

RASSEGNA STAMPA

LA CONTRATTAZIONE DI QUALITÀ È RAPPRESENTATIVITÀ

23 GIUGNO 2022



Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
	Rubrica Festival del lavoro			
39	Il Sole 24 Ore	24/06/2022	<i>Dai consulenti del lavoro l'opzione contrattazione: no al salario minimo (M.Prioschi)</i>	8
32	Italia Oggi	24/06/2022	<i>Orlando: usare i Ccnl piu' rappresentativi (S.D'alessio)</i>	9
24	Libero Quotidiano	24/06/2022	<i>Cafa' (cifa) sul salario minimo</i>	10
	Ilsole24ore.com	25/06/2022	<i>Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"</i>	11
	Ilsole24ore.com	24/06/2022	<i>"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro</i>	14
	Ilmessaggero.it	24/06/2022	<i>Cafa' (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"</i>	17
	Ilmessaggero.it	24/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	18
	Ilmessaggero.it	24/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	19
	Ilmattino.it	24/06/2022	<i>Cafa' (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"</i>	22
	Ilmattino.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	23
	Ilmattino.it	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	24
	Affaritaliani.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	26
	Affaritaliani.it	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	27
	Affaritaliani.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	29
	Quotidiano.net	25/06/2022	<i>Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"</i>	30
	Ifoglio.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	31
	Ifoglio.it	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	33
	Ifoglio.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	36
	Iltempo.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	38
	Iltempo.it	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	39
	Iltempo.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	42
	AskaneWS.it	23/06/2022	<i>Damiano: salario minimo per legge, ma usando contratti categorie</i>	43
	Adnkronos.com	24/06/2022	<i>Cafa' (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"</i>	44
	Adnkronos.com	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	47
	Adnkronos.com	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	51
	Adnkronos.com	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	55
	Dire.it	24/06/2022	<i>Diritti veri per contratti giusti, da Bologna assist a Orlando</i>	57
	Ansa.it	25/06/2022	<i>Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"</i>	61
	Ansa.it	24/06/2022	<i>"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro</i>	62
	Ansa.it	24/06/2022	<i>Lavoro: Cafa' (Cifa Italia), sul salario minimo siamo con Orlando</i>	63
	Bresciaoggi.it	25/06/2022	<i>Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"</i>	64
	Gazzettadiparma.it	25/06/2022	<i>Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"</i>	65
	Ilgiornaledivivenza.it	25/06/2022	<i>Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"</i>	66

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	Festival del lavoro			
	Ladige.it	25/06/2022	<i>Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"</i>	67
	Larena.it	25/06/2022	<i>Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"</i>	68
	Msn.com/it	25/06/2022	<i>Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"</i>	69
	Tristemondo.it	25/06/2022	<i>Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"</i>	70
	247.libero.it	24/06/2022	<i>Salario minimo, Cifa Italia e Consal con il ministro Orlando</i>	71
	Altomantovanonews.it	24/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	72
	Altomantovanonews.it	24/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	73
	Bresciaoggi.it	24/06/2022	<i>"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro</i>	76
	Cittadinapoli.com	24/06/2022	<i>Diritti veri per contratti giusti, da Bologna assist a Orlando</i>	77
	Corriereadriatico.it	24/06/2022	<i>Cafa' (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"</i>	81
	Corrierequotidiano.it	24/06/2022	<i>Contrattazione collettiva, Salario minimo e ricetta anti-dumping: diritti veri per contratti giusti</i>	82
	Cronacadiretta.it	24/06/2022	<i>Salario minimo e ricetta anti-dumping: "Diritti veri per contratti giusti"</i>	85
	Forumitalia.info	24/06/2022	<i>Diritti veri per contratti giusti, da Bologna assist a Orlando</i>	87
	Gazzettadiparma.it	24/06/2022	<i>"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro</i>	89
	Ilcentrotirreno.it	24/06/2022	<i>Cafa' (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"</i>	90
	Ilgazzettino.it	24/06/2022	<i>Cafa' (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"</i>	91
	Ilgiornaledivicenza.it	24/06/2022	<i>"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro</i>	92
	It.yahoo.com	24/06/2022	<i>Cafa' (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"</i>	93
	Ladige.it	24/06/2022	<i>"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro</i>	94
	Larena.it	24/06/2022	<i>"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro</i>	95
	Leggo.it	24/06/2022	<i>Cafa' (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"</i>	96
	Lifestyleblog.it	24/06/2022	<i>Cafa' (Cifa-Fonarcom): Confronto su contrattazione e salario minimo centrale</i>	97
	Livesicilia.it	24/06/2022	<i>Salario minimo, Cifa Italia e Consal con il ministro Orlando</i>	99
	Msn.com/it	24/06/2022	<i>"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro</i>	101
	Notizieinunclick.it	24/06/2022	<i>Salario minimo e ricetta anti-dumping: "diritti veri per contratti giusti"</i>	102
	Oggitreviso.it	24/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'.</i>	105
	Oggitreviso.it	24/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'.</i>	106
	Oggitreviso.it	24/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'.</i>	108
	Oltrepomantovanonews.it	24/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	109
	Oltrepomantovanonews.it	24/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	110
	Oltrepomantovanonews.it	24/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	113
	Padovanews.it	24/06/2022	<i>Cafa' (Cifa-Fonarcom): Confronto su contrattazione e salario minimo centrale</i>	114
	Quotidianodipuglia.it	24/06/2022	<i>Cafa' (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"</i>	115

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	Festival del lavoro			
	Rassegnastampa.news	24/06/2022	<i>Al Festival del Lavoro debutta il nuovo CCNL per i consulenti del lavoro e per tutti gli studi profe</i>	116
	Siciliareport.it	24/06/2022	<i>Cafa' (Cifa-Fonarcom): Confronto su contrattazione e salario minimo centrale</i>	117
	Siciliareport.it	24/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	120
	Siciliareport.it	24/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	122
	Siciliareport.it	24/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	125
	Today.it	24/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	127
	Today.it	24/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	128
	Today.it	24/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	130
	Today.it	24/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	132
	Video.virgilio.it	24/06/2022	<i>"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro</i>	133
	Zazoom.it	24/06/2022	<i>Festival del lavoro / debutta il nuovo Ccnl per gli studi professionali</i>	134
	247.libero.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	135
	247.libero.it	23/06/2022	<i>Fonarcom - Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	136
	Audiopress.it	23/06/2022	<i>Cifa Italia-Confsal Legare salario minimo ai migliori Ccnl</i>	137
	Corriereadriatico.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	140
	Corriereadriatico.it	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	141
	Corrieredellumbria.corr.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	143
	Corrieredellumbria.corr.it	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	144
	Corrieredellumbria.corr.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	147
	Corrierediarezzo.corr.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	148
	Corrierediarezzo.corr.it	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	149
	Corrierediarezzo.corr.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	152
	Corrieredirieti.corr.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	153
	Corrieredirieti.corr.it	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	154
	Corrieredirieti.corr.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	157
	Corrieredisiena.corr.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	158
	Corrieredisiena.corr.it	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	159
	Corrieredisiena.corr.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	162
	Corrierediviterbo.corr.it	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	163
	Corrierediviterbo.corr.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	166

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	Festival del lavoro			
	Ecoseven.net	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcorm): Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali</i>	167
	Ecoseven.net	23/06/2022	<i>Fonarcorm-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	168
	Entilocali-online.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcorm): Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	170
	Entilocali-online.it	23/06/2022	<i>Fonarcorm-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	171
	Entilocali-online.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	173
	Gamegurus.it	23/06/2022	<i>Cifa Italia-Confsal Legare salario minimo ai migliori Ccnl Agenzia di stampa Itapress</i>	174
	Ildubbio.news	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcorm): Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali</i>	175
	Ildubbio.news	23/06/2022	<i>Fonarcorm-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita' - Il Dubbio</i>	176
	Ildubbio.news	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcorm-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	179
	Ildubbio.news	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo</i>	182
	Ilgazzettino.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcorm): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	184
	Ilgazzettino.it	23/06/2022	<i>Fonarcorm-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	185
	Ilgiornaleditalia.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcorm): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	187
	Ilgiornaleditalia.it	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcorm-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	189
	Ilgiornaleditalia.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	192
	Ilsannioquotidiano.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcorm): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	194
	Ilsannioquotidiano.it	23/06/2022	<i>Fonarcorm-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	197
	Ilsannioquotidiano.it	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcorm-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	202
	Ilsannioquotidiano.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	207
	It.finance.yahoo.com	23/06/2022	<i>Fonarcorm-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	210
	It.Notizie.Yahoo.com	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcorm): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	211
	It.Notizie.Yahoo.com	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcorm-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	212
	It.yahoo.com	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcorm): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	213
	It.yahoo.com	23/06/2022	<i>Fonarcorm-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	214
	It.yahoo.com	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	215
	Italianpress.eu	23/06/2022	<i>Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali' Libero Quotidiano</i>	216
	Itapress.com	23/06/2022	<i>Cifa Italia-Confsal "Legare salario minimo ai migliori Ccnl"</i>	218
	Lafrecciaweb.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcorm): Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	221
	Lafrecciaweb.it	23/06/2022	<i>Fonarcorm-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	223

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	Festival del lavoro			
	Lafrecciaweb.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	226
	Laleggepertutti.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	228
	Laleggepertutti.it	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	229
	Laleggepertutti.it	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	230
	Laleggepertutti.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	231
	Laragione.eu	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	232
	Laragione.eu	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	233
	Laragione.eu	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	235
	Laragione.eu	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	238
	Lasicilia.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	240
	Lasicilia.it	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	241
	Lasicilia.it	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	243
	Lasicilia.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	245
	Lasvolta.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	246
	Lasvolta.it	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	247
	Liberoquotidiano.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	250
	Liberoquotidiano.it	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	251
	Liberoquotidiano.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	253
	Liberoquotidiano.it	23/06/2022	<i>Salario minimo, Cifa Italia e Confsal: "Contrattazione di qualita' e bilateralita' nuovi indicatori"</i>	254
	Lifestyleblog.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	256
	Lifestyleblog.it	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	257
	Lifestyleblog.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	258
	Mantovauno.it	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	259
	Mantovauno.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	262
	Meteoweb.eu	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	264
	Meteoweb.eu	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	266
	Money.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	269
	Money.it	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	270
	Money.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	272

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	Festival del lavoro			
	Notizie.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	273
	Notizie.it	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	274
	Notizie.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	277
	Olbianotizie.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	278
	Olbianotizie.it	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	279
	Olbianotizie.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	282
	Padovanews.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	283
	Padovanews.it	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	284
	Padovanews.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	287
	Rassegnastampa.news	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	288
	Rassegnastampa.news	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	289
	Rassegnastampa.news	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	292
	Sardiniapost.it	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	293
	SassariNotizie.com	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	299
	SassariNotizie.com	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	300
	SassariNotizie.com	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	303
	SassariNotizie.com	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	306
	Sbircialanotizia.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	307
	Sbircialanotizia.it	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	309
	Sbircialanotizia.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	313
	Sportfair.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	315
	Sportfair.it	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	316
	Stranotizie.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	319
	Stranotizie.it	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	320
	Stranotizie.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	322
	Strettoweb.com	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	323
	Teleischia.com	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	325
	Teleischia.com	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	326
	Teleromagna24.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	328

Sommaro Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	Festival del lavoro			
	Teleromagna24.it	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	329
	Tfnews.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	331
	Trend-online.com	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	332
	Tvsette.net	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	335
	Un-industria.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	337
	Un-industria.it	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	338
	Zazoom.it	23/06/2022	<i>Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'</i>	341
	Zazoom.it	23/06/2022	<i>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	342
	Zazoom.it	23/06/2022	<i>Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'</i>	343
	Zazoom.it	23/06/2022	<i>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</i>	344
	Zazoom.it	23/06/2022	<i>Salario minimo, Cifa Italia e Confsal: "Contrattazione di qualita' e bilateralita' nuovi indicatori"</i>	345
	Notiziedi.it	24/06/2022	<i>Diritti veri per contratti giusti, da Bologna assist a Orlando</i>	350
	Ondazzurra.com	24/06/2022	<i>Diritti veri per contratti giusti, da Bologna assist a Orlando</i>	352
	Ondazzurra.com	24/06/2022	<i>Orario di lavoro flessibile e smart: svolta dei contratti degli studi professionali</i>	354

Dai consulenti del lavoro l'opzione contrattazione: no al salario minimo

Il Festival

Si è aperta ieri a Bologna la kermesse promossa dalla categoria

La presidente Calderone rilancia sugli accordi di secondo livello

Mauro Pizzin
Matteo Prioschi

BOLOGNA

«Se mettiamo assieme il salario minimo e il reddito di cittadinanza distruggiamo il mercato del lavoro». Renato Brunetta, ministro per la Pubblica amministrazione, non ha usato giri di parole nel suo intervento alla tredicesima edizione del Festival del lavoro, in svolgimento da ieri pomeriggio a Bologna. «Noi abbiamo un sistema di contrattazione collettiva in Europa, che può essere migliorato, certo, ma mi rassicura di più che un minimo stabilito per legge».

Una posizione, quella del ministro che, come ha sottolineato Marina Calderone, presidente del Consiglio nazionale dell'Ordine dei consulenti del lavoro e padrona di casa nella tre giorni del Festival, «è la nostra perché il salario minimo non ci serve, mentre abbiamo bisogno di sostenere la contrattazione decentrata di secondo livello in un'ottica di valorizzazione del territorio».

Le divergenze hanno riguardato,

invece, la valutazione della situazione occupazionale attuale in un periodo post pandemico di transizione contraddistinto, secondo i professionisti, da una difficoltà di reperimento della forza lavoro da parte delle aziende. «In un Paese come il nostro, che ha un tasso di disoccupazione giovanile molto alto, è un paradosso che non si trovino lavoratori - aveva detto Calderone durante l'apertura della rassegna - così come ci preoccupa il fenomeno delle dimissioni volontarie non associato ad altra occupazione e ci deve far pensare che ci sia un aumento degli inattivi e dei percettori di reddito di cittadinanza».

Posizioni eccessivamente pessimiste, secondo Brunetta, che ha ricordato come nel 2021 il Pil abbia chiuso al +6,6%, mentre quest'anno «con grande probabilità potrebbe chiudere attorno al 3%».

Sul taglio al cuneo fiscale come strumento per rendere più pesanti le buste paghe si è espresso il segretario del Movimento 5 stelle Giuseppe Conte, secondo cui «il taglio va però coordinato con il salario minimo, una battaglia di civiltà su cui non cederemo finché ci sono paghe da fame. Il nostro obiettivo, peraltro, non è intralciare la contrattazione collettiva ma espungere i contratti pirata».

Che questo sia l'obiettivo/effetto del salario minimo concorda l'ex ministro Cesare Damiano, ora componente del Cda dell'Inail, secondo il quale il minimo non ha la conseguenza di portare a salari più ricchi. Ma più che un minimo per tutti, è meglio «recepire, settore per settore, il contratto che stabilisce il miglior salario minimo».

DOPO LE LINEE GUIDA

Collocamento disabili, previsto tavolo di lavoro

Delle nuove linee guida sul collocamento mirato ha parlato a Bologna Erika Stefani, ministro per la Disabilità: un percorso mirato chiuso a primavera dopo una lunga gestazione e che prevede anche una figura di tutoraggio e un'attività di verifica ogni due anni per valutare se la persona abbia trovato lavoro. Il collocamento mirato in Italia funziona con una quota obbligatoria che le aziende devono rispettare nell'assunzione delle persone con disabilità. «Si tratta di una bella percentuale - ha riconosciuto Stefani - ma il problema è che molte aziende - perché non sono state accompagnate, oppure in difficoltà per l'inserimento della persona disabile o per una questione di sensibilità si trovano in una situazione per cui pagano la sanzione. Si tratta di un meccanismo su cui forse sarà da fare un ragionamento e per questo motivo abbiamo chiesto con il ministero del Lavoro un tavolo per analizzare la situazione».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

«Contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro», secondo Bruno Giordano, direttore dell'Ispettorato nazionale del lavoro. Ma l'articolo 39 della Costituzione soffre per la mancanza di legislazione ordinaria che dia contenuto alla misurazione dei sindacati.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, «lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, altre forme di tutela».

Conte ha fatto da contraltare anche in materia di reddito di cittadinanza, provvedimento bandiera del Movimento rispetto al quale ieri a Bologna ha chiesto un ripensamento Stefano Bonaccini. «Non credo che vada abolito - ha detto il presidente dell'Emilia Romagna - ma è necessario ripensarlo. Condizione primaria del reddito dovrebbe essere quella di dare un contributo a chi è disperato, ma per poi ritirarlo il prima possibile perché si è trovato un lavoro. L'obiettivo deve essere l'occupazione. Su questo, il reddito di cittadinanza non ha funzionato».

Il ministro per gli Affari regionali e le autonomie, Mariastella Gelmini, ha fatto il punto sull'attuazione del Pnrr: «Per quanto la burocrazia di questo Paese non sempre aiuti siamo a buon punto. Dopo una recente verifica in Consiglio dei ministri posso dire che al 30 giugno saremo in grado di rispettare tutte le scadenze che la Ue ci pone».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Orlando: usare i Ccnl più rappresentativi

La proposta, espressa alcuni giorni or sono, dal ministro del lavoro e delle politiche sociali Andrea Orlando di stimolare aziende a sindacati «ad applicare come salario minimo le paghe dei contratti più rappresentativi» piace al presidente di Cifa e **Fonarcom** Andrea Cafà che, nel corso di una tavola rotonda, ieri pomeriggio, nella prima giornata del Festival del lavoro, la manifestazione organizzata dai consulenti del lavoro in scena a Bologna, ha esaltato le potenzialità della contrattazione collettiva, «capace di garantire anche altre forme di tutela, che incentivino la produttività aziendale», nonché l'occupabilità delle persone. E occorre, ha proseguito, puntare sulla «qualità», che significa non ope-



Andrea Orlando

rare un «dumping retributivo» o di altro tipo, ma agire per favorire lo sviluppo, nella nostra Penisola, di un'occupazione che si distingua per delle caratteristiche positive, forte di protezioni «aggiuntive», quali possono essere «la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità».

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini, tuttavia, il salario minimo è la leva di cui servirsi «nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa», mentre dove è ben presente «va rafforzata». Anche perché, ha messo in risalto, «un buon contratto vale più di un minimo tabellare».

Simona D'Alessio







CAFÀ (CIFA) SUL SALARIO MINIMO

■ Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, «lo strumento da privilegiare per i trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva. Condividiamo la posizione espressa dal ministro Orlando prendendo come riferimento per il salario minimo le retribuzioni dei contratti più rappresentativi».



Il Sole **24 ORE**
Video

☰ 🔍 Sabato 25 Giugno 2022 Naviga Serie Gallery Podcast Brand Connect    **ABBONATI** Accedi 

Economia

Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"

25 giugno 2022



Cafa: "Sostegno alla bilateralita', incontra le nuove esigenze di imprese e lavoratori"

Riproduzione riservata ©

loading...

Ultimi video

Italia

G7 in Germania, iniziano le proteste: gli attivisti indossano le maschere dei leader mondiali



Italia

Cambiamenti climatici irrompono in conversazioni social italiani



Cultura

Torna Raf con "Cherie", un brano disco-funky per l'estate



Italia

Ipf, Di Maio: "Anziché rispondere a chi ci attacca andiamo avanti"



I video più visti

Economia

Nuovo stop Superbonus, crediti banche in esaurimento



Economia

Bce lavora a scudo anti-spread: "Chi dubita sbaglia"



Economia

Bulgari nel metaverso, in una Roma futuristica di segni e luci



Economia

EIM



Brand Connect

CREATO PER ARUBA

Firma: Semplice, sicura e sostenibile, la firma digitale remota conquista gli italiani



CONTENUTO PUBBLICITARIO

Il 5x1000, per la Lega del Filo d'Oro è #unaiutoprezioso



CREATO PER ARUBA

Fatturazione: La fattura elettronica si allarga ai forfettari, la scelta giusta tra efficienza e risparmio



Economia

Le certificazioni accreditate, un volano per la transizione ecologica e la crescita del Paese



Podcast



24

Market Mover Mercati alla prova dell'Orso: abbiamo raggiunto il fondo?



24

SPONSORED BY LG AIR SOLUTION
Che cosa c'è nel decreto Pnrr2



24

pandemia Covid, contagi e vaccini del 24 giugno 2022



24

Mercati Le Borse oggi, 24 giugno 2022



Gallery

Economia Dalla Gallura all'isola di Salina, ecco le località premiate con le 5 Vele

7 foto



24

Economia Ecco l'impianto made in Italy che supporta la mobilità di Tolosa

9 foto



24

Economia L'offerta del gruppo Alpitour

9 foto



24





Economia La classifica dei 10 influencer Nft

10 foto



Ultime dalla sezione

Il Sole **24 ORE**
Video

☰ 🔍 Venerdì 24 Giugno 2022 Naviga Serie Gallery Podcast Brand Connect    **ABBONATI** Accedi 

Economia

"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro

24 giugno 2022



Cafo' e Damiano: "Contrattazione di qualita' e' rappresentativa"

Riproduzione riservata ©

loading...

Ultimi video

<p>La diretta Festival del Lavoro 2022</p> 	<p>Cultura Pitti Bimbo, l'ottimismo di Artcrafts si fa colore</p> 	<p>Italia Spallanzani imbrattato dai no vax, D'Amato: "Gesto ignobile e gravissimo"</p> 	<p>Italia Musica: "Dalla strada al palco", il programma tv di Nek parte da via del Corso a Roma</p> 
---	---	--	---

I video più visti









<p>Economia Nuovo stop Superbonus, crediti banche in esaurimento</p> 	<p>Economia Bce lavora a scudo anti- spread: "Chi dubita sbaglia"</p> 	<p>Economia EIM</p> 	<p>Economia Bulgari nel metaverso, in una Roma futuristica di segni e luci</p> 
---	---	--	--

Brand Connect

<p>CREATO PER ARUBA Firma: Semplice, sicura e sostenibile, la firma digitale remota conquista gli italiani</p> 	<p>CONTENUTO PUBBLICITARIO Il 5x1000, per la Lega del Filo d'Oro è #unaiutoprezioso</p> 	<p>CREATO PER ARUBA Fatturazione: La fattura elettronica si allarga ai forfettari, la scelta giusta tra efficienza e risparmio</p> 	<p>Economia Le certificazioni accreditate, un volano per la transizione ecologica e la crescita del Paese</p> 
---	---	---	---

Podcast



 Market Mover Più digitale, meno filiali: il nuovo piano Mps	 SPONSORED BY LG AIR SOLUTION Bonus da 200 euro a giugno: quando è possibile	 Mercati Le Borse oggi, 23 giugno 2022	 Sessantasecondi Il nuovo Di Maio e le curve della politica
			

Gallery

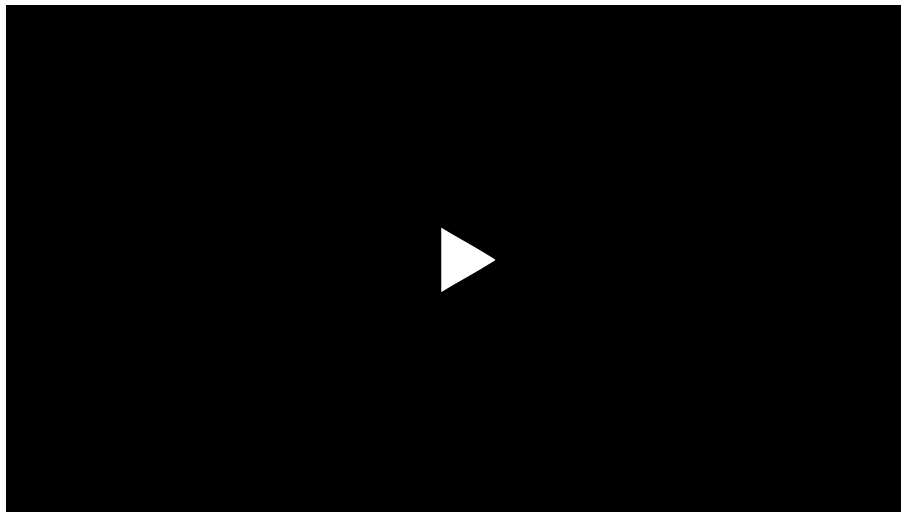
Economia Ecco l'impianto made in Italy che supporta la mobilità di Tolosa  9 foto 	Economia L'offerta del gruppo Alpitour  9 foto 	Economia La classifica dei 10 influencer Nft  10 foto 	Economia Tecnologia e sostenibilità: ecco i nuovi trend per living e cucine  29 foto 
---	--	---	--

Ultime dalla sezione

Video | Adnkronos



Cafà (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"



EMBED

<div class="jw_embed" data-mediaid="DOT4Y6ac" s



(Adnkronos) - L'intervento al Festival del lavoro



Berlusconi: «Alle politiche Forza Italia sarà sopra il 20%»

ALTRI VIDEO DELLA CATEGORIA



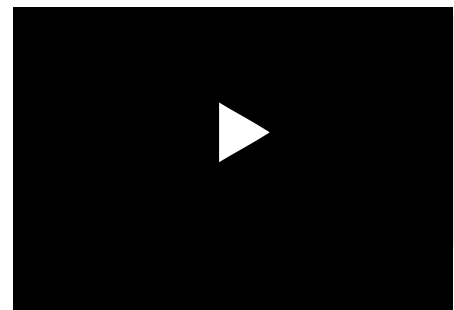
Pio Albergo Trivulzio, un hub di salute per tutti



Bonaccini: "Reddito di cittadinanza va cambiato, non abolito"



Lancellotti (Inps): "Innovazione al centro servizi del futuro"

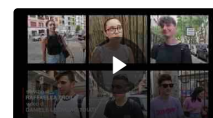


280 euro al mese, Francesca dice no: "Voi giovani non volete lavorare" - Video



Monza, tour elettorale di Berlusconi tra barzellette, canti e selfie

Premio Menarini, Guccione (ass.sport): "orgogliosi per tappa di Firenze"



Maturità, seconda prova a misura di studente: tutti soddisfatti dal classico al turistico



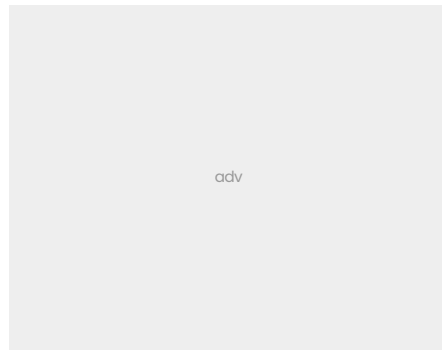
Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Giovedì 23 Giugno 2022, 19:05



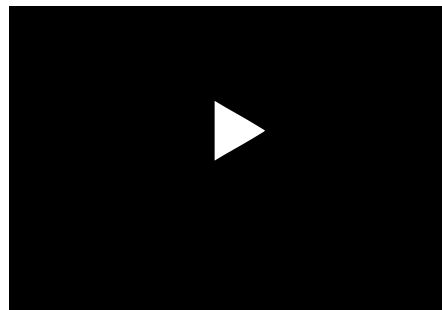
Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento La contrattazione di qualità è rappresentatività .

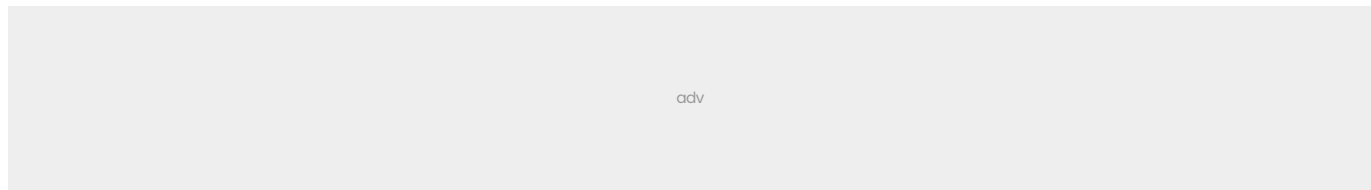
"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".



Il Messaggero 

Berlusconi: «Alle politiche Forza Italia sarà sopra il 20%»





Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Giovedì 23 Giugno 2022, 19:11

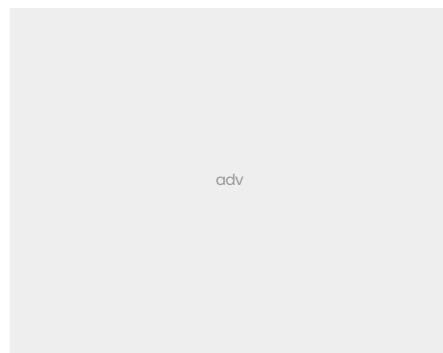


Bologna, 23 giu. (Adnkonos/Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

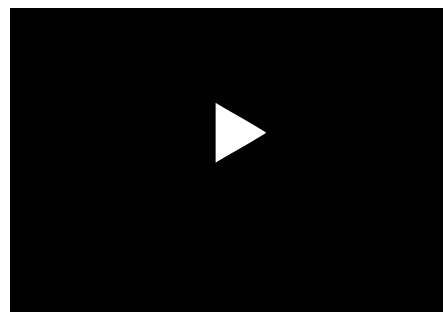
Secondo il direttore dell Inl, Bruno Giordano, contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro .

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai contratti migliori per ogni categoria: Soltanto se esiste un impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell energia importata dall estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria metalmeccanici, chimici, tessili e così via al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata .

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, lo strumento da privilegiare per la



Berlusconi: «Alle politiche Forza Italia sarà sopra il 20%»



garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi. Prosegue Cafà: Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro.

Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: E la trasparenza che può



Maturità, seconda prova a misura di studente: tutti soddisfatti dal classico al turistico

Della stessa sezione



Berlusconi e la barzelletta durante il comizio elettorale a Monza



Berlusconi: «Alle politiche Forza Italia sarà sopra il 20%»



Boom dell'immobiliare, mai così bene dal 2007. Registrato un +34,4% di compravendite nel 2021

di Flaminia Savelli



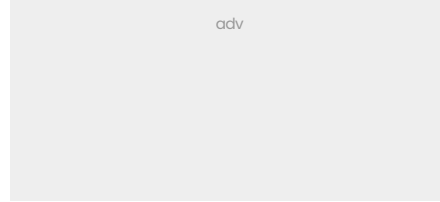
SOTTOTITOLI Von der Leyen: "Decisione su Ucraina, Moldova e Georgia segno di speranza"



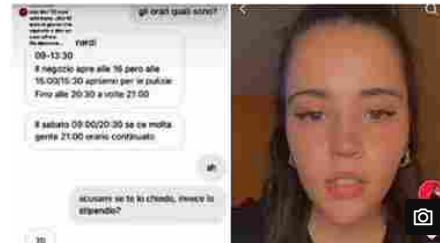
Ucraina candidata all'Ue, Zelensky: "Vinceremo sicuramente, nostro destino è nell'Unione europea"

colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'cnnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.



LE PIÙ LETTE



Rifiuta 280 euro al mese per lavorare 10 ore al giorno. Denuncia su TikTok **Foto**



STUDIO SU NATURE
Tumore, «Rivedere fasi delle cure, le metastasi aumentano mentre si dorme»



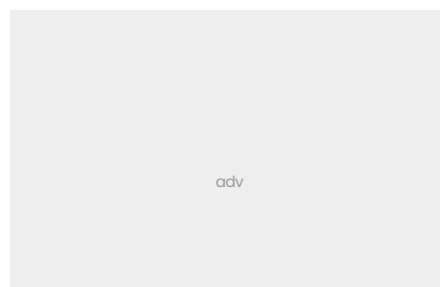
TREVISO
Lorenzo, l'eroe che ha preso la bimba caduta dal balcone: «Dovevo salvarla»

di Maria Elena Pattaro

Il MoltoFood



Dieta dell'estate, come superare (e vincere) la prova costume: i 20 cibi brucia grassi



ILMATTINO TV

PRIMO PIANO GLOCAL SPORT VIDEO AZZURRI SOCIETÀ SPETTACOLI TECH INNOVAZIONE EXPRESS MODA VIAGGI MOTORI SALUTE IN VISTA

ADNKRONOS

adv

Cafà (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"

VIDEO > ADNKRONOS

Venerdì 24 Giugno 2022



adv



(Adnkronos) - L'intervento al Festival del lavoro

© RIPRODUZIONE RISERVATA



IL MATTINO TV



Ucraina candidata all'Ue, Zelensky: «Vinceremo sicuramente, nostro destino è nell'Unione europea»

adv



Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

ULTIMISSIME ADN

Giovedì 23 Giugno 2022



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento La contrattazione di qualità è rappresentatività .

"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

adv



Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

ULTIMISSIME ADN

Giovedì 23 Giugno 2022



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.



Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro .

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai contratti migliori per ogni categoria: Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria metalmeccanici, chimici, tessili e così via al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata .

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi . Prosegue Cafà: Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto

dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali .

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro .

Già con l accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale .

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell Università di Verona, a segnalare l importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: E la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso .

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.



affaritaliani.it

Il primo quotidiano digitale, dal 1996



	<p>ECONOMIA Get old or get Classic: Magnum nell'era dei classici senza tempo</p>		<p>ALTRO IpF, Di Maio: "Ho preso le distanze da M5S che si sta radicalizzando sempre di pi�"</p>		<p>ALTRO IpF, Di Maio: "No a soluzioni populiste o qualunque. Raccontiamo la verit�"</p>		<p>SPETTACOLI Tommaso Ragno, dal Nastro per "Nostalgia" al primo film di Roja</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

NOTIZIARIO

[torna alla lista](#)

23 giugno 2022- 19:05

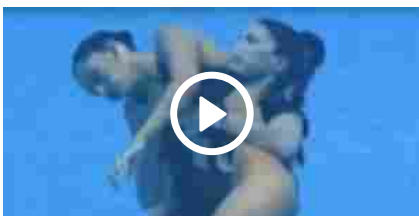
Caf  (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralit  e rappresentativit  elementi essenziali'

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentativit    un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Caf , presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualit    rappresentativit '. "Abbiamo inserito - spiega - grandi novit  puntando anche sulla bilateralit , perch  oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanit  integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralit ".

aiTV



Orsini contro Draghi: "Ha imbrogliato gli italiani,   d'accordo con Zelensky"



Mondiali di nuoto, terrore a Budapest: nuotatrice Usa sviene in acqua

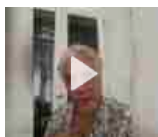


affaritaliani.it

Il primo quotidiano digitale, dal 1996



ALTRO
IpF, Di Maio: "No a soluzioni populiste o qualunquiste. Raccontiamo la verità"



SPETTACOLI
Tommaso Ragno, dal Nastro per "Nostalgia" al primo film di Roja



ECONOMIA
CDP, a Napoli il primo Consiglio di Amministrazione fuori sede



ALTRO
Scholz: "Consiglio Ue molto importante, prenderemo decisioni su prospettiva europea..."

NOTIZIARIO

[torna alla lista](#)

23 giugno 2022- 19:12

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità



Bologna, 23 giu. (Adnkonos/Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentativa' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività. Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della

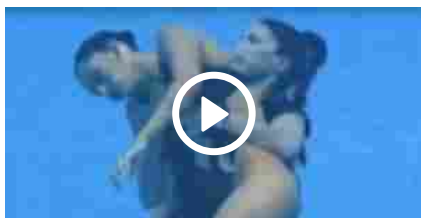
Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro". Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria - metalmeccanici, chimici, tessili e così via - al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata". Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali". Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per

combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro". "Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale". Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media. Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso". Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

aiTV



Orsini contro Draghi: "Ha imbrogliato gli italiani, A" d'accordo con Zelensky"



Mondiali di nuoto, terrore a Budapest: nuotatrice Usa sviene in acqua

in evidenza



affaritaliani.it

Il primo quotidiano digitale, dal 1996



	<p>ECONOMIA Get old or get Classic: Magnum nell'era dei classici senza tempo</p>		<p>ALTRO IpF, Di Maio: "Ho preso le distanze da M5S che si sta radicalizzando sempre di più"</p>		<p>ALTRO IpF, Di Maio: "No a soluzioni populiste o qualunque. Raccontiamo la verità"</p>		<p>SPETTACOLI Tommaso Ragno, dal Nastro per "Nostalgia" al primo film di Roja</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

NOTIZIARIO

[torna alla lista](#)

23 giugno 2022- 19:11

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario

generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

aiTV



Orsini contro Draghi: "Ha imbrogliato gli italiani, è d'accordo con Zelensky"

☰ 🔍 [Acquista il giornale](#)

[Accedi](#) [Abbonati](#) ➔

25 giu 2022

[Citta Future](#)

[Top Aziende](#)

[Cronaca](#) [Economia](#) [Politica](#) [Estero](#) [Sport](#) [Materie](#) [Mancino](#) [Moda](#) [Salute](#) [Wine&Tech](#) [Meteo](#) [Guida TV](#) [Speciali](#)

[Home](#) [Economia](#) [Lavoro: Cifa e Confsal la...](#)

Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"

Cafa': "Sostegno alla bilateralita', incontra le nuove esigenze di imprese e lavoratori"

160312



Robin srl Società soggetta a direzione e coordinamento di **Monrif**

QUOTIDIANO NAZIONALE

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

23 GIU 2022



IL FOGLIO

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

I PIÙ LETTI DI ADNKRONOS



IL FOGLIO

M5S: Conte, 'mio partito? Mai pensato, contro personalismi in politica'

IL FOGLIO

Consiglio Ue, oggi il summit: Ucraina protagonista

M5S: Conte, 'critiche fanno più male a Di Maio che a Movimento, rinnega sua storia'

IL FOGLIO

IL FOGLIO



[Privacy Policy](#) [Contatti](#) [Pubblicità](#) [FAQ - Domande e risposte](#) [RSS](#) [Termini di utilizzo](#) [Change privacy settings](#)

[TORNA ALL'INIZIO](#)



Lavoro: **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

23 GIU 2022



Bologna, 23 giu. (Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, “contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro”.

