiari dei

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312



professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico.

L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. "Il voucher – dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino – è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare".

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità".

Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".

HOME , LAVORO , VIDEO | EPAR...

VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti

Written by

Maggio 28, 2024

Estimated reading time: 2 minutes



VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti

BOLOGNA – Un contributo fino a 1.000 euro a sostegno della genitorialità, per i figli e i familiari dei professionisti del lavoro. Lo lancia Epar, l'ente paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, con l'obiettivo di sostenere il comparto degli studi professionali.

Dalla retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per figli con meno di sei anni, fino a quella delle Rsa per familiari anziani e disabili, la misura comprende anche specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità.

Presentata in anteprima al Festival del lavoro di Firenze il 18 maggio scorso, sarà attiva dall'1 giugno, comprendendo appunto un importo massimo finanziabile di 1.000 euro.

L'idea di riservare delle risorse per i dipendenti degli studi professionali dei consulenti del lavoro “nasce dal fatto che sempre più le nostre associazioni di categoria e i nostri enti

**CLICCA SULLA FOTO
PER GUARDARE IL
VIDEO**



bilaterali puntano alla salvaguardia del lavoratore e alla persona, affinché il loro benessere personale e familiare sia quanto più garantito”, spiega Manlio Sortino, presidente di Epar.

In questo senso il voucher è “l’ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un’ottica work life balance che coinvolga e tuteli l’intera sfera familiare”.

Per questo è fondamentale la collaborazione tra le parti sociali, aggiunge il presidente dell’associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà: “Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom.

Due sistemi associativi con un unico obiettivo. L’attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità”.

Cafà, che ha presentato il dispositivo nel corso di un incontro dedicato alla parità di genere al Festival del Lavoro di Firenze, introdotto con un videomessaggio della ministra per la Famiglia Eugenia Roccella, ricorda che “va bene la formazione, perché dobbiamo creare la cultura, ma poi servono azioni concrete come questo voucher e serve adesso a dare vita ad una realtà del welfare territoriale, creare una rete dei servizi per il lavoro perché non ci sarà parità di genere se non si sostiene la genitorialità”.

Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: “Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività”.

Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"

Il presidente assicura: "Ci riserviamo di rifinanziare questa misura"



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

LaFrecciaWeb

l'informazione al centro

lafrecciaweb@gmail.com

Redazione

EPAR: "VOUCHER PER FIGLI E FAMILIARI DEI PROFESSIONISTI DEL LAVORO" FINO A 1000 EURO DISPONIBILI DALL'ORGANISMO PARITETICO DI RIFERIMENTO DI CIFA E CONFSAL



Roma, 28 mag. (Labitalia) – Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per gli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. "Il voucher – dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino – è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolge e tutela l'intera sfera familiare". Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità". Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312



Epar: “Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro”



Roma, 28 mag. (Labitalia) – Epar, l’organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest’anno. Il nuovo avviso viene

lanciato con l’obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l’offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all’ente paritetico.

L’importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell’asilo nido o della scuola dell’infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. “Il voucher – dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino – è l’ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un’ottica work life balance che coinvolga e tuteli l’intera sfera familiare”.

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell’associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l’operato comune: “Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l’attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità”. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: “Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il **clima aziendale** e portano a una migliore produttività”.

L'Arena

CLICCA SULLA FOTO PER VEDERE IL VIDEO



Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"

Il presidente assicura: "Ci riserviamo di rifinanziare questa misura"

28 maggio 2024



video

COMMENTI (0)

CONTRIBUISCI

Altri video

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312



LO SPECIALE

Dove la notizia è solo l'inizio

LAVORO E FORMAZIONE

Epar: “Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro”

di Adnkronos · martedì, 28 Maggio 2024 · 1 minuto di lettura · ■

(Adnkronos) – Epar, l’organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest’anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l’obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro

familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l’offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all’ente paritetico.

L’importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell’asilo nido o della scuola dell’infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. “Il voucher – dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino – è l’ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un’ottica work life balance che coinvolga e tuteli l’intera sfera familiare”.

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell’associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l’operato comune: “Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l’attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità”. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: “Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività”.



Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"

Intervista a Manlio Sortino, presidente di Epar. ServizioDi Marco Gennai

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312



[HOME](#) > [LAVORO](#) > Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"

Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"

Roma, 28 mag. (Labilitalia) – Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico.