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai “contratti migliori” per ogni categoria: “Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per

migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di Fonarcom, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

“Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E' la trasparenza che può

colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

I PIÙ LETTI DI ADNKRONOS →

IL FOGLIO

M5S: Conte, 'mio partito? Mai pensato, contro personalismi in politica'

IL FOGLIO

M5S: Conte, 'critiche fanno più male a Di Maio che a Movimento, rinnega sua storia'

IL FOGLIO

Consiglio Ue, oggi il summit: Ucraina protagonista

IL FOGLIO quotidiano



[Privacy Policy](#) [Contatti](#) [Pubblicità](#) [FAQ - Domande e risposte](#) [RSS](#) [Termini di utilizzo](#) [Change privacy settings](#)

[TORNA ALL'INIZIO](#)



Margiotta (Confasal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

23 GIU 2022



IL FOGLIO

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

I PIÙ LETTI DI ADNKRONOS →

IL FOGLIO

M5S: Conte, 'mio partito? Mai pensato, contro personalismi in politica'

IL FOGLIO

Consiglio Ue, oggi il summit: Ucraina protagonista

M5S: Conte, 'critiche fanno più male a Di Maio che a Movimento, rinnega sua storia'

IL FOGLIO

IL FOGLIO



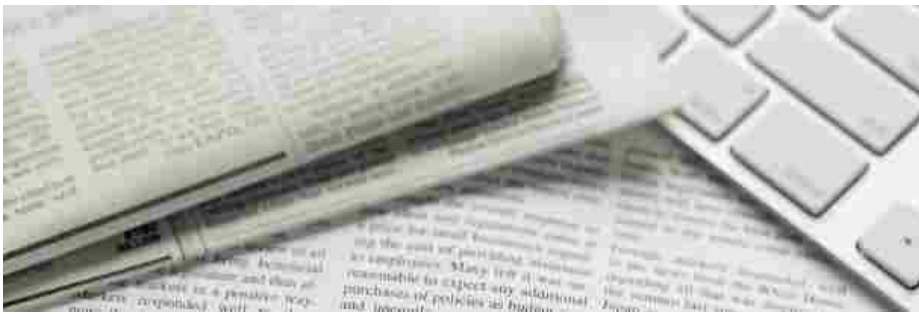
[Privacy Policy](#) [Contatti](#) [Pubblicità](#) [FAQ - Domande e risposte](#) [RSS](#) [Termini di utilizzo](#) [Change privacy settings](#)

[TORNA ALL'INIZIO](#)

HOME / ADNKRONOS

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Condividi:



23 giugno 2022

a a a

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

In evidenza

IL TEMPO tv

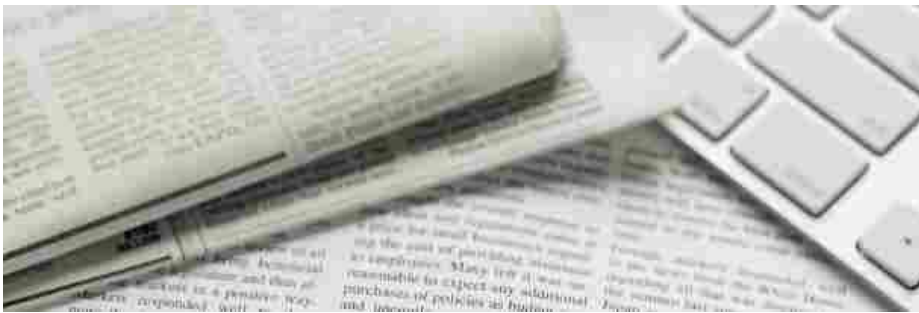
Sciopero taxi, l'audio per bloccare Roma diventa virale: "A chi lavora buchiamo le gomme"

← ... →

HOME / ADNKRONOS

Lavoro: **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Condividi:



23 giugno 2022

a a a

Bologna, 23 giu. (Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, “contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro”.

In evidenza

IL TEMPO TV

Sciopero taxi, l'audio per bloccare Roma diventa virale: "A chi lavora buchiamo le gomme"

←
•••
→

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai “contratti migliori” per ogni categoria: “Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di scongiurare per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

“Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

Contenuti Sponsorizzati da Taboola



**comprare
custici prima
sto articolo**



**Russia-Ucraina, Dmitri
Medvedev a valanga sui
leader occidentali: basso
livello, Draghi non è...**



**I giocatori di tutto il mondo
hanno atteso questo gioco!**

Forge of Empires



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

HOME / ADNKRONOS

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

Condividi:



In evidenza



23 giugno 2022

a a a

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.



LAVORO Giovedì 23 giugno 2022 - 18:34

Damiano: salario minimo per legge, ma usando contratti categorie

La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato a favore del salario minimo legale, ma se qualcuno crede che serva per fare contratti con salari più ricchi si sbaglia. Il salario minimo serve per dare un ulteriore colpo al dumping dei contratti pirata". Secondo l'ex ministro del Lavoro Cesare Damiano "la legge dovrebbe recepire, contratto per contratto, il miglior contratto che stabilisce il miglior salario, 23 giu. () - o minimo. Non possiamo avere un salario universale altrimenti si manda in stallo tutta la contrattazione".

"Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro" ha aggiunto Damiano intervenendo all'evento "La contrattazione di qualità è rappresentativa" nell'ambito del Festival del Lavoro 2022, organizzato a Bologna da Fonarcom e Cifa Italia. "La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro".

In Italia, ha ribadito l'ex ministro "siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria, quello dei metalmeccanici, chimici, tessili e così via, al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

'La crisi russo-ucraina, cronologia degli avvenimenti'

a cura del Servizio Studi della Camera

Speciale Ucraina
notizie askanews23 jun 2022 ore 17:46 - Ucraina: arrivati i lanciarazzi Usa Himars
L'ha annunciato il ministro della Difesa23 jun 2022 ore 17:46 - Letta: senza Italia, Ucraina non avrebbe status candidato
Sosteniamo con grande forza la scelta dell'Ue e del governo23 jun 2022 ore 17:44 - Letta: status candidato Ucraina messaggio forte a Putin
"Significa che toccare l'Ucraina vuol dire toccare l'Europa"

VIDEO



Pitti Bimbo, Miniconf tra Agenda 2030 e forte ripresa

ULTIM'ORA
BREAKING NEWS

07:43 **Ucraina, 007 Usa:**
"Russia si assicura
vantaggio nell'Est"

07:39 **Dimissioni senza**
preavviso, quanti soldi
può perdere il dipendente

07:29 **Bonus 200 euro**
autonomi, decreto
scaduto: cosa succede
ora?

07:09 **Vaccino Covid,**
studio: evitati 20 milioni
di morti nel mondo nel
2021

POLITICA ECONOMIA CRONACA SPETTACOLI SALUTE LAVORO SOSTENIBILITA' INTERNAZIONALE UNIONE EUROPEA PNRR REGIONI

SPORT FINANZA CULTURA IMMEDIAPRESS MOTORI FACILITALIA WINE MODA MEDIA & COMUNICAZIONE TECH&GAMES MULTIMEDIA

Temi caldi

Speciali

Home Lavoro

Cafà (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"

24 giugno 2022 | 09.22
LETTURA: 0 minuti



ORA IN

Prima pagina

Severodonetsk, esercito Ucraina in
ritirata

Covid oggi Italia, Iss: salgono Rt,
incidenza e terapie intensive

Kaliningrad, Russia: "Ci auguriamo il
meglio, ci prepariamo al peggio"

Terrorismo, progettavano attentato in
Italia: un arresto

Ucraina candidata Ue, Draghi spinge
su tetto prezzo gas

ARTICOLI

in Evidenza

L'intervento al Festival del lavoro

RIPRODUZIONE RISERVATA
© COPYRIGHT ADNKRONOS



Doctor's Life, formazione continua per i medici



Il primo canale televisivo di formazione e divulgazione scientifica dedicato a Medici di Medicina Generale, Medici Specialisti e Odontoiatri e Farmacisti. **Disponibile on demand su SKY**

Tag

SALARIO MINIMO CENTRALE

SALARIO MINIMO

FESTIVAL DEL LAVORO

LAVORO

Vedi anche



Il podcast Adnkronos sulla guerra Ucraina-Russia



Stop alla plastica monouso, cosa non sarà più possibile acquistare



Caro bollette, la guida per risparmiare su consumi e abbattere costi



in Evidenza

La chimica del futuro per la transizione energetica



in Evidenza

News in collaborazione con Fortune Italia



in Evidenza

XXVI Premio Internazionale Fair Play Menarin



in Evidenza

Learning Forum 2022 - L'apprendimento nelle aziende e nelle istituzioni



in Evidenza

Domani Giornata nazionale endocrinologia, focus sulle donne



in Evidenza

Inps-Upb, un bilancio di Quota 100



in Evidenza

Missione Italia 2022



in Evidenza

Preoccupiamoci della meningite



in Evidenza

Webuild, al via 'cantieri in diretta' per le infrastrutture dei cittadini



in Evidenza

Assopellettieri, con Mipel Lab al via la piattaforma digitale



in Evidenza

Festival del Lavoro 2022

Medici da Afghanistan: Potrebbero esserci tanti b

Vaiolo scimmie, nelle prossime ore decisione Oms su dichiarazione emergenza

NEWS TO GO

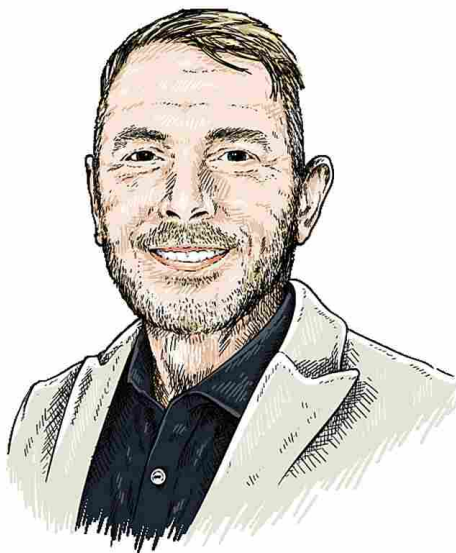
Terremoto Afghanistan, "almeno 1.500 morti"

NEWS TO GO

Vaiolo scimmie, vertice Oms su possibile emergenza

raccomandato per te

Raccomandato da outbrain



Sponsorizzato



Ricerca EY: "+ 83% di investimenti diretti esteri in Italia nel 2021"



Sanità, la medicina di prossimità cambia il ruolo del farmacista



Digital Talk - "Scelte di salute. Farmaci generici: una scelta di valore in farmacia"



Comunicazione Italiana, al via domani Learning forum



Milano celebra "L'impresa di Fulvio Bracco"



Premio Pdha22 a "CliniHome", App per i bimbi oncologici



Nella Giornata Mondiale SLA la speranza diventa dono



Giornata nazionale per la lotta contro leucemie



Primo sale, il sapore morbido del latte fresco

18:18 Comunicazione italiana, conclusa prima edizione del Learning Forum

18:13 M5S, Di Battista: "Se Conte esce subito dal governo potrei tornare"

18:06 Taiwan, altra incursione jet cinesi: 22 caccia nei cieli dell'isola

18:02 Maturità, linguista denuncia: "Clamoroso errore nella traccia su Pascoli"

POLITICA ECONOMIA CRONACA SPETTACOLI SALUTE LAVORO SOSTENIBILITA' INTERNAZIONALE UNIONE EUROPEA PNRR REGIONI

SPORT FINANZA CULTURA IMMEDIAPRESS MOTORI FACILITALIA WINE MODA MEDIA & COMUNICAZIONE TECH&GAMES MULTIMEDIA

Temi caldi

Speciali

Home Lavoro

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

23 giugno 2022 | 19.05
LETTURA: 0 minuti



ORA IN

Prima pagina

Ucraina, arrivati lanciarazzi Usa Himars. Da Biden nuovo invio armi

Covid oggi Italia, 56.166 contagi e 75 morti: bollettino 23 giugno

Di Maio: "Insieme per il Futuro non è partito personale"

Siccità, allarme Italia: da Nord a Sud, situazione regione per regione

Gas Russia, Germania in fase 'allarme' in piano emergenza

ARTICOLI

in Evidenza

"Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

RIPRODUZIONE RISERVATA
 © COPYRIGHT ADNKRONOS



L'informazione continua con la newsletter

Vuoi restare informato? **Iscriviti a e-news**, la newsletter di Adnkronos inviata ogni giorno, dal lunedì al venerdì, con le più importanti notizie della giornata



Tag

ANDREA CAFÀ

FONARCOM

CIFA ITALIA

RAPPRESENTATIVITÀ



in Evidenza

La chimica del futuro per la transizione energetica



in Evidenza

News in collaborazione con Fortune Italia



in Evidenza

XXVI Premio Internazionale Fair Play Menarin



in Evidenza

Learning Forum 2022 - L'apprendimento nelle aziende e nelle istituzioni



in Evidenza

Domani Giornata nazionale endocrinologia, focus sulle donne



in Evidenza

Inps-Upb, un bilancio di Quota 100



in Evidenza

Missione Italia 2022



in Evidenza

Preoccupiamoci della meningite



in Evidenza

Webuild, al via 'cantieri in diretta' per le infrastrutture dei cittadini



in Evidenza

Assopellettieri, con Mipel Lab al via la piattaforma digitale



in Evidenza

Festival del Lavoro 2022



in Evidenza

Ricerca EY: "+ 83% di investimenti diretti esteri in Italia nel 2021"



in Evidenza

Sanità, la medicina di prossimità cambia il ruolo del farmacista

Vedi anche



Tutte le notizie sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza sul canale tematico Adnkronos



SALUTE
Long Covid e sintomi: disturbi olfatto dopo anno, lo studio



Svezia, misteriosi droni in volo su centrali nucleari e Parlamento



in Evidenza

Digital Talk - "Scelte di salute. Farmaci generici: una scelta di valore in farmacia"



in Evidenza

Comunicazione Italiana, al via domani Learning forum



in Evidenza

Milano celebra "l'impresa di Fulvio Bracco"



in Evidenza

Premio Pdha22 a 'CliniHome', App per i bimbi oncologici



in Evidenza

Nella Giornata Mondiale SLA la speranza diventa dono



in Evidenza

Giornata nazionale per la lotta contro leucemie



in Evidenza

Primo sale, il sapore morbido del latte fresco



in Evidenza

Istituto Piepoli, tra 5 anni raddoppieranno locali in cui birra rappresenta oltre 50% business



in Evidenza

Italian Exhibition Group acquisisce maggioranza di V Group



in Evidenza

Curarsi con gli alberi, il forest bathing in Trentino



in Evidenza

'SquisITA, l'Italia in un boccone' fa tappa a Napoli

Siccità, è allarme: da Nord a Sud gli amministratori prendono provvedimenti

NEWS TO GO

Siccità Italia, è allarme da Nord a Sud

Medvedev bocchia la classe politica europea, criticando anche il primo ministro italiano e il cancelliere tedesco

NEWS TO GO

Medvedev, nuovo attacco ai leader europei

raccomandato per te

Raccomandato da outbrain



Sponsorizzato

Lo sai che il tuo 5x1000 all'AIL può donare speranze? Calcola ora quanto vale

(cinqueper mille.ail.it)



Sponsorizzato

[Galleria] SUV: Gli ultimi 5 modelli visti nei saloni



in Evidenza

Florim: oltre 480 mln di fatturato e 10 anni di energia pulita



in Evidenza

'We the italians', una serata per celebrare l'amicizia Italia-Usa



in Evidenza

Wmf, il Festival sull'innovazione digitale



in Evidenza

Diabete, al via talent per team ciclisti Novo Nordisk



in Evidenza

Covid, ecco la tecnologia che lo 'inattiva' al chiuso



in Evidenza

Giornata mondiale della Sla, tornano le iniziative Aisla



in Evidenza

Philip Morris inaugura Centro alta formazione delle competenze per l'industria 4.0



in Evidenza

Assemblea nazionale dei manager del Terziario



in Evidenza

Cancro alla prostata, dopo asportazione nuove opzioni per pazienti incontinenti



in Evidenza

Comunità energetiche, Egg lancia call to action per terreni in disuso



18:28 Salis (Coni): 'Fair Play valore fondante nostra cultura'

18:18 Comunicazione italiana, conclusa prima edizione del Learning Forum

18:13 M5S, Di Battista: "Se Conte esce subito dal governo potrei tornare"

18:06 Taiwan, altra incursione jet cinesi: 22 caccia nei cieli dell'isola

POLITICA ECONOMIA CRONACA SPETTACOLI SALUTE LAVORO SOSTENIBILITA' INTERNAZIONALE UNIONE EUROPEA PNRR REGIONI

SPORT FINANZA CULTURA IMMEDIAPRESS MOTORI FACILITALIA WINE MODA MEDIA & COMUNICAZIONE TECH&GAMES MULTIMEDIA

Temi caldi

Speciali

Home Lavoro

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

23 giugno 2022 | 19.12
LETTURA: 4 minuti



ORA IN

Prima pagina

Ucraina, arrivati lanciarazzi Usa Himars. Da Biden nuovo invio armi

Covid oggi Italia, 56.166 contagi e 75 morti: bollettino 23 giugno

Di Maio: "Insieme per il Futuro non è partito personale"

Siccità, allarme Italia: da Nord a Sud, situazione regione per regione

Gas Russia, Germania in fase 'allarme' in piano emergenza

ARTICOLI

in Evidenza

Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.



La chimica del futuro per la transizione energetica



News in collaborazione con Fortune Italia



XXVI Premio Internazionale Fair Play Menarin



Learning Forum 2022 - L'apprendimento nelle aziende e nelle istituzioni



Domani Giornata nazionale endocrinologia, focus sulle donne



Inps-Upb, un bilancio di Quota 100



Missione Italia 2022

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".



Preoccupiamoci della meningite



Webuild, al via 'cantieri in diretta' per le infrastrutture dei cittadini

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".



Assopellettieri, con Mipel Lab al via la piattaforma digitale



Festival del Lavoro 2022



Ricerca EY: "+ 83% di investimenti diretti esteri in Italia nel 2021"



Sanità, la medicina di prossimità cambia il ruolo del farmacista

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l’occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d’acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l’applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

“Già con l’accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l’unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l’impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l’applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell’Università di Verona, a segnalare l’importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E’ la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa,



in Evidenza

Digital Talk - “Scelte di salute. Farmaci generici: una scelta di valore in farmacia”



in Evidenza

Comunicazione Italiana, al via domani Learning forum



in Evidenza

Milano celebra “l’impresa di Fulvio Bracco”



in Evidenza

Premio Pdha22 a 'CliniHome', App per i bimbi oncologici



in Evidenza

Nella Giornata Mondiale SLA la speranza diventa dono



in Evidenza

Giornata nazionale per la lotta contro leucemie



in Evidenza

Primo sale, il sapore morbido del latte fresco



in Evidenza

Istituto Piepoli, tra 5 anni raddoppieranno locali in cui birra rappresenta oltre 50% business



in Evidenza

Italian Exhibition Group acquisisce maggioranza di V Group



in Evidenza

Curarsi con gli alberi, il forest bathing in Trentino



in Evidenza

'SquisITA, l'Italia in un boccone' fa tappa a Napoli



in Evidenza

Florim: oltre 480 mln di fatturato e 10 anni di energia pulita

utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

RIPRODUZIONE RISERVATA
 © COPYRIGHT ADNKRONOS



Il Libro dei Fatti compie 30 anni

Il best seller dell'informazione, edizione italiana del The World Almanac and Book of Facts, giunge alla sua trentesima edizione!



Tag

CIFA ITALIA

FONARCOM

INL

BRUNO GIORDANO

Vedi anche



Il podcast Adnkronos sulla guerra Ucraina-Russia



Guerra Ucraina, dai rifiuti urbani l'energia per ridurre l'importazione di gas russo



Caro bollette, la guida per risparmiare su consumi e abbattere costi



'We the italians', una serata per celebrare l'amicizia Italia-Usa



Wmf, il Festival sull'innovazione digitale



Diabete, al via talent per team ciclisti Novo Nordisk



Covid, ecco la tecnologia che lo 'inattiva' al chiuso



Giornata mondiale della Sla, tornano le iniziative Aisla



Philip Morris inaugura Centro alta formazione delle competenze per l'industria 4.0



Assemblea nazionale dei manager del Terziario



Cancro alla prostata, dopo asportazione nuove opzioni per pazienti incontinenti



Comunità energetiche, Egp lancia call to action per terreni in disuso



Repower lancia 'MAPPA', servizio di consulenza contro sprechi energetici



Arriva in Puglia il progetto di Finish contro la desertificazione



Generali Italia e Telepass insieme per la guida del futuro

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

23 giugno 2022 | 19.10
LETTURA: 0 minuti



ORA IN

Prima pagina

Ucraina, arrivati lanciarazzi Usa
Himars. Da Biden nuovo invio armi

Covid oggi Italia, 56.166 contagi e 75
morti: bollettino 23 giugno

Di Maio: "Insieme per il Futuro non è
partito personale"

Siccità, allarme Italia: da Nord a Sud,
situazione regione per regione

Gas Russia, Germania in fase
'allarme' in piano emergenza

ARTICOLI

in Evidenza

“Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un’iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese”. A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all’evento ‘La contrattazione di qualità è rappresentatività’.



in Evidenza

La chimica del futuro per la transizione energetica



in Evidenza

News in collaborazione con Fortune Italia



in Evidenza

XXVI Premio Internazionale Fair Play Menarin



in Evidenza

Learning Forum 2022 - L'apprendimento nelle aziende e nelle istituzioni



in Evidenza

Domani Giornata nazionale endocrinologia, focus sulle donne



in Evidenza

Inps-Upb, un bilancio di Quota 100



in Evidenza

Missione Italia 2022



in Evidenza

Preoccupiamoci della meningite



in Evidenza

Webuild, al via 'cantieri in diretta' per le infrastrutture dei cittadini



in Evidenza

Assopellettieri, con Mipel Lab al via la piattaforma digitale



in Evidenza

Festival del Lavoro 2022



in Evidenza

Ricerca EY: "+ 83% di investimenti diretti esteri in Italia nel 2021"



in Evidenza

Sanità, la medicina di prossimità cambia il ruolo del farmacista

RIPRODUZIONE RISERVATA
 © COPYRIGHT ADNKRONOS



L'informazione continua con la newsletter

Vuoi restare informato? **Iscriviti a e-news**, la newsletter di Adnkronos inviata ogni giorno, dal lunedì al venerdì, con le più importanti notizie della giornata



Tag

ANGELO RAFFAELE MARGIOTTA

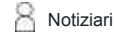
CONFSAL

SALARIO MINIMO

CONTRATTAZIONE



SEARCH 🔍



DIRE

AGENZIA DI STAMPA NAZIONALE

LIVE news

24 Giugno 2022 - 15:06 - We Make Future, si chiude il più grande Festival

Politica | Sanità | Ambiente | Mondo Hi-Tech | Cultura | Sport | Esteri | Regioni | Costume e Spettacolo | Cruciverba | Oroscopo

Diritti veri per contratti giusti, da Bologna assist a Orlando

Contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività: A Bologna se n'è parlato in un evento organizzato da **Fonarcom**

24/06/2022

Lavoro

Luca Donigaglia



BOLOGNA – Promuovere una contrattazione e contratti “di qualità” nel mondo del lavoro significa, invece che tagliare livelli retributivi e comprimere diritti fissati per legge, **favorire un’occupazione vera**. Come? Attraverso tutele extra, a partire da **formazione e welfare**, verso l’applicazione dei contenuti dei

LAVORO



Diritti veri per contratti giusti, da Bologna assist a Orlando

LAVORO



Firmato da Cartabia e Colao il Memorandum per l’impiego dei detenuti nei cantieri Tlc

COMUNALI



SPECIALE ELEZIONI | I principali ballottaggi del Nord

contratti “attraverso la bilateralità”. È il ritornello risuonato ieri pomeriggio a Bologna all’evento “**La contrattazione di qualità è rappresentatività**”, nell’ambito del Festival del Lavoro 2022, organizzato da **Fonarcom**, Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua già scelto da 170.000 aziende e 1,25 milioni di lavoratori, e Cifa Italia.

Spaziando tra **contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività**, e ricordando che in molti settori i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono già tra i più alti rispetto alla media, il convegno in piazza della Costituzione a Bologna manda un messaggio al ministro del Lavoro Andrea Orlando: è condivisibile la proposta, dello stesso ministro, di considerare come salario minimo per ciascun comparto la retribuzione dei contratti collettivi nazionali “migliori”, preservando in ogni caso il ruolo della contrattazione, contando sul sostegno della bilateralità e rivedendo la rappresentatività.

LEGGI ANCHE: *Salario minimo, nove euro l’ora o un’intesa sui contratti: il caso italiano*

Secondo il direttore dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro Bruno Giordano, che parla da remoto al convegno, “**contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro**. Calati nell’attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione”, quelli sulla retribuzione proporzionata e sulla libera organizzazione sindacale, “devono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, quindi come strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro”.

Cesare Damiano, ex ministro del Lavoro sindacalista, assicura che la soluzione sarebbe proprio quella di **legare il salario minimo per legge ai contratti migliori, per ogni categoria**: “Soltanto se esiste un’impresa di qualità- spiega in sala l’ex ministro- può esistere la qualità del lavoro. **La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato**, al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall’altro”.



COMUNALI



SPECIALE ELEZIONI | I principali ballottaggi del Centro

COMUNALI



SPECIALE ELEZIONI | I principali ballottaggi del Sud

CENTROSINISTRA



Letta: “Il campo largo si sfarina? Aspettiamo i ballottaggi”

IL MESSAGGIO



Video-appello di Berlusconi, Meloni e Salvini: “Ai ballottaggi votate i candidati di centrodestra”



Aggiunge Damiano sulla stretta attualità: **“In Italia siamo in una situazione di bassi salari e per migliorare il potere d’acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti**, rivedere l’indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l’IpcA, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell’energia importata dall’estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale”. Infine, sprona Damiano d’accordo con Orlando, **“è utile adottare il salario minimo per legge**, nel senso di paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria, metalmeccanici, chimici, tessili e così via. E questo per scongiurare dumping salariale e contratti pirata”.

Anche secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, **“lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva**, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l’occupabilità del lavoratore. Per questo- rimarca Cafà- condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Già con l’accordo interconfederale del 2019, ricorda Salvatore Vigorini, presidente Unpi e del Centro studi InContra, “Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l’unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l’impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Ribadisce allora Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo a distanza ai lavori di Bologna: “Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale-puntualizza Margiotta- che grava sui salari bassi e che rappresenta un’iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità”.

Ed è stata Donata Gottardi, professoressa di Diritto del lavoro

dell'Università di Verona, a segnalare al convegno l'importanza, in questa fase e forse non solo, della **comparazione dei contratti collettivi, che porta alla trasparenza**: "È proprio la trasparenza- nota Gottardi- che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere". In questo modo, conclude la prof nel suo messaggio, "si apre inoltre una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".



Le notizie del sito Dire sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte Agenzia DIRE e l'indirizzo www.dire.it

TI POTREBBE INTERESSARE:



LAVORO

24/06/2022

Diritti veri per contratti giusti, da Bologna assist a Orlando

Contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività: A Bologna se n'è parlato in un evento organizzato da **Fonarcom**



LO STUDIO

24/06/2022

Chi trova un amico trova un lavoro: 4,8 milioni di posti nati così

Negli ultimi 10 anni i canali informali di ricerca hanno generato il 56% dell'occupazione: se n'è parlato al Festival del lavoro a Bologna



IL LIBRO

22/06/2022

Rotondi (LabLaw): "Il lavoro cambia come la società, ora è ibrido"

Nella sede della Dire la presentazione del volume 'Il lavoro ibrido', scritto dall'avvocato giuslavorista e fondatore di LabLaw Francesco Rotondi con la dirigente di Sky...

ANSA.it > Video > Economia > Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"

25 giugno, 13:20
ECONOMIA

Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"

Cafa: "Sostegno alla bilateralita', incontra le nuove esigenze di imprese e lavoratori"

Video



CONDIVIDI



RIPRODUZIONE RISERVATA © Copyright ANSA

TUTTI I VIDEO +recenti +visti +sugeriti

TOP VIDEO + visti + sugeriti

ANSA.it > Video > Economia > "Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro

24 giugno, 11:46
ECONOMIA

"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro

Caifa' e Damiano: "Contrattazione di qualita' e' rappresentativa"

Video



CONDIVIDI



RIPRODUZIONE RISERVATA © Copyright ANSA

TUTTI I VIDEO +recenti +visti +suggeriti

TOP VIDEO +visti + suggeriti

Lavoro: Cafa' (Cifa Italia), sul salario minimo siamo con Orlando

Cifa e Confsal a Festival Lavoro, 'qualità della contrattazione' "Contrattazione di qualità e lavoro buono vanno di pari passo, siamo con il ministro Orlando sull'istituzione del salario minimo per legge". Su questo ha insistito il presidente di Cifa Italia e **Fonarcom** Andrea Cafà a margine del Festival del Lavoro, a Bologna, dopo un incontro organizzato da Cifa e **Fonarcom** intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'. Diversi i temi portati sul tavolo, con al centro il salario minimo, ma anche la contrattazione collettiva e la rappresentatività, che secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano "costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro". Sul salario minimo, è necessario, per Cafà, mantenere la media dei contratti maggiormente rappresentativi come misura antidumping. Tutto il resto, poi, deve essere fatto tramite la contrattazione collettiva. Non possiamo aspettarci una grande produttività se i lavoratori non vengono remunerati bene. Qualità è, quindi, la stella polare che deve guidare la contrattazione. In questo modo - ha continuato Cafà - aumentando la produttività si aumentano anche le retribuzioni, come del resto avviene già in altri paesi europei. Ma come si valuta la qualità? Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale - argomenta il presidente di Cifa - Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali. Per l'ex ministro del lavoro Cesare Damiano, è poi necessario operare una differenziazione rispetto alle diverse categorie di impiego. Quando parliamo di salario minimo non possiamo pensare a una misura universale, perché i lavori non sono tutti uguali, ha osservato. Esistono ad esempio categorie che stanno al di sotto della paga oraria di 7 euro, come nel caso del lavoro domestico, delle guardie giurate, dei florovivaisti e degli operai agricoli. In queste situazioni sono necessari interventi speciali, mantenendo come riferimento il contratto collettivo. Urge, poi, affrontare i grandi temi del rinnovo dei contratti alle scadenze naturali e della revisione dell'indennità di vacanza contrattuale, che oggi è troppo bassa e anziché incoraggiare al rinnovo, produce l'effetto contrario. Senza dimenticare di agire sul cuneo fiscale, perché diminuire il salto tra salario lordo e salario netto va a diretto vantaggio degli stessi lavoratori. In questo quadro, le contrattazioni devono mantenersi aperte a tutti quegli attori e parti sociali che siano in grado di apportare miglioramenti concreti alle imprese e ai lavoratori. Per il presidente del Centro Studi InContra Salvatore Vigorini, a contare davvero sono i contenuti delle contrattazioni, non i firmatari. "In questa particolare fase - per Vigorini - la contrattazione può e deve autoriformarsi al fine di migliorare i livelli salariali. Cambiamenti avvertiti come necessari da tutti gli oratori presenti al dibattito, tra cui anche la professoressa dell'Università di Verona Donata Gottardi e il segretario generale Confsal Angelo Raffaele Margiotta. Tra gli obiettivi, la valorizzazione degli articoli 36 e 39 della Costituzione, da leggersi in tutto il loro significato propulsivo e moderno, ovvero quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro. In collaborazione con: **fonarcom** In collaborazione con: **fonarcom**



B Video

sabato, 25 giugno 2022



Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"

Cafa: "Sostegno alla bilateralita', incontra le nuove esigenze di imprese e lavoratori"

25 giugno 2022



video

Altri video

Gazzetta di Parma » [Italia/Mondo](#)**MADRID**

Spagna: Sánchez annuncia un piano anti-inflazione ...

**TOKYO**

Giappone: impiegato perde Usb con dati cittadini, ...

**FIRENZE**

Covid: Toscana; altri 3.300 positivi 41.400 totali...

**POLITICA**

Casaleggio contro Conte: "Movimento 5 Stelle, prog...

**ROMA**

Ucraina: Gb, Kiev rischia 'cattiva' pace nel nome ...

**BARI**

Covid: in Puglia 1 morto e 3.726 nuovi casi, 25,6%...

**GENOVA**

"Sorella" a 164 anni entra nella flotta della Mari...



Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futur...

**MADRID**

Migranti: ong, '27 i morti al confine di Melilla'



Oslo, sparatoria in un locale gay: due morti e 14 ...



New York, manifestazione pro-aborto dopo la deci...



Stati Uniti, dalla Corte suprema attese altre deci...

**WASHINGTON**

Usa, 14 Stati bandiranno l'aborto nei prossimi 30 ...

**PECHINO**

Media Cina, Xi a Hong Kong per i 25 anni ritorno t...

**VENEZIA**

Meteo, gran caldo al Nord, ma Marmolada torna sott...

Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"



25 Giugno 2022, 13:48

Cafa': "Sostegno alla bilateralita', incontra le nuove esigenze di imprese e lavoratori"

© Riproduzione riservata

In questo articolo

CRONACA DI PARMA**12TGPARMA****Pericolo incendi: anche Parma rischia lo "stato di grave pericolosità" - Video****PALAZZO DEL GOVERNATORE****Come evitare gli incendi nei boschi: carabinieri forestali e vigili del fuoco incontrano i gruppi scout a Parma****CARABINIERI****Cinque lavoratori in nero su 12 in un locale: attività sospesa e multa da 16.500 euro****Edizione del giorno**

Sabato 25 Giugno

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

IL GIORNALE DI VICENZA

GDV Video

sabato, 25 giugno 2022



Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Cenl del futuro"

Cafa: "Sostegno alla bilateralita', incontra le nuove esigenze di imprese e lavoratori"

25 giugno 2022



video

COMMENTI (0)

CONTRIBUISCI

Altri video



Leggi / Abbonati
l'Adige



sabato, 25 giugno 2022



Comuni: Trento Rovereto Pergine Riva - Arco **Territori** ▾



Ora in onda: Il Mio Nemico Invisibile-Daniele Silvest

[Cronaca](#) | [Attualità](#) | [Economia](#) | [Cultura e Spettacoli](#) | [Salute e Benessere](#) | [Montagna](#) | [Tecnologia](#) | [Sport](#) | [Foto](#) | [Video](#)

Hot Topics:

[La guerra in Ucraina](#)

[Covid: la situazione](#)

[I processi a Trento](#)

[Podcast: Il suono delle pagine](#)

Sei in: [Video](#) » [Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il...](#) »

Video

Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"

The media could not be loaded, either because the server or network failed or because the format is not supported.



Caifa: "Sostegno alla bilateralita', incontra le nuove esigenze di imprese e lavoratori"

25 giugno 2022 | [A-](#) | [A+](#) | | |

Video

I più letti

'A Video

sabato, 25 giugno 2022



Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"


Cafa: "Sostegno alla bilateralita', incontra le nuove esigenze di imprese e lavoratori"

25 giugno 2022



video

Altri video

 Questo sito utilizza cookie per analisi, contenuti personalizzati e pubblicità. Continuando a navigare questo sito, accetti tale utilizzo. [Scopri di più](#)

[Notizie](#) [Meteo](#) [Sport](#) [eSPORTS](#) **[Video](#)** [Money](#) [Altro >](#)

 video

 [cerca nel Web](#)

 [Dailymotion](#)

Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"

Durata: 03:31 11 minuti fa

[CONDIVIDI](#)

[CONDIVIDI](#)

[TWEET](#)

[CONDIVIDI](#)

[E-MAIL](#)

Caifa: "Sostegno alla bilateralita', incontra le nuove esigenze di imprese e lavoratori"

[Altro da Dailymotion](#)



SUCCESSIVO

IN RIPRODUZIONE: Amici



[Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"](#)

 [Dailymotion](#)

SUCCESSIVO



[L'oroscopo di oggi, mercoledì 29 giugno](#)

 [Dailymotion](#)



[Oslo, spari al bar gay 2 morti. "Terrorismo"](#)

 [Mediaset](#)



[L'aborto negli Usa Sentenza che divide](#)

 [Mediaset](#)



LAVORO: CIFA E CONFSAL LANCIANO IL "CCNL DEL FUTURO"

MICHELLE HUNZIKER A MILANO MARITTIMA CON LE PICCOLE SOLE E CELESTE

OSLO, SPARATORIA IN UN LOCALE GAY: DUE MORTI E 14 FERITI

LEONE LUCIA SCATTA FOTO MENTRE VITTORIA OGGI È AL PARCO #SHORTS

OROSCOPO PAOLO FOX DI DOMANI PER BILANCIA, SCORPIONE, SAGITTARIO, CAPRICORNO, ACQUARIO E PESCI | DOMENICA 26 GIUGNO 2022

"UNO AGGHIACC MOGLIE DAV. GESTO E LA



Attualità Video

Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"

25 Giugno 2022, 13:31, 13:31

194 Views



Lavoro: Cifa e Confsal lanciano il "Ccnl del futuro"



TRISTEMONDO.IT
TROVA PER TE
NOTIZIE IN RETE
OGNI **15** MINUTI

Follow

SCORRI LE NOTIZIE DI...

Seleziona una categoria

IN TENDENZA OGGI

Cuore, Shablo, Geolier, Coez: testo, video, significato della canzone

"La scoperta sul cellulare". Elena Del Pozzo, spunta un video. E la mamma lo ha ...

Can Yaman, nuovi rumors amorosi: la sua presunta lei ha annullato le nozze

Cesare Cremonini, Bari, 25 giugno 2022: info biglietti, scaletta concerto e come arrivare all'Arena della ...

Belluno, bambino disperso a Sant'Anna di Tambre: le ricerche non si fermano

Reazione a catena, altissima tensione: i Dammi il La spodestano i Pecorella

Tim Summer Hits, Roma, 25 giugno 2022: orari, cantanti ospiti e anticipazioni

Oroscopo Paolo Fox di oggi, sabato 25 giugno 2022

Salario minimo, Cifa Italia e Consal con il ministro Orlando

Live Sicilia 1 1 ora fa

Cafà (Cifa): "Contrattazione di qualità e bilateralità nuovi indicatori della Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè

[Leggi la notizia](#)

Persono: [andrea orlando salvatore vigorini](#)

Organizzazioni: [confsal cifa](#)

Prodotti: [festival welfare](#)

Luoghi: [roma italia](#)

Tags: [cifa italia salario minimo](#)



CONDIVIDI QUESTA PAGINA SU



Facebook



Twitter



Invia



RSS

Tag Persone Organizzazioni Luoghi Prodotti

[Termini e condizioni d'uso](#) - [Contattaci](#)

ALTRE FONTI (35)

Fonarcom - Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità.