L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. "Il voucher – dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino – è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolge e tutela l'intera sfera familiare".

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità". Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".

ARTICOLI CORRELATI

Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"

Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto" Intervista a Manlio Sortino, presidente di Epar.
ServizioDi Marco Gennai

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312



Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"

Fino a 1000 euro disponibili dall'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal



Roma, 28 mag. (Labitalia) - Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con

l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. "Il voucher - dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino - è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolge e tutela l'intera sfera familiare". Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità". Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".

LEGGI ANCHE

PADOVANEWS

IL PRIMO QUOTIDIANO ONLINE DI PADOVA

Epar: “Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro”

POSTED BY: REDAZIONE WEB 28 MAGGIO 2024



(Adnkronos) – Epar, l’organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest’anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l’obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l’offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all’ente paritetico.

L’importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell’asilo nido o della scuola dell’infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. “Il voucher – dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino – è l’ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un’ottica work life balance che coinvolga e tuteli l’intera sfera familiare”.

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell’associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l’operato comune: “Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l’attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre

parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità”. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: “Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività”.

(Adnkronos – Lavoro)



Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro" - QuotidianodiBari.it

LinkedIn Messenger Messenger WhatsApp Telegram Condividi tramite e-mail

(Adnkronos) - Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. "Il voucher - dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino - è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare". Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità". Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività". -lavoro/sindacatiwebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Pubblicato il 28 Maggio 2024

Tags



Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"

LinkedIn Messenger Messenger WhatsApp Telegram Condividi tramite e-mail

(Adnkronos) - Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. "Il voucher - dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino - è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare". Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità". Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività". -lavoro/sindacatiwebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Pubblicato il 28 Maggio 2024

Tags



sardegna^{GOOL}

Epar lancia voucher 1.000 euro per figli-familiari consulenti.

28 Maggio 2024 | Redazione | 1000 euro, consulenti, epar, famiglie

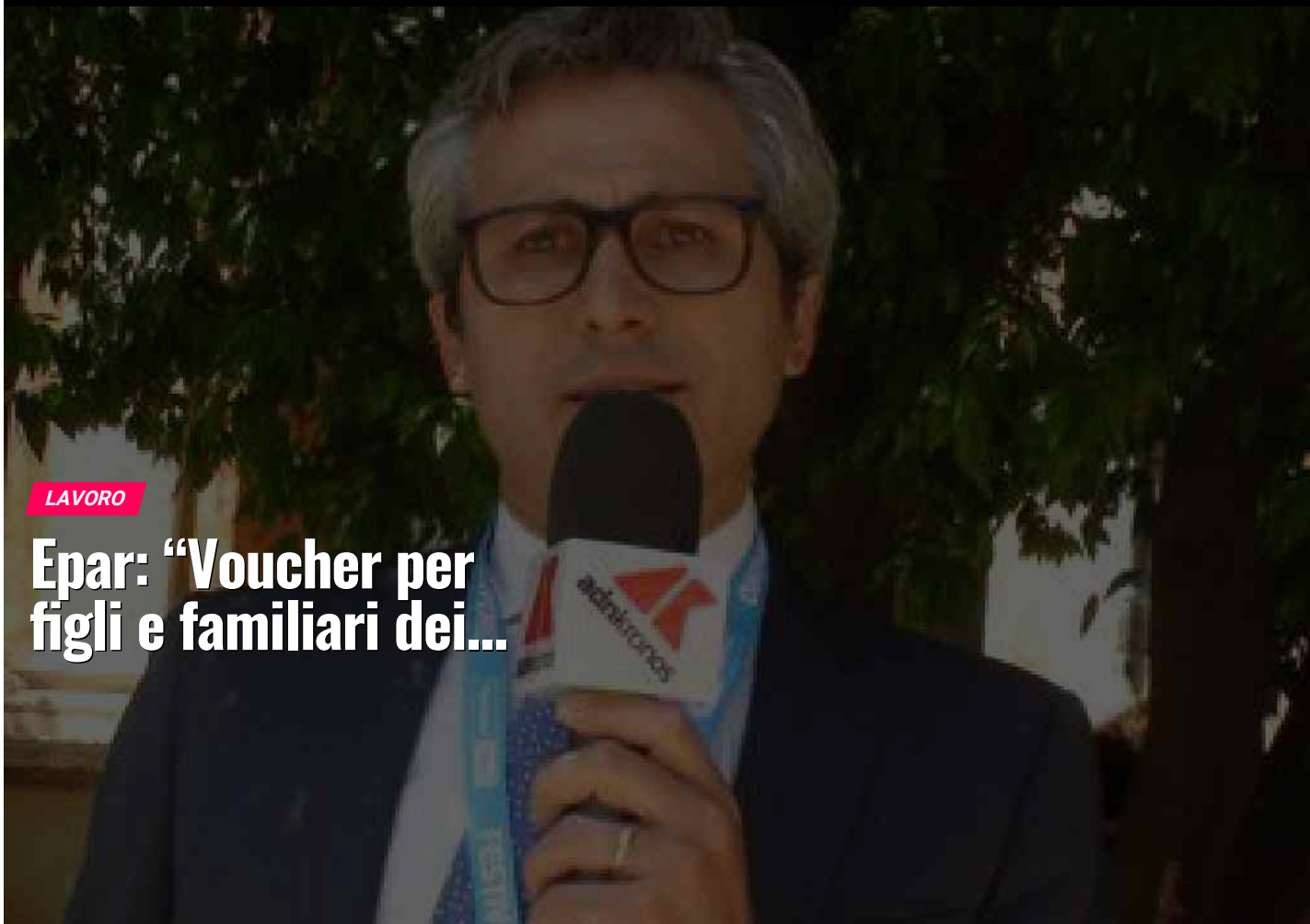
Un contributo fino a 1.000 euro a sostegno della genitorialità, per i figli e i familiari dei professionisti del lavoro. Lo ha lanciato l'Epar, l'ente paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, con l'obiettivo di sostenere il comparto degli studi professionali.

Dalla retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per figli con meno di sei anni, fino a quella delle Rsa per familiari anziani e disabili, la misura comprende anche specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità.

Il nuovo sostegno sarà attivo dal 1° giugno: "L'idea di riservare delle risorse per i dipendenti degli studi professionali dei consulenti del lavoro nasce dal fatto che sempre più le nostre associazioni di categoria e i nostri enti bilaterali puntano alla salvaguardia del lavoratore e alla persona, affinché il loro benessere personale e familiare sia quanto più garantito", spiega **Manlio Sortino**, presidente di Epar.



SBIRCIA
La Notizia



LAVORO

Epar: "Voucher per figli e familiari dei...



Published 1 ora ago on 28 Maggio 2024

By Adnkronos

Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312



Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico.

L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. "Il voucher - dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino - è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare".

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità". Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".

Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"

Fino a 1.000 euro disponibili dall'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal Roma, 28 mag. (Labitalia) - Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a



favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Il voucher - dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino - è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare. Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività. Commenti

Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto" - Tribuna di Treviso

Sortino (Epar): "Cento voucher per la prima fase del progetto"
Intervista a Manlio Sortino, presidente di Epar. ServizioDi Marco Gennai
28/05/2024



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312



EPAR: “VOUCHER PER FIGLI E FAMILIARI DEI PROFESSIONISTI DEL LAVORO”

Publicato in **Lavoro**.

Condividi questo articolo:

(Adnkronos) – Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. “Il voucher – dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino – è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare”. Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: “Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità”. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: “Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività”. –lavoro/sindacatiwebinfo@adnkronos.com (Web Info)

[forumitalia]

La differenza è nella comunicazione

Epar: “Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro”

🕒 28 Maggio 2024



(Adnkronos) – Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico.

L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. “Il voucher – dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino – è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare”.

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: “Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità”. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: “Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività”.

[continua a leggere sul sito di riferimento](#)

[forumitalia] La differenza è nella comunicazione



VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti

🕒 28 Maggio 2024



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312



BOLOGNA – Un contributo fino a 1.000 euro a sostegno della genitorialità, per i figli e i familiari dei professionisti del lavoro. Lo lancia Epar, l'ente paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, con l'obiettivo di sostenere il comparto degli studi professionali.

Dalla retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per figli con meno di sei anni, fino a quella delle Rsa per familiari anziani e disabili, la misura comprende anche specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità.

Presentata in anteprima al Festival del lavoro di Firenze il 18 maggio scorso, sarà attiva dall'1 giugno, comprendendo appunto un importo massimo finanziabile di 1.000 euro.