Bologna, 23 giu. (Adnkonos/Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da **Cifa Italia**, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, ...

Oggi Treviso - 23-6-2022

Persono: [salvatore vigorini andrea orlando](#)

Organizzazioni: [cifa italia confsal](#)

Prodotti: [welfare festival](#)

Luoghi: [bologna italia](#)

Tags: [salario minimo contrattazione](#)

Fonarcom - Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità



Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da **Cifa Italia**, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, ...

Padova News - 23-6-2022

Persono: [salvatore vigorini andrea orlando](#)

Organizzazioni: [cifa italia confsal](#)

Prodotti: [festival welfare](#)

Luoghi: [italia](#)

Tags: [salario minimo contrattazione](#)

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'



A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di **Cifa Italia**, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'. 'Abbiamo inserito - spiega - grandi ...

Padova News - 23-6-2022

Persono: [andrea cafà](#)

Organizzazioni: [fonarcom](#)

Prodotti: [festival](#)

Tags: [rappresentatività bilateralità](#)

Ambiente clima futuro, al via il nuovo progetto fotografico



... di una grande mostra presso il Centro Italiano della Fotografia d'Autore - **CIFA** - di Bibbiena (via delle Monache 2 - AR), mentre circa 100 mostre locali, aperte in contemporanea in **Italia**, faranno ...

Ionio Notizie - 17-6-2022

Persono: [marco terranova](#)

alfonso di vincenzo

Organizzazioni: [fiaf](#)

corigliano per la fotografia

Prodotti: [reti](#)

Luoghi: [italia corigliano](#)

Tags: [progetto fotografico ambiente](#)

'Ambiente Clima Futuro', foto in mostra a Palazzo Municipale

Conosci Libero Mail?

Sai che Libero ti offre una mail gratis con 5GB di spazio cloud su web, cellulare e tablet?

[Scopri di più](#)

CITTA'

Milano	Palermo	Perugia
Roma	Firenze	Cagliari
Napoli	Genova	Trento
Bologna	Catanzaro	Potenza
Venezia	Ancona	Campobasso
Torino	Trieste	Aosta
Bari	L'Aquila	

[Altre città](#)

FOTO



Salario minimo, Cifa Italia e Consal con il ministro Orlando

Live Sicilia - 7-6-2022

1 di 1

Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'

Powered by [GDPR Cookie Compliance](#)

[Privacy Overview](#)

This website uses cookies so that we can provide you with the best user experience possible. Cookie information is stored in your browser and performs functions such as recognising you when you return to our website and helping our team to understand which sections of the website you find most interesting and useful.

[Strictly Necessary Cookies](#)

Strictly Necessary Cookie should be enabled at all times so that we can save your preferences for cookie settings.

[Enable or Disable Cookies](#)

If you disable this cookie, we will not be able to save your preferences. This means that every time you visit this website you will need to enable or disable cookies again.

[Enable All](#)





VENERDÌ, GIUGNO 24, 2022



- HOME
- CRONACA
- POLITICA
- CULTURA E SPETTACOLO
- EDITORIALI
- ECONOMIA
- SPORT
- DALL'ITALIA E DAL MONDO
- SALUTE
- LAVORO
- SEARCH

ULTIM'ORA

Home > Lavoro > Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Lavoro

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

24 Giugno 2022





(Adnkronos) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato ‘La contrattazione di qualità è rappresentatività’ e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell’Inl, Bruno Giordano, “contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell’attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro”.

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai “contratti migliori” per ogni categoria: “Soltanto se esiste un’impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall’altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d’acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l’indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l’IpcA, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell’energia importata dall’estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di scongiurare per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l’occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il



salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali".

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro".

"Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

(Adnkronos)



Articolo Precedente

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'



B Video

venerdì, 24 giugno 2022



"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confasal al Festival Lavoro

Cafo' e Damiano: "Contrattazione di qualita' e' rappresentativa"

24 giugno 2022



video

Altri video

Questo sito contribuisce alla audience di: Notiziedi

CRONACA POLITICA

ECONOMIA MONDO

CUCINA MOTORI

TECH CALCIO

TV E GOSSIP MILANO

ROMA NAPOLI

cittadinapoli

HOME NAPOLI CALCIO CUCINA ECONOMIA POLITICA TV E GOSSIP

MONDO

Diritti veri per contratti giusti, da Bologna assist a Orlando



24/06/2022

Condividi

BOLOGNA – Promuovere una contrattazione e contratti “di qualità” nel

Potrebbero interessarti



Autoprodotti
Matacena, commercialisti protagonisti della ripresa economica
23/09/2021

mondo del lavoro significa, invece che tagliare livelli retributivi e comprimere diritti fissati per legge, favorire un'occupazione vera. Come? Attraverso tutele extra, a partire da formazione e welfare, verso l'applicazione dei contenuti dei contratti "attraverso la bilateralità". È il ritornello risuonato ieri pomeriggio a Bologna all'evento "La contrattazione di qualità è rappresentatività", nell'ambito del Festival del Lavoro 2022, organizzato da **Fonarcom**, Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua già scelto da 170.000 aziende e 1,25 milioni di lavoratori, e Cifa Italia.

Spaziando tra contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività, e ricordando che in molti settori i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono già tra i più alti rispetto alla media, il convegno in piazza della Costituzione a Bologna manda un messaggio al ministro del Lavoro Andrea Orlando: è condivisibile la proposta, dello stesso ministro, di considerare come salario minimo per ciascun comparto la retribuzione dei contratti collettivi nazionali "migliori", preservando in ogni caso il ruolo della contrattazione, contando sul sostegno della bilateralità e rivedendo la rappresentatività.

LEGGI ANCHE: Salario minimo, nove euro l'ora o un'intesa sui contratti: il caso italiano

Secondo il direttore dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro Bruno Giordano, che parla da remoto al convegno, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione", quelli sulla retribuzione proporzionata e sulla libera organizzazione sindacale, "devono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, quindi come strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano, ex ministro del Lavoro sindacalista, assicura che la soluzione sarebbe proprio quella di legare il salario minimo per legge ai contratti migliori, per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità- spiega in sala l'ex ministro- può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato, al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro".

Aggiunge Damiano sulla stretta attualità: "In Italia siamo in una situazione



Autoprodotti

Kyung Wha Chu e Viktoria Baskova vincono il Premio "Sigmund Thalberg"

19/06/2021



Autoprodotti

Moretta: "Commercialisti pronti al rilancio del brand Italia all'estero"

12/06/2021



Autoprodotti

La stanchezza emotiva provocata dal Covid-19

09/06/2021



Autoprodotti

Maticena, commercialisti protagonisti della ripresa economica

23/09/2021



Autoprodotti

Kyung Wha Chu e Viktoria Baskova vincono il Premio "Sigmund Thalberg"

19/06/2021



Autoprodotti

Moretta: "Commercialisti pronti al rilancio del brand Italia all'estero"

12/06/2021



Autoprodotti

La stanchezza emotiva provocata dal Covid-19

09/06/2021

di bassi salari e per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale". Infine, sprona Damiano d'accordo con Orlando, "è utile adottare il salario minimo per legge, nel senso di paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria, metalmeccanici, chimici, tessili e così via. E questo per scongiurare dumping salariale e contratti pirata".

Anche secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo- rimarca Cafà- condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Già con l'accordo interconfederale del 2019, ricorda Salvatore Vigorini, presidente Unpi e del Centro studi InContra, "Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".

Ribadisce allora Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo a distanza ai lavori di Bologna: "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale- puntualizza Margiotta- che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità".

Ed è stata Donata Gottardi, professoressa di Diritto del lavoro dell'Università di Verona, a segnalare al convegno l'importanza, in questa fase e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi, che porta alla trasparenza: "È proprio la trasparenza- nota Gottardi- che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere". In questo modo, conclude la prof nel suo messaggio, "si apre inoltre una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

Le notizie del sito Dire sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte Agenzia DIRE e l'indirizzo www.dire.it

L'articolo [Diritti veri per contratti giusti, da Bologna assist a Orlando](#) proviene da [Ragionieri e previdenza](#).

[continua a leggere sul sito di riferimento](#)

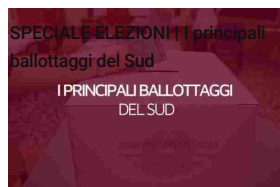
Notizie correlate



SPECIALE ELEZIONI | I principali ballottaggi del Nord



SPECIALE ELEZIONI | I principali ballottaggi del Centro



SPECIALE ELEZIONI | I principali ballottaggi del Sud



Potrebbero interessarti

SPECIALE ELEZIONI | I principali ballottaggi del Nord

SPECIALE ELEZIONI | I principali ballottaggi del Centro

SPECIALE ELEZIONI | I principali ballottaggi del Sud

Letta: "Il campo largo si sfarina? Aspettiamo i ballottaggi"

- Advertisement -

CHI SIAMO

SEGUICI

CORRIERE ADRIATICO TV

Venerdì 24 Giugno - agg. 10:46

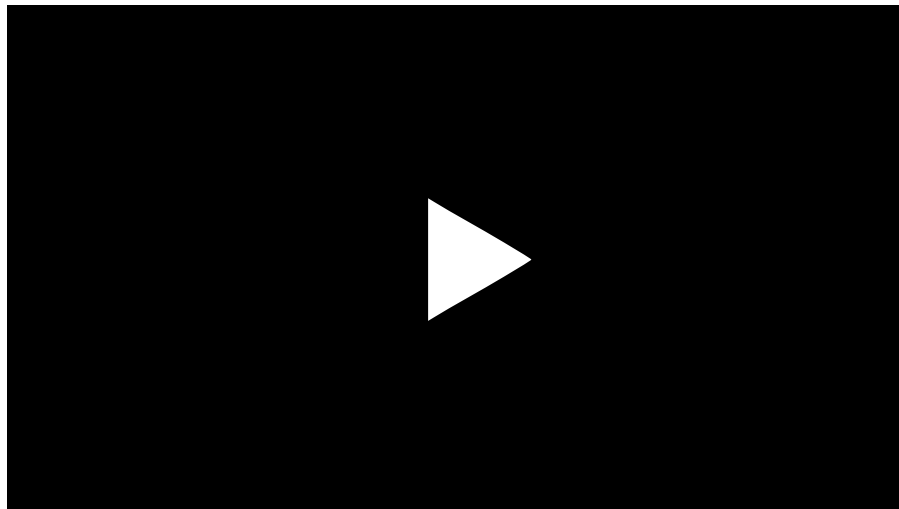
PRIMO PIANO SPORT SOCIETÀ SPETTACOLI TECNOLOGIA MODA VIAGGI MOTORI SALUTE IN VISTA **ADNKRONOS**

adv

Cafà (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"

VIDEO > ADNKRONOS

Venerdì 24 Giugno 2022



CorriereAdriatico TV



Non farlo mai subito dopo mangiato: i gravi rischi per la tua salute

f t r

adv



(Adnkronos) - L'intervento al Festival del lavoro
© RIPRODUZIONE RISERVATA

VIDEO PIU VISTO



Elena Del Pozzo, arrivata bara bianca in cattedrale Catania, lungo applauso - Video

f t r



Home > Eventi



Contrattazione collettiva, Salario minimo e ricetta anti-dumbina: "diritti veri per contratti giusti"

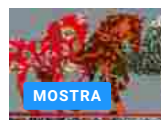
A Bologna il convegno **Fonarcom-Cifa** Italia

by Redaz1one — 24 Giugno 2022 in **Eventi**, **Professioni**
 Tempo di lettura: 3 min lettura

AA 0

Condividi su Facebook
Condividi su Twitter
inviolo
inviolo

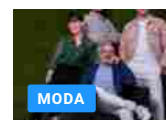
Bologna – **Promuovere una contrattazione e contratti "di qualità" nel mondo del lavoro significa, invece che tagliare livelli retributivi e comprimere diritti fissati per legge, favorire un'occupazione vera.** Come? Attraverso tutele extra, a partire da formazione e welfare, verso l'applicazione dei contenuti dei contratti "attraverso la bilateralità". È il ritornello che risuona oggi pomeriggio a Bologna all'evento "La contrattazione di qualità è rappresentatività", nell'ambito del Festival del Lavoro 2022, organizzato da **Fonarcom**, Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua già scelto da 170.000 aziende e 1,25 milioni di lavoratori, e Cifa Italia. Spaziando tra contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività, e ricordando che in molti settori i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono già tra i più alti rispetto alla media, il convegno in piazza della Costituzione manda un messaggio al ministro del Lavoro Andrea Orlando: è condivisibile la proposta, dello stesso ministro, di considerare come salario minimo per ciascun comparto la retribuzione dei



"La mossa del cavallo": l'arte di Luigi Ballarin "a cavallo" tra Oriente e Occidente



Contrattazione collettiva, Salario minimo e ricetta anti-dumping: "diritti veri per contratti giusti"



contratti collettivi nazionali "migliori", preservando in ogni caso il ruolo della contrattazione, contando sul sostegno della bilateralità e rivedendo la rappresentatività.



Secondo il direttore dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro **Bruno Giordano, che parla da remoto al convegno, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività"** costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione", quelli sulla retribuzione proporzionata e sulla libera organizzazione sindacale, "devono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, quindi come strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano, ex ministro del Lavoro sindacalista, assicura che la soluzione sarebbe proprio quella di legare il salario minimo per legge ai contratti migliori, per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità- spiega in sala l'ex ministro- può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato, al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro". Aggiunge Damiano sulla stretta attualità: "In Italia siamo in una situazione di bassi salari e per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale". Infine, sprona Damiano d'accordo con Orlando, "è utile adottare il salario minimo per legge, nel senso di paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria, metalmeccanici, chimici, tessili e così via. E questo per sconfiggere dumping salariale e contratti pirata".

Anche secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di Fonarcom, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo- rimarca Cafà- condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Già con l'accordo interconfederale del 2019, ricorda Salvatore Vigorini, presidente Unpi e del Centro studi InContra, "Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale". Ribadisce allora Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo a distanza ai lavori di Bologna: "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta

I Giovani di Confindustria : "c'è bisogno della Politica, quella con la P maiuscola"

Off-market è il giovane outlet che punta a reinventare il concetto di shopping online e offline rendendolo inclusivo e adatto a tutti gli stili



TECNOLOGIA

Rifiuti, a segno la protesta dei sindaci: la discarica di Trapani riapre le porte ai compattatori del Palermitano

Competenze digitali: Aidr, con Re-educo approccio innovativo alla formazione



erariale- puntualizza Margiotta- che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità”.

Ed è stata Donata Gottardi, professoressa di Diritto del lavoro dell'Università di Verona, a segnalare al convegno l'importanza, in questa fase e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi, che porta alla trasparenza: “È proprio la trasparenza- nota Gottardi- che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere”. In questo modo, conclude la prof nel suo messaggio, “si apre inoltre una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Tags: Bruno Giordano contrattazione collettiva diritto del lavoro
 Donata Gottardi rappresentatività salario minimo

Condividi
Tweet
Condividi
Invia

Altri **Articoli**



EVENTI

I Giovani di Confindustria :“c'è bisogno della Politica, quella con la P maiuscola”

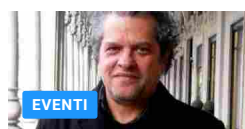
24 GIUGNO 2022



PROFESSIONI

INAPP: “Chi trova un amico trova un lavoro, vale per un occupato su quattro”

23 GIUGNO 2022



EVENTI

La forza influente del legno tra preistoria e storia. Convegno internazionale a Ragusa

23 GIUGNO 2022



EVENTI

XI^a Anniversario riconoscimento UNESCO del sito seriale “I Longobardi in Italia. I luoghi del potere (568-774 d.C.)”

22 GIUGNO 2022



PROFESSIONI

Pnrr e assunzioni Polizia, bene lo sblocco forze nuove indispensabili per rifiutare

21 GIUGNO 2022

Salario minimo e ricetta anti-dumping: "Diritti veri per contratti giusti"

venerdì 24 giugno 2022 - 12:11

Salario minimo e ricetta anti-dumping: "Diritti veri per contratti giusti"

A Bologna il convegno **Fonarcom-Cifa** Italia

di Alessia Salmoni

BOLOGNA - Promuovere una contrattazione e contratti "di qualità" nel mondo del lavoro significa, invece che tagliare livelli retributivi e comprimere diritti fissati per legge, favorire un'occupazione vera. Come? Attraverso tutele extra, a partire da formazione e welfare, verso l'applicazione dei contenuti dei contratti "attraverso la bilateralità". È il ritornello che risuona oggi pomeriggio a Bologna all'evento "La contrattazione di qualità è rappresentatività", nell'ambito del Festival del Lavoro 2022, organizzato da **Fonarcom**, Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua già scelto da 170.000 aziende e 1,25 milioni di lavoratori, e Cifa Italia. Spaziando tra contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività, e ricordando che in molti settori i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono già tra i più alti rispetto alla media, il convegno in piazza della Costituzione manda un messaggio al ministro del Lavoro Andrea Orlando: è condivisibile la proposta, dello stesso ministro, di considerare come salario minimo per ciascun comparto la retribuzione dei contratti collettivi nazionali "migliori", preservando in ogni caso il ruolo della contrattazione, contando sul sostegno della bilateralità e rivedendo la rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro Bruno Giordano, che parla da remoto al convegno, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione", quelli sulla retribuzione proporzionata e sulla libera organizzazione sindacale, "devono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, quindi come strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano, ex ministro del Lavoro sindacalista, assicura che la soluzione sarebbe proprio quella di legare il salario minimo per legge ai contratti migliori, per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità- spiega in sala l'ex ministro- può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato, al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro". Aggiunge Damiano sulla stretta attualità: "In Italia siamo in una situazione di bassi salari e per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale". Infine, sprona Damiano d'accordo con Orlando, "è utile adottare il salario minimo per legge, nel senso di paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria, metalmeccanici, chimici, tessili e così via. E questo per scongiurare dumping salariale e contratti pirata".

Anche secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo- rimarca Cafà- condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Già con l'accordo interconfederale del 2019, ricorda Salvatore Vigorini, presidente Unpi e del Centro studi InContra, "Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale". Ribadisce allora Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo a distanza ai lavori di Bologna: "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale- puntualizza Margiotta- che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità".

Ed è stata Donata Gottardi, professoressa di Diritto del lavoro dell'Università di Verona, a segnalare al convegno l'importanza, in questa fase e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi, che porta alla trasparenza: "È proprio la trasparenza- nota Gottardi- che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere". In questo modo, conclude la prof nel suo messaggio, "si apre inoltre una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta

brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

FONTE e FOTO: Agenzia Dire

Scrivi il tuo commento

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del D.L. 196/2003. Cliccate QUI per prendere visione dell'informativa..

Inserire il codice numerico

Invia

Altre Notizie



Condividi su:



Ultimi articoli

L'Humanitas "sbarca" a Napoli

🕒 28 Aprile 2020



Domani il "RecruitingDay" all'Università Parthenope

🕒 4 Dicembre 2019



Bruscino, nella smart economy gli impianti di riciclo fanno la differenza

🕒 18 Giugno 2019



Login

Nome utente o indirizzo email

Password

Diritti veri per contratti giusti, da Bologna assist a Orlando

🕒 24 Giugno 2022



BOLOGNA – Promuovere una contrattazione e contratti "di qualità" nel mondo del lavoro significa, invece che tagliare livelli retributivi e comprimere diritti fissati per legge, favorire un'occupazione vera. Come? Attraverso tutele extra, a partire da formazione e welfare, verso l'applicazione dei contenuti dei contratti "attraverso la bilateralità". È il ritornello risuonato ieri pomeriggio a Bologna all'evento "La contrattazione di qualità è rappresentatività", nell'ambito del Festival del Lavoro 2022, organizzato da **Fonarcocom**, Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua già scelto da 170.000 aziende e 1,25 milioni di lavoratori, e Cifa Italia.

Spaziando tra contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività, e ricordando che in molti settori i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono già tra i più alti rispetto alla media, il convegno in piazza della Costituzione a Bologna manda un messaggio al ministro del Lavoro Andrea Orlando: è condivisibile la proposta, dello stesso ministro, di considerare come salario minimo per ciascun comparto la retribuzione dei contratti collettivi nazionali "migliori", preservando in ogni caso il ruolo della contrattazione, contando sul sostegno della bilateralità e rivedendo la rappresentatività.

LEGGI ANCHE: Salario minimo, nove euro l'ora o un'intesa sui contratti: il caso italiano

Secondo il direttore dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro Bruno Giordano, che parla da remoto al convegno, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione", quelli sulla retribuzione proporzionata e sulla libera organizzazione sindacale, "devono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, quindi come strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano, ex ministro del Lavoro sindacalista, assicura che la soluzione sarebbe proprio quella di legare il salario minimo per legge ai contratti migliori, per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità- spiega in sala l'ex ministro- può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato, al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro".

Aggiunge Damiano sulla stretta attualità: "In Italia siamo in una situazione di bassi salari e per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale". Infine, sprona Damiano d'accordo con Orlando, "è utile adottare il salario minimo per legge, nel senso di paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria, metalmeccanici,

Login



chimici, tessili e così via. E questo per sconfiggere dumping salariale e contratti pirata”.

Anche secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l’occupabilità del lavoratore. Per questo rimarca Cafà- condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Già con l’accordo interconfederale del 2019, ricorda Salvatore Vigorini, presidente Unpi e del Centro studi InContra, “Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l’unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l’impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Ribadisce allora Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo a distanza ai lavori di Bologna: “Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale- puntualizza Margiotta- che grava sui salari bassi e che rappresenta un’iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità”.

Ed è stata Donata Gottardi, professoressa di Diritto del lavoro dell’Università di Verona, a segnalare al convegno l’importanza, in questa fase e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi, che porta alla trasparenza: “È proprio la trasparenza- nota Gottardi- che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere”. In questo modo, conclude la prof nel suo messaggio, “si apre inoltre una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com’è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell’equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Le notizie del sito Dire sono utilizzabili e riproducibili, a condizione di citare espressamente la fonte Agenzia DIRE e l’indirizzo www.dire.it

L’articolo [Diritti veri per contratti giusti, da Bologna assist a Orlando](#) proviene da [Ragionieri e previdenza](#).

[continua a leggere sul sito di riferimento](#)

Leggi anche...



24 Giugno 2022

Onu: “È stato Israele a sparare il colpo che ha ucciso la giornalista Shireen Abu Akleh”

Leggi ancora...



24 Giugno 2022

Orario di lavoro flessibile e ‘smart’: svolta dei contratti degli studi professionali

Leggi ancora...



24 Giugno 2022

Firmato da Cartabia e Colao il Memorandum per l’impiego dei detenuti nei cantieri Tlc

Leggi ancora...



24 Giugno 2022

Snami: “900 euro in meno ai medici del 118 della Romagna che dicono no al Pronto soccorso: una follia”

Leggi ancora...

0 Commenti

Previdenza.tv

Privacy Policy di Disqus

1 Accedi ▾

Favorite

Tweet

Condividi

Ordina dal migliore ▾



Inizia la discussione...

ENTRA CON

O REGISTRATI SU DISQUS ?



Nome

Gazzetta di Parma » [Italia/Mondo](#)



AMBIENTE
Vele blu, il mare più bello in Sardegna, Maremma e...



WASHINGTON
Assalto Capitol: 'vari deputati repubblicani chies...



ROMA
Filorussi, 1.000 soldati ucraini uccisi, 800 arres...



LONDRA
Gb: debacle Tory a elezioni suppletive, opposizion...



BRUXELLES
In corso Eurosummit, poi il tema energia sul tavol...



LONDRA
Gb, presidente dei Tory lascia dopo debacle suppl...



ROMA
Nuovo incontro Putin-Lukashenko domani a San Pietr...



GINEVRA
Onu, giornalista Al Jazeera uccisa da forze israel...



Colombia: transizione presidenza, primo incontro D...



MADRID
Migranti: oltre 400 persone tentano di entrare a M...



TRIESTE
Maltempo: pioggia e vento in Fvg, 50 interventi Vi...



BARI
Violenta una minorenni: un 51enne arrestato ad Alt...



"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festi...



AOSTA
Maltempo: forti temporali, chiuse Val Ferret e Val...



Francia, Macron nell'impatto: l'opposizione respin...

"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro



24 Giugno 2022, 11:48

Cafa' e Damiano: "Contrattazione di qualita' e' rappresentativa"

© Riproduzione riservata

CRONACA DI PARMA

VIALE MENTANA

Infomobility: da lunedì 4 ufficio aperto solo alla mattina

CARABINIERI

Rissa a Felino: denunciati 20 ragazzi, tra cui 7 minorenni

MARTEDÌ 28 AL CONSERVATORIO BOITO

Omaggio a Camillo Togni: tavola rotonda e concerto

Edizione del giorno

Venerdì 24 Giugno

Cafa' (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"

Cafà (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"

Il sito "il Centro Tirreno.it" utilizza cookie tecnici o assimilati e cookie di profilazione di terze parti in forma aggregata a scopi pubblicitari e per rendere più agevole la navigazione, garantire la fruizione dei servizi, se vuoi saperne di più leggi l'informativa estesa, se decidi di continuare la navigazione consideriamo che accetti il loro uso.

OK



IL GAZZETTINO TV

Venerdì 24 Giugno - agg. 09:40

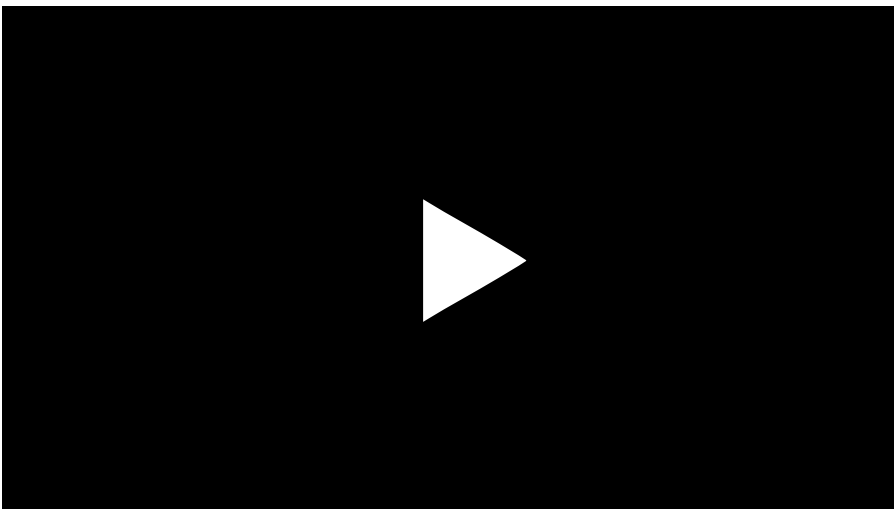
PRIMO PIANO NORDEST SPORT SOCIETÀ SPETTACOLI TECNOLOGIA LE ALTRE MOTORI SALUTE IN VISTA ADNKRONOS

adv

Cafà (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"

VIDEO > ADNKRONOS

Venerdì 24 Giugno 2022



adv

IL GAZZETTINO TV



Maturità, seconda prova: a Castelfranco gli studenti si appellano al cielo e incrociano le dita

• Maturità, Segre: "Oggi ho pensato al mio esame, dopo aver fatto il tema non sapevo a chi dirlo..." - Video

f t r

OROSCOPO DI LUCA



Il cielo oggi vi dice che...
Luca legge e racconta le parole delle stelle, segno per segno...

adv



(Adnkronos) - L'intervento al Festival del lavoro
© RIPRODUZIONE RISERVATA



IL GIORNALE DI VICENZA

GDV Video

venerdì, 24 giugno 2022



"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro

Cafo' e Damiano: "Contrattazione di qualita' e' rappresentativa"

24 giugno 2022



video

COMMENTI (0)

CONTRIBUISCI

Altri video

Cafa' (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"

(Adnkronos) - L'intervento al Festival del lavoro





Leggi / Abbonati
l'Adige



venerdì, 24 giugno 2022



Comuni: Trento Rovereto Pergine Riva - Arco **Territori** ▾



Ora in onda: 246 Gr 12 Giusto-Stefano Piffer

[Cronaca](#) | [Attualità](#) | [Economia](#) | [Cultura e Spettacoli](#) | [Salute e Benessere](#) | [Montagna](#) | [Tecnologia](#) | [Sport](#) | [Foto](#) | [Video](#)

Hot Topics:

[La guerra in Ucraina](#)

[Covid: la situazione](#)

[I processi a Trento](#)

[Podcast: Il suono delle pagine](#)

Sei in: [Video](#) » ["Bene salario minimo", sfida...](#) »

Video

"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro

The media could not be loaded, either because the server or network failed or because the format is not supported.



Caifa e Damiano: "Contrattazione di qualita' e' rappresentativa"

24 giugno 2022 | [A-](#) | [A+](#) | | |

Video

I più letti

L'Arena

'A Video

venerdì, 24 giugno 2022



"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro

Cafa' e Damiano: "Contrattazione di qualita' e' rappresentativa"

24 giugno 2022



video

Altri video

adv



Cafà (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"



(Adnkronos) - L'intervento al Festival del lavoro



Ultimo aggiornamento: Venerdì 24 Giugno 2022, 09:30



© RIPRODUZIONE RISERVATA

adv



ULTIMO OBSTACOLO GUIDA DATTIME MOTORI TECIPRES FASHION L'OCIO

[Home](#) > [Notizie](#) > [Cafà \(Cifa-Fonarcom\): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"](#)

Notizie ⌚ 1 minuto di lettura

Cafà (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"

adnkronos



(Adnkronos) – L'intervento al Festival del lavoro



adnkronos

Leggi i commenti (0)

< [Articolo precedente](#)**Riassunto: Wikifarmer raccoglie un grande investimento iniziale da investitori di livello mondiale per diffondere la conoscenza dell'agricoltura sostenibile in tutto il mondo e digitalizzare il commercio agricolo B2B**

24 Giugno 2022

Ultime News**Riassunto: Wikifarmer raccoglie un grande investimento iniziale da investitori di livello mondiale per diffondere la conoscenza dell'agricoltura sostenibile in tutto il mondo e digitalizzare il commercio agricolo B2B**

24 Giugno 2022

Riassunto: L'Europa recupera il ritardo nella rivoluzione della tecnologia nel settore retail

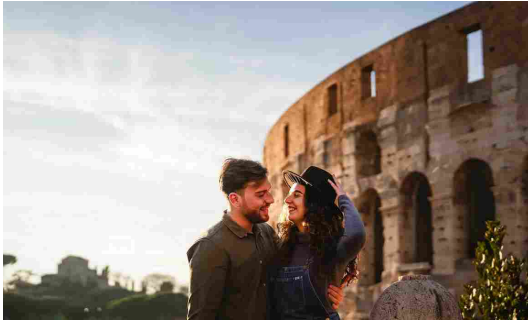
24 Giugno 2022

Lancellotti (Inps): "innovazione al centro servizi del futuro"

24 Giugno 2022

Bonaccini: "Reddito di cittadinanza va cambiato, non abolito"

24 Giugno 2022



Conoscere nuove persone a Roma: 3 consigli per farsi nuovi amici

24 Giugno 2022

Competizioni

Champions League

Europa League

Serie A 2021 2022

Serie B 2021 2022

Articoli correlati

LabItalia, Notizie

24 Giugno 2022 0 Photos

**Lancellotti (Inps):
"innovazione al centro
servizi del futuro"**

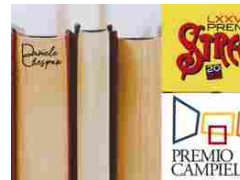
di adnkronos No comments
🕒 1 minuto di lettura

LabItalia, Notizie

24 Giugno 2022 0 Photos

**Bonaccini: "Reddito di
cittadinanza va cambiato,
non abolito"**

di adnkronos No comments
🕒 1 minuto di lettura



Immediapress, Notizie

24 Giugno 2022 1 Photo

**Daniele Grespan: il Premio
Strega prima e il Campiello
poi delineano la traiettoria
dell'editoria italiana**

di adnkronos No comments
🕒 3 minuti di lettura



Immediapress, Notizie

24 Giugno 2022 1 Photo

**Silvia Ussai: Immuni è
l'occasione perduta del
tracciamento digitale**

di adnkronos No comments
🕒 3 minuti di lettura

lifestyle

[Chi siamo](#) [La redazione](#) [Contatti](#) [Dicono di noi](#) [Lifestyle Awards](#) [Scrivi con noi](#) [Privacy](#) [Newsletter](#) [Pubblicità](#)



LIFESTYLEBLOG.it

Testata on-line iscritta al Tribunale di Bari al n. 23/2011

P.IVA: 08658570729

Direttore Responsabile: Bruno Bellini

Made in Monopoli - Bari - Puglia

Salario minimo, Cifa Italia e Consal con il ministro Orlando



Cafà (Cifa): "Contrattazione di qualità e bilateralità nuovi indicatori della rappresentatività"

SINDACATO | di redazione

4' DI LETTURA | 0 Commenti | Condividi

ROMA – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato *La contrattazione di qualità è rappresentatività* e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'INL, **Bruno Giordano**, "Contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfinare per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

Secondo **Andrea Cafà**, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal **ministro del Lavoro Orlando** di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi".

Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali".

Per la sottosegretaria al Lavoro **Tiziana Nisini** "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro".

"Già con l'Accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato **Salvatore Vigorini**, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Consal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".



Top News

LA POLEMICA

0 Commenti | Condividi

Palermo, lavoratori Covid, delibera: la protesta nel caos

Perché c'è la bufera in un momento molto delicato.

CORONAVIRUS

0 Commenti | Condividi

Sicilia, torna l'allarme Covid: ma è cambiato lo scenario

Cosa dicono i numeri che cominciano a essere preoccupanti. Ma...

COVID

0 Commenti | Condividi

Delibera dell'Asp, lavoratori della Fiera in stato di agitazione

La nota in cui si annuncia il sit-in

PALERMO

0 Commenti | Condividi

La delibera dell'Asp, Costa: "Se è così mi dimetto"

La reazione dopo l'ultimo provvedimento.

IL PROVVEDIMENTO

0 Commenti | Condividi

Palermo, operazione Apocalisse: scatta la confisca di 700 mila euro

Nel mirino il patrimonio di Aiello e Puccio, arrestati nel...

News Italia e Mondo - leggi anche

I DATI

0 Commenti | Condividi

Covid, sale l'occupazione dei reparti: Sicilia oltre la soglia critica

Dopo due mesi e mezzo, così, il valore dell'indice di...

Per Cifa e Confsal – come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini – promuovere una contrattazione di “qualità” significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l’applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Lo ribadisce **Angelo Raffaele Margiotta**, segretario generale Confsal: “Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un’iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese”.

Ed è stata **Donata Gottardi**, dell’Università di Verona, a segnalare l’importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E’ la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com’è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell’equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro **Orlando** di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei “CCNL migliori”, preservando così il ruolo della contrattazione.

[CONTINUA A LEGGERE SU LIVESICILIA.IT](#)

Articoli Correlati

ECONOMIA

Forum Verso Sud, Cifa Italia: più sinergia tra pubblico e privato
di redazione
L'intervento del presidente dell'associazione di imprese Italia Andrea Cafà

Cafà (CIFA): “Il Mezzogiorno torni a essere il granaio d'Italia”
di OnlineNews
L'associazione di imprese chiede al governo sostegno alla filiera agricola

LA PROPOSTA

Professioni, Cifa: gli enti bilaterali entrino nel censimento delle associazioni
di redazione
L'importanza dei fondi interprofessionali nella trasformazione del mercato del lavoro

IL CONFLITTO

Guerra, le forze ucraine si ritirano da Severodonetsk
Kiev insiste nella richiesta di armi. Drammatici i dati di...

POLITICA

Insieme per il futuro, Di Maio: “Basta sovranismi e populismi”
Eletti i capigruppo. Nelle regioni, però, il nuovo partito lanciato...

IL CONFLITTO IN UCRAINA

Guerra, il Cremlino: Kiev accetti tutte le nostre richieste e avrà la pace
Intanto dall'Ue c'è ok del parlamento allo status di Paese...

PERIZONA

Berlusconi incontra Fedez e Chiara Ferragni al ristorante: “Più famoso di voi ci sono solo io”

Le nostre top news in tempo reale su **Telegram**: mafia, politica, inchieste giudiziarie e rivelazioni esclusive. Segui il nostro canale **UNISCITI**

Ricevi le nostre ultime notizie da **Google News**: clicca su **SEGUICI**, poi nella nuova schermata clicca sul pulsante con la stella! **SEGUICI**

Tags: cifa italia

PUBBLICATO IL 24 GIUGNO 2022, 13:26

0 Commenti Condividi

Commenti

Lascia un commento

Il tuo indirizzo email non sarà pubblicato. I campi obbligatori sono contrassegnati *

Invia commento

Alex Belli e Delia Duran: “Costretti a fare l’amore solo due volte alla settimana”

Angela da Mondello dimessa: “Anche a me doveva venire il Covid, non ero immune”

Questo sito utilizza cookie per analisi, contenuti personalizzati e pubblicità. Continuando a navigare questo sito, accetti tale utilizzo. Scopri di più

Notizie Meteo Sport eSPORTS Video Money Altro >

video

cerca nel Web



Ansa

"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro

Durata: 04:00 Un'ora fa

[CONDIVIDI](#)

[CONDIVIDI](#)

[TWEET](#)

[CONDIVIDI](#)

[E-MAIL](#)

Cafo' e Damiano: "Contrattazione di qualita' e' rappresentativita'"

[Altro da Ansa](#)



SUCCESSIVO

IN RIPRODUZIONE: Ballando-Con-Le-Stelle



"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro

Ansa

SUCCESSIVO

Home > attualità > Salario minimo e ricetta anti-dumping: "diritti veri per contratti giusti"



ATTUALITÀ REGIONI EMILIA ROMAGNA

Salario minimo e ricetta anti-dumping: "diritti veri per contratti giusti"

24 GIUGNO 2022

👁 4 🗨 0

A Bologna il convegno **Fonarcom-Cifa Italia**

Bologna – Promuovere una contrattazione e **contratti “di qualità”** nel mondo del lavoro significa, invece che tagliare livelli retributivi e comprimere diritti fissati per legge, favorire un’occupazione vera. Come?