L'idea di riservare delle risorse per i dipendenti degli studi professionali dei consulenti del lavoro "nasce dal fatto che sempre più le nostre associazioni di categoria e i nostri enti bilaterali puntano alla salvaguardia del lavoratore e alla persona, affinché il loro benessere personale e familiare sia quanto più garantito", spiega Manlio Sortino, presidente di Epar.

In questo senso il voucher è "l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare".

Per questo è fondamentale la collaborazione tra le parti sociali, aggiunge il presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom.

Due sistemi associativi con un unico obiettivo. L'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità".

Cafà, che ha presentato il dispositivo nel corso di un incontro dedicato alla parità di genere al Festival del Lavoro di Firenze, introdotto con un videomessaggio della ministra per la Famiglia Eugenia Roccella, ricorda che "va bene la formazione, perché dobbiamo creare la cultura, ma poi servono azioni concrete come questo voucher e serve adesso a dare vita ad una realtà del welfare territoriale, creare una rete dei servizi per il lavoro perché non ci sarà parità di genere se non si sostiene la genitorialità".

Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".

L'articolo [VIDEO | Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti](#) proviene da [Agenzia Dire](#).

Le notizie del sito Dire sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte Agenzia DIRE e l'indirizzo <https://www.dire.it>

[continua a leggere sul sito di riferimento](#)



Epar: “Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro”

(Adnkronos) – Epar, l’organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest’anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l’obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro

familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l’offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all’ente paritetico.

L’importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell’asilo nido o della scuola dell’infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. “Il voucher – dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino – è l’ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un’ottica work life balance che coinvolga e tuteli l’intera sfera familiare”.

Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell’associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l’operato comune: “Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l’attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità”. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: “Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività”.



Un contributo fino a 1.000 euro a sostegno della genitorialità

28 Maggio 2024 Attualità

Bologna- Un contributo fino a 1.000 euro a sostegno della genitorialità, per i figli e i familiari dei professionisti del lavoro. Lo lancia Epar, l'ente paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, con l'obiettivo di sostenere il comparto degli studi professionali.

Dalla retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per figli con meno di sei anni, fino a quella delle Rsa per familiari anziani e disabili, la misura comprende anche specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Presentata in anteprima al Festival del lavoro di Firenze il 18 maggio scorso, **sarà attiva dal'1 giugno**, comprendendo appunto un **importo massimo finanziabile di 1.000 euro**.

L'idea di riservare delle risorse per i dipendenti degli studi professionali dei consulenti del lavoro "nasce dal fatto che sempre più le nostre associazioni di categoria e i nostri enti bilaterali puntano alla salvaguardia del lavoratore e alla persona, affinché il loro benessere personale e familiare sia quanto più garantito", spiega **Manlio Sortino**, presidente di Epar. In questo senso il voucher è "l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica **work life balance** che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare".

Per questo è **fondamentale la collaborazione tra le parti sociali**, aggiunge il presidente dell'associazione di imprese Cifa, **Andrea Cafà**: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. L'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità".

Cafà, che ha presentato il dispositivo nel corso di un incontro dedicato alla parità di genere al Festival del Lavoro di Firenze, introdotto con un videomessaggio della **ministra per la Famiglia Eugenia Roccella**, ricorda che "va bene la formazione, perché dobbiamo creare la cultura, ma poi servono azioni concrete come questo voucher e serve adesso a dare vita ad una realtà del welfare territoriale, creare una rete dei servizi per il lavoro perché non ci sarà parità di genere se non si sostiene la genitorialità".

Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, **Angelo Raffaele Margiotta**: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma **migliorano anche il clima aziendale** e portano a una migliore produttività".

Epar: Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro

(Adnkronos) Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Il voucher dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino: «È l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolge e tutela l'intera sfera familiare. Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità. Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività. lavoro/sindacatiwebinfo@adnkronos.com (Web Info)



Epar: dal 1° giugno il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro

Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il Voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo Avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto Studi professionali comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di RSA per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. Il Voucher dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino - è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema CIFA-CONFSAL per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare. Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità. Grande soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività.

Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"

Telegram

(Adnkronos) - Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000



euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. "Il voucher - dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino - è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare". Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità". Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività". -lavoro/ (Web Info)

Tags

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

ATTUALITÀ

Epar lancia voucher di 1.000 euro per figli e familiari dei consulenti

Iniziativa presentata in anteprima al Festival del lavoro di Firenze, sarà attiva dall'1 giugno



Un contributo fino a 1.000 euro a sostegno della genitorialità, per i figli e i familiari dei professionisti del lavoro. Lo lancia Epar, l'ente paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, con l'obiettivo di sostenere il comparto degli studi professionali.