Attraverso tutele extra, a partire da formazione e welfare, verso l’applicazione dei contenuti dei contratti “attraverso la bilateralità”. È il ritornello che risuona oggi pomeriggio a Bologna all’evento “La contrattazione di qualità è rappresentatività”, nell’ambito del **Festival del Lavoro 2022**, organizzato da **Fonarcom**, Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua già scelto da 170.000 aziende e 1,25 milioni di lavoratori, e Cifa Italia. Spaziando tra contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività, e ricordando che in molti settori i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono già tra i più alti rispetto alla media, il convegno in piazza della Costituzione **manda un messaggio al ministro del Lavoro Andrea Orlando**: è condivisibile la proposta, dello stesso ministro, di considerare come salario minimo per ciascun comparto la retribuzione dei contratti collettivi nazionali “migliori”, preservando in ogni caso il ruolo della **contrattazione**, contando sul sostegno della bilateralità e rivedendo la rappresentatività.

Secondo il direttore dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro **Bruno Giordano**, che parla da remoto al convegno, “contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell’attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione”, quelli sulla **retribuzione proporzionata** e sulla libera organizzazione sindacale, “devono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, quindi come strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro”.

Cesare Damiano, ex ministro del Lavoro sindacalista, assicura che la soluzione sarebbe proprio quella di legare il salario minimo per legge ai contratti migliori, per ogni categoria: “Soltanto se esiste un’**impresa di qualità**– spiega in sala l’ex ministro- può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato, al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall’altro”.

Aggiunge Damiano sulla stretta attualità: “**In Italia siamo in una situazione di bassi salari** e per migliorare il potere d’acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l’indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l’Ipc, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell’energia importata dall’estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale”. Infine, sprona Damiano d’accordo con Orlando, “è utile adottare il **salario minimo per legge**, nel senso di paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria, metalmeccanici, chimici, tessili e così via. E questo per sconfinare dumping salariale e contratti pirata”.

Anche secondo **Andrea Cafà**, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la **contrattazione collettiva**, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l’occupabilità del lavoratore. Per questo- rimarca Cafà- **condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando** di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Già con l’accordo interconfederale del 2019, ricorda **Salvatore Vigorini**, presidente Unpi e del Centro studi InContra, “Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l’unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l’impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”. Ribadisce allora Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo a distanza ai lavori di Bologna: “Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale- puntualizza Margiotta- che grava sui salari bassi e che rappresenta un’iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità”.

Ed è stata **Donata Gottardi**, professoressa di Diritto del lavoro dell’Università di Verona, a segnalare al convegno l’importanza, in questa fase e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi, che porta alla trasparenza: “È proprio la **trasparenza**– nota Gottardi- che può colmare la ferita dei **differenziali**

GIORNALISTA PER UN GIORNO?...

Oggi il tuo sogno è
possibile con
NOTIZIE IN UN CLICK

Vai subito

ARTICOLI POPOLARI



Salario minimo e ricetta anti-dumping: “diritti veri per contratti giusti”



Francesco: le mafie vincono se la paura si impadronisce della vita



Il Papa: in Ucraina una violenza diabolica che distrugge la vita



SERGO (M5S): NUOVO INCENERITORE, SCOCCIMARRO SI SMENTISCE



TRASPORTI. PRESENTATO A IV COMM PIANO REGIONALE MOBILITÀ CICLISTICA



Centro per l’Impiego Ortona, l’interpellanza di Taglieri (M5S): “Barriere architettoniche ovunque, nessuna tutela per le persone con disabilità. Inaccettabile”



San Pio Vasto, due mesi per un esame istologico

retributivi di genere”. In questo modo, conclude la prof nel suo messaggio, “si apre inoltre una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com’è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell’equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

TAGS [bologna](#) [salario minimo](#)

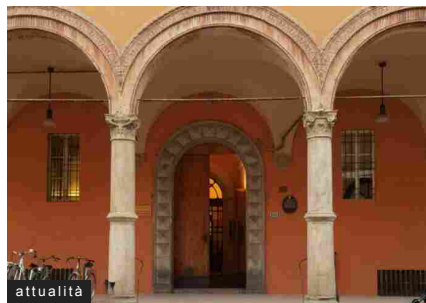


Previous article

Francesco: le mafie vincono se la paura si impadronisce della vita

Articoli correlati

cultura e spettacolo



“Caro Sindaco, ti aspetto in quartiere”



Brunetta: “Salario minimo e Rdc distruggono il mercato del lavoro”



OggiTreviso > Lavoro

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

24/06/2022 02:15 | AdnKronos |

☆☆☆☆☆



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di Fonarcom e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano Fonarcom e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

24/06/2022 02:15



AdnKronos

0 Tweet
Condividi
Invia ad un amico
stampa la pagina
aggiungi ai preferiti
ZOOM: A- A+

Annunci Lavoro

Cerchi o offri lavoro? Accedi al servizio di quice.it. Seleziona tipologia e provincia per inserire o consultare le offerte proposte!

Cerca ora!

POWERED BY Quicé



Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità.

24/06/2022 02:15 | AdnKronos |

☆☆☆☆☆

Bologna, 23 giu. (Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria - metalmeccanici, chimici, tessili e così via - al fine di scongiurare per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali".

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro".

"Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del

0 Tweet

Condividi

Invia ad un amico

stampa la pagina

aggiungi ai preferiti

ZOOM: A- A+

Annunci Lavoro

Cerchi o offri lavoro? Accedi al servizio di quice.it. Seleziona tipologia e provincia per inserire o consultare le offerte proposte!



Cerca ora!

POWERED BY
Quice

Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

24/06/2022 02:15



AdnKronos



PRIMA PAGINA	NORD-EST	ITALIA	ESTERI	SPORT	AGENDA	A TAVOLA	BENESSERE	LAVORO	AMBIENTE
Treviso Castelfranco Conegliano Mogliano Montebelluna Oderzo Motta Valdobbiadene Pieve di Soligo Vittorio Veneto Online				Altri sport Atletica Basket Calcio Ciclismo Rugby Tennis Volley	Treviso Castelfranco Conegliano Mogliano Montebelluna Oderzo Motta Valdobbiadene Pieve di Soligo Vittorio Veneto Fuori Provincia Online			Ricerca Lavoro Lavora con noi	

OggiTreviso | Quotidiano on line iscritto al n. 87/2008 del registro stampa del Tribunale di Treviso del 15/02/2008 | ISSN 2785-0714 | Direttore: Ingrid Feltrin Jefwa
 Editoriate il Quindicinale srl | Viale della Vittoria Galleria IV Novembre 4 - Vittorio Veneto | C.F. Registro delle imprese e P.I. 04185520261 | Capitale sociale € 10.000,00 i.v.
 Tel. 0438 550265 | redazione@oggitreviso.it | PRIVACY E COOKIES POLICY

© OGGITREVISIO
 Powered by MULTIWAYS 2012-2021

OggiTreviso > Lavoro

Margiotta (Confasal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'.

24/06/2022 02:30 | [AdnKronos](#) |

☆☆☆☆☆



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confasal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confasal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

24/06/2022 02:30



AdnKronos

0 [Tweet](#)
[Condividi](#)

[Invia ad un amico](#)
[stampa la pagina](#)
[aggiungi ai preferiti](#)

ZOOM: A- A+

Annunci Lavoro

Cerchi o offri lavoro? Accedi al servizio di quice.it. Seleziona tipologia e provincia per inserire o consultare le offerte proposte!



🔍 Cerca ora!

POWERED BY
Quice



Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'

Oltrepò Mantovano News

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

24 Giugno 2022

Telegram

(Adnkronos) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

(Adnkronos)

Mantova Calcio 160

I Siti Del Network :

Mantovauno.it, Oltrepomantovanonews, Altomantovanonews.it sono testate appartenenti a Mantovaunonetwork srl.

CF e PI 02587850203 TUTTI I DIRITTI SONO RISERVATI. NESSUNA RIPRODUZIONE PERMESSA SENZA AUTORIZZAZIONE.

Direttore responsabile: Monica Bottura - Amministrazione, Direzione e Redazione: Viale Risorgimento 14 - 46100

Mantova

SEGUICI SUI SOCIAL

We are using cookies to give you the best experience on our website.

You can find out more about which cookies we are using or switch them off in settings .

Accept

Powered by GDPR Cookie Compliance

Privacy Overview

This website uses cookies so that we can provide you with the best user experience possible. Cookie information is stored in your browser and performs functions such as recognising you when you return to our website and helping our team to understand which sections of the website you find most interesting and useful.

Strictly Necessary Cookies

Strictly Necessary Cookie should be enabled at all times so that we can save your preferences for cookie settings.

Enable or Disable Cookies

If you disable this cookie, we will not be able to save your preferences. This means that every time you visit this website you will need to enable or disable cookies again.

Enable All



VENERDÌ, GIUGNO 24, 2022



HOME CRONACA POLITICA CULTURA E SPETTACOLO EDITORIALI ECONOMIA SPORT DALL'ITALIA E DAL MONDO LAVORO SALUTE



ULTIM'ORA

Home > Lavoro > Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Lavoro

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

24 Giugno 2022





(Adnkronos) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato ‘La contrattazione di qualità è rappresentatività’ e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell’Inl, Bruno Giordano, “contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell’attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro”.

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai “contratti migliori” per ogni categoria: “Soltanto se esiste un’impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall’altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d’acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l’indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l’IpcA, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell’energia importata dall’estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di scongiurare per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l’occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà:

“Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d’acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l’applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

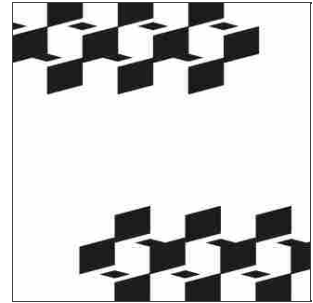
“Già con l’accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l’unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l’impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di ‘qualità’ significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l’applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell’Università di Verona, a segnalare l’importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E’ la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com’è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell’equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei ‘ccnl migliori’, preservando così il ruolo della contrattazione.

(Adnkronos)



Share Facebook Twitter LinkedIn Email

Articolo Precedente

Margiotta (Confsal): ‘Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo’

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

Oltrepò Mantovano News

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

24 Giugno 2022

Telegram

(Adnkronos) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

(Adnkronos)

Mantova Calcio 160

I Siti Del Network :

Mantovauno.it, Oltrepomantovanonews, Altomantovanonews.it sono testate appartenenti a Mantovaunonetwork srl.

CF e PI 02587850203 TUTTI I DIRITTI SONO RISERVATI. NESSUNA RIPRODUZIONE PERMESSA SENZA AUTORIZZAZIONE.

Direttore responsabile: Monica Bottura - Amministrazione, Direzione e Redazione: Viale Risorgimento 14 - 46100

Mantova

SEGUICI SUI SOCIAL

We are using cookies to give you the best experience on our website.

You can find out more about which cookies we are using or switch them off in settings .

Accept

Powered by [GDPR Cookie Compliance](#)

[Privacy Overview](#)

This website uses cookies so that we can provide you with the best user experience possible. Cookie information is stored in your browser and performs functions such as recognising you when you return to our website and helping our team to understand which sections of the website you find most interesting and useful.

Strictly Necessary Cookies

Strictly Necessary Cookie should be enabled at all times so that we can save your preferences for cookie settings.

Enable or Disable Cookies

If you disable this cookie, we will not be able to save your preferences. This means that every time you visit this website you will need to enable or disable cookies again.

Enable All

PADOVANEWS

IL PRIMO QUOTIDIANO ONLINE DI PADOVA

Bitsgap CRYPTO TRADING BOT TRY NOW 14 days free

NEWS LOCALI NEWS VENETO NEWS NAZIONALI SPECIALI VIDEO RUBRICHE

ULTIMORA 24 GIUGNO 2022 | CAFÀ (CIFA-FONARCOM): "CONFRONTO SU CONTRATTAZIONE E SALARIO MINIMO CENTRALE"

HOME SPECIALI LAVORO

Cafà (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"

POSTED BY: REDAZIONE WEB 24 GIUGNO 2022

(Adnkronos) – L'intervento al Festival del lavoro

(Adnkronos – Lavoro)

Vedi anche:



Bitsgap CRYPTO TRADING BOT TRY NOW 14 days free

No deposits needed – funds remain on your exchange

Use backtested strategies to start a bot in few clicks

Padovanews Quotidi... 6514 follower

Segui la Pagina Condividi

24 GIUGNO 2022

Bonus Export Digitale: l'opportunità per le imprese del settore ICT

24 GIUGNO 2022

Comune di Padova: il Lions club dona beni di prima necessità a minori non accompagnati affidati al Comune

24 GIUGNO 2022

Balneazione. Il monitoraggio di giugno conferma l'ok ai tuffi su tutte le spiagge venete

24 GIUGNO 2022

Ondata di caldo in Veneto. Possibile temporanea attenuazione tra venerdì 24 e sabato 25

f SHARE t TWEET p PIN g+ SHARE

← Previous post

BE THE FIRST TO COMMENT

ON "CAFÀ (CIFA-FONARCOM): "CONFRONTO SU CONTRATTAZIONE E SALARIO MINIMO CENTRALE""

QUOTIDIANO DI PUGLIA **TV**

Venerdì 24 Giugno - agg. **09:35**

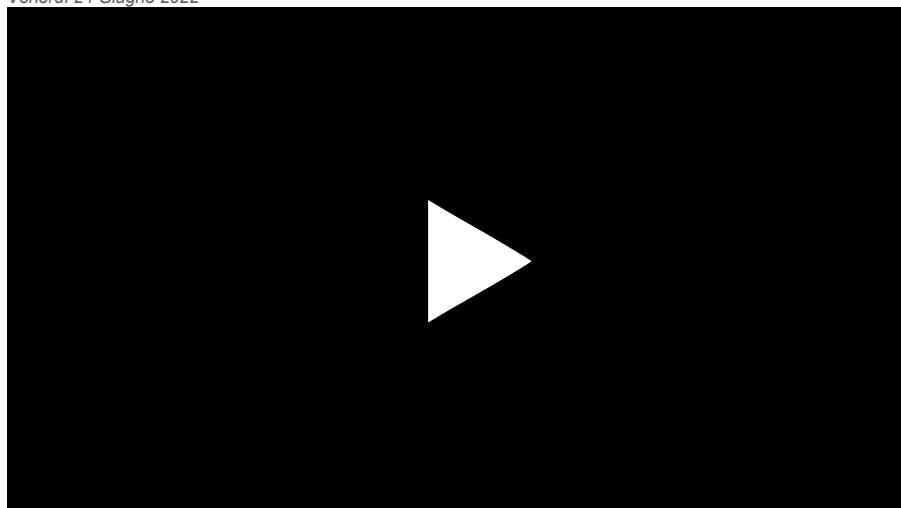
PRIMO PIANO SPORT SOCIETÀ SPETTACOLI TECNOLOGIA MODA VIAGGI MOTORI SALUTE IN VISTA **ADNKRONOS**

adv

Cafà (**Cifa-Fonarcom**): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"

VIDEO > ADNKRONOS

Venerdì 24 Giugno 2022



adnkronos



(Adnkronos) - L'intervento al Festival del lavoro

© RIPRODUZIONE RISERVATA



adv

NUOVO
Quotidiano **TV**



Para Ti, il nuovo singolo di Tekemaya



VIDEO PIU VISTO



- SERIE A ▾
- AGENZIE DI STAMPA ▾
- QUOTIDIANI NAZIONALI ▾
- QUOTIDIANI ONLINE ▾
- QUOTIDIANI ECONOMICI ▾
- QUOTIDIANI SPORTIVI ▾
- SCIENZA E TECNOLOGIA ▾
- NOTIZIE LOCALI ▾
- ⋮



Home / Notizie Locali / Bologna / Al Festival del Lavoro debutta il nuovo CCNL per i consulenti del lavoro e per tutti gli studi professionali

Bologna

Al Festival del Lavoro debutta il nuovo CCNL per i consulenti del lavoro e per tutti gli studi professionali

Jun 24, 2022 - 16:16

- Facebook
- Twitter
- in
-
- p
- t
-
-



FARMACIE DI TURNO



FOLLOW US

- Facebook
- Twitter

Con la stipula del nuovo contratto collettivo nazionale Studi Professionali (anni 2022-2025), le parti sociali Cifa Italia e Confisal forniscono la migliore risposta possibile alle tante esigenze di un'area...

STUDIO MEDICO DENTISTICO
DOTT.SSA MONTALTO

MEDICO CHIRURGO - ODONTOIATRA
Sedazione Cosciente ed Anestesia Digitale
Gnatologia e Posturologia
Medicina Manuale
Implantologia Computerizzata
Endodonzia e Conservativa in Microscopia
Ortodonzia e Pedodonzia

VIA GIACOMO LEOPARDI, 41 (CT) - TEL/FAX 095 551096-380 7214481 - WWW.MARIAMONTALTO.COM



NOTIZIE
DALLA SICILIA



Notizie Locali Regione Cronaca Politica Sicilian Food Rubriche



Home > Adnkronos news > Labitalia > Cafà (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"

Adnkronos news Labitalia

Cafà (Cifa-Fonarcom): "Confronto su contrattazione e salario minimo centrale"

Di Adnkronos 24 Giugno 2022



- Advertisement -

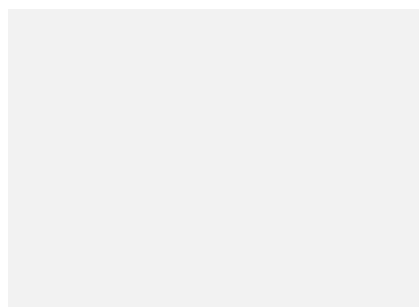
La vignetta di SR.it

viva_la_pace_albero_vita

Sicilia Report TV

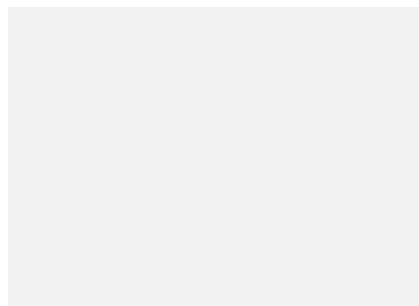
Per i distretti industriali 2021 in forte crescita

Italpress Video - 14 ore fa



Letta "L'Ucraina senza l'Italia non avrebbe status di candidato UE"

Italpress Video - 14 ore fa



Comunali, Berlusconi "Non trascurare occasione democratica per futuro"

Italpress Video - 14 ore fa



(Adnkronos) - L'intervento al Festival del lavoro

Pubblicità



Copyright SICILIAREPORT.IT ©Riproduzione riservata

TAGS [informazione](#) [Labilitalia](#) [lavoro](#)

Articolo precedente

Lancellotti (Inps): "innovazione al centro servizi del futuro"

Articolo successivo

Terrorismo, fermati a Trento due jihadisti, progettavano un attentato



Adnkronos

<https://www.adnkronos.com/>

Articoli correlati

Labilitalia

Bonaccini: "Reddito di cittadinanza va cambiato, non abolito"

Labilitalia

Lancellotti (Inps): "innovazione al centro servizi del futuro"

Labilitalia

Giordano (Inl): 'Necessaria certezza diritto contrattazione'



tdn_pic_1

Iscriviti alla newsletter

Per essere aggiornato con tutte le ultime notizie, le novità dalla Sicilia.

Indirizzo E-Mail

Iscriviti

Email

Letta "Scissione M5S non ha indebolito il governo, l'ha rafforzato"

Italpress Video - 14 ore fa

Pizzerie, la Lombardia sorpassa la Campania

Italpress Video - 18 ore fa

ULTIMISSIME

Letta "Alleanze larghe sulla base di programmi"

Italpress News - 24 Giugno 2022

STUDIO MEDICO DENTISTICO
DOTT.SSA MONTALTO



MEDICO CHIRURGO - ODONTOIATRA
Sedazione Cosciente ed Anestesia Digitale
Gnatologia e Posturologia
Medicina Manuale
Implantologia Computerizzata
Endodonzia e Conservativa in Microscopia
Ortodonzia e Pedodonzia

VIA GIACOMO LEOPARDI, 41 (CT) - TEL/FAX 095 551096-380 7214481 - WWW.MARIAMONTALTO.COM



Home > Adnkronos news > Labitalia > Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Adnkronos news Labitalia

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Di Adnkronos 24 Giugno 2022

Le Novità di Naos

leisure

il Mensile di

naos
edizioni

Il mensile di cultura e attualità con
articoli inediti



(Adnkronos) – “Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese”. A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all’evento ‘La contrattazione di qualità è rappresentatività’.

Pubblicità

“Abbiamo inserito – spiega – grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E’ il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità”.

- Advertisement -

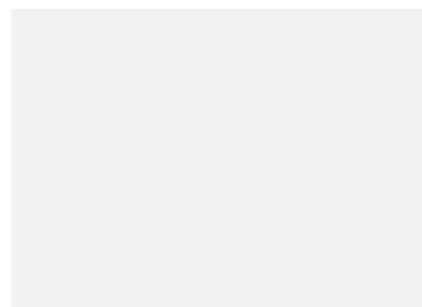
La vignetta di SR.it

viva_la_pace_albero_vita

Sicilia Report TV

Per i distretti industriali 2021 in forte crescita

Italpress Video - 3 ore fa



Letta “L’Ucraina senza l’Italia non avrebbe status di candidato UE”

Italpress Video - 3 ore fa

STUDIO MEDICO DENTISTICO
DOTT.SSA MONTALTO

MEDICO CHIRURGO - ODONTOIATRA
Sedazione Cosciente ed Anestesia Digitale
Gnatologia e Posturologia
Medicina Manuale
Implantologia Computerizzata
Endodonzia e Conservativa in Microscopia
Ortodonzia e Pedodonzia

VIA GIACOMO LEOPARDI, 41 (CT) - TEL/FAX 095 551096-380 7214481 - WWW.MARIAMONTALTO.COM



Home > Adnkronos news > Labitalia > **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Adnkronos news Labitalia

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Di Adnkronos 24 Giugno 2022

Le Novità di Naos

leisure

il Mensile di

naos
edizioni

Il mensile di cultura e attualità con articoli inediti



(Adnkronos) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Pubblicità

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

- Advertisement -

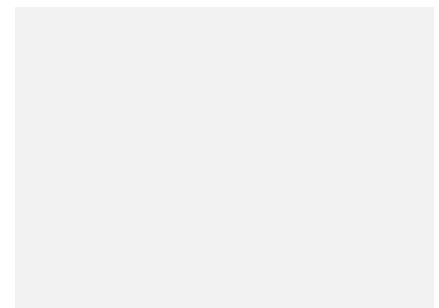
La vignetta di SR.it

viva_la_pace_albero_vita

Sicilia Report TV

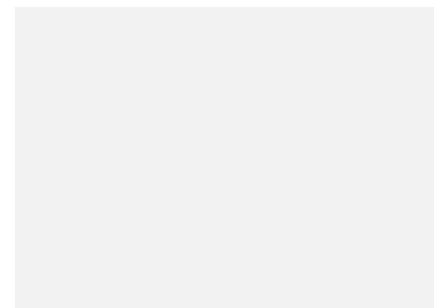
Per i distretti industriali 2021 in forte crescita

Itapress Video - 3 ore fa



Letta "L'Ucraina senza l'Italia non avrebbe status di candidato UE"

Itapress Video - 3 ore fa



Comunali, Berlusconi "Non trascurare occasione democratica per futuro"

Itapress Video - 3 ore fa

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali".

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro".

"Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

Letta "Scissione M5S non ha indebolito il governo, l'ha rafforzato"

Italpress Video - 3 ore fa

Pizzerie, la Lombardia sorpassa la Campania

Italpress Video - 7 ore fa

Carica altri ▾

ULTIMISSIME

Margiotta (Confsal): 'Eliminare

STUDIO MEDICO DENTISTICO
DOTT.SSA MONTALTO

MEDICO CHIRURGO - ODONTOIATRA
Sedazione Cosciente ed Anestesia Digitale
Gnatologia e Posturologia
Medicina Manuale
Implantologia Computerizzata
Endodonzia e Conservativa in Microscopia
Ortodonzia e Pedodonzia

VIA GIACOMO LEOPARDI, 41 (CT) - TEL/FAX 095 551096-380 7214481 - WWW.MARIAMONTALTO.COM



NOTIZIE
DALLA SICILIA



Notizie Locali Regione Cronaca Politica Sicilian Food Rubriche



Home > Adnkronos news > Labitalia > Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

Adnkronos news Labitalia

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

Di Adnkronos 24 Giugno 2022



- Advertisement -

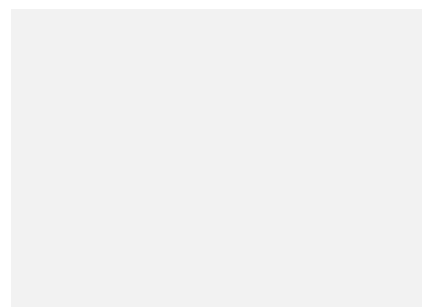
La vignetta di SR.it

viva_la_pace_albero_vita

Sicilia Report TV

Per i distretti industriali 2021 in forte crescita

Italpress Video - 3 ore fa

**Letta "L'Ucraina senza l'Italia non avrebbe status di candidato UE"**

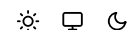
Italpress Video - 3 ore fa



(Adnkronos) – "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

Pubblicità

Venerdì, 24 Giugno 2022

[Accedi](#)

LAVORO

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Redazione

24 giugno 2022 05:44



Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Bologna, 23 giu. (Aankronos/Labintana) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

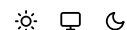
© Riproduzione riservata



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

Venerdì, 24 Giugno 2022

[Accedi](#)

LAVORO

Fonarc-com-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Redazione

24 giugno 2022 05:44



Fonarc-com-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da Fonarc-com e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di

lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

“Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

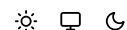
© Riproduzione riservata



Si parla di **lavoro**

I più letti

Venerdì, 24 Giugno 2022

[Accedi](#)

LAVORO

Lavoro: **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Redazione

24 giugno 2022 05:44



Bologna, 23 giu. (Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, “contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro”.

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai “contratti migliori” per ogni categoria: “Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

“Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confasal

ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

© Riproduzione riservata



Si parla di **lavoro**

I più letti

- LAVORO**
Pareschi (Ass. parchi permanenti italiani): "Ridurre cuneo fiscale e aumentare busta paga stagionali"
- LAVORO**
Pensioni, Upb: "Riduzione spesa a partire da 2036, per nuove misure trovare coperture"
- LAVORO**
Pensioni, Tridico: "In 3 anni spesa 18 mld con quota 41"
- LAVORO**
Food, Avpn a Briatore: "Il prezzo della pizza dipende da condizioni lavoro, costi e qualità"
- LAVORO**
Cicomiti vola sul mercato e cerca nuovi partner per apertura negozi

In Evidenza

LAVORO

Fisco: Consulenti lavoro, su Bonus 200 euro percorso a ostacoli per imprese



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Venerdì, 24 Giugno 2022

[Accedi](#)

LAVORO

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

Redazione

24 giugno 2022 05:44



Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

Cna e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

© Riproduzione riservata

Si parla di **lavoro****I più letti**

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

"Bene salario minimo", sfida Cifa-Confsal al Festival Lavoro

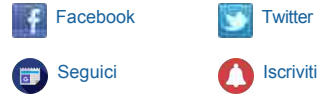
Cafa' e Damiano: "Contrattazione di qualita' e' rappresentativita"
SUGGERITI



Ray-Tracing per A Plague Tale: Requiem e Genshin Impact su GeForce ...



Seguici in Rete



Festival del lavoro | debutta il nuovo Ccnl per gli studi professionali

Zazoom Social News
 21.400 "Mi piace" **Social News**

Denial of Responsibility! Tutti i diritti sono riservati a liberoquotidiano©



Presentato al Festival del lavoro il nuovo Ccnl per gli studi professionali.

L"alternativo" modello ...

Autore: **liberoquotidiano**

[Commenta](#)

Festival del lavoro, debutta il nuovo Ccnl per gli studi professionali (Di venerdì 24 giugno 2022)

Presentato al **Festival del lavoro** il nuovo **Ccnl** per gli **studi professionali**. L"alternativo" modello contrattuale di Cifa e Confsal introduce istituti innovativi con l'obiettivo di valorizzare le figure **professionali**, creare nuovi posti di **lavoro** e migliorare le condizioni lavorative. Per Andrea Cafà, presidente di CIFA Italia e di **Fonarcom**: "Il **Ccnl** rappresenta una risposta efficace ai bisogni espressi dagli **studi professionali** e rilevati dalla nostra Associazione UNPI-Unione Nazionale Professionisti Italiani. Per la prima volta la contrattazione collettiva di settore offre strumenti adeguati ad affrontare le trasformazioni organizzative che interessano il mondo delle professioni e a rendere gli ...

Leggi su liberoquotidiano

Publicità

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Padova News 1 1 ora fa

Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese. A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di ...

[Leggi la notizia](#)

Persone: [andrea cafà](#)

Organizzazioni: [fonarcom](#)

Prodotti: [festival](#)

Tags: [rappresentatività](#) [bilateralità](#)



CONDIVIDI QUESTA PAGINA SU



Facebook



Twitter



Invia



RSS

Tag Persone Organizzazioni Luoghi Prodotti

[Termini e condizioni d'uso](#) - [Contattaci](#)

ALTRE FONTI (4)

Fonarcom - Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità



Secondo **Andrea Cafà**, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di ...

Padova News - 1 ora fa

Persone: [salvatore vigorini](#) [andrea orlando](#)

Organizzazioni: [cifa italia confsal](#)

Prodotti: [festival welfare](#)

Luoghi: [italia](#)

Tags: [salario minimo](#) [contrattazione](#)



Conosci Libero Mail?

Sai che Libero ti offre una mail gratis con 5GB di spazio cloud su web, cellulare e tablet?

[Scopri di più](#)

Alta formazione delle imprese, i patti territoriali siano leva per costruire



... fino a oggi lontane dal mondo dell'alta formazione" dichiara **Andrea Cafà**, presidente del fondo **Fonarcom** e dell'associazione di imprese Cifa Italia. "Qui il ruolo dei fondi interprofessionali diventa ...

Live Sicilia - 1-6-2022

Persone: [andrea cafà](#)

Organizzazioni: [fonarcom](#)

Prodotti: [decreto legge pnrr](#)

Luoghi: [italia](#)

Tags: [alta formazione](#) [patti territoriali](#)

Cafà (Fonarcom): 'Per formazione permanente ruolo fondi interprofessionali imprescindibile'



Lo dichiara **Andrea Cafà**, presidente del fondo **Fonarcom** e dell'associazione di imprese Cifa Italia. "Qui il ruolo dei fondi interprofessionali diventa imprescindibile" prosegue **Cafà**, commentando la ...

Padova News - 30-5-2022

Persone: [andrea cafà](#) [fonarcom](#)

Organizzazioni:

[pubblica amministrazione](#)

[cifa italia](#)

Prodotti: [pnrr decreto legge](#)

Tags: [fondi interprofessionali](#) [successo](#)

CITTA'

Milano

Palermo

Perugia

Roma

Firenze

Cagliari

Napoli

Genova

Trento

Bologna

Catanzaro

Potenza

Venezia

Ancona

Campobasso

Torino

Trieste

Aosta

Bari

L'Aquila

[Altre città](#)

FOTO



Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Padova News - 30-5-2022

1 di 1

Gli articoli sono stati selezionati e posizionati in questa pagina in modo automatico. L'ora o la data visualizzate si riferiscono al momento in cui l'articolo è stato aggiunto o aggiornato in Libero 24x7



CERCA NOTIZIE

Griglia Timeline Grafo

[Prima pagina](#) [Lombardia](#) [Lazio](#) [Campania](#) [Emilia Romagna](#) [Veneto](#) [Piemonte](#) [Puglia](#) [Sicilia](#) [Toscana](#) [Liguria](#) [Altre regioni](#)
[Cronaca](#) [Economia](#) [Mondo](#) [Politica](#) [Spettacoli e Cultura](#) [Sport](#) [Scienza e Tecnologia](#)
[Informazione locale](#) [Stampa estera](#)

Fonarcom - Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Adnkronos | 472911 | 17 minuti fa

Economia - Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro'. Cesare Damiano prospetta ...

[Leggi la notizia](#)

 Persone: [salvatore vigorini](#)
[andrea orlando](#)

 Organizzazioni: [cifa italia confsa](#)

 Prodotti: [festival welfare](#)

 Luoghi: [italia](#)

 Tags: [salario minimo](#)
[contrattazione](#)

CONDIVIDI QUESTA PAGINA SU



Facebook



Twitter



Invia



RSS

[Tag](#) [Persone](#) [Organizzazioni](#) [Luoghi](#) [Prodotti](#)
[Termini e condizioni d'uso](#) - [Contattaci](#)


Conosci Libero Mail?

Sai che Libero ti offre una mail gratis con 5GB di spazio cloud su web, cellulare e tablet?

[Scopri di più](#)

CITTA'

Milano	Palermo	Perugia
Roma	Firenze	Cagliari
Napoli	Genova	Trento
Bologna	Catanzaro	Potenza
Venezia	Ancona	Campobasso
Torino	Trieste	Aosta
Bari	L'Aquila	

[Altre città](#)

Gli articoli sono stati selezionati e posizionati in questa pagina in modo automatico. L'ora o la data visualizzate si riferiscono al momento in cui l'articolo è stato aggiunto o aggiornato in Libero 24x7



il nostro network

[LIBERO](#) [PAGINE BIANCHE](#) [PAGINE GIALLE](#) [SUPEREVA](#) [TUTTOCITTÀ](#) [VIRGILIO](#)
[Italiaonline.it](#) [Fusione](#) [Note legali](#) [Privacy](#) [Cookie Policy](#) [Aiuto](#) [Segnala Abuso](#)

© ITALIAONLINE 2022 - P. IVA 03970540963

AUDIOPRESS**AUDIOPRESS - AGENZIA DI STAMPA A RILEVANZA NAZIONALE**

AUDIOPRESS - AGENZIA DI STAMPA A RILEVANZA NAZIONALE, DAL 1984

HOME ABBONAMENTI CHI SIAMO CONTATTI LAVORA CON NOI PREMIUM SERVIZI

Cifa Italia-Confsal "Legare salario minimo ai migliori Ccnl"

23 Giugno 2022 Audiopress economia, piemonte 0



Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato "La contrattazione di qualità è rappresentatività" tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività. Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro". Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria:

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

CERCA ...

ARTICOLI RECENTI

Nuove regole UE per rifornire riserve strategiche gas prima dell'inverno

Igor Novara, in tre ai Giochi del Mediterraneo

Primo cd per il coro degli alpini domesi

Piazza San Carlo, aggiornato ad ottobre il processo d'Appello

"Amici dell'oncologia", pesciolata solidale alla Lucciola

META

Accedi

Feed dei contenuti

Feed dei commenti

WordPress.org

TAG

BIELLA

CARABINIERI

CHIVASSO

CIRCOSCRIZIONE

CONSIGLIO REGIONALE

CRONACA

CULTURA

DE MURO

DI MAIO

ECONOMIA

ESTERI

ESTERO

EUROPA

FINANZA

FINANZIERI

GDF

GIAVENO

GUARDIA DI FINANZA

IN EVIDENZA

ITALPRESS

M5S

MATTEO SALVINI

MINISTERO

MINISTERO DEGLI ESTERI

MINISTERO ESTERI

“Soltanto se esiste un’impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall’altro”. “In Italia siamo in una situazione di bassi salari – ha detto Damiano – per migliorare il potere d’acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l’indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l’Ipc, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell’energia importata dall’estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”. Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di Fonarcom, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l’occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”. Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d’acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l’applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”. “Già con l’Accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l’unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l’impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”. Per Cifa e Confsal – come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini – promuovere una contrattazione di “qualità” significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l’applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media. Lo ribadisce Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal: “Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un’iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese”. Ed è stata Donata Gottardi, dell’Università di Verona, a segnalare l’importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale. “E’ la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere – ha detto Gottardi – Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com’è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell’equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”. Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei “Ccnl migliori”, preservando così il ruolo della contrattazione.

– Foto Agenziafotogramma.it –

MINISTRO DEGLI ESTERI

MINISTRO ESTERI

MOVIMENTO 5 STELLE

PARLAMENTO

PIEMONTE

POLITICA

POLIZIA

POLIZIA DI STATO

PS

REGIONE PIEMONTE

RETE7

RETESETTE

SALUTE

SALVINI

SPORT

TOPNEWS

TOP NEWS

TORINO

TROVALIBRI

VIDEO

(ITALPRESS ).



ECONOMIA

ITALPRESS

« PREVIOUS

Kiev: "Arrivati dagli Usa i lanciarazzi Himars"

NEXT »

A Sorrento Summit globale sul
turismo giovanile



AUDIOPRESS S.R.L.

P. IVA 05270430019 – C.C.I.A.A. Torino 697210 – Trib. Torino 3405/84

[Cookie Policy](#) – [Privacy Policy](#)

Utilizziamo i cookie per essere sicuri che tu possa avere la migliore esperienza sul nostro sito. Se continui ad utilizzare questo sito noi assumiamo che tu ne sia felice.

Ok [Privacy policy](#)



ULTIMISSIME  adnchronos

Giovedì 23 Giugno - agg. 19:55

adv

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

ULTIMISSIME ADN

Giovedì 23 Giugno 2022



Bologna, 23 giu. (Adnchronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento La contrattazione di qualità è rappresentatività .



"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

ULTIMISSIME  adnkronos

Giovedì 23 Giugno - agg. 19:37

adv

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

ULTIMISSIME ADN

Giovedì 23 Giugno 2022



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.



Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro .

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai contratti migliori per ogni categoria: Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipcv, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria metalmeccanici, chimici, tessili e così via al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata .

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi . Prosegue Cafà: Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping

retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro.

Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: E la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

Cerca

f t o

CORRIERE UMBRIA.it

#Perugia

#Provincia Perugia

#Terni

#Provincia Terni

HOME / CORR.IT / ADNKRONOS

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Condividi:



23 giugno 2022

a a a

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

IL CASO



Biliardini esentati da autorizzazioni, scatta la retromarcia: niente tassa. Pronto il decreto

NUOTO SINCRONIZZATO



Mondiale, sviene in acqua Anita Alvarez: l'allenatrice si tuffa e la salva | Le foto

Taboola Feed



scio, stasera in tv 23 giugno l'ultima puntata su Rete4. Torna Del Debbio



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Cerca



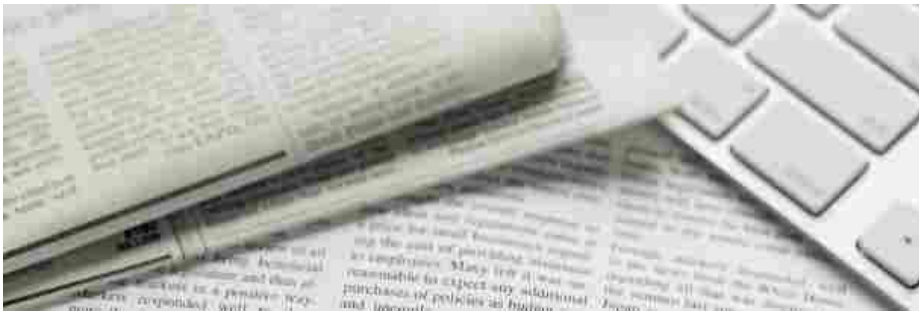
CORRIEREDELLUMBRIA.it

#Perugia #Provincia Perugia #Terni #Provincia Terni

HOME / CORR.IT / ADNKRONOS

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Condividi:



23 giugno 2022

a a a

IL CASO



Biliardini esentati da autorizzazioni, scatta la retromarcia: niente tassa. Pronto il decreto

Bologna, 23 giu. (Adnkonos/Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, “contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro”.

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai “contratti migliori” per ogni categoria: “Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

■ NUOTO SINCRONIZZATO 



Mondiale, sviene in acqua Anita Alvarez: l'allenatrice si tuffa e la salva | Le foto



“Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

Taboola Feed



**gino, arrestati due diciannovenni: uno è accusato anche di utilizzo indebito di una
ita**

niciliari due diciannovenni accusati di aver commesso due rapine alle porte di Perugia : la prima il 18 aprile ai

Cerca



CORRIEREDELLUMBRIA.it

#Perugia

#Provincia Perugia

#Terni

#Provincia Terni

HOME / CORR.IT / ADNKRONOS

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

Condividi:



23 giugno 2022

a a a

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

IL CASO



Biliardini esentati da autorizzazioni, scatta la retromarcia: niente tassa. Pronto il decreto

NUOTO SINCRONIZZATO



Mondiale, sviene in acqua Anita Alvarez: l'allenatrice si tuffa e la salva | Le foto

Taboola Feed



io, stasera in tv 23 giugno l'ultima puntata su Rete4. Torna Del Debbio dopo il iti

2022 - giovedì con il consueto appuntamento su Rete4, l'ultimo della stagione, con Dritto e Rovescio (ore



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Cerca

f t o

CORRIERE AREZZO.it

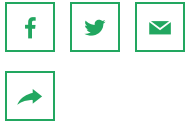
TOSCANA

SPORT

ITALIA

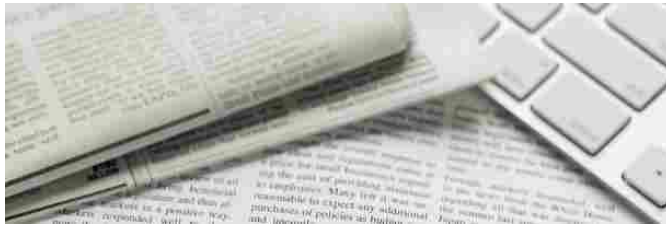
METEO

Condividi:



HOME / CORR.IT / ADNKRONOS

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'



23 giugno 2022

a a a

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

IL CASO

CORRIERE AREZZO.it

Biliardini esentati da autorizzazioni, scatta la retromarcia: niente tassa. Pronto il decreto

COVID

CORRIERE AREZZO.it

Impennata di contagi: +58.9%. Aumentano anche i ricoveri, decessi in calo: l'indagine di Gimbe

NUOTO SINCRONIZZATO

Mondiale, sviene in acqua Anita Alvarez: l'allenatrice si tuffa e la salva | Le foto

FIRENZE

Turista americano sale i 463 gradini della cupola del Brunelleschi e muore

In evidenza



Arezzo, teschio nel bosco: svolta nelle indagini dopo cinque anni, il dna porta

Cerca

f t o

CORRIEREAREZZO.it

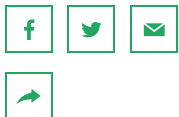
TOSCANA

SPORT

ITALIA

METEO

Condividi:



HOME / CORR.IT / ADNKRONOS

Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità



23 giugno 2022

a a a

Bologna, 23 giu. (Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

GOSSIP

CORRIEREAREZZO.it

Rupert Murdoch divorzia da Jerry Hall, si tratta del quarto divorzio per il magnate dei media

TORINO

CORRIEREAREZZO.it

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai “contratti migliori” per ogni categoria: “Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

Ciclista di 33 anni muore travolto da una volante della polizia, la dinamica dell'incidente

■ SCUOLA


Maturità, le tracce per lo scritto di italiano: Pascoli, Verga, Liliana Segre, Gherardo Colombo e il Nobel Parisi

■ FIRENZE

Turista americano sale i 463 gradini della cupola del Brunelleschi e muore

In evidenza

Corriere di Arezzo TV



Minorenni violenti: ad Arezzo stop alla baby gang "famiglia Montana".... droga e social. Video

“Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

Taboola Feed



Arezzo, muore stroncato da male in sella al cavallo durante gara di endurance a Montalcino

E' morto accanto al suo cavallo mentre praticava lo sport che amava. Gianfranco Nassini, 61 anni, conosciuto tecnico di equitazione, è st...

Corriere di Arezzo

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

Cerca

f t o

CORRIERE AREZZO.it

TOSCANA

SPORT

ITALIA

METEO

Condividi:



HOME / CORR.IT / ADNKRONOS

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

23 giugno 2022

a a a

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

IL CASO



Biliardini esentati da autorizzazioni, scatta la retromarcia: niente tassa. Pronto il decreto

COVID



Impennata di contagi: +58.9%. Aumentano anche i ricoveri, decessi in calo: l'indagine di Gimbe

NUOTO SINCRONIZZATO

Mondiale, sviene in acqua Anita Alvarez: l'allenatrice si tuffa e la salva | Le foto

FIRENZE

Turista americano sale i 463 gradini della cupola del Brunelleschi e muore

Taboola Feed



Arezzo, teschio nel bosco: svolta nelle indagini dopo cinque anni, il dna porta ad un uomo scomparso

Cinque anni dopo il ritrovamento del teschio, finalmente c'è una svolta nel mistero di Montemignaio. Il cranio potrebbe appartenere ad un...

Corriere di Arezzo

In evidenza

Cerca

f t o

CORRIERE
DIRIETI .it

LAZIO RIETI METEO

Condividi:



HOME / CORR.IT / ADNKRONOS

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

23 giugno 2022

a a a

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di Fonarcom e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano Fonarcom e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

IL CASO



Biliardini esentati da autorizzazioni, scatta la retromarcia: niente tassa. Pronto il decreto

COVID



Impennata di contagi: +58.9%. Aumentano anche i ricoveri, decessi in calo: l'indagine di Gimbe

NUOTO SINCRONIZZATO

Mondiale, sviene in acqua Anita Alvarez: l'allenatrice si tuffa e la salva | Le foto

GOSSIP

Condividi:



HOME / CORR.IT / ADNKRONOS

Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità



23 giugno 2022

a a a

Bologna, 23 giu. (Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

GOSSIP



Rupert Murdoch divorzia da Jerry Hall, si tratta del quarto divorzio per il magnate dei media

TORINO



Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai “contratti migliori” per ogni categoria: “Soltanto se esiste un’impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall’altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d’acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l’indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l’Ipc, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell’energia importata dall’estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfinare per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l’occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d’acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l’applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

Ciclista di 33 anni muore travolto da una volante della polizia, la dinamica dell'incidente

■ SCUOLA

Maturità, le tracce per lo scritto di italiano: Pascoli, Verga, Liliana Segre, Gherardo Colombo e il Nobel Parisi

CORRIERE Rieti

■ ECONOMIA

Biliardino come gioco d'azzardo, multe da 4mila euro e gli stabilimenti lo tolgono

CORRIERE Rieti

In evidenza

Corriere di Rieti TV

Rieti, escursionista disperso sui Monti della Laga. Le ricerche del soccorso alpino | Video



“Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

Cerca

f t o

CORRIERE
DIRIETI .it

LAZIO RIETI METEO

Condividi:



HOME / CORR.IT / ADNKRONOS

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

23 giugno 2022

a a a

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

IL CASO



Biliardini esentati da autorizzazioni, scatta la retromarcia: niente tassa. Pronto il decreto

COVID



Impennata di contagi: +58.9%. Aumentano anche i ricoveri, decessi in calo: l'indagine di Gimbe

NUOTO SINCRONIZZATO

Mondiale, sviene in acqua Anita Alvarez: l'allenatrice si tuffa e la salva | Le foto

GOSSIP

Cerca

f t o

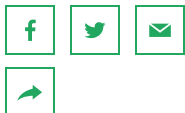
CORRIERE SIENA .it

TOSCANA

PALIO

COVID

Condividi:



HOME / CORR.IT / ADNKRONOS

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'



23 giugno 2022

a a a

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

IL CASO



Biliardini esentati da autorizzazioni, scatta la retromarcia: niente tassa. Pronto il decreto

COVID



Impennata di contagi: +58.9%. Aumentano anche i ricoveri, decessi in calo: l'indagine di Gimbe

NUOTO SINCRONIZZATO

Mondiale, sviene in acqua Anita Alvarez: l'allenatrice si tuffa e la salva | Le foto

FIRENZE

Cerca

f t o

CORRIERE
SIENA .it

TOSCANA

PALIO

COVID

Condividi:



HOME / CORR.IT / ADNKRONOS

Lavoro: **Fonarcocom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità



23 giugno 2022

a a a

Bologna, 23 giu. (Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da Fonarcocom e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

FIRENZE



Turista americano sale i 463 gradini della cupola del Brunelleschi e muore

SCUOLA

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, “contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro”.

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai “contratti migliori” per ogni categoria: “Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfinare per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

CORRIERE
SIENA .it

Maturità, le tracce per lo scritto di italiano: Pascoli, Verga, Liliana Segre, Gherardo Colombo e il Nobel Parisi

■ POLITICA

Di Maio lascia il M5S: "Messo in discussione il governo per recuperare consensi ma senza riuscirci"

■ ECONOMIA

Biliardino come gioco d'azzardo, multe da 4mila euro e gli stabilimenti lo tolgono

In evidenza

Corriere di Siena TV

Droga, Polizia di Siena scopre banda italo-albanese: in sei in carcere. Il video



Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

“Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

Cerca

f t o

CORRIERE SIENA .it

TOSCANA

PALIO

COVID

Condividi:



HOME / CORR.IT / ADNKRONOS

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

23 giugno 2022

a a a

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

IL CASO



Biliardini esentati da autorizzazioni, scatta la retromarcia: niente tassa. Pronto il decreto

COVID



Impennata di contagi: +58.9%. Aumentano anche i ricoveri, decessi in calo: l'indagine di Gimbe

NUOTO SINCRONIZZATO

Mondiale, sviene in acqua Anita Alvarez: l'allenatrice si tuffa e la salva | Le foto

FIRENZE

Cerca

f t o

CORRIERE VITERBO.it

LAZIO

COVID

SPORT

METEO

Condividi:



HOME / CORR.IT / ADNKRONOS

Lavoro: **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità



23 giugno 2022

a a a

Bologna, 23 giu. (Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

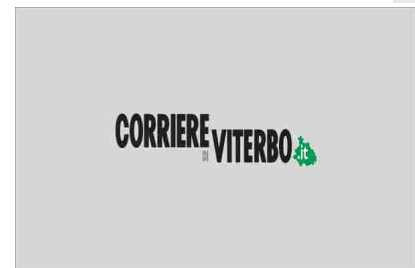
Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

GOSSIP



Rupert Murdoch divorzia da Jerry Hall, si tratta del quarto divorzio per il magnate dei media

TORINO



Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai “contratti migliori” per ogni categoria: “Soltanto se esiste un’impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall’altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d’acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l’indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l’Ipc, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell’energia importata dall’estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfinare per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l’occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d’acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l’applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

Ciclista di 33 anni muore travolto da una volante della polizia, la dinamica dell'incidente

IL CASO

Allegrì denuncia l'ex compagna Claudia Ughi: "Ha speso per sé i soldi destinati a nostro figlio"

CORRIERE VITERBO

ECONOMIA

Biliardino come gioco d'azzardo, multe da 4mila euro e gli stabilimenti lo tolgono

CORRIERE VITERBO

In evidenza



“Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

Taboola Feed



Viterbo, ballottaggio. La rabbia di Troncarelli: “Confrontiamoci in piazza”

Fratelli d'Italia (Rotelli), Per il bene comune (Ciambella) e Fondazione-Udc (Santucci): tutti con Chiara Frontini. Una situazione che mand...

Corriere di Viterbo

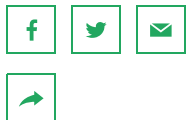
Cerca

f t o

CORRIERE DIVITERBO.it

LAZIO COVID SPORT METEO

Condividi:



HOME / CORR.IT / ADNKRONOS

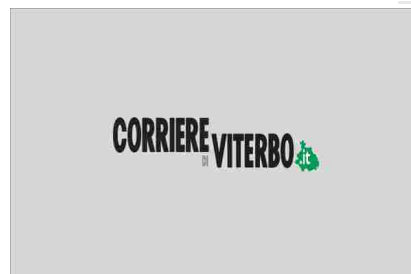
Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

23 giugno 2022

a a a

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

IL CASO



Biliardini esentati da autorizzazioni, scatta la retromarcia: niente tassa. Pronto il decreto

COVID



Impennata di contagi: +58.9%. Aumentano anche i ricoveri, decessi in calo: l'indagine di Gimbe

NUOTO SINCRONIZZATO

Mondiale, sviene in acqua Anita Alvarez: l'allenatrice si tuffa e la salva | Le foto

GOSSIP

Rupert Murdoch divorzia da Jerry Hall, si tratta del quarto divorzio per il magnate dei media

In evidenza



Viterbo, ballottaggio. La rabbia di Troncarelli: "Confrontiamoci in piazza"

Fratelli d'Italia (Rotelli), Per il bene comune (Ciambella) e Fondazione-Udc (Santucci): tutti con Chiara Frontini. Una situazione che mand...

Corriere di Viterbo



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

ECONOMIA & LAVORO

AMBIENTE

MOBILITÀ

CASA

ENERGIA

ALIMENTAZIONE & BENESSERE

VIAGGIARE



Ecoseven » Flash News » Cafà (Fonarcorm): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

CAFÀ (FONARCOM): 'PER CCNL BILATERALITÀ E RAPPRESENTATIVITÀ ELEMENTI ESSENZIALI'

Publicato in **Flash News**.

Condividi questo articolo:



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – “Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese”. A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcorm** e di Cifa Italia, intervenendo all’evento ‘La contrattazione di qualità è rappresentatività’.

“Abbiamo inserito – spiega – grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E’ il secondo fondo italiano **Fonarcorm** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità”.

< Articolo precedente

Articolo successivo >

VUOI TROVARE UN ARTICOLO?

🔍 Cerca ...

ULTIMI ARTICOLI

[Cannabis: Perantoni, 'depenalizzazione uso domestico toglie terreno a spaccio'](#)

[Migranti: Pd, 'Salvini torna ai classici, odio e offese, solidarietà a Sensi'](#)

[Chiellino: "Tutelare la risorsa idrica, sfida per cittadini e imprese"](#)

[**M5S: Zingaretti, 'Conte-Di Maio? no a schierarsi, importante è sostegno governo**](#)

[**Pd: Zingaretti, 'campo largo? da Pd proposta per futuro e attorno alleanza per vincere**](#)

ECONOMIA & LAVORO

AMBIENTE

MOBILITÀ

CASA

ENERGIA

ALIMENTAZIONE & BENESSERE

VIAGGIARE



Ecoseven » Flash News » Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

FONARCOM-CIFA A FESTIVAL BOLOGNA, IL PUNTO SU SALARIO MINIMO E CONTRATTAZIONE QUALITÀ

Publicato in **Flash News**.

Condividi questo articolo:



Bologna, 23 giu. (Adnkonos/Labitalia) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfinare per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di

VUOI TROVARE UN ARTICOLO?

Cerca ...

ULTIMI ARTICOLI

[Cafà \(Fonarcom\): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'](#)

[Lavoro: Damiano, 'uscire da schemi tradizionali rinnovare contratti quando scadono'](#)

[**M5S: Conte serra file territorio, oggi riunione con sindaci e consiglieri** \(2\)](#)

[Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità](#)

[Sanità, Assosistema: 'Dopo pandemia e rincari energia Codice appalti inadeguato'](#)

misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d’acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l’applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

“Già con l’accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l’unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l’impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di ‘qualità’ significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l’applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell’Università di Verona, a segnalare l’importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E’ la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com’è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell’equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei ‘ccnl migliori’, preservando così il ruolo della contrattazione.

[< Articolo precedente](#)

[Articolo successivo >](#)

Usiamo i cookie per migliorare la tua esperienza sul nostro sito web.

Ok Informativa



- HOME
- NOTIZIE
- APPROFONDIMENTI
- CASI RISOLTI
- SCADENZE
- ABBONAMENTI E RIVISTE
- SERVIZI
- CHI SIAMO
- AREA UTENTI

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

search here

Search



Ultimi articoli

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo' 23/06/2022

Giordano (Inl): 'Necessaria certezza diritto contrattazione' 23/06/2022

Damiano: 'Uscire da schemi tradizionali rinnovare contratti quando scadono' 23/06/2022

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali' 23/06/2022

Lamorgese: 'Riprogettare città per ridurre disagio sociale' 23/06/2022

Lanciarazzi Himars in Ucraina: perché possono cambiare la guerra 23/06/2022

Agnelli (sindaco): 'Per Castiglion Fiorentino gran ritorno d'immagine' 23/06/2022

23 Giu, 2022
 by Adnkronos

Print this article

Font size 16

(Adnkronos) – "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di Fonarcom e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito – spiega – grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano Fonarcom e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

Share this article:

- Facebook
- Twitter
- Google+
- LinkedIn

Archivio articoli

Giugno 2022 (2194)

Maggio 2022 (3072)

Aprile 2022 (1738)

Febbraio 2022 (2494)

Gennaio 2022 (2501)

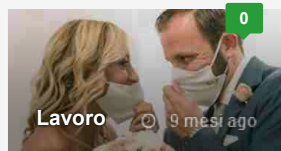
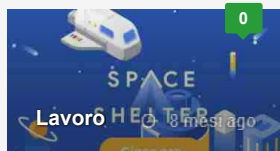
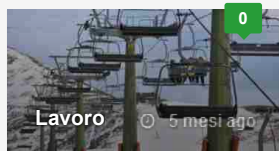
Dicembre 2021 (2586)

Novembre 2021 (2820)

Ottobre 2021 (2678)

Settembre 2021 (2397)

Related Articles



Usiamo i cookie per migliorare la tua esperienza sul nostro sito web.

Ok Informativa



HOME NOTIZIE ▾ APPROFONDIMENTI CASI RISOLTI SCADENZE ABBONAMENTI E RIVISTE ▾ SERVIZI ▾ CHI SIAMO ▾ AREA UTENTI ▾

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità



23 Giu, 2022
 by Adnkronos

Print this article
 TI Font size - 16 +

(Adnkronos) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato ‘La contrattazione di qualità è rappresentatività’ e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell’Inl, Bruno Giordano, “contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell’attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro”.

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai “contratti migliori” per ogni categoria: “Soltanto se esiste un’impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall’altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d’acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l’indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l’Ipc, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell’energia importata dall’estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l’occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i

search here Search

Ultimi articoli

Assange, la moglie: “Perquisito e trasferito dopo firma estradizione”
 23/06/2022

Covid Italia, Viola: “Omicron 5 dilaga, abbassare età quarta dose a 60 anni”
 23/06/2022

Controllo armi in Usa, Senato: entro domani approvazione legge
 23/06/2022

Burioni: “Il 95% italiani vive come se il Covid non esistesse più”
 23/06/2022

Chiellino: “Tutelare la risorsa idrica, sfida per cittadini e imprese”
 23/06/2022

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità
 23/06/2022

Margiotta (Confsal): ‘Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo’
 23/06/2022

Archivio articoli

- Giugno 2022 (2200)
- Maggio 2022 (3072)
- Aprile 2022 (1738)
- Febbraio 2022 (2494)
- Gennaio 2022 (2501)
- Dicembre 2021 (2586)
- Novembre 2021 (2820)
- Ottobre 2021 (2678)
- Settembre 2021 (2397)
- Agosto 2021 (1562)
- Luglio 2021 (2458)
- Giugno 2021 (395)
- Maggio 2021 (178)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

“Già con l'accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

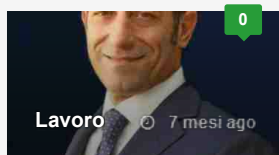
Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

Share this article:



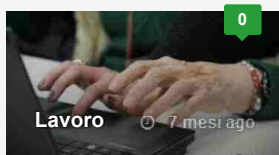
- [Aprile 2021 \(156\)](#)
- [Marzo 2021 \(148\)](#)
- [Febbraio 2021 \(134\)](#)
- [Gennaio 2021 \(142\)](#)
- [Dicembre 2020 \(172\)](#)
- [Novembre 2020 \(147\)](#)
- [Ottobre 2020 \(190\)](#)
- [Settembre 2020 \(186\)](#)
- [Agosto 2020 \(40\)](#)
- [Luglio 2020 \(161\)](#)
- [Giugno 2020 \(181\)](#)
- [Maggio 2020 \(168\)](#)
- [Aprile 2020 \(196\)](#)
- [Marzo 2020 \(132\)](#)
- [Febbraio 2020 \(124\)](#)
- [Gennaio 2020 \(92\)](#)
- [Dicembre 2019 \(120\)](#)
- [Novembre 2019 \(130\)](#)
- [Ottobre 2019 \(127\)](#)
- [Settembre 2019 \(132\)](#)
- [Agosto 2019 \(74\)](#)
- [Luglio 2019 \(157\)](#)
- [Giugno 2019 \(165\)](#)
- [Maggio 2019 \(154\)](#)
- [Aprile 2019 \(125\)](#)
- [Marzo 2019 \(132\)](#)
- [Febbraio 2019 \(124\)](#)
- [Gennaio 2019 \(139\)](#)
- [Dicembre 2018 \(106\)](#)
- [Novembre 2018 \(113\)](#)
- [Ottobre 2018 \(134\)](#)
- [Settembre 2018 \(119\)](#)
- [Agosto 2018 \(55\)](#)
- [Luglio 2018 \(117\)](#)
- [Giugno 2018 \(113\)](#)
- [Maggio 2018 \(126\)](#)
- [Aprile 2018 \(124\)](#)
- [Marzo 2018 \(150\)](#)

Related Articles



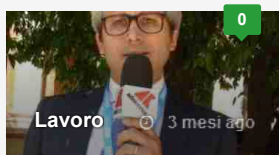
**Rotondi (LabLaw):
 "Welfare impatta
 in maniera
 determinante
 sulle relazioni
 industriali"**

"Il ruolo del welfare



**Confsal: accolte
 molte nostre
 proposte su smart
 working, accordo
 quanto prima**

"Bene aver dato
 centralità alla



**Energia, Cifa: aiuti
 a imprese su
 rinnovabili e
 puntare su
 idrogeno verde**

(Adnkronos) – "La crisi
 sarà lunga e

Category Jumptlist



160312

Usiamo i cookie per migliorare la tua esperienza sul nostro sito web.

Ok Informativa



- HOME
- NOTIZIE
- APPROFONDIMENTI
- CASI RISOLTI
- SCADENZE
- ABBONAMENTI E RIVISTE
- SERVIZI
- CHI SIAMO
- AREA UTENTI

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

search here



Ultimi articoli

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo' 23/06/2022

Giordano (Inl): 'Necessaria certezza diritto contrattazione' 23/06/2022

Damiano: 'Uscire da schemi tradizionali rinnovare contratti quando scadono' 23/06/2022

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali' 23/06/2022

Lamorgese: 'Riprogettare città per ridurre disagio sociale' 23/06/2022

Lanciarazzi Himars in Ucraina: perché possono cambiare la guerra 23/06/2022

Agnelli (sindaco): 'Per Castiglion Fiorentino gran ritorno d'immagine' 23/06/2022

23 Giu, 2022 by Adnkronos

Print this article
 TI Font size 16 +

(Adnkronos) – “Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un’iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese”. A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all’evento ‘La contrattazione di qualità è rappresentatività’.

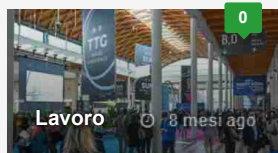
Share this article:

- Facebook
- Twitter
- Google+
- LinkedIn

Archivio articoli

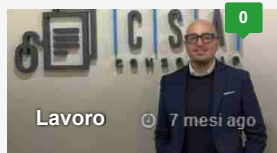
- Giugno 2022 (2194)
- Maggio 2022 (3072)
- Aprile 2022 (1738)
- Febbraio 2022 (2494)
- Gennaio 2022 (2501)
- Dicembre 2021 (2586)
- Novembre 2021 (2820)
- Ottobre 2021 (2678)
- Settembre 2021 (2397)
- Agosto 2021 (1562)
- Luglio 2021 (2458)
- Giugno 2021 (395)
- Maggio 2021 (178)

Related Articles



Fiere, leg: con Ttg, Sia e Sun 2021 risale la fiducia nel turismo

Ttg, Sia e Sun 2021 si chiudono oggi alla fiera di Rimini



Recovery, G. Marco Di Domenico (Csa): "Italia più che pronta a sfida digitalizzazione beni culturali"



Bufala campana dop a Cibus e altri eventi con Mozza-Mobile e caprese versione gelato

Ripartono le fiere e gli eventi in presenza. E la

Cifa Italia-Confsal Legare salario minimo ai migliori Ccnl Agenzia di stampa Italtpress

Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato La contrattazione di qualità è rappresentatività tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività. Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro. Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai contratti migliori per ogni categoria: Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve



Cafa' (Fonarcom): Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, [...] Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese. A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento La contrattazione di qualità è rappresentatività. Abbiamo inserito spiega grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità. e le informazioni raccolte dal tuo dispositivo (come cookie, identificatori univoci e altri dati del dispositivo) possono essere condivise con questi ultimi, da loro visualizzate e memorizzate, oppure essere usate nello specifico da questo sito o questa app. Alcuni fornitori potrebbero trattare i tuoi dati personali sulla base dell'interesse legittimo, al quale puoi opposti gestendo le tue opzioni qui sotto. Cerca nella parte inferiore di questa pagina o nelle nostre norme sulla privacy un link che ti permette di ritirare il consenso.

Il Dubbio di oggi

Il Dubbio del lunedì



IL DUBBIO



giovedì 23 giugno 2022

[GIUSTIZIA](#) [POLITICA](#) [AVVOCATURA](#) [CARCERE](#) [CRONACHE](#) [CULTURE](#) [INTERVISTE](#) [COMMENTI](#) [ABBONAMENTI](#)

[LEGGI IL DUBBIO](#)

Fonarc-com-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarc-com** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo [...]

UN AVVOCATO SI RICONOSCE DA COSA LEGGE.

Il Dubbio dà voce ai diritti. Tu da che parte stai?

Abbonati a soli 39€ l'anno.

IL DUBBIO

di Adnkronos

GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarc-com** [Sfoggia il giornale di oggi](#)

e da Cifa Italia, intitolato ‘La contrattazione di qualità è rappresentatività’ e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell’Inl, Bruno Giordano, “contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell’attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro”.

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai “contratti migliori” per ogni categoria: “Soltanto se esiste un’impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall’altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d’acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l’indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l’Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell’energia importata dall’estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l’occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d’acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l’applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

“Già con l’accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l’unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l’impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Cnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di ‘qualità’ significa non operare nessuna riduzione dei



Ultime News

GIUSTIZIA

Procura generale, il Csm sceglie Salvato. Continua l’era Salvi

di **Simona Musco**
— GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022

GIUSTIZIA

«Sulla giustizia M5S immaturo». Parla Macina, figura chiave per Di Maio

di **Valentina Stella**
— GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022

ESTERI

Anche a Parigi la magistratura ha ucciso carriere e deciso presidenti

di **Daniele Zaccaria**
— GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022



livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso". Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

CRONACA

Vaccino covid e quarta dose, Aifa: "Sarà richiamo annuale"

CRONACA

Centrosinistra: Fregolent (Iv), 'Boccia eviti ultimatum ridicoli'

CRONACA

Bce: Enria, 'ripresa più forte del previsto ma vulnerabilità da debito e credito

CRONACA

Calcio: Coppa Italia, Dzeko e Sanchez stendono la Roma e l'Inter vola in

[f Log in](#)

Articoli Correlati



Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

di Adnkronos — GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022



Giordano (Inl): 'Necessaria certezza diritto contrattazione'

di Adnkronos — GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022



Damiano: 'Uscire da schemi tradizionali rinnovare contratti quando scadono'

di Adnkronos — GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022

► Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

► Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

► Pnrr: Fisascat, governo investa su qualità lavoro in settori terziario ad alta densità femminile

► Sistema Impresa inaugura nuova sede a Trapani

► Federmanager-Cdp, insieme per la crescita del paese

► Lavoro: Calderone, 'da consulenti sempre impegno civile, guardiamo al futuro'



Il Dubbio di oggi

Il Dubbio del lunedì



IL DUBBIO



giovedì 23 giugno 2022

[GIUSTIZIA](#) [POLITICA](#) [AVVOCATURA](#) [CARCERE](#) [CRONACHE](#) [CULTURE](#) [INTERVISTE](#) [COMMENTI](#) [ABBONAMENTI](#)

[LEGGI IL DUBBIO](#)

Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità



Bologna, 23 giu. (Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri [...]

di Adnkronos

GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022



UN AVVOCATO SI RICONOSCE DA COSA LEGGE.

Il Dubbio dà voce ai diritti. Tu da che parte stai?

Abbonati a soli 39€ l'anno.

IL DUBBIO

Bologna, 23 giu. (Labitalia) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al

[Sfoggia il giornale di oggi](#)

Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività. Secondo il direttore dell’Inl, Bruno Giordano, “contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell’attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro”.

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai “contratti migliori” per ogni categoria: “Soltanto se esiste un’impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall’altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d’acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l’indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l’Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell’energia importata dall’estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l’occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d’acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l’applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

“Già con l’accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l’unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l’impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di ‘qualità’ significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l’applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti



Ultime News

ESTERI
 Anche a Parigi la magistratura ha ucciso carriere e deciso presidenti
 di **Daniele Zaccaria**
 — GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022

COMMENTI
 Bufera sul Pride di Bologna: ecco perché schierarsi con i poliziotti
 di **Ezio Menzione**
 — GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022

CRONACA
 Bologna, poliziotti Lgbtq esclusi dal Pride: è bufera
 — GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022

- CRONACA**
 M5S: exit strategy 'salva Movimento', nomina comitato garanzia e poi al voto
- CRONACA**
 Vaccino covid e quarta dose, Aifa: "Sarà richiamo annuale"
- CRONACA**
 Centrosinistra: Fregolent (Iv), 'Boccia eviti ultimatum ridicoli'

rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso". Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

CRONACA

****Bce: Enria, 'ripresa più forte del previsto ma vulnerabilità da debito e credito****

CRONACA

Calcio: Coppa Italia, Dzeko e Sanchez stendono la Roma e l'Inter vola in

[f Log in](#)

Articoli Correlati



Pnrr, Elisascat, governo investe su qualità lavoro in settori terziario ad alta densità femminile
di Adnkronos — GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022



Sistema Impresa inaugura nuova sede a Trapani
di Adnkronos — GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022



Federmanager-Cdp, insieme per la crescita del paese
di Adnkronos — GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022

- ▶ Lavoro: Calderone, 'da consulenti sempre impegno civile, guardiamo al futuro'
- ▶ Calderone: 'Boom dimissioni volontarie per esigenza conciliazione tempi vita'

- ▶ Consumi: scenario frammentato e mutevole, GS1 Italy presenta 'Nuovo codice' per capire italiani
- ▶ Consulenti: lavoro da casa è sempre più smart, italiani non vogliono tornare indietro

- ▶ Inapp: chi trova un amico trova un impiego, vale per un occupato su 4
- ▶ Assopellettieri, con Mipel Lab al via la piattaforma digitale



Il Dubbio di oggi

Il Dubbio del lunedì



IL DUBBIO



giovedì 23 giugno 2022

[GIUSTIZIA](#) [POLITICA](#) [AVVOCATURA](#) [CARCERE](#) [CRONACHE](#) [CULTURE](#) [INTERVISTE](#) [COMMENTI](#) [ABBONAMENTI](#)

[LEGGI IL DUBBIO](#)

Margiotta (Confsal): ‘Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo’



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - “Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un’iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal [...]

di Adnkronos

GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022



**UN AVVOCATO
 SI RICONOSCE
 DA COSA LEGGE.**

Il Dubbio
 dà voce ai diritti.
 Tu da che parte stai?

Abbonati a soli 39€ l'anno.

IL DUBBIO

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – “Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta

[Sfoggia il giornale di oggi](#)

erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

 [Log in](#)



«La legge sull'equo compenso passi subito», il governo sta con gli avvocati

IL DUBBIO
www.ildubbio.news

«Su quei milioni di sì costruiremo la vera svolta sulla giustizia»
Parla Giulia Boggiore e serve la riforma costituzionale, da noi diritti e sicurezza

Finlandia pronta alla guerra «se Mosca ci attacca»

Come abbonarsi

Ultime News

GIUSTIZIA

Procura generale, il Csm sceglie Salvato. Continua l'era Salvi

di **Simona Musco**
—  GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022

GIUSTIZIA

«Sulla giustizia M5S immaturo». Parla Macina, figura chiave per Di Maio

di **Valentina Stella**
—  GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022

ESTERI

Anche a Parigi la magistratura ha ucciso carriere e deciso presidenti

di **Daniele Zaccaria**
—  GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022

» CRONACA
M5S: exit strategy 'salva Movimento', nomina comitato garanzia e poi al voto

» CRONACA
Vaccino covid e quarta dose, Aifa: "Sarà richiamo annuale"

ULTIMISSIME  adnkronos

Giovedì 23 Giugno - agg. 19:52

adv

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

ULTIMISSIME ADN

Giovedì 23 Giugno 2022



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento La contrattazione di qualità è rappresentatività .



"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

ULTIMISSIME  adnkronos

Giovedì 23 Giugno - agg. 19:32

adv

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

ULTIMISSIME ADN

Giovedì 23 Giugno 2022



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.



Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro.

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai contratti migliori per ogni categoria: Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria metalmeccanici, chimici, tessili e così via al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi. Prosegue Cafà: Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro .

Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale .

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: E la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso .

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

giovedì, 23 giugno 2022

IL GIORNALE D'ITALIA

Il Quotidiano Indipendente

Cerca...  

Seguici su



"La libertà al singolare esiste solo nelle libertà al plurale"
Benedetto Croce

Politica Esteri Cronaca Economia Sostenibilità Innovazione Lavoro Salute Cultura Costume Spettacolo Sport Motori iGdi TV

» Giornale d'italia » Approfondimenti

economia

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

23 Giugno 2022



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.



Articoli Recenti



IpF, Di Maio: "M5S mette a rischio Governo pur di inseguire i sondaggi"



IpF, Di Maio: "Ho preso le distanze da M5S che si sta radicalizzando sempre di più"



Chiellino: "Tutelare la risorsa idrica, sfida per cittadini e imprese"



Sanità, Assosistema: "Dopo pandemia e rincari energia Codice appalti inadeguato"



Vienna è la città più vivibile al mondo, Milano 49esima

AD

75% di sconto in fattura sulla trasformazione vasca in doccia con piatto filo pavimento.

Remail

outbrain ▶

"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

Seguici su



Tags: [adnkronos](#) [i approfondimenti](#)

Commenti

Scrivi/Scopri i commenti ▼

Vedi anche

Smartfeed ▶

IpF, Di Maio: "M5S mette a rischio Governo pur di inseguire i sondaggi"

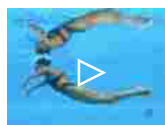


Più visti

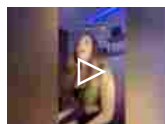
VIDEO

NEWS

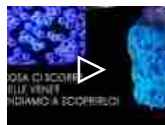
FOTO



Nuoto sincronizzato, Anita Alvarez sviene durante la finale dei Mond... VIDEO CHOC



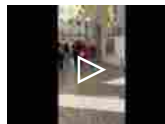
Chi è Elisa (Eli) Esposito, la 'professoressa' che insegna ... anni e tattoo



Vaccino Covid, "globuli rossi 'impilati' nelle vene e tracce di grafene": il v... Arianna



Donnarumma, lite con la giornalista Rai Tizia Alla dopo Ge... VIDEO intervista



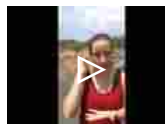
Antonello Venditti canta "Notte prima degli esami" al suo liceo Giulio C... VIDE



Elena Del Pozzo, la nonna: "Martina picchiava la bimba e diceva c... denunciarla"



Wilfried (Willy) Gnonto, chi è: genitori, origini, età, carriera, nome vero



Omicidio Elena Del Pozzo, la zia contro la mamma della bimba: "Vol... fratello". VIDEO



Vaccino ai bambini, Frajese: "Approvato con numeri sper... paura dell'altro"

giovedì, 23 giugno 2022

IL GIORNALE D'ITALIA

Il Quotidiano Indipendente

Cerca...  

Seguici su



"La libertà al singolare esiste solo nelle libertà al plurale"
Benedetto Croce

Politica Esteri Cronaca Economia Sostenibilità Innovazione Lavoro Salute Cultura Costume Spettacolo Sport Motori iGdi TV

Con i prestiti BancoPosta puoi realizzare i tuoi progetti. Prendi un appuntamento in Ufficio Postale. Ti aspettiamo anche il sabato.

prestitiBancoPosta

SANDRO, 35 ANNI
SOCIAL MEDIA MANAGER



Per maggiori dettagli vai su poste.it nella pagina Finanziamenti, sezione Prestiti BancoPosta alla voce "Scopri di più" di ciascun tipo di prestito.