Dalla retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per figli con meno di sei anni, fino a quella delle Rsa per familiari anziani e disabili, la misura comprende anche specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari

Presentata in anteprima al Festival del lavoro di Firenze il 18 maggio scorso, sarà attiva dall'1 giugno, comprendendo appunto un importo massimo finanziabile di 1.000 euro.

L'idea di riservare delle risorse per i dipendenti degli studi professionali dei consulenti del lavoro "nasce dal fatto che sempre più le nostre associazioni di categoria e i nostri enti bilaterali puntano alla salvaguardia del lavoratore e alla persona, affinché il loro benessere personale e familiare sia quanto più garantito", spiega Manlio Sortino, presidente di Epar.

In questo senso il voucher è "l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare".

Per questo è fondamentale la collaborazione tra le parti sociali, aggiunge il presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali Fonarcom, Epar e Sanarcom.

Due sistemi associativi con un unico obiettivo. L'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità".

Cafà, che ha presentato il dispositivo nel corso di un incontro dedicato alla parità di genere al Festival del Lavoro di Firenze, introdotto con un videomessaggio della ministra per la Famiglia Eugenia Roccella, ricorda che "va bene la formazione, perché dobbiamo creare la cultura, ma poi servono azioni concrete come questo voucher e serve adesso a dare vita ad una realtà del welfare territoriale, creare una rete dei servizi per il lavoro perché non ci sarà parità di genere se non si sostiene la genitorialità".

Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".

Fonte "Agenzia DiRE"



MondoPalermo

Sostegno alla genitorialità, voucher per figli e familiari dei professionisti

di livesicilia.it - 13 minuti fa

PALERMO – Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro. Il Voucher sarà disponibile dal 1°giugno del 2024. "Il nuovo avviso – si legge in una nota –viene lanciato con l'obiettivo di

sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in...

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

vivere palermo

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

LANCIO DI AGENZIA

Epar: "Voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro"

28.05.2024 - h 12:37



(Adnkronos) - Epar, l'organismo paritetico di riferimento di Cifa e Confsal, annuncia il voucher per figli e familiari dei professionisti del lavoro.

Il voucher sarà disponibile dal 1° giugno di quest'anno. Il nuovo avviso viene lanciato con l'obiettivo di sostenere i professionisti del lavoro e i loro familiari, in particolare quelli del comparto studi professionali, comparto regolato dal Ccnl Cifa-Confsal stipulato nel maggio del 2022. Si implementa così l'offerta dei servizi a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti all'ente paritetico. L'importo massimo finanziabile per ciascun dipendente è di 1000 euro. Potranno essere rimborsate diverse spese, tra cui: la retta dell'asilo nido o della scuola dell'infanzia per i figli al di sotto dei sei anni; la retta di rsa per familiari anziani o disabili; specifici interventi terapeutici o di assistenza per familiari affetti da grave disabilità. "Il voucher - dichiara il presidente di Epar, Manlio Sortino - è l'ennesimo strumento promosso dalla cultura della bilateralità del sistema Cifa-Confsal per sostenere il benessere e la serenità dei lavoratori degli studi professionali e dei professionisti del lavoro in genere e per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro, in un'ottica work life balance che coinvolga e tuteli l'intera sfera familiare". Quello della cultura della collaborazione tra parti sociali è un concetto ribadito



dal presidente dell'associazione di imprese Cifa, Andrea Cafà, che lo erige a cardine di tutto l'operato comune: "Come Cifa e Confsal siamo impegnati a costruire un modello collaborativo che trova sintesi nei nostri enti bilaterali **Fonarcom**, Epar e Sanarcom. Due sistemi associativi con un unico obiettivo. In altre parole, l'attività che sviluppiamo si fonda sui valori espressi dalle nostre parti sociali ma, da un punto di vista operativo, si esprime nella nostra bilateralità". Soddisfazione viene espressa anche dal segretario generale della Confsal, Angelo Raffaele Margiotta: "Misure di questo genere non servono solo al lavoratore ma migliorano anche il clima aziendale e portano a una migliore produttività".

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312