» Giornale d'italia » Lavoro

lavoro

Lavoro: **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

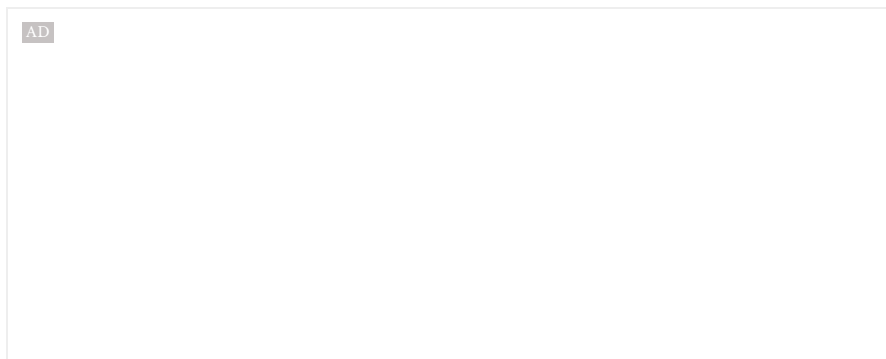
23 Giugno 2022

Bologna, 23 giu. (Labilitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.



SHEIN

COMPRA ORA



Forfettari: cosa fare il primo Luglio per evitare sanzioni

fatturaelettronica-app.it

outbrain ▶

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfinare per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali".

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero



Articoli Recenti



Elisa Ferrio, Intesa Sanpaolo:
"Restituzioni, un grande lavoro di tessitura e tecnica"



Macabro ritrovamento a Forlì: trovato cadavere di un 55enne con la testa mozzata



Intesa Sanpaolo, Guelpa: "Capitale umano, difficile trattenere i laureati che vanno all'estero"



SOTTOTITOLI Metsola: "Giornata storica per l'Ue, si decide su candidatura adesione Ucraina"



Balcani occidentali, Metsola: "Dovrebbero trovare posto nell'Ue"



e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro".

"Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

Seguici su



Tags: adnkronos | lavoro

Commenti

[Scrivi/Scopri i commenti](#) ▾

Vedi anche

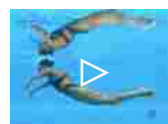


Più visti

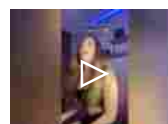
VIDEO

NEWS

FOTO



Nuoto sincronizzato, Anita Alvarez sviene durante la finale dei Mond.. VIDEO CHOC



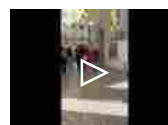
Chi è Elisa (Eli) Esposito, la 'professoressa' che insegna ... anni e tattoo



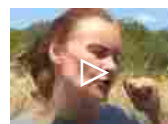
Vaccino Covid, "globuli rossi impilati" nelle vene e tracce di grafene": il v... Arianna



Donnarumma, lite con la giornalista Rai Tizia Alla dopo Ge... VIDEO intervista



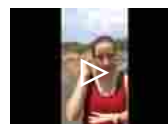
Antonello Venditti canta "Notte prima degli esami" al suo liceo Giulio C... VIDE



Elena Del Pozzo, la nonna: "Martina picchiava la bimba e diceva c... denunciarla'



Wilfried (Willy) Gnonto, chi è: genitori, origini, età, carriera, nome vero



Omicidio Elena Del Pozzo, la zia contro la mamma della bimba: "Vol... fratello". VIDEO



Vaccino ai bambini, Frajese: "Approvato con numeri sper... paura dell'altro"

giovedì, 23 giugno 2022

Seguici su



IL GIORNALE D'ITALIA

Il Quotidiano Indipendente



"La libertà al singolare esiste solo nelle libertà al plurale"

Benedetto Croce

Politica Esteri Cronaca Economia Sostenibilità Innovazione Lavoro Salute Cultura Costume Spettacolo Sport Motori iGdi TV

Con i prestiti BancoPosta puoi realizzare i tuoi progetti. Prendi un appuntamento in Ufficio Postale. Ti aspettiamo anche il sabato.

prestitiBancoPosta

Per maggiori dettagli vai su poste.it nella pagina Finanziamenti, sezione Prestiti BancoPosta alla voce "Scopri di più" di ciascun tipo di prestito.

SANDRO, 35 ANNI
SOCIAL MEDIA MANAGER



» Giornale d'italia » Lavoro

lavoro

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

23 Giugno 2022



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto

	Parafarmacia e profumeria Le nostre offerte: profumi, farmaci, integratori, infanzia e farmacosmo.it	FARMA COSMO
	Premium CBD Ôle Extrakte ohne synthetische Inhaltsstoffe. Laborgetestet und vegan. enecta.it	enecta
	Una cucina diversa Sconti imperdibili fino all'80% sui prodotti acquistabili online queue-it.net	KASANOVA



Un Paese migliore:
più inclusivo, più connesso, più competitivo.
SCOPRI DI PIÙ

Articoli Recenti

eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.



IpF, Di Maio: "M5S mette a rischio Governo pur di inseguire i sondaggi"



IpF, Di Maio: "Ho preso le distanze da M5S che si sta radicalizzando sempre di più"



Chiellino: "Tutelare la risorsa idrica, sfida per cittadini e imprese"



Sanità, Assosistema: "Dopo pandemia e rincari energia Codice appalti inadeguato"



Vienna è la città più vivibile al mondo, Milano 49esima

SHEIN
Casual + Style Update
COMPRA ORA

immaginadesso
casa
Calcola >
GENERALI partner VITA

Più visti

VIDEO	NEWS	FOTO
Giorno	Mese	

AD

75% di sconto in fattura sulla trasformazione vasca in doccia con piatto filo pavimento.

Remail

outbrain

Seguici su



Tags: adnkronos | lavoro

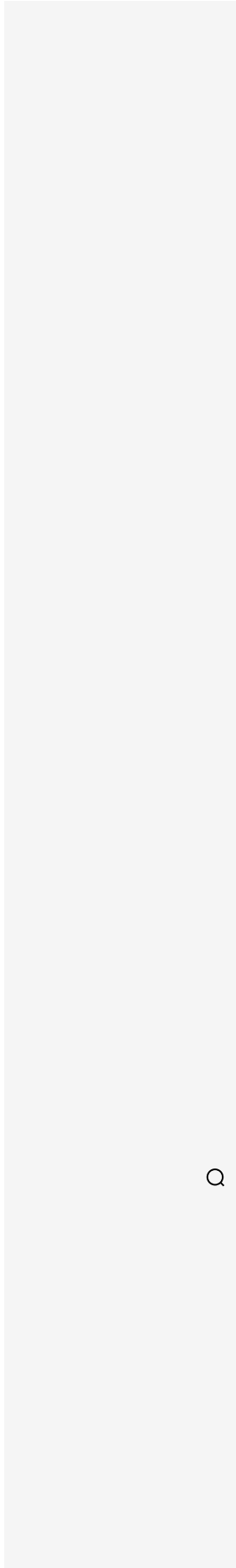
Commenti

Scrivi/Scopri i commenti

Vedi anche

Smartfeed

GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022



Q

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312



HOME CRONACA POLITICA ATTUALITÀ CULTURA SPORT PROVINCIA IRPINIA MOLISE

Home > ADNKRONOS > ADNK News > Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

ADNKRONOS ADNK News

Cerca nel sito

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Search

giovedì 23 Giugno 2022

👁 23

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito – spiega – grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

articolo precedente

Lamorgese: 'Riprogettare città per ridurre disagio sociale'

prossimo articolo

Lavoro: Damiano, 'uscire da schemi tradizionali rinnovare contratti quando scadono'

articoli collegati dagli autori



ADNK News

Migranti: Pd, 'Salvini torna ai classici, odio e offese, solidarietà a Sensi'



ADNK News

Cannabis: Perantoni, 'depenalizzazione uso domestico toglie terreno a spaccio'



ADNK News

Ucraina: Zingaretti, 'bene governo, noi con chi è stato aggredito'



Oggi in Edicola

IL SANNIO QUOTIDIANO
IL PRIMO QUOTIDIANO DI BENEVENTO
Costo 1,50 €

LE ELEZIONI ALLA BUNCA
Provincia, nome 'indipendente' per il centrodestra
Cambia la delimita di Coneglia, atteso nuovo piano dei Recanisi

Gesesa, corsa contro il tempo per la proroga
Gestisce servizio idrico / L'Eic a Palazzo Mosti: 12 mesi per la gara

LA PRIMA PROVA
Esami di Stato, esordio tra selfie e senso di normalità

LA POLITICHE DI TAMMORO
Diga, «deflusso minimo acque è regolare»
I dati sulla portata media forniti dai tecnici

SAN PIO
Carenza specialisti, cresce ricorso a straordinari
Nel primo trimestre 1.885 ore in straordinario, quasi metà per anestesiisti

CAVVI
Palazzo federico II, nuova acquisizione
Il sindaco: «È un punto di riferimento per il centro storico»

CALCIO - SERIE B
Benevento, altri colpi di mercato prima del ritiro
Centrocampista e laterale difensivo i prossimi obiettivi del da Foggia

IRPINIA
Nuovi studi sismologici, sculture alle pareti

IRPINESE
Puntelloni, di Formis parte la ripresa di Foggia

Il Meteo Benevento

Benevento

33°
19°

VENERDÌ	35°	20°	
SABATO	35°	19°	
DOMENICA	38°	21°	
LUNEDÌ	41°	22°	
MARTEDÌ	42°	23°	
MERCOLEDÌ	37°	21°	

METEORED [+Info](#)

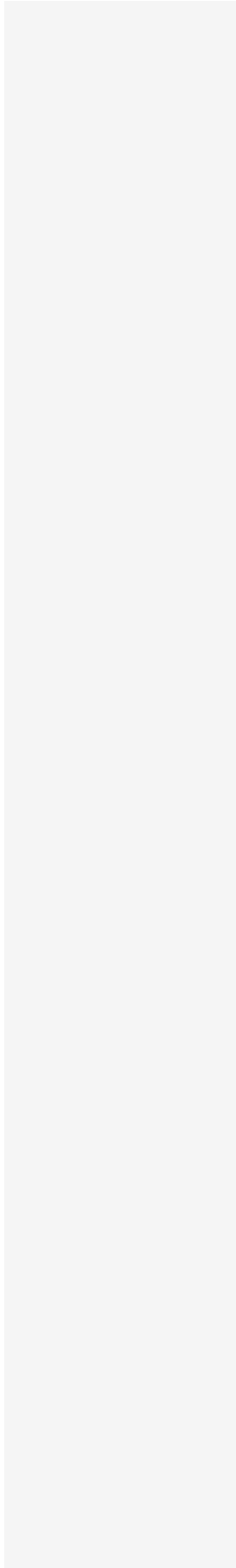


IL PRIMO QUOTIDIANO DI BENEVENTO

HOME • CRONACA • POLITICA • ATTUALITÀ • CULTURA • SPORT ▾ • PROVINCIA • IRPINIA • MOLISE

© EDITORE: IL GUERRIERO SOCIETA' COOPERATIVA - PI: 01633200629
TESTATA: IL SANNIO QUOTIDIANO - REGISTRAZIONE N. 201 IL 18 LUGLIO 1996 PRESSO IL TRIBUNALE DI BENEVENTO - ISCRIZIONE ROC N. 25730
DIRETTORE RESPONSABILE: MARCO TISO REDAZIONE: 082450469 - INFO@ILSANNIOQUOTIDIANO.IT
PUBBLICITÀ: 0824355185 - ADV@ILSANNIOQUOTIDIANO.IT

GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

Q



HOME CRONACA POLITICA ATTUALITÀ CULTURA SPORT PROVINCIA IRPINIA MOLISE

Home > ADNKRONOS > ADNK News > Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

ADNKRONOS ADNK News

Cerca nel sito

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Search

giovedì 23 Giugno 2022

19

Bologna, 23 giu. (Adnkonos/Labitalia) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè

Oggi in Edicola

quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".
 Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

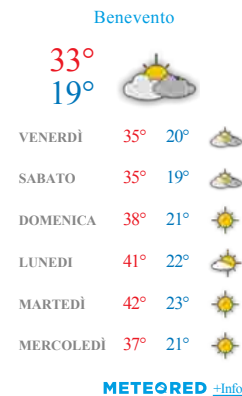
Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi".
 Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali".
 Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro".

"Già con l'accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".
 Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio,



Il Meteo Benevento



chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

articolo precedente

Giordano (Inl): 'Necessaria certezza diritto contrattazione'

prossimo articolo

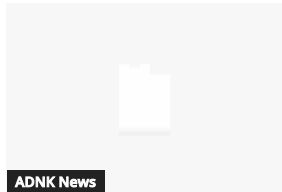
Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

articoli collegati dagli autori



ADNK News

Ucraina: Zingaretti, 'bene governo, noi con chi è stato aggredito'



ADNK News

Pd: Zingaretti, 'campo largo? da Pd proposta per futuro e attorno alleanza per vincere



ADNK News

M5S: Zingaretti, 'Conte-Di Maio? no a schierarsi, importante è sostegno governo



IL PRIMO QUOTIDIANO DI BENEVENTO

HOME • CRONACA • POLITICA • ATTUALITÀ • CULTURA • SPORT ▾ • PROVINCIA • IRPINIA • MOLISE

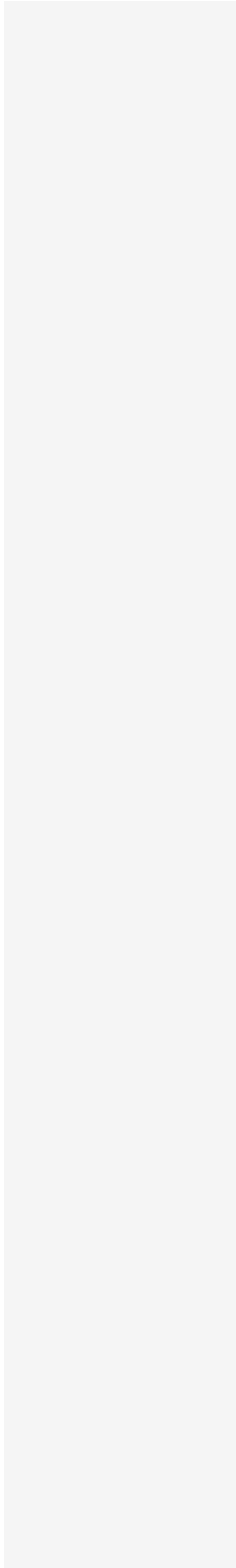
© EDITORE: IL GUERRIERO SOCIETÀ COOPERATIVA - PI: 01633200629

TESTATA: IL SANNIO QUOTIDIANO - REGISTRAZIONE N. 201 IL 18 LUGLIO 1996 PRESSO IL TRIBUNALE DI BENEVENTO - ISCRIZIONE ROC N. 25730

DIRETTORE RESPONSABILE: MARGO TISO REDAZIONE: 082450469 - INFO@ILSANNIOQUOTIDIANO.IT

PUBBLICITÀ: 0824355185 - ADV@ILSANNIOQUOTIDIANO.IT

GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312

Q



HOME CRONACA POLITICA ATTUALITÀ CULTURA SPORT PROVINCIA IRPINIA MOLISE

Home > ADNKRONOS > ADNK IP > Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione...

ADNKRONOS ADNK IP ADNK News Lavoro

Cerca nel sito

Search

Lavoro: **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

giovedì 23 Giugno 2022

1

Bologna, 23 giu. (Labitalia) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè

Oggi in Edicola

quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".
 Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi".
 Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali".
 Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro".

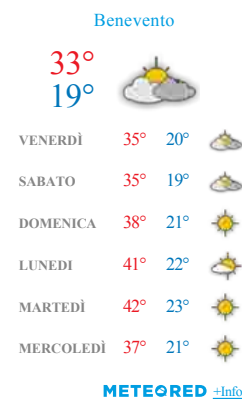
"Già con l'accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

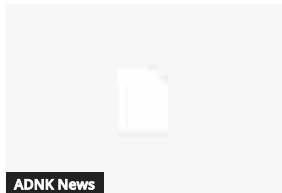
Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio,



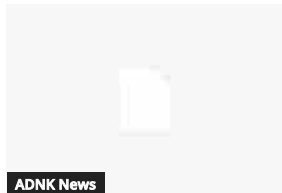
Il Meteo Benevento



chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".
Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

[articolo precedente](#)[prossimo articolo](#)[Guccione \(ass.sport\): 'Orgogliosi per tappa di Firenze'](#)[Agnelli \(sindaco\): 'Per Castiglion Fiorentino gran ritorno d'immagine'](#)[articoli collegati](#) dagli autori

ADNK News

[Ucraina: Zingaretti, 'bene governo, noi con chi è stato aggredito'](#)

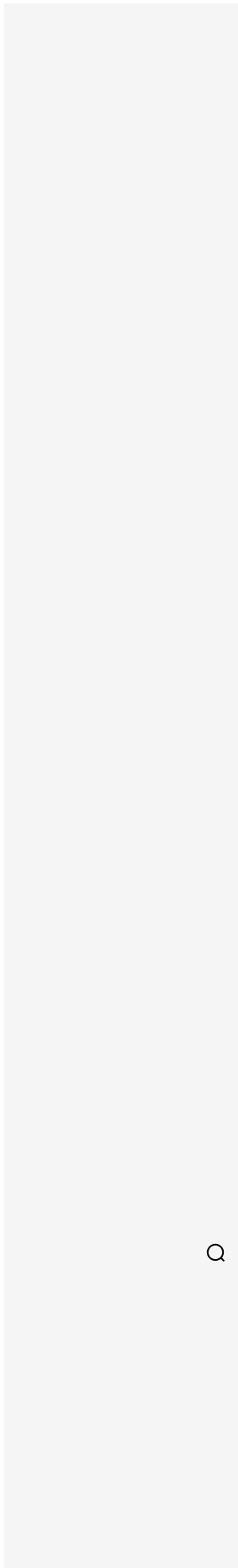
ADNK News

[**Pd: Zingaretti, 'campo largo? da Pd proposta per futuro e attorno alleanza per vincere'**](#)

ADNK News

[**M5S: Zingaretti, 'Conte-Di Maio? no a schierarsi, importante è sostegno governo'**](#)

GIOVEDÌ 23 GIUGNO 2022



Q

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312



[HOME](#) [CRONACA](#) [POLITICA](#) [ATTUALITÀ](#) [CULTURA](#) [SPORT](#) [PROVINCIA](#) [IRPINIA](#) [MOLISE](#)

Home > [ADNKRONOS](#) > [ADNK IP](#) > Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

[ADNKRONOS](#) [ADNK IP](#) [ADNK News Lavoro](#)

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

giovedì 23 Giugno 2022

👁 22

Cerca nel sito



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – “Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un’iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confisal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese”. A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confisal, intervenendo all’evento ‘La contrattazione di qualità è rappresentatività’.

Oggi in Edicola



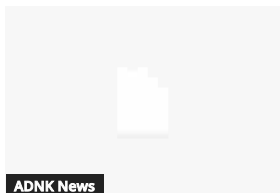
articolo precedente

Giordano (Inl): ‘Necessaria certezza diritto contrattazione’

prossimo articolo

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

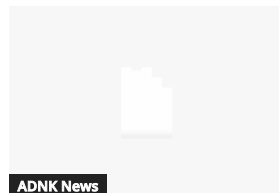
articoli collegati dagli autori



ADNK News
Migranti: Pd, ‘Salvini torna ai classici, odio e offese, solidarietà a Sensi’



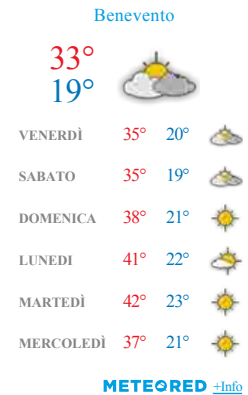
ADNK News
Cannabis: Perantoni, ‘depenalizzazione uso domestico toglie terreno a spaccio’



ADNK News
Ucraina: Zingaretti, ‘bene governo, noi con chi è stato aggredito’



Il Meteo Benevento



Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

(Adnkronos) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività. Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro. Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai contratti migliori per ogni categoria: Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria metalmeccanici, chimici, tessili e così via al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata. Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi. Prosegue Cafà: Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali. Continua a leggere Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro. Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale. Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media. Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso. Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.



Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'

(Adnkronos) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di Fonarcom e di Cifa Italia, intervenendo all'evento La contrattazione di qualità è rappresentatività'. "Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano Fonarcom e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".



Lavoro: **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità'

Bologna, 23 giu. (Labitalia) Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività. Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro. Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai contratti migliori per ogni categoria: Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria metalmeccanici, chimici, tessili e così via al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata. Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi. Prosegue Cafà: Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali.



Cafa' (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralita' e rappresentativita' elementi essenziali'

featured 1621898 Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento La contrattazione di qualità è rappresentatività'. "Abbiamo inserito spiega grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".



Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

(Adnkronos) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività. Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro. Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai contratti migliori per ogni categoria: Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria metalmeccanici, chimici, tessili e così via al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata. Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi. Prosegue Cafà: Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali. Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro. Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale. Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media. Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso. Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.



Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

(Adnkronos) - Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento La contrattazione di qualità è rappresentatività'.





BREAKING NEWS

POLITICA

CONSIGLI INFORMATICI

IMPRESSUM

CONTACT US



News

'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali' – Libero Quotidiano

📅 June 23, 2022 🧑 Cronaca



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito – spiega – grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

[Source link](#)

News



Featured

Burioni: "Il 95% italiani vive come se Covid non esistesse più"

📅 June 23, 2022 🧑 Cronaca

(Adnkronos) – "Può piacere o no, le spiegazioni possono essere molte, ma è un dato di fatto"
[Source link](#)



Verso rinvio voto base M5S su 2 mandati, il no di Grillo

📅 June 23, 2022



più forte"

📅 June 23, 2022

Governo, Letta: "Scissione M5S non lo ha indebolito, è



Maio

📅 June 23, 2022

Scissione 5 Stelle, oggi prima assemblea gruppo Di

← [App per creare QR code](#)

[Burioni: "Il 95% italiani vive come se Covid non esistesse più"](#) →

 You May Also Like

M5s, consiglio nazionale d'urgenza. Nel pomeriggio il processo a Di Maio

📅 June 19, 2022



ecco cosa ci aspetta dopo Draghi – Libero Quotidiano

📅 June 12, 2022



Visori per la realtà virtuale: tutto quello da sapere (e cosa ci aspetta)

📅 June 21, 2022

[Cambi](#)[FreeCurrencyRates.com](#)[Criptocurrencies](#)[About Us](#)

Italianpress.eu si occupa di monitorare e selezionare contenuti e risorse della Rete per presentarli in maniera significativa e organizzata. Ci sforziamo di organizzare e proporre contenuti di valore diversi ma pertinenti ad uno stesso argomento, con l'obiettivo di facilitare la fruizione delle informazioni che troviamo online.

[Recent Posts](#)

Cos'è il doomismo climatico e perché fa male all'ambiente tanto quanto il negazionismo

Xenoblade Chronicles 3: nuovi dettagli e immagini dall'ultimo Nintendo Direct

Burioni: "Il 95% italiani vive come se Covid non esistesse più"

Copyright © 2022 Italianpress.eu. All rights reserved.
Theme: [ColorMag](#) by [ThemeGrill](#). Powered by [WordPress](#).



Home > Economia > Cifa Italia-Confasal "Legare salario minimo ai migliori Ccnl"

Economia

Cifa Italia-Confasal "Legare salario minimo ai migliori Ccnl"

23 Giugno 2022



Giunge da un evento organizzato da Fonarcom e da Cifa Italia, intitolato "La contrattazione di qualità è rappresentatività" tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività. Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro". Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro". "In Italia siamo in una situazione di bassi salari - ha detto Damiano - per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria - metalmeccanici, chimici, tessili e così via - al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata". Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di Fonarcom, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi

Lifestyle



Come aprire un panificio
18 Giugno 2022



Decorare casa con gli specchi
12 Giugno 2022



Bijoux per un outfit perfetto
6 Giugno 2022



Come diventare elettricista
3 Giugno 2022

Speciali in breve



Scatta il piano per il potenziamento del Pronto soccorso nelle Marche
23 Giugno 2022



All'Auditorium Santa Margherita il trentennale della Fondazione di Venezia
23 Giugno 2022



Interazioni esotiche tra atomi, lo studio di un team di ricercatori...
23 Giugno 2022

acea MIA MUSEO IMMERSIVO ACEA
La storia di Acea è intorno a noi.
Ogni giorno da oltre 110 anni.
Inizia il viaggio.
CLICCA QUI

è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali". Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro". "Già con l'Accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale". Per Cifa e Confsal – come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini – promuovere una contrattazione di "qualità" significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media. Lo ribadisce Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal: "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale. "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere – ha detto Gottardi – Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso". Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei "Ccnl migliori", preservando così il ruolo della contrattazione.

– Foto Agenziafotogramma.it –

(ITALPRESS).

Vuoi pubblicare i contenuti di Itaipress.com sul tuo sito web o vuoi promuovere la tua attività sul nostro sito e su quelli delle testate nostre partner? Contattaci all'indirizzo

info@italpress.com





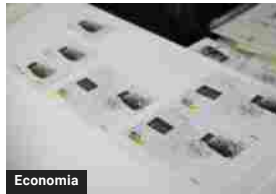
ARTICOLI CORRELATI ALTRO DALL'AUTORE



Economia
Cuzzilla "Federmanager e Cdp insieme per obiettivi Pnrr"



Economia
Acciaio, Gruppo Mariotti rileva la Plates Service di Castelleone



Economia
FS, un francobollo celebra i 100 anni della locomotiva elettrica E.431



I nostri Partners



Agenzia di Stampa Italpress

Headquarters: Via Dante, 69 – 90141 Palermo / Redazione di Roma: Via Piemonte, 32 – 00187 Roma
Partita IVA 01868790849
ISSN 2465-3535
Direttore Editoriale: Italo Cucci
Direttore Responsabile: Gaspare Borsellino

LaFrecciaWeb

l'informazione al centro

lafrecciaweb@gmail.com

Autorizzazione del Tribunale di Roma Ufficio Cancelleria della sez. per la Stampa e l'Informazione aut. 186/2018 del 22.11.2018.

Direttore Responsabile Alessandra Piccolella

Editore Gaetano Piccolella

Testata Giornalistica associata a

USPI
Unione Stampa Periodica Italiana

f

HOME EDITORIALE ▾ SALUTE E BENESSERE CRONACA SOCIETÀ SOCIALE MODA SCIENZA ECONOMIA MUSICA SPORT Q

Home > Redazione > Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Redazione

CAFÀ (FONARCOM): 'PER CCNL BILATERALITÀ E RAPPRESENTATIVITÀ ELEMENTI ESSENZIALI'

di Agenzia Adnkronos | 23 Giugno 2022



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – “Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese”. A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di Fonarcom e di Cifa Italia, intervenendo all'evento ‘La contrattazione di qualità è rappresentatività’. “Abbiamo inserito – spiega – grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di

Scrivi e premi invio...



SEGUICI ANCHE SUI SOCIAL



MEDIA PARTNERS

PAESE ITALIA
Magazine Europeo d'informazione
press.it

VP VERBUM PRESS
Pubblico Associazione di Editori e Societ  di Comunicazione Internazionale e Informazione

YOUKEYtalks
Powered by Sierra Digital

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".



LAVORO

0 commento | 0 | f t p e

LINK UTILI



AGENZIE ADNKRONOS



AGENZIA ADNKRONOS



Damiano: 'Uscire da schemi tradizionali rinnovare contratti quando scadono'

23 Giugno 2022

post precedente

DOMANI GIORNATA NAZIONALE ENDOCRINOLOGIA, FOCUS SULLE DONNE LA PRIMA EDIZIONE DELL'INIZIATIVA PROMOSSA DA SIE NEGLI AMBULATORI È DEDICATA ALLA PREVENZIONE

prossimo post

DAMIANO: 'USCIRE DA SCHEMI TRADIZIONALI RINNOVARE CONTRATTI QUANDO SCADONO'



Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

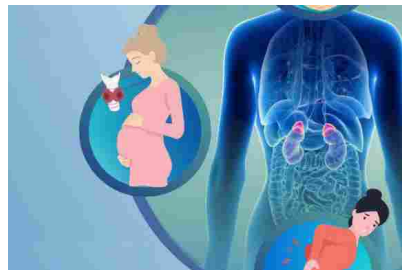
23 Giugno 2022

YOU MAY ALSO LIKE



DAMIANO: 'USCIRE DA SCHEMI TRADIZIONALI RINNOVARE CONTRATTI QUANDO...

23 Giugno 2022



DOMANI GIORNATA NAZIONALE ENDOCRINOLOGIA, FOCUS SULLE DONNE LA...

23 Giugno 2022



Domani Giornata nazionale endocrinologia, focus sulle donne La prima edizione dell'iniziativa promossa da Sie negli ambulatori è dedicata alla prevenzione

23 Giugno 2022



Neoplasie mieloproliferative, tornare alla vita è più facile con associazioni pazienti Su Alleati per la Salute il ruolo di Aipamm e Ail, punto di riferimento per i malati

23 Giugno 2022

LASCIA UN COMMENTO

Devi essere **connesso** per inviare un commento.



Vaiolo scimmie, domani possibile decisione Oms su dichiarazione emergenza Il comitato che dovrà stabilirlo è riunito da oggi a mezzogiorno

23 Giugno 2022

LaFrecciaWeb

l'informazione al centro

lafrecciaweb@gmail.com

Autorizzazione del Tribunale di Roma Ufficio Cancelleria della sez. per la Stampa e l'Informazione aut. 186/2018 del 22.11.2018.

Direttore Responsabile Alessandra Piccolella

Editore Gaetano Piccolella

Testata Giornalistica associata a

USPI
Unione Stampa Periodica Italiana



HOME EDITORIALE ▾ SALUTE E BENESSERE CRONACA SOCIETÀ SOCIALE MODA SCIENZA ECONOMIA MUSICA SPORT Q

Home > Redazione > **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Redazione

Scrivi e premi invio...



FONARCOM-CIFA A FESTIVAL BOLOGNA, IL PUNTO SU SALARIO MINIMO E CONTRATTAZIONE QUALITÀ

di Agenzia Adnkronos | 23 Giugno 2022

SEGUICI ANCHE SUI SOCIAL



MEDIA PARTNERS

PAESE ITALIA
Magazine Europeo d'informazione
press.it

VP VERBUM PRESS
Pubblicazione associata di Editoria e Servizi di Comunicazione Internazionale e Universitaria

YOUKEYtalks
Powered by Sierra Digital



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato ‘La contrattazione di qualità è rappresentatività’ e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività. Secondo il direttore dell’Inl, Bruno Giordano, “contrattazione collettiva,

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro". Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfinare per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata". Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di Fonarcom, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali". Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro". "Già con l'accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale". Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media. Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso". Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario

LINK UTILI



AGENZIE ADNKRONOS



Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

23 Giugno 2022



Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

23 Giugno 2022



Giordano (Inl): 'Necessaria certezza diritto contrattazione'

23 Giugno 2022



Damiano: 'Uscire da schemi tradizionali rinnovare contratti quando scadono'

23 Giugno 2022



Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

23 Giugno 2022



Domani Giornata nazionale endocrinologia, focus sulle donne La prima edizione dell'iniziativa promossa da Sie negli ambulatori è dedicata alla prevenzione

23 Giugno 2022



Neoplasie

minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.



LAVORO

0 commento | 0 | f | t | @ | ✉

AGENZIA ADNKRONOS



post precedente

MARGIOTTA (CONFSAL): 'ELIMINARE RITENUTA ERARIALE PER PERCEPIRE SALARIO MINIMO'

YOU MAY ALSO LIKE



MARGIOTTA (CONFSAL): 'ELIMINARE RITENUTA ERARIALE PER PERCEPIRE SALARIO...

23 Giugno 2022



GIORDANO (INL): 'NECESSARIA CERTEZZA DIRITTO CONTRATTAZIONE'

23 Giugno 2022

LASCIA UN COMMENTO

Devi essere **connesso** per inviare un commento.



mieloproliferative, tornare alla vita è più facile con associazioni pazienti Su Alleati per la Salute il ruolo di Aipamm e Ail, punto di riferimento per i malati

23 Giugno 2022



Vaiolo scimmie, domani possibile decisione Oms su dichiarazione emergenza Il comitato che dovrà stabilirlo è riunito da oggi a mezzogiorno

23 Giugno 2022

ARTICOLI RECENTI

Premio Magna Grecia-Trocchi: il consuntivo della 36esima edizione all'insegna della letteratura, giornalismo e scuola

Grazia Deledda tra la fenomenologia dello spirito e il sapere dell'anima. Una hegeliana tra Zambrano e Proust

Processo amianto Marina bis: condannati 4 alti ufficiali per omicidio colposo

Al via il Premio Letterario Assosindesi Awards II Edizione

Maurizio Solieri: In radio dal 24 giugno il nuovo album, Resurrection



LaFrecciaWeb

l'informazione al centro

lafrecciaweb@gmail.com

Autorizzazione del Tribunale di Roma Ufficio Cancelleria della sez. per la Stampa e l'Informazione aut. 186/2018 del 22.11.2018.

Direttore Responsabile Alessandra Piccolella

Editore Gaetano Piccolella

Testata Giornalistica associata a



HOME EDITORIALE ▾ SALUTE E BENESSERE CRONACA SOCIETÀ SOCIALE MODA SCIENZA ECONOMIA MUSICA SPORT Q

Home > Redazione > Margiotta (Confasal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

Redazione

MARGIOTTA (CONFSAL): 'ELIMINARE RITENUTA ERARIALE PER PERCEPIRE SALARIO MINIMO'

di Agenzia Adnkronos | 23 Giugno 2022



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – “Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confasal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che

Scrivi e premi invio...



SEGUICI ANCHE SUI SOCIAL



MEDIA PARTNERS



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confasal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.



LAVORO

0 commento | 0 | f | t | p | e

AGENZIA ADNKRONOS



post precedente

GIORDANO (INL): 'NECESSARIA
CERTEZZA DIRITTO
CONTRATTAZIONE'

prossimo post

FONARCOM-CIFA A FESTIVAL
BOLOGNA, IL PUNTO SU SALARIO
MINIMO E CONTRATTAZIONE
QUALITÀ

YOU MAY ALSO LIKE



FONARCOM-CIFA A FESTIVAL
BOLOGNA, IL PUNTO SU SALARIO...

23 Giugno 2022



GIORDANO (INL): 'NECESSARIA
CERTEZZA DIRITTO
CONTRATTAZIONE'

23 Giugno 2022

LASCIA UN COMMENTO

Devi essere [connesso](#) per inviare un commento.

LINK UTILI



AGENZIE ADNKRONOS



Fonarcom-Cifa a
Festival Bologna, il
punto su salario
minimo e
contrattazione
qualità

23 Giugno 2022



Margiotta (Confasal):
'Eliminare ritenuta
erariale per
percepire salario
minimo'

23 Giugno 2022



Giordano (Inl):
'Necessaria
certezza diritto
contrattazione'

23 Giugno 2022



Damiano: 'Uscire da
schemi tradizionali
rinnovare contratti
quando scadono'

23 Giugno 2022



Cafà (Fonarcom):
'Per ccnl bilateralità
e rappresentatività
elementi essenziali'

23 Giugno 2022



Domani Giornata
nazionale
endocrinologia,
focus sulle donne
La prima edizione
dell'iniziativa
promossa da Sie
negli ambulatori è
dedicata alla
prevenzione

23 Giugno 2022



Neoplasie

Cafa' (Fonarcom): Per ccnl bilateralita' e rappresentativa' elementi essenziali'

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese. A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento La contrattazione di qualità è rappresentatività'. Potrebbe interessarti anche



Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualita'

Bologna, 23 giu. (Adnkonos/Labitalia) Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività. Potrebbe interessarti anche



Lavoro: **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità'

Bologna, 23 giu. (Labitalia) Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività. Potrebbe interessarti anche



Margiotta (Confsal): Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese. A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'. Potrebbe interessarti anche



Scarica e leggi gratis su app

L'ITALIA DE LA
RAGIONEESTERI LIFE MEDIA INTERVISTE E
OPINIONI

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

GIUGNO 23, 2022

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – “Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese”. A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

“Abbiamo inserito – spiega – grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità”.

Articoli correlati:

Bollette: Cdm
approva nuovo
intervento contro
rincari (2)

Ue: Stefano
(Pd), 'Ucraina,
Moldava e
Georgia paesi

Scarica e leggi gratis su app

L'ITALIA DE LA
RAGIONEESTERI LIFE MEDIA INTERVISTE E
OPINIONI

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

GIUGNO 23, 2022

Bologna, 23 giu. (Adnkonos/Labitalia) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di Fonarcom, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l’occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d’acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l’applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

“Già con l’accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l’unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l’impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di ‘qualità’ significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l’applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell’Università di Verona, a segnalare l’importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E’ la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com’è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell’equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei ‘ccnl migliori’, preservando così il ruolo della contrattazione.

Scarica e leggi gratis su app

L'ITALIA DE LA
RAGIONEESTERI LIFE MEDIA INTERVISTE E
OPINIONI

Lavoro: **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

GIUGNO 23, 2022

Bologna, 23 giu. (Labilitalia) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di Fonarcom, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l’occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d’acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l’applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

“Già con l’accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l’unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l’impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

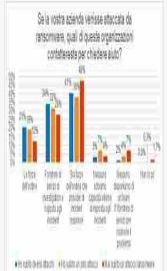
Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di ‘qualità’ significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l’applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell’Università di Verona, a segnalare l’importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E’ la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com’è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell’equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei ‘ccnl migliori’, preservando così il ruolo della contrattazione.

Articoli correlati:

Turismo: Accor aggiunge la nave da crociera Queen Elizabeth 2 al suo portafoglio a Dubai



Kaspersky presenta un corso di formazione online sull'Incident Response per migliorare la risposta ai cyberattacchi, inclusi i ransomware

Scarica e leggi gratis su app



L'ITALIA DE LA
RAGIONE

ESTERI LIFE MEDIA INTERVISTE E
OPINIONI



Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'



GIUGNO 23, 2022

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – “Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un’iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese”. A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all’evento ‘La contrattazione di qualità è rappresentatività’.

Articoli correlati:

Balneari: Maurelli (Federbalneari), 'testo riforma concessioni non ci convince'

LA SICILIA

Catania Agrigento Caltanissetta Enna Messina Palermo Ragusa Siracusa Trapani

Ucraina Video @LoDico Necrologie Buongusto Viaggi&Turismo Speciali Aste Libri Me SFOGLIA IL GIORNALE **ABBONATI**

ADNKRONOS

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Di **Redazione** | 23 giu 2022

f 🐦 in ✉️ 🖨️

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

COPYRIGHT LASICILIA.IT © RIPRODUZIONE RISERVATA

Di più su questi argomenti:

ECONOMIA **ULTIMAORA**

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER

indirizzo email

Subscribe

Più letti



SPETTACOLI

Vasco Rossi a Messina un successo, ma è non è tutto oro...: così la Sicilia perde il treno milionario dei grandi eventi



INFANTICIDIO

Funerali Elena, lo strazio dell'addio tra la gente che urla "Vergogna!"



INDAGINI

Elena, il movente tra il "tango" social della gelosia e un'altra ipotesi celata (forse) nel cellulare di Martina



IL CASO

Il magistrato e l'armadietto pieno di bottigliette di pipì: imbarazzo in Tribunale a Catania



MATURITÀ

"La scuola italiana fa schifo": studente siciliano agli esami con maglietta scritta

Ricevi le nostre ultime notizie da Google News: clicca su **SEGUICI**, poi nella nuova schermata clicca sul pulsante con la stella!

SEGUICI

WhatsApp

Segnalazioni, foto e video **LoDico**: clicca su **INVIA**, e sarai in contatto col nostro Team.

INVIA

Taboola Feed



LA SICILIA

Catania Agrigento Caltanissetta Enna Messina Palermo Ragusa Siracusa Trapani

Ucraina

Video

@LoDico

Necrologie

Buongusto

Viaggi&Turismo

Speciali

Aste

Libri

Me

SFOGLIA IL GIORNALE

ABBONATI

ADNKRONOS

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Di Redazione | 23 giu 2022

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria - metalmeccanici, chimici, tessili e così via - al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER

Più letti



SPETTACOLI

Vasco Rossi a Messina un successo, ma è non è tutto oro...: così la Sicilia perde il treno milionario dei grandi eventi



INFANTICIDIO

Funerali Elena, lo strazio dell'addio tra la gente che urla "Vergogna!"



INDAGINI

Elena, il movente tra il "tango" social della gelosia e un'altra ipotesi celata (forse) nel cellulare di Martina



IL CASO

Il magistrato e l'armadetto pieno di bottigliette di pipì: imbarazzo in Tribunale a Catania



MATURITÀ

"La scuola italiana fa schifo": studente siciliano agli esami con maglietta scritta

lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d’acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l’applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

“Già con l’accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l’unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l’impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di ‘qualità’ significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l’applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell’Università di Verona, a segnalare l’importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E’ la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com’è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell’equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei ‘ccnl migliori’, preservando così il ruolo della contrattazione.

COPYRIGHT LASICILIA.IT © RIPRODUZIONE RISERVATA

Di più su questi argomenti:



TRIBUNALE
 Frode sulle accise, confiscati beni per 5 milioni di euro al re del petrolio catanese



CARABINIERI
 Duplice omicidio nell’Acese: i cadaveri di due 30enni trovati in una masseria

IL GIORNALE DI OGGI

SFOGLIA

ABBONATI

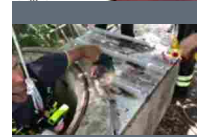
Video



Ucraina, uomo convive col missile che ha sfondato la sua abitazione



"Daresti 280 euro al mese ai tuoi figli?": tutta la storia di Francesca che rifiuta il lavoro



Il salvataggio di un gattino scivolato in un pozzo di dieci metri



Anita Alvarez perde i sensi in acqua: l’allenatrice la salva con un tuffo

Sicilians



IL RACCONTO
 Un giorno a San Teodoro da tosatori di pecore

LA SICILIA

Catania Agrigento Caltanissetta Enna Messina Palermo Ragusa Siracusa Trapani

Ucraina

Video

@LoDico

Necrologie

Buongusto

Viaggi&Turismo

Speciali

Aste

Libri

Me

SFOGLIA IL GIORNALE

ABBONATI

ADNKRONOS

Lavoro: Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Di Redazione | 23 giu 2022

f t in e p

Bologna, 23 giu. (Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività. Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro". Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata". Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi".

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER

indirizzo email

Subscribe

Più letti



SPETTACOLI

Vasco Rossi a Messina un successo, ma è non è tutto oro...: così la Sicilia perde il treno milionario dei grandi eventi



INFANTICIDIO

Funerali Elena, lo strazio dell'addio tra la gente che urla "Vergogna!"



INDAGINI

Elena, il movente tra il "tango" social della gelosia e un'altra ipotesi celata (forse) nel cellulare di Martina



IL CASO

Il magistrato e l'armadetto pieno di bottigliette di pipì: imbarazzo in Tribunale a Catania



MATURITÀ

"La scuola italiana fa schifo": studente siciliano agli esami con maglietta scritta

Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”. Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”. “Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”. Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media. Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”. Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

COPYRIGHT LASICILIA.IT © RIPRODUZIONE RISERVATA

Di più su questi argomenti:

ULTIMAORA **LAVORO**



TRIBUNALE
Frode sulle accise, confiscati beni per 5 milioni di euro al re del petrolio catanese



CARABINIERI
Duplice omicidio nell'Acese: i cadaveri di due 30enni trovati in una masseria

IL GIORNALE DI OGGI

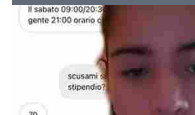
[SFOGLIA](#)

[ABBONATI](#)

Video



Ucraina, uomo convive col missile che ha sfondato la sua abitazione



"Daresti 280 euro al mese ai tuoi figli?": tutta la storia di Francesca che rifiuta il lavoro



Il salvataggio di un gattino scivolato in un pozzo di dieci metri



Anita Alvarez perde i sensi in acqua: l'allenatrice la salva con un tuffo

Sicilians

LA SICILIA

Catania Agrigento Caltanissetta Enna Messina Palermo Ragusa Siracusa Trapani

Ucraina

Video

@LoDico

Necrologie

Buongusto

Viaggi&Turismo

Speciali

Aste

Libri

Me

SFOGLIA IL GIORNALE

ABBONATI

ADNKRONOS

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

Di Redazione | 23 giu 2022



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

COPYRIGHT LASICILIA.IT © RIPRODUZIONE RISERVATA

Di più su questi argomenti:

ULTIMAORA LAVORO

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER

Subscribe

Più letti



SPETTACOLI

Vasco Rossi a Messina un successo, ma è non è tutto oro...: così la Sicilia perde il treno milionario dei grandi eventi

ultim'ora*





in collaborazione con  adnkronos

ECONOMIA

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

23.06.2022
ore 19:05

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti

    collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

I più letti



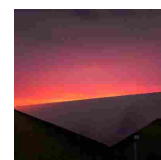
DIRITTI
Storia di una donna brutta



ECONOMIA
Gender equality: aziende, iniziate a certificarvi!



FUTURO
Francia Marquez è la nuova vicepresidente della Colombia




AMBIENTE
Come uscire dall'emergenza energetica


ECONOMIA

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

23.06.2022
ore 19:11

Bologna, 23 giu. (Adnkonos/Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è

 rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

 Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere

I più letti



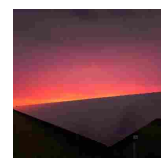
DIRITTI
Storia di una donna brutta



ECONOMIA
Gender equality: aziende, iniziate a certificarvi!



FUTURO
Francia Marquez è la nuova vicepresidente della Colombia



AMBIENTE
Come uscire dall'emergenza energetica

d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

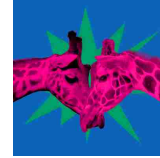
Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere



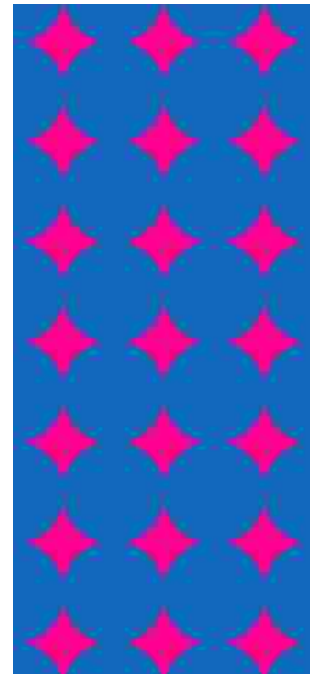
WIKI

Iniziamo a riciclare stoffe vecchie!



AMBIENTE

Alla scoperta delle giraffe (e delle loro peculiarità)



l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

“Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

scelti per te

Condividi:



HOME / ADNKRONOS

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'



23 giugno 2022

a a a

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

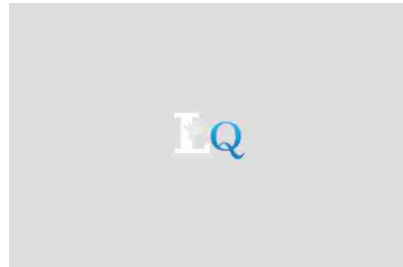
"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

LA GABELLA



Canone Rai, ecco come non pagarlo: hai tempo fino al 30 giugno

LA GUERRA



"Kaliningrad, cosa accadrà a metà luglio": Paolo Mieli, uno scenario estremo

QUEL CHE NON TORNA

Alina Kabaeva, dove compra casa l'amante di Putin: sospetti-choc su un leader europeo

BECCATO

"Tenuto nascosto alla Ferrari per anni": l'imbarazzante segreto di Schumacher | Guarda

Guarda Anche

Contenuti Sponsorizzati da Taboola



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Lavoro: **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità'

Bologna, 23 giu. (Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività. Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro. Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai contratti migliori per ogni categoria: Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria metalmeccanici, chimici, tessili e così via al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata. Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi. Prosegue Cafà: Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali. Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro. Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale. Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media. Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso. Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il

ruolo della contrattazione. Scuola, caos in piazza a Roma: gli studenti non vogliono l'alternanza scuola lavoro...

Condividi:



HOME / ADNKRONOS

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

23 giugno 2022

a a a

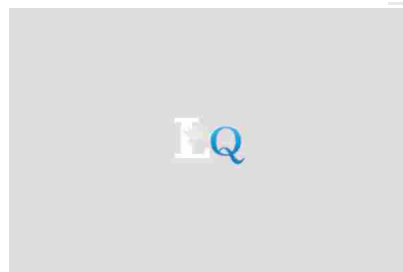
Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

LA GABELLA



Canone Rai, ecco come non pagarlo: hai tempo fino al 30 giugno

LA GUERRA



"Kaliningrad, cosa accadrà a metà luglio": Paolo Mieli, uno scenario estremo

QUEL CHE NON TORNA

Alina Kabaeva, dove compra casa l'amante di Putin: sospetti-choc su un leader europeo

BECCATO

"Tenuto nascosto alla Ferrari per anni": l'imbarazzante segreto di Schumacher | Guarda

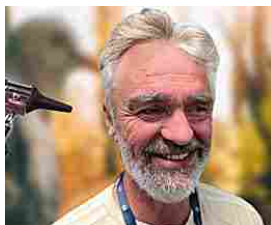
Guarda Anche

Contenuti Sponsorizzati da Taboola



Viaggia con stile con i MICHELIN Pilot Sport 5

Michelin



Chi ha più di 60 anni ha diritto a questi nuovi apparecchi acustici

Hear Clear



Cerchi una iX per la tua famiglia? Approfittane con gli incentivi statali auto...

richiedmiglioreiofferta.com

Salario minimo, Cifa Italia e Confsal: "Contrattazione di qualità e bilateralità" nuovi indicatori

Giunge da un evento organizzato da **Fonarcocom** e da Cifa Italia, intitolato La Contrattazione di qualità è rappresentatività e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività. Secondo il direttore dell'INL, Bruno Giordano, Contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro. Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai contratti migliori per ogni categoria: Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria metalmeccanici, chimici, tessili e così via al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata. Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcocom**, lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi. Prosegue Cafà: Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali. Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro. Già con l'Accordo interconfederale del 2019 ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale. Per Cifa e Confsal come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini promuovere una contrattazione di qualità significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media. Lo ribadisce Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal: Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese. Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una

IQ

prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso. Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei CCNL migliori, preservando così il ruolo della contrattazione. Lodi, inferno in autostrada: il camion cisterna si ribalta per la nebbia, le fiamme ovunque



ULTIMO OBSTACOLO GUIDA CEMENTO MOTORI TECNICI E FASHION CIO

[Home](#) > [Notizie](#) > Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Notizie ⌚ 1 minuto di lettura

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

adnkronos



(Adnkronos) – "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito – spiega – grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".



adnkronos

[Leggi i commenti \(0\)](#)[< Articolo precedente](#)**Damiano: 'Uscire da schemi tradizionali rinnovare contratti quando scadono'**

23 Giugno 2022

Ultime News



ULTIMO OBSTACOLO GUIDA CINEMOTO @ RITECI FES FASHION & CIO



Home > Notizie > **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Notizie ⌚ 3 minuti di lettura

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

 adnkronos



(Adnkronos) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di scongiurare per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali".

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro".

"Già con l'accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Cnfsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".

Per Cifa e Cnfsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Cnfsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

Alla luce del modello proposto da Cifa e Cnfsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.



ULTIMO OBSTACOLO GUIDA CEMENTO MOTORI E TECNICHE FASHION & CIO


[Home](#) > [Notizie](#) > Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

Notizie ⌚ 1 minuto di lettura

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

 adnkronos

(Adnkronos) – "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

 adnkronos[Leggi i commenti \(0\)](#)[< Articolo precedente](#)**Fonarcem-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità**

23 Giugno 2022

Ultime News



GIOVEDÌ, 23 GIUGNO 2022



HOME CRONACA POLITICA CULTURA E SPETTACOLO EDITORIALI ECONOMIA SPORT DALL'ITALIA E DAL MONDO LAVORO SALUTE



ULTIM'ORA

Home > Lavoro > Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Lavoro

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

23 Giugno 2022

Share



Mantova
Italia > Lombardia

Vuoi scoprire il meteo per la tua località?
Cerca...

gio 23	ven 24	sab 25
21.6°C 32.0°C	22.7°C 32.8°C	20.1°C 30.9°C
dom 26	lun 27	mar 28
18.9°C 34.2°C	22.1°C 36.3°C	22.5°C 36.4°C

(Adnkrinos) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali".

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro".

"Già con l'accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della



qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

(Adnkronos)

Share | Facebook | Twitter | LinkedIn | Email | +

Articolo Precedente

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

Articolo successivo

Il Festivalletteratura 2022 si riprende le piazze. Da Tokarczuk a Galgut ecco ospiti e novità

ARTICOLI CORRELATI DALLO STESSO AUTORE



Lavoro
 Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'



Lavoro
 Giordano (Inl): 'Necessaria certezza diritto contrattazione'



Lavoro
 Damiano: 'Uscire da schemi tradizionali rinnovare contratti quando scadono'



I Servizi per TE
730, Unico, Isee
Pensioni, contributi, infortuni, invalidità,

ecoforum
 L'ECONOMIA CIRCOLARE NELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA
 15-16 MARZO 2022

CON IL TUO SOSTEGNO, LA SUA FAVOLA
 AIUTACI ANCHE TU A TENERE ACCESSO IL SOLE
 Scegli di devolvere il 5 per mille dell'IRPEF alla Casa del Sole.
 Ecco il nostro codice fiscale: 93 00 35 40 205
 Associazione Casa del Sole onlus www.casadelsole.org

CONFINDUSTRIA Mantova
 www.assind.mn.it

STUDIARE ARCHITETTURA A MANTOVA
 OPEN DAY 5 luglio
 polo-mantova.polimi.it



GIOVEDÌ, 23 GIUGNO 2022



HOME CRONACA POLITICA CULTURA E SPETTACOLO EDITORIALI ECONOMIA SPORT DALL'ITALIA E DAL MONDO LAVORO SALUTE



ULTIM'ORA

Home > Lavoro > Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

Lavoro

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

23 Giugno 2022



(Adnkronos) – "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore,

Mantova
Italia > Lombardia

Vuoi scoprire il meteo per la tua località?
Cerca...

gio 23 ☀️ 21.6°C 32.0°C	ven 24 ☀️ 22.7°C 32.8°C	sab 25 ☀️ 20.1°C 30.9°C
dom 26 ☀️ 18.9°C 34.2°C	lun 27 ☀️ 22.1°C 36.3°C	mar 28 ☀️ 22.5°C 36.4°C

🖨 stampa PDF 3BMeteo.com

[VISUALIZZA IL METEO COMPLETO](#)

[SOSTIENICI](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

(Adnkronos)

[Share](#)
[Facebook](#)
[Twitter](#)
[LinkedIn](#)
[Email](#)
[+](#)



Articolo Precedente

Giordano (Inl): 'Necessaria certezza diritto contrattazione'

Articolo successivo

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

ARTICOLI CORRELATI DALLO STESSO AUTORE



Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità



Giordano (Inl): 'Necessaria certezza diritto contrattazione'



Damiano: 'Uscire da schemi tradizionali rinnovare contratti quando scadono'





Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

A cura di Adnkronos 23 Giugno 2022 19:05

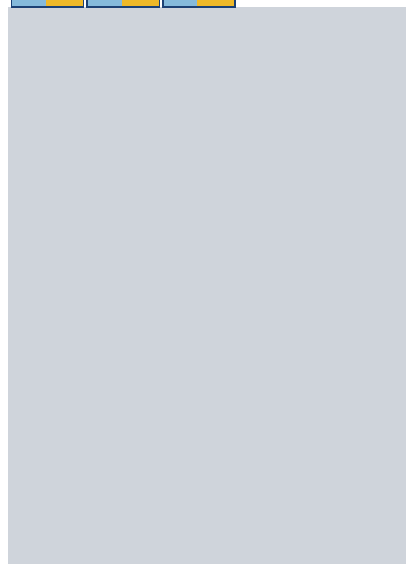




Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – “Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese”. A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento “La contrattazione di qualità è rappresentatività?”.

“Abbiamo inserito – spiega – grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità”.

+24H	+48H	+72H
T.MIN T.MAX	T.MIN T.MAX	T.MIN T.MAX





Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

A cura di Adnkronos 23 Giugno 2022 19:11





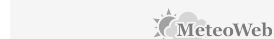
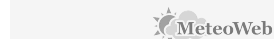
Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, 'contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro'.

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai 'contratti migliori' per ogni categoria: 'Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria: metalmeccanici, chimici, tessili e così via' al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata'.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, 'lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi'. Prosegue Cafà: 'Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non

+24H		+48H		+72H	
T.MIN	T.MAX	T.MIN	T.MAX	T.MIN	T.MAX



operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali?

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro?

Già con l'accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale?

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso?

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

Qualità (Fonarcom). Per contratti bilaterali e rappresentatività elementi essenziali'

Redazione AdnKronos | 23 Giugno 2022

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - «Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese». A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

Iscriviti alla newsletter

Inserisci la tua mail*

ISCRIVITI ORA

Iscrivendoti acconsenti al [trattamento dei dati](#) personali ai sensi del Dlgs 196/03.

© RIPRODUZIONE RISERVATA 

ARGOMENTI: [Economia](#)

MONEY.IT

Mappa del Sito

Redazione

Collabora

Pubblicità

STRUMENTI FOREX

Trading Online Demo

Calendario Economico

Formazione Gratuita

Broker Forex

Analisi Forex

FINANZA E MERCATI

Borsa Italiana

Borse Europee

Borsa Americana

Obbligazioni e TDS

ETF, Indici e Fondi

DISCLAIMER

Risk Disclaimer

Privacy Policy

Lavoro. Fonarcom Ona a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Redazione AdnKronos | 23 Giugno 2022

Bologna, 23 giu. (Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria - metalmeccanici, chimici, tessili e così via - al fine di sconfinare per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario

minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali".

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro".

"Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

Redazione AdnKronos | 23 Giugno 2022

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

Iscriviti alla newsletter

Inserisci la tua mail*

ISCRIVITI ORA

Iscrivendoti acconsenti al [trattamento dei dati](#) personali ai sensi del Dlgs 196/03.

© RIPRODUZIONE RISERVATA 

ARGOMENTI: Lavoro

MONEY.IT

Mappa del Sito

Redazione

Collabora

Pubblicità

STRUMENTI FOREX

Trading Online Demo

Calendario Economico

Formazione Gratuita

Broker Forex

Analisi Forex

Market Mover

FINANZA E MERCATI

Borsa Italiana

Borse Europee

Borsa Americana

Obbligazioni e TDS

ETF, Indici e Fondi

Materie Prime

DISCLAIMER

Risk Disclaimer

Privacy Policy



Home > Flash news > Lavoro > Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

23/06/2022 | di Adnkronos

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Condividi su Facebook



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di Fonarcom e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito – spiega – grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano Fonarcom e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".



Seguici su

Leggi anche



I più letti

Flash news

OGGI

SETTIMANA

MESE



Home > Flash news > Lavoro > Lavoro: **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità
23/06/2022 | di Adnkronos

Lavoro: **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Condividi su Facebook

notizie.it



Bologna, 23 giu. (Labilitalia) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Seguici su

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro.

La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale.

Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di scongiurare per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di Fonarcom, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore.

LAVORO

notizie.it

Lavoro: Calderone, 'da consulenti sempre impegno civile, guardiamo al futuro'

LAVORO

notizie.it

Consumi: scenario frammentato e mutevole, GS1 Italy presenta 'Nuovo codice' per capire italiani

Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali".

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro".

"Già con l'accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.



Inapp: chi trova un amico trova un impiego, vale per un occupato su 4



Calderone: 'Boom dimissioni volontarie per esigenza conciliazione tempi vita'



Consulenti: lavoro da casa è sempre più smart, italiani non vogliono tornare indietro



Assopellettieri, con Mipel Lab al via la piattaforma digitale



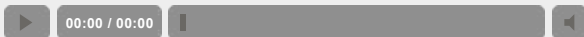
I più letti

Flash news

OGGI

SETTIMANA

MESE



Home > Flash news > Lavoro > Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

23/06/2022 | di Adnkronos

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

Condividi su Facebook



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – “Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese”.

A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.



Leggi anche

Seguici su

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

LAVORO

23/06/2022 19:05 | AdnKronos  @Adnkronos

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del

lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'. "Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

IN PRIMO PIANO

Grand Prix Regionale Esordienti, protagonisti gli atleti del Kan Judo Olbia

Terzo scalo a Olbia per la nave da crociera per soli adulti "Valiant Lady"

Fumata nera sulla nomina del nuovo presidente dell'Amp Tavolara

In Sardegna 1902 casi di Covid e zero decessi

Inaugurata oggi a Porto Cervo la mostra sulle copertine del Costa Smeralda Magazine



LEGGI ANCHE

Lavoro: **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

LAVORO

23/06/2022 18:34 | AdnKronos  @Adnkronos

Bologna, 23 giu. (Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su

contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività. Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro". Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle



IN PRIMO PIANO

Grand Prix Regionale Esordienti, protagonisti gli atleti del Kan Judo Olbia

Terzo scalo a Olbia per la nave da crociera per soli adulti "Valiant Lady"

Fumata nera sulla nomina del nuovo presidente dell'Amp Tavolara

In Sardegna 1902 casi di Covid e zero decessi

Inaugurata oggi a Porto Cervo la mostra sulle copertine del Costa Smeralda Magazine

retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata". Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di Fonarcom, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali". Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro". "Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale". Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media. Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa

La magia del cinema per appassionare i bambini al rispetto delle tematiche ambientali

Sulla Sassari-Tempio brutto incidente stradale

In Sardegna crescono i contagi da Covid: sono 2658 e un decesso

Imprenditore nei guai in Sardegna per evasione fiscale, sequestrati beni per 16,7 milioni di euro

Turista dispersa a Golfo Aranci, ritrovata grazie all'elicottero dei carabinieri

LE NOTIZIE PIÙ LETTE

Sulla Sassari-Tempio brutto incidente stradale

Terzo scalo a Olbia per la nave da crociera per soli adulti "Valiant Lady"

Fumata nera sulla nomina del nuovo presidente dell'Amp Tavolara

Grand Prix Regionale Esordienti, protagonisti gli atleti del Kan Judo Olbia

In Sardegna 1902 casi di Covid e zero decessi

Inaugurata oggi a Porto Cervo la mostra sulle copertine del Costa Smeralda Magazine

Due nuovi collegamenti al Costa Smeralda di Olbia: Manchester e Londra con Jet2.com & Jet2Holidays

fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso". Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

Imprenditore nei guai in Sardegna per evasione fiscale, sequestrati beni per 16,7 milioni di euro

La magia del cinema per appassionare i bambini al rispetto delle tematiche ambientali

Sbarca a Olbia la nave da crociera per soli adulti della Virgin



LEGGI ANCHE

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

LAVORO

23/06/2022 19:11 | AdnKronos  @Adnkronos

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla

povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.



IN PRIMO PIANO

Grand Prix Regionale Esordienti, protagonisti gli atleti del Kan Judo Olbia

Terzo scalo a Olbia per la nave da crociera per soli adulti "Valiant Lady"

Fumata nera sulla nomina del nuovo presidente dell'Amp Tavolara

In Sardegna 1902 casi di Covid e zero decessi

Inaugurata oggi a Porto Cervo la mostra sulle copertine del Costa Smeralda Magazine



LEGGI ANCHE

ULTIMORA 23 GIUGNO 2022 | FONARCOM-CIFA A FESTIVAL BOLOGNA, IL PUNTO SU SALARIO MINIMO E CONTRATTAZIONE

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

POSTED BY: REDAZIONE WEB 23 GIUGNO 2022



(Adnkronos) – “Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese”. A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di Fonarcom e di Cifa Italia, intervenendo all’evento ‘La contrattazione di qualità è rappresentatività’.

“Abbiamo inserito – spiega – grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E’ il secondo fondo italiano Fonarcom e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità”.

(Adnkronos – Lavoro)

23 GIUGNO 2022
Comune di Padova:
 “Arriva l'estate 2022 – Guida ai rimedi contro il caldo per gli over 60”

23 GIUGNO 2022
Il primo Consiglio Provinciale presieduto da Vincenzo Gottardo

Bitsgap CRYPTO TRADING BOT TRY NOW 14 days free

ULTIMORA 23 GIUGNO 2022 I PAZI (FONARCOM): 'PER OGNI RIABILITAZIONE E RAPPRESENTATIVITÀ ELEMENTI ESSENZIALI'
 23 GIUGNO 2022 I FONARCOM CIFA A FESTIVAL BOLOGNA IL PUNTO SUL SALARIO MINIMO E CONTRATTAZIONE

FonarcCom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

POSTED BY: REDAZIONE WEB 23 GIUGNO 2022



(Adnkronos) – Giunge da un evento organizzato da **FonarcCom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipc, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa

SCUOLA BIODANZA TRIVENETO IBF
 Formazione Professionale ed Educazione Scienze
FORMAZIONE PROFESSIONALE E PERSONALE
 Gruppi di Pedagogia Sociale in ambito privato, didattico e di comunità.
DIPLOMA DI OPERATORE OLISTICO
 www.scuolabiodanzatriveneto.it
 accreditata da A.I.P.O.

Padovanews Quotidi...
 6514 follower
 Segui la Pagina Condividi

23 GIUGNO 2022
 Comune di Padova:
 "Arriva l'estate 2022 – Guida ai rimedi contro il caldo per gli over 60"

23 GIUGNO 2022
 Il primo Consiglio Provinciale presieduto da Vincenzo Gottardo

23 GIUGNO 2022
 Seminario Internazionale della Maschera nella Commedia dell'Arte: dal 4 al 30 luglio ad Abano

23 GIUGNO 2022
 DAL 2 LUGLIO AL VIA IN TUTTA ITALIA I SALDI ESTIVI: UN APPUNTAMENTO IMPORTANTE PER I CONSUMATORI

strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l’occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d’acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l’applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

“Già con l’accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l’unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l’impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di ‘qualità’ significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l’applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell’Università di Verona, a segnalare l’importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E’ la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com’è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell’equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei ‘ccnl migliori’, preservando così il ruolo della



23 GIUGNO 2022

MATURITÀ: COLDIRETTI, LATTE E FRUTTA CONTRO LO STRESS DA ESAME I CIBI PROMOSSI E BOCCIATI NELLA DIETA DELLO STUDIO



23 GIUGNO 2022

Delphi International festeggia i 35 anni di attività



23 GIUGNO 2022

Comunità Accoglienti: cominciano le attività proposte dalle associazioni

Ottieni una rendita dalle tue crypto con Bitsgap.



23 GIUGNO 2022

Nuove regole UE per rifornire riserve strategiche gas prima dell’inverno



23 GIUGNO 2022

Di Maio “Ipf è progetto attrattivo. Odio contro di noi? Sorridiamo”



23 GIUGNO 2022

FEduF, educazione finanziaria una risposta alle difficoltà dell’economia

contrattazione.

(Adnkronos – Lavoro)

Vedi anche:



23 GIUGNO 2022
 Csm, Mattarella "Auspicio assicurati tempestività e doverosa trasparenza"



23 GIUGNO 2022
 Letta "Scissione M5S ha rafforzato governo"



23 GIUGNO 2022
 Da Pellegrini a Bielsa, tante stelle per Premio Fair Play Menarini



23 GIUGNO 2022
 Covid, 56.166 nuovi casi e 75 decessi nelle ultime 24 ore

f SHARE t TWEET p PIN g+ SHARE

◀ Previous post

BE THE FIRST TO COMMENT

ON "FONARCOM-CIFA A FESTIVAL BOLOGNA, IL PUNTO SU SALARIO MINIMO E CONTRATTAZIONE QUALITÀ"

Leave a comment

Devi essere connesso per inviare un commento.

<p>Padovanews è un periodico iscritto nel Registro della stampa del Tribunale di Padova (numero iscrizione 2072 del 07/05/2007)Editore: Associazione di promozione sociale "Mescool -</p>	<p>Utilità Estrazioni del lotto Oroscopo</p>	<p>Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità</p> <p>Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'</p>
---	--	---

ULTIMORA 23 GIUGNO 2022 | FONARCOM-CIFA A FESTIVAL BOLOGNA, IL PUNTO SU SALARIO MINIMO E CONTRATTAZIONE

Margiotta (Confasal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

POSTED BY: REDAZIONE WEB 23 GIUGNO 2022



(Adnkronos) – “Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un’iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confasal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese”. A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confasal, intervenendo all’evento ‘La contrattazione di qualità è rappresentatività’.

(Adnkronos – Lavoro)

23 GIUGNO 2022
Comune di Padova:
 “Arriva l'estate 2022 – Guida ai rimedi contro il caldo per gli over 60”

23 GIUGNO 2022
Il primo Consiglio Provinciale presieduto da Vincenzo Gottardo

Scrivici

Login / Register



SERIE A ▾ AGENZIE DI STAMPA ▾ QUOTIDIANI NAZIONALI ▾ QUOTIDIANI ONLINE ▾ QUOTIDIANI ECONOMICI ▾
 QUOTIDIANI SPORTIVI ▾ SCIENZA E TECNOLOGIA ▾ NOTIZIE LOCALI ▾ ...



Home / Quotidiani Nazionali / Libero Quotidiano / Cafà (Fonarcom): Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Libero Quotidiano

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Jun 23, 2022 - 19:29



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di Fonarcom e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

"Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano Fonarcom e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

[Leggi articolo →](#)

FARMACIE DI TURNO



FOLLOW US

[f Facebook](#)

[t Twitter](#)

Scrivici

Login / Register



SERIE A ▾ AGENZIE DI STAMPA ▾ QUOTIDIANI NAZIONALI ▾ QUOTIDIANI ONLINE ▾ QUOTIDIANI ECONOMICI ▾
QUOTIDIANI SPORTIVI ▾ SCIENZA E TECNOLOGIA ▾ NOTIZIE LOCALI ▾ ...

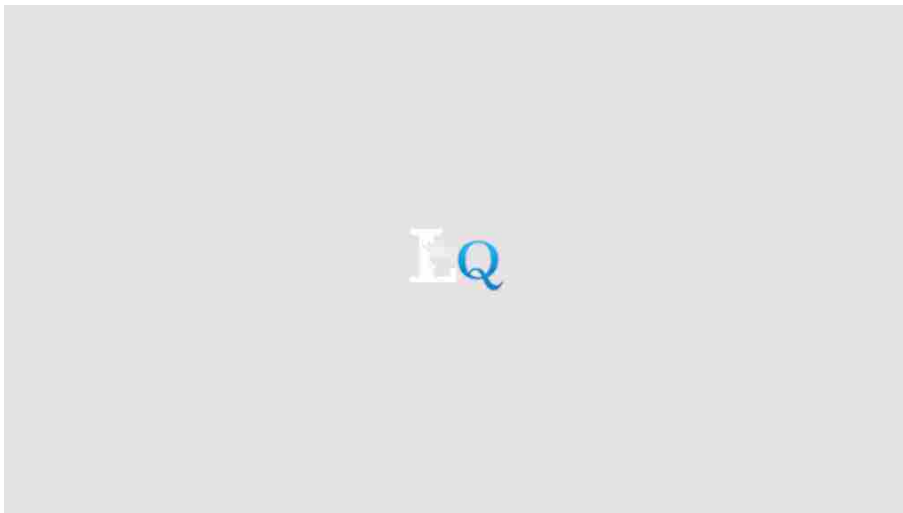


Home / Quotidiani Nazionali / Libero Quotidiano / Lavoro: **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Libero Quotidiano

Lavoro: **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Jun 23, 2022 - 18:45



FARMACIE DI TURNO



FOLLOW US

f Facebook

t Twitter

Bologna, 23 giu. (Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”.
Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

“Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

[Leggi articolo →](#)

TI POTREBBE INTERESSARE



Prolunga l'amore con tua moglie per 3h, usalo prima di iniziare

FERONEX



Arriva in Italia il bracciale anti-zanzare! Record di vendite

ZANZBUSTER.COM



2 occhiali progressivi freeform ora solo 129€!

OCCHIALI24.IT



Le vene varicose possono migliorare con questo metodo

VARILUX

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

160312



- SERIE A ▾
- AGENZIE DI STAMPA ▾
- QUOTIDIANI NAZIONALI ▾
- QUOTIDIANI ONLINE ▾
- QUOTIDIANI ECONOMICI ▾
- QUOTIDIANI SPORTIVI ▾
- SCIENZA E TECNOLOGIA ▾
- NOTIZIE LOCALI ▾
- ⋮



Home / Quotidiani Nazionali / Libero Quotidiano / Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

Libero Quotidiano

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

Jun 23, 2022 - 19:29

- Facebook
- Twitter
- in
-
- p
- t
-
-



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

[Leggi articolo →](#)

TI POTREBBE INTERESSARE



FARMACIE DI TURNO



FOLLOW US

- Facebook
- Twitter



Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

23 Giugno 2022 · 3 minute read



Bologna, 23 giu. (Adnkonos/Labitalia) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali".

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro".

"Già con l'accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

Diventa anche tu sostenitore di SardiniaPost.it

Care lettrici e cari lettori,

Sardinia Post è sempre stato un giornale gratuito. E lo sarà anche in futuro. Non smetteremo di raccontare quello che gli altri non dicono e non scrivono. E lo faremo sempre sette giorni su sette, nella maniera più accurata possibile. Oggi più che mai il vostro supporto è prezioso per garantire un giornalismo di qualità, di inchiesta e di denuncia. Un giornalismo libero da censure.

SOSTIENICI

 Share

 Tweet

 Share

Per ricevere gli aggiornamenti di Sardiniapost nella tua casella di posta inserisci la tua e-mail nel box qui sotto:

Nome *

Email *

Acconto al trattamento dei miei dati personali per l'invio di newsletter da parte di Ico 2006 srl ai sensi dell'informativa privacy

[Informativa privacy Sardiniapost](#)**Iscriviti**

Italpress



Di Maio "Ipf è progetto attrattivo. Odio contro di noi? Sorridiamo"



Nuove regole UE per rifornire riserve strategiche gas prima dell'inverno



Covid, 56.166 nuovi casi e 75 decessi nelle ultime 24 ore

Blog



Avanguardie sarde dall'ottico di Cagliari che amava l'arte



Allo Spazio Illisso la scultura sarda del Novecento



Oggetti, fotografia, parole: è Pretziada. La bellezza oltre i confini del design

Cucina e Cibo



Le migliori olive verdi d'Italia sono di Gonnosfanadiga, premiata l'azienda Deias



L'attore americano Stanley Tucci a Cagliari, tra ristoranti e trattorie della Marina



Cibo a domicilio, consegne in crescita. Poke, Margherita e sushi tra i 10 piatti più richiesti

Innovazione



Astrofisici da tutto il mondo a Cagliari. Al convegno anche progetti scientifici sardi



L'intelligenza artificiale a sostegno della battaglia contro le servitù militari



Energia elettrica pulita e reti intelligenti: i progetti avviati in Sardegna

Ambiente



Cavallette in Sardegna, il sociologo: "Un segno quasi biblico del declino"



Foreste di sughero, nell'Isola l'83 per cento di quelle italiane: "Una risorsa per il turismo"



Spenti 11 piccoli incendi. Nessuna emergenza ma immagini spettacolari

Related Posts

Migranti: Pd, 'Salvini torna ai classici, odio e offese, solidarietà a Sensi'

Roma, 23 giu. (Adnkronos) – "È già finita la parentesi della pace nel mondo, Salvini torna ai grandi..."

****Pd: Zingaretti, 'campo largo? da Pd proposta per futuro e attorno alleanza per vincere'****

Roma, 23 giu. (Adnkronos) – "Il Pd deve fare quello che ha sempre fatto nei momenti più belli..."

Ucraina: Zingaretti, 'bene governo, noi con chi è stato aggredito'

Roma, 23 giu. (Adnkronos) – "Il governo ha fatto bene. Nella vicenda ucraina c'è chi ha aggredito e..."

Chiellino: "Tutelare la risorsa idrica, sfida per cittadini e imprese"

Roma, 23 giu. (Adnkronos) – Misurare la nostra impronta idrica come cittadini e imprese e pianificare i risparmi..."

Per ricevere gli aggiornamenti di SardiniaPost nella tua casella di posta inserisci la tua e-mail nel box qui sotto:

[Informativa privacy SardiniaPost](#)[Chi siamo](#) [Privacy](#) [Cookie](#)

Partner

Editore: ICO 2006 S.r.l. Via Sonnino 67, 09125 Cagliari (Italia)
Direttore responsabile: Guido Paglia
P.IVA: 01296560913
Registrazione: Tribunale di Cagliari, decreto n° 23 del 01.10.2012

Redazione Per contattare i giornalisti di Sardinia Post, si può inviare una mail a redazione@sardiniaPost.it o chiamare lo 070 664106.

Inviando email a redazione@sardiniaPost.it, accetto la [Privacy Policy](#)

hosting: Ergonet srl P.IVA

01871500565 – REA VT-135151

Viterbo Via Giuseppe Contadini 18

01027 Montefiascone

<https://www.ergonet.it/>

Provider: OVH srl Via Leopoldo

Cicognara, 7 – 20129, Milano (MI) P.IVA

06157670966 <https://www.ovh.it/>

La testata usufruisce del contributo della Regione Sardegna Assessorato della Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport. legge regionale 13 aprile 2017 n. 5, art. 8 comma 13

giovedì 23 giugno 2022

[Mobile](#) [Accedi](#) [Registrati](#) [Newsletter](#) [Aggiungi ai Preferiti](#) [RSS](#)

Prima Pagina

24 Ore

Appuntamenti

Servizi

Rubriche

Video

Vita dei Comuni

News

Lavoro

Salute

Sostenibilità

ECONOMIA

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

23/06/2022 19:05

Tweet

[Stampa](#) [Riduci](#) [Aumenta](#)
[Condividi](#)


Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'. "Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

In primo piano Più lette della settimana

Coronavirus Sardegna. Oggi registrati 1999 nuovi casi, stabili i pazienti in terapia intensiva

Commissione Sanità: parere favorevole alle delibere di Giunta

All'Aou di Sassari visite gratuite per l'incontinenza urinaria femminile

Road to Maker Faire Sardinia oggi nello spazio I-LAB della Camera di Commercio di Sassari

Ritardi e voli cancellati, l'estate torrida dei passeggeri, da Codici un aiuto per i passeggeri

Industria. Pili "La Regione avrà un ruolo di supporto e coinvolgimento negli interventi del PNRR"

Regione: definite le linee per la formazione della figura dell'assistente di studio odontoiatrico

Ricerca e innovazione, ieri la consulta regionale. Solinas "Impegno della regione sui progetti"

Turismo, assessore Chessa: "Primi dati turistici incoraggianti"

Amianto. Lampis "Prosegue azione della regione per la bonifica"

Carlo Pahler, unico giovane politico sardo nella YEP vola al Parlamento a Bruxelles

In Sardegna nasce il vermentino fatto con l'uva che ha riposato in mare

Nasce AlgheroNfood, la walking taste experience ideata da quattro imprenditori algheresi

Anas, completata la prima fase dei lavori della galleria Chighizzu a Sassari

Tre domande a Gian Maria Budroni, riconfermato sindaco di Tissi

Rotatoria via Verona, modifiche alla viabilità per avvio dei lavori

LIFE Safe For Vultures, il ruolo delle guide ambientali e il coinvolgimento delle comunità locali

Sassari: Aperti i termini per richiedere il pass fotografo per la Cavalcata sarda

Polizia Stradale, anche in Sardegna torna la campagna europea ROADPOL "TRUCK & BUS"

giovedì 23 giugno 2022

[Mobile](#) [Accedi](#) [Registrati](#) [Newsletter](#) [Aggiungi ai Preferiti](#) [RSS](#)

[Prima Pagina](#)

24 Ore

[Appuntamenti](#)

[Servizi](#)

[Rubriche](#)

[Video](#)

[Vita dei Comuni](#)

[News](#)

[Lavoro](#)

[Salute](#)

[Sostenibilità](#)

ECONOMIA

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

23/06/2022 19:11

[Tweet](#)

[Stampa](#) [Riduci](#) [Aumenta](#)

[Condividi](#)



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività. Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro". Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata". Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali". Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro". "Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale". Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media. Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso". Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario

In primo piano Più lette della settimana

Coronavirus Sardegna. Oggi registrati 1999 nuovi casi, stabili i pazienti in terapia intensiva

Commissione Sanità: parere favorevole alle delibere di Giunta

All'Aou di Sassari visite gratuite per l'incontinenza urinaria femminile

Road to Maker Faire Sardinia oggi nello spazio I-LAB della Camera di Commercio di Sassari

Ritardi e voli cancellati, l'estate torrida dei passeggeri, da Codici un aiuto per i passeggeri

Industria. Pili "La Regione avrà un ruolo di supporto e coinvolgimento negli interventi del PNRR"

Regione: definite le linee per la formazione della figura dell'assistente di studio odontoiatrico

Ricerca e innovazione, ieri la consulta regionale. Solinas "Impegno della regione sui progetti"

Turismo, assessore Chessa: "Primi dati turistici incoraggianti"

Amianto. Lampis "Prosegue azione della regione per la bonifica"

Carlo Pahler, unico giovane politico sardo nella YEP vola al Parlamento a Bruxelles

In Sardegna nasce il vermentino fatto con l'uva che ha riposato in mare

Nasce AlgheroNfood, la walking taste experience ideata da quattro imprenditori algheresi

Anas, completata la prima fase dei lavori della galleria Chighizzu a Sassari

Tre domande a Gian Maria Budroni, riconfermato sindaco di Tissi

Rotatoria via Verona, modifiche alla viabilità per avvio dei lavori

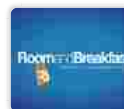
LIFE Safe For Vultures, il ruolo delle guide ambientali e il coinvolgimento delle comunità locali

Sassari: Aperti i termini per richiedere il pass fotografo per la Cavalcata sarda

Polizia Stradale, anche in Sardegna torna la campagna europea ROADPOL "TRUCK & BUS"

Nàrami, a Sa Mandra il 20 giugno un laboratorio sulla panificazione

PUBBLICITÀ



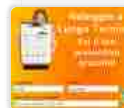
Prenotazione Hotel
Room And Breakfast è un motore di comparazione hotel nato a Sassari. Scopri gli hotel in offerta in tutto il mondo.



Autonoleggio Low Cost
Trova con noi il miglior prezzo per il tuo noleggio auto economico. Oltre 6.500 uffici in 143 paesi in tutto il mondo!



Crea sito web GRATIS
Il sito più veloce del Web! Todomart è semplice e veloce, senza sorprese. E-commerce, mobile e social. È realmente gratis!



Noleggio lungo termine
Le migliori offerte per il noleggio lungo termine, per aziende e professionisti. Auto, veicoli commerciali e veicoli ecologici.

minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.



giovedì 23 giugno 2022

[Mobile](#) [Accedi](#) [Registrati](#) [Newsletter](#) [Aggiungi ai Preferiti](#) [RSS](#)

[Prima Pagina](#)

24 Ore

[Appuntamenti](#)

[Servizi](#)

[Rubriche](#)

[Video](#)

[Vita dei Comuni](#)

[News](#)

[Lavoro](#)

[Salute](#)

[Sostenibilità](#)

LAVORO

Lavoro: **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

23/06/2022 18:34

[Tweet](#)

[Stampa](#) [Riduci](#) [Aumenta](#)

[Condividi](#)



Bologna, 23 giu. (Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività. Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro". Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata". Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali". Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro". "Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale". Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media. Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso". Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario

In primo piano Più lette della settimana

Coronavirus Sardegna. Oggi registrati 1999 nuovi casi, stabili i pazienti in terapia intensiva

Commissione Sanità: parere favorevole alle delibere di Giunta

All'Aou di Sassari visite gratuite per l'incontinenza urinaria femminile

Road to Maker Faire Sardinia oggi nello spazio I-LAB della Camera di Commercio di Sassari

Ritardi e voli cancellati, l'estate torrida dei passeggeri, da Codici un aiuto per i passeggeri

Industria. Pili "La Regione avrà un ruolo di supporto e coinvolgimento negli interventi del PNRR"

Regione: definite le linee per la formazione della figura dell'assistente di studio odontoiatrico

Ricerca e innovazione, ieri la consulta regionale. Solinas "Impegno della regione sui progetti"

Turismo, assessore Chessa: "Primi dati turistici incoraggianti"

Amianto. Lampis "Prosegue azione della regione per la bonifica"

Carlo Pahler, unico giovane politico sardo nella YEP vola al Parlamento a Bruxelles

In Sardegna nasce il vermentino fatto con l'uva che ha riposato in mare

Nasce AlgheroNfood, la walking taste experience ideata da quattro imprenditori algheresi

Anas, completata la prima fase dei lavori della galleria Chighizzu a Sassari

Tre domande a Gian Maria Budroni, riconfermato sindaco di Tissi

Rotatoria via Verona, modifiche alla viabilità per avvio dei lavori

LIFE Safe For Vultures, il ruolo delle guide ambientali e il coinvolgimento delle comunità locali

Sassari: Aperti i termini per richiedere il pass fotografo per la Cavalcata sarda

Polizia Stradale, anche in Sardegna torna la campagna europea ROADPOL "TRUCK & BUS"

Nàrami, a Sa Mandra il 20 giugno un laboratorio sulla panificazione

PUBBLICITÀ



Prenotazione Hotel
Room And Breakfast è un motore di comparazione hotel nato a Sassari. Scopri gli hotel in offerta in tutto il mondo.



Autonoleggio Low Cost
Trova con noi il miglior prezzo per il tuo noleggio auto economico. Oltre 6.500 uffici in 143 paesi in tutto il mondo!



Crea sito web GRATIS
Il sito più veloce del Web! Todostart è semplice e veloce, senza sorprese. E-commerce, mobile e social. È realmente gratis!



Noleggio lungo termine
Le migliori offerte per il noleggio lungo termine, per aziende e professionisti. Auto, veicoli commerciali e veicoli ecologici.

minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.



giovedì 23 giugno 2022

[Mobile](#) [Accedi](#) [Registrati](#) [Newsletter](#) [Aggiungi ai Preferiti](#) [RSS](#)

[Prima Pagina](#)
[24 Ore](#)
[Appuntamenti](#)
[Servizi](#)
[Rubriche](#)
[Video](#)
[Vita dei Comuni](#)
[News](#)
[Lavoro](#)
[Salute](#)
[Sostenibilità](#)

LAVORO

Margiotta (Confasal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

23/06/2022 19:11

[Tweet](#)
[Stampa](#) [Riduci](#) [Aumenta](#)
[Condividi](#)


Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confasal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confasal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

In primo piano Più lette della settimana

Coronavirus Sardegna. Oggi registrati 1999 nuovi casi, stabili i pazienti in terapia intensiva

Commissione Sanità: parere favorevole alle delibere di Giunta

All'Aou di Sassari visite gratuite per l'incontinenza urinaria femminile

Road to Maker Faire Sardinia oggi nello spazio I-LAB della Camera di Commercio di Sassari

Ritardi e voli cancellati, l'estate torrida dei passeggeri, da Codici un aiuto per i passeggeri

Industria. Pili "La Regione avrà un ruolo di supporto e coinvolgimento negli interventi del PNRR"

Regione: definite le linee per la formazione della figura dell'assistente di studio odontoiatrico

Ricerca e innovazione, ieri la consulta regionale. Solinas "Impegno della regione sui progetti"

Turismo, assessore Chessa: "Primi dati turistici incoraggianti"

Amianto. Lampis "Prosegue azione della regione per la bonifica"

Carlo Pahler, unico giovane politico sardo nella YEP vola al Parlamento a Bruxelles

In Sardegna nasce il vermentino fatto con l'uva che ha riposato in mare

Nasce AlgheroNfood, la walking taste experience ideata da quattro imprenditori algheresi

Anas, completata la prima fase dei lavori della galleria Chighizzu a Sassari

Tre domande a Gian Maria Budroni, riconfermato sindaco di Tissi

Rotatoria via Verona, modifiche alla viabilità per avvio dei lavori

LIFE Safe For Vultures, il ruolo delle guide ambientali e il coinvolgimento delle comunità locali

Sassari: Aperti i termini per richiedere il pass fotografo per la Cavalcata sarda

Polizia Stradale, anche in Sardegna torna la campagna europea ROADPOL "TRUCK & BUS"



Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

📅 Pubblicato il 23 Giugno 2022, 17:05



👤 Articolo a cura di Adnkronos

(Adnkronos) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

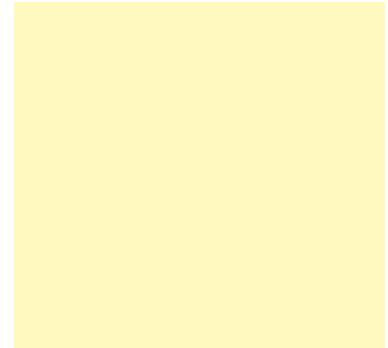
Ultime news

- » Burioni: "Il 95% italiani vive come se il Covid non esistesse più"
- » Ira (Leolandia): "sì, incredibile, fatichiamo a trovare dipendenti"
- » Chiellino: "Tutelare la risorsa idrica, sfida per cittadini e imprese"
- » Sanità, Assosistema: 'Dopo pandemia e rincari energia Codice appalti inadeguato'
- » **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità
- » Csm sceglie Luigi Salvato, è il nuovo Pg della Cassazione
- » Margiotta (Confasal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'
- » Giordano (Inl): 'Necessaria certezza

“Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità”.

diritto contrattazione'

- » Damiano: 'Uscire da schemi tradizionali rinnovare contratti quando scadono'
- » Inaugurati i nuovi locali dell'Ufficio immigrazione Ispettorato Vaticano



Leggi anche...



Spazio, per Juno incontro ravvicinato con la luna di Giove

7 Giugno 2021, 14:39

Adnkronos



Vaccino Johnson & Johnson, Rasi: "Casi ancora più rari di AstraZeneca"

14 Aprile 2021, 07:08

Adnkronos



Sanremo: le prove dei big al "Festival" dal megafono all'autotune

31 Gennaio 2022, 19:31

Adnkronos



Esce "Trappola a Boscolungo", il nuovo romanzo di Laura Costantini e Loredana Falcone

18 Febbraio 2022, 10:21


Adnkronos



Come affrontare il cambio di stagione con la giusta energia

6 Ottobre 2021, 13:33

Adnkronos



Adnkronos

Sbircia la Notizia Magazine unisce le forze con la Adnkronos, l'agenzia di stampa numero uno in Italia, per fornire ai propri lettori un'informazione sempre aggiornata e di alta affidabilità.

© Copyright Sbircia la Notizia Magazine. Riproduzione riservata.

Share on Social Media

f facebook

t twitter

whatsapp

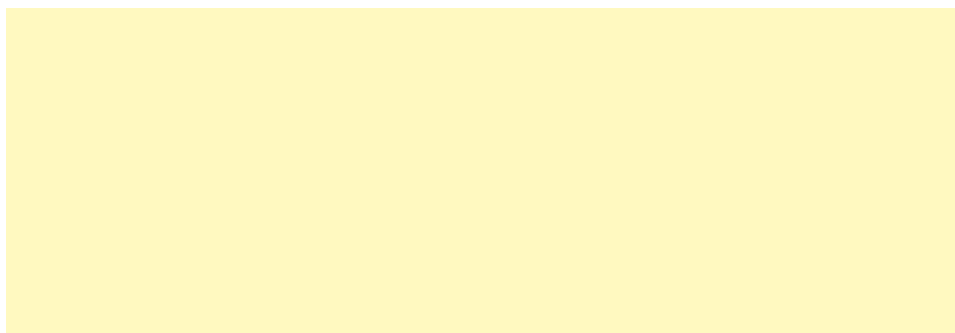
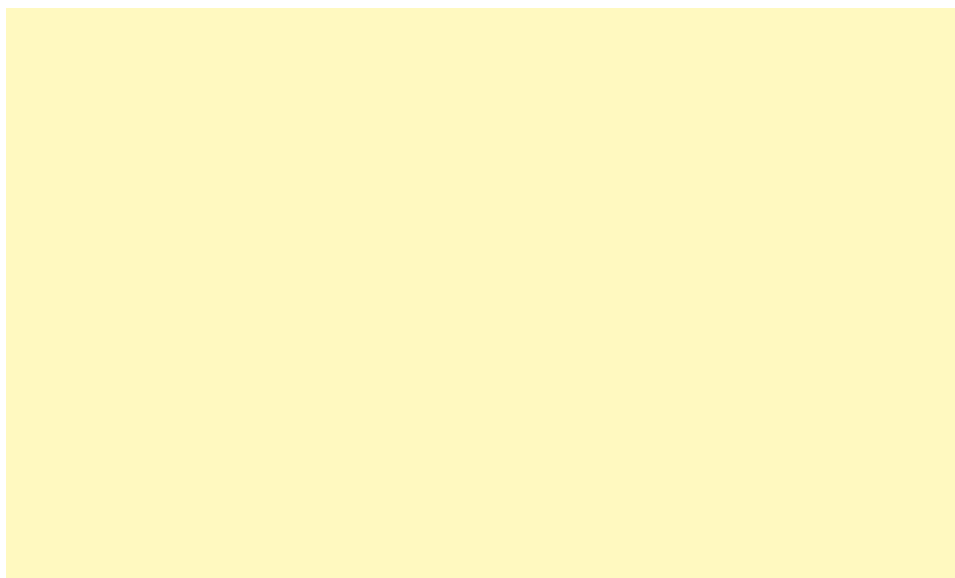
✉ email

in linkedin

t tumblr

Cerchi altro? Nessun problema!

Cerca qualsiasi cosa e noi la troveremo;-)





Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

📅 Pubblicato il 23 Giugno 2022, 17:12



👤 Articolo a cura di Adnkronos

(Adnkronos) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Ultime news

- » Burioni: "Il 95% italiani vive come se il Covid non esistesse più"
- » Ira (Leolandia): "sì, incredibile, fatichiamo a trovare dipendenti"
- » Chiellino: "Tutelare la risorsa idrica, sfida per cittadini e imprese"
- » Sanità, Assosistema: 'Dopo pandemia e rincari energia Codice appalti inadeguato'
- » **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità
- » Csm sceglie Luigi Salvato, è il nuovo Pg della Cassazione
- » Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'
- » Giordano (Inl): 'Necessaria certezza

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

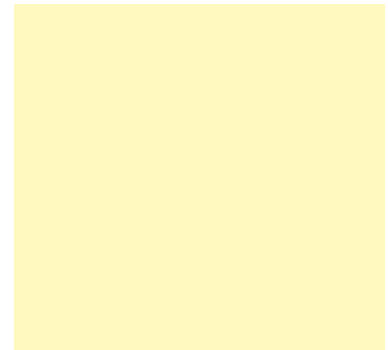
Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria - metalmeccanici, chimici, tessili e così via - al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di Fonarcom, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali".

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E

diritto contrattazione'

- » Damiano: 'Uscire da schemi tradizionali rinnovare contratti quando scadono'
- » Inaugurati i nuovi locali dell'Ufficio immigrazione Ispettorato Vaticano



Leggi anche...



Covid Italia, Ecdc: "In rosso scuro 6 regioni"

📅 12 Marzo 2021, 09:47
👤 Adnkronos



Juve-Udinese 2-0, Allegri insegue quarto posto

📅 15 Gennaio 2022, 21:38
👤 Adnkronos



Iraq, Papa incontra padre del piccolo Alan Kurdi

📅 7 Marzo 2021, 16:52
👤 Adnkronos



Covid oggi Toscana 3.043 contagi e 4 morti: bollettino 22 giugno

📅 22 Giugno 2022, 08:38
👤 Adnkronos



Pd, ok Direzione a bilancio: avanzo di circa 2 milioni

📅 11 Giugno 2021, 18:20
👤 Adnkronos

per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro".

"Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.



Malattie rare, Dadone: 'Fragilità e diversità in questo anno si sono acuite maggiormente'

2 Marzo 2021, 12:13

Adnkronos



Migranti, Draghi: 'Serve più coinvolgimento Ue. Flussi legali? Risorsa'

3 Dicembre 2021, 09:03

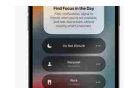
Adnkronos



Perché conviene scegliere il noleggio a lungo termine senza anticipo

11 Giugno 2021, 08:04

Adnkronos



Un Focus contro l'inquinamento da notifiche

25 Giugno 2021, 05:52

Adnkronos



Colla (Emilia Romagna): 'Qui nasce l'academy democratica e aperta al territorio'

17 Giugno 2022, 13:29

Adnkronos



Green pass Italia obbligatorio da oggi, ma uno su cinque non ce l'ha

6 Agosto 2021, 08:47

Adnkronos



Covid oggi Toscana, 50 contagi: bollettino 4 luglio

4 Luglio 2021, 09:57

Adnkronos



Green pass, Fusaro: 'Non ha fondamento scientifico, è espressione di un nuovo fascismo'

9 Settembre 2021, 12:04

Adnkronos



Adnkronos

Sbircia la Notizia Magazine unisce le forze con la Adnkronos, l'agenzia di stampa numero uno in Italia, per fornire ai propri lettori un'informazione sempre aggiornata e di alta affidabilità.

© Copyright Sbircia la Notizia Magazine. Riproduzione riservata.

Share on Social Media

f facebook

twitter

whatsapp

email

in linkedin

t tumblr

Cerchi altro? Nessun problema!

Cerca qualsiasi cosa e noi la troveremo ;)



Animali, Maturi (Lega): 'Presto pdl per detrazioni fiscali 100% su interventi salvavita'

23 Settembre 2021, 15:42

Adnkronos



Alitalia, via libera a ristori per 39,7 milioni di euro

2 Luglio 2021, 17:42

Adnkronos

Follow us on Social Media

facebook

twitter

linkedin

tumblr

Seguici su Telegram



Telegram

Lavoro **Ultima ora**

Tagged Italia

News correlate



Sport **Ultima ora**



Coronavirus Cronaca



Sport **Ultima ora**

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

📅 Pubblicato il 23 Giugno 2022, 17:10



👤 Articolo a cura di Adnkronos

(Adnkronos) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale

Ultime news

- » Burioni: "Il 95% italiani vive come se il Covid non esistesse più"
- » Ira (Leolandia): "sì, incredibile, fatichiamo a trovare dipendenti"
- » Chiellino: "Tutelare la risorsa idrica, sfida per cittadini e imprese"
- » Sanità, Assosistema: 'Dopo pandemia e rincari energia Codice appalti inadeguato'
- » **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità
- » Csm sceglie Luigi Salvato, è il nuovo Pg della Cassazione
- » Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

- » Giordano (Inl): 'Necessaria certezza diritto contrattazione'
- » Damiano: 'Uscire da schemi tradizionali rinnovare contratti quando scadono'
- » Inaugurati i nuovi locali dell'Ufficio immigrazione Ispettorato Vaticano



Adnkronos

Sbircia la Notizia Magazine unisce le forze con la Adnkronos, l'agenzia di stampa numero uno in Italia, per fornire ai propri lettori un'informazione sempre aggiornata e di alta affidabilità.

© Copyright Sbircia la Notizia Magazine. Riproduzione riservata.

Share on Social Media



facebook



twitter



whatsapp



email



linkedin



tumblr

Cerchi altro? Nessun problema!

Cerca qualsiasi cosa e noi la troveremo ;-)



Leggi anche...



Federica Pellegrini, svelato all'Aquaniene murale 'Dimensione Divina'

24 Giugno 2021, 17:15

Adnkronos



I Santi di Lunedì 7 Ottobre 2021

7 Ottobre 2021, 09:34

Redazione



Covid oggi Lazio, 9.377 contagi e 16 morti. A Roma 3.626 casi

4 Gennaio 2022, 16:30

Adnkronos



Si è aperto oggi a Milano 'Lease 2021 il salone del leasing', faro su ripartenza

20 Ottobre 2021, 17:00

Adnkronos



Covid Italia, oggi 5.506 contagi e 149 morti: bollettino 19 maggio

19 Maggio 2021, 15:22

Adnkronos



Home Tennis Golf F1 Moto Sci Basket Calcio Ciclismo Running Nuoto Auto eSport Lifestyle Altri Sport Foto Video



Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Di Adnkronos 23 Giugno 2022 19:05



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – “Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese”. A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento ‘La contrattazione di qualità è rappresentatività’.

“Abbiamo inserito – spiega – grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità”.

Hinteregger lascia il calcio a 29 anni, il paradossale addio del difensore: aveva appena vinto l'Europa League

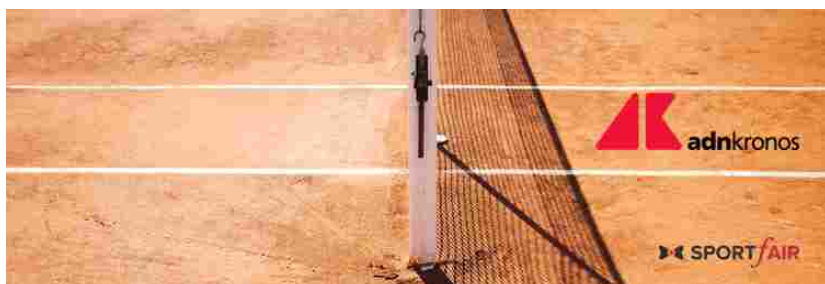


Home Tennis Golf F1 Moto Sci Basket Calcio Ciclismo Running Nuoto Auto eSports Lifestyle Altri Sport Foto Video



Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Di Adnkronos 23 Giugno 2022 19:11



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, 'contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione

Hinteregger lascia il calcio a 29 anni, il paradossale addio del difensore: aveva appena vinto l'Europa League

sociale e di qualità del lavoro”.

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai ‘contratti migliori’ per ogni categoria: ‘Soltanto se esiste un’impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall’altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d’acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l’indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l’Ipc, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell’energia importata dall’estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria ‘metalmecanici, chimici, tessili e così via ‘ al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, ‘lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l’occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: ‘Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un’occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini ‘Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d’acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l’applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

‘Già con l’accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l’unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e

Azzurri nella storia! Gli spadisti sono campioni d’Europa dopo 23 anni

Filippo Ganna vince la sfida in famiglia con Sobrero, è di nuovo lui il campione d’Italia a cronometro

L’Italia del Fioretto è Campione d’Europa! Foconi, Marini e Garozzo superano la Francia in finale

segui
SportFair.it
su Facebook

segui
SportFair.it
su Twitter
Follow @Sport_Fair

segui
SportFair.it
su Instagram

Segui @Sport_Fair

Dal rifugio in metropolitana al titolo di campionesse del Mondo: il viaggio delle giovani ucraine del sincro, un successo che parla anche italiano

Un sogno che si avvera, ‘baby’ Pilato è diventata grande! Benedetta è

rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: 'E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

campionessa del mondo nei 100 rana

Giorgio Minisini e Lucrezia Ruggiero da impazzire al Mondiale di Budapest: è oro nel sincro duo misto tecnico

L'ex calciatore Kieron Dyer colpito da una malattia rara, solo il trapianto può salvarlo: "vorrei avere una seconda possibilità di vita"

SPORTFAIR

SPORTFAIR

SPORTFAIR

NETWORK StrettoWeb MeteoWeb CalcioWeb eSporters Mitindo

PARTNERS Corriere dello Sport Tutto Sport Il Tempo Infoit

© 2022 SPORTFAIR - Giornale on line di news e approfondimenti legati allo sport a 360°

Editore Ergo Digital srl - P.IVA e CF 09275370964

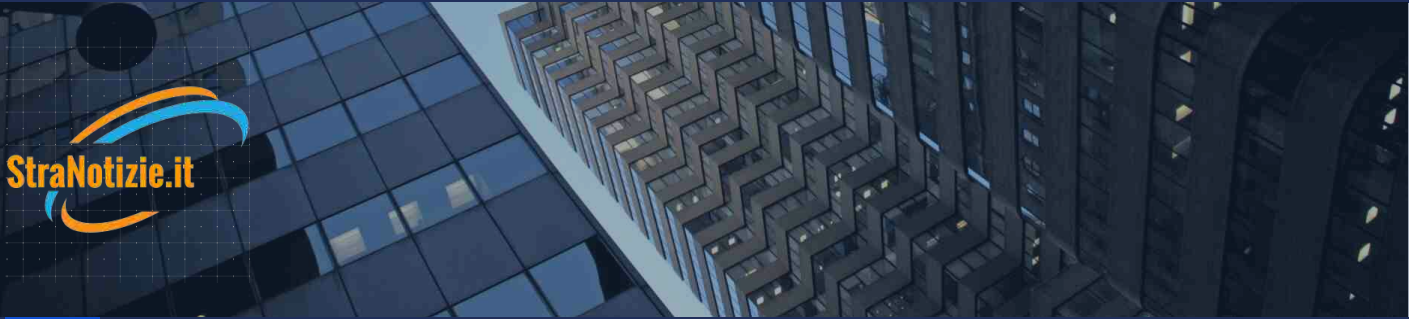
Testata giornalistica

Reg. Tribunale Milano n° 100/2016

Info | Note legali | Privacy | Cookies Policy

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

23 Giugno 2022 19:43



CRONACA

CURIOSITÀ

SPORT

MUSICA

SPETTACOLO

TECNOLOGIA

SALUTE

MONDO ANIMALE

OFFERTE DI LAVORO

OFFERTE DI OGGI



OFFERTE DI LAVORO

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

GIU 23, 2022



“Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese”. A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

“Abbiamo inserito – spiega – grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità”.

[Fonte](#)[« Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e](#)[Offro lavoro Eletttricista](#)

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

23 Giugno 2022 19:20

[Home](#) CRONACA CURIOSITÀ SPORT MUSICA SPETTACOLO TECNOLOGIA SALUTE

MONDO ANIMALE OFFERTE DI LAVORO OFFERTE DI OGGI



OFFERTE DI LAVORO

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

GIU 23, 2022



Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che

non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata”.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Prosegue Cafà: “Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali”.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini “Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro”.

“Già con l'accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale”.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: “E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

[Fonte](#)



Cafà (Fonarcom**): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali' >>**

ARTICOLI CORRELATI



OFFERTE DI LAVORO



OFFERTE DI LAVORO

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

23 Giugno 2022 19:31

[Home](#) CRONACA CURIOSITÀ SPORT MUSICA SPETTACOLO TECNOLOGIA SALUTE

MONDO ANIMALE OFFERTE DI LAVORO OFFERTE DI OGGI



OFFERTE DI LAVORO

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

GIU 23, 2022



“Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di percepire un salario minimo occorre anzitutto eliminare la ritenuta erariale che grava sui salari bassi e che rappresenta un’iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e Confsal sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese”. A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele Margiotta, segretario generale Confsal, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

[Fonte](#)**Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità >>**



Home | News | Reggio | Messina | Calabria | Sicilia | Notizie dall'Italia | Sport | Meteo | Foto | Video | Necrologi | Webcam | Le ricette di StrettoWeb | [Scrivi alla redazione](#)

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

23 Giugno 2022 19:11 | AdnKronos



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, 'contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro'.

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai 'contratti migliori' per ogni categoria: 'Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria 'metalmecanici, chimici, tessili e così via' al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata'.

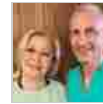
Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, 'lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi'. Prosegue Cafà: 'Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali'.

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini 'Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere

Cerca



Calabria, Occhiuto: "incendi, rifiuti e mare pulito? Stiamo lavorando. Giusto protestare, ma fatelo anche con stupidi e incivili"



Elezioni Comunali di Calanna e Laganadi: i candidati di "Liberi di Ricominciare" rispondono ai Sindaci



Reggio Calabria, il Governo boccia 16 progetti: stop anche al Waterfront di Zaha Hadid. La rabbia di Versace: "è già iniziata la campagna elettorale" | INTERVISTA



Vacanze, Sicilia meta preferita dagli italiani: Catania al primo posto, ma c'è anche Palermo | CLASSIFICA

I VIDEO DI OGGI



Reggio Calabria, incendio di rifiuti ad Archi

[Tutti i Video »](#)

LE RICETTE DI STRETTOWEB



Le Ricette di StrettoWeb – Ciambella noci e gorgonzola



Le Ricette di StrettoWeb – Pappardelle ai funghi porcini

SPECIALI DI STRETTOWEB

EDITORIALI DI STRETTOWEB



Calabria, Occhiuto: "incendi, rifiuti e mare pulito? Stiamo lavorando. Giusto protestare, ma fatelo anche con stupidi e incivili"



Insieme per il futuro, nomi e ruoli all'interno del partito. Di Maio: "daremo stabilità al governo"

l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro".

'Già con l'accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: 'E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.



Reggio Calabria, il Governo boccia 16 progetti: la Metrocity ha inoltrato istanza di accesso agli atti



Reggio Calabria, continuano gli sbarchi: in arrivo altri 70 clandestini



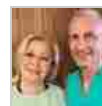
Germania, la federazione di calcio: "transgender potranno scegliere se giocare con uomini o donne"



Il corridoio Scan-Med, l'Aeroporto dello Stretto e i fondi del Pnrr: le anticipazioni del Rapporto Sud del Sole 24 Ore



Reggio Calabria, domani l'evento di solidarietà "Riso Fa Buon Sangue"



Elezioni Comunali di Calanna e Laganadi: i candidati di "Liberi di Ricominciare" rispondono ai Sindaci



"Stringo forte al cuore StrettoWeb": il nuovo jingle di Augusto Favalaro è già virale e il VIDEO spopola sui social



Migranti a Messina, sbarco con selfie. Salvini: "telefonini ne abbiamo?"



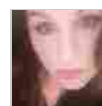
Reggio Calabria, caldo estremo e incendi fuori controllo: situazione drammatica a Morloquio e Arghillà | FOTO e VIDEO



Reggio Calabria, tanta emozione per il saggio di fine anno della scuola "Arte in movimento"



Reggio Calabria, smaltita l'immondizia ad Archi. Sì, ma con il fuoco: ennesimo incendio di rifiuti | FOTO e VIDEO



Reggio Calabria, continua il calvario di Maria Antonietta Rositani: iniziate le sedute di carbossiterapia per curare le ferite



Locri, a 2 anni dalla sentenza nessun risarcimento: i genitori di Nicola Romeo diffidano l'Asp di Reggio Calabria



Catania: turista si frattura una gamba durante un'escursione, soccorsa

Dal 21 Giugno 2022 Teleischia è passata al canale 81 del digitale terrestre

81 Teleischia

Vi invitiamo ad effettuare la risintonizzazione dei canali tv

28.4°C Comune di Ischia

Adnkronos

Cronaca

Cultura

Eventi

Politica

Sport

Video

Pubblicità

Privacy Policy

81 Teleischia
tv streaming web social

Home > Adnkronos > Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Adnkronos

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Da Redazione · 23 Giugno 2022 · 0

CONDIVIDI

0



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – “Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese”. A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

“Abbiamo inserito – spiega – grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità”.

CONDIVIDI

0



< ARTICOLO PRECEDENTE

ARTICOLO SUCCESSIVO >

RICOSTRUZIONE. LEGNINI: "ECCO I NUOVI UFFICI, PER AVVICINARCI ANCOR PIÙ AI CITTADINI" (SERVIZIO TV)

Lavoro: Damiano, 'uscire da schemi tradizionali rinnovare contratti quando scadono'



Redazione

POTREBBE INTERESSARTI



DIRETTA TV

□

partnership **Adnkronos**

f FACEBOOK

LIKE

TWITTER

FOLLOW

INSTAGRAM

FOLLOW

YOUTUBE

SUBSCRIBE

ULTIMI VIDEO



RICOSTRUZIONE. LEGNINI: "ECCO I NUOVI UFFICI, PER AVVICINARCI ANCOR PIÙ AI CITTADINI" (SERVIZIO TV)

23 Giugno 2022

0



DEPURATORE A S. ANGELO. IRENE IACONO: "NEL PROSSIMO AUTUNNO LA NUOVA CONDOTTA" (SERVIZIO TV)

23 Giugno 2022

0

Dal 21 Giugno 2022 Teleischia è passata al canale 81 del digitale terrestre

81 Teleischia

Vi invitiamo ad effettuare la risintonizzazione dei canali tv

28.4°C Comune di Ischia

Adnkronos

Cronaca

Cultura

Eventi

Politica

Sport

Video

Pubblicità

Privacy Policy

f t i y r

81 Teleischia
tv streaming web socialHome > Adnkronos > **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Adnkronos

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Da Redazione · 23 Giugno 2022 · 0

CONDIVIDI



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, 'contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro'.

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai 'contratti migliori' per ogni categoria: 'Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria 'metalmeccanici, chimici, tessili e così via' al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata'.

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, 'lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi'. Prosegue Cafà: 'Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali'.

DIRETTA TV

partnership **adnkronos**

f FACEBOOK

LIKE

t TWITTER

FOLLOW

i INSTAGRAM

FOLLOW

v YOUTUBE

SUBSCRIBE

ULTIMI VIDEO



RICOSTRUZIONE. LEGNINI: "ECCO I NUOVI UFFICI, PER AVVICINARCI ANCOR PIÙ AI CITTADINI" (SERVIZIO TV)

23 Giugno 2022
0

DEPURATORE A S. ANGELO. IRENE IACONO: "NEL PROSSIMO AUTUNNO LA NUOVA CONDOTTA" (SERVIZIO TV)

23 Giugno 2022
0

TORRI IN FESTA TORRI IN LUCE. IMER: "FOCUS SULLE MUTAZIONI E METAMORFOSI DEL TERRITORIO" (SERVIZIO TV)

23 Giugno 2022
0

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini 'Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro'.

'Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale'.

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: 'E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso'.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

CONDIVIDI

0



< ARTICOLO PRECEDENTE

ARTICOLO SUCCESSIVO >

****M5S: Conte serra file territorio, oggi riunione con sindaci e consiglieri** (2)**

Sanità, Assosistema: 'Dopo pandemia e rincari energia Codice appalti inadeguato'



Redazione

POTREBBE INTERESSARTI



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



OBESITÀ. DOTT. IAVARONE: "UNA CORRETTA ALIMENTAZIONE PUÒ ALLUNGARE LA VITA" (SERVIZIO TV)

23 Giugno 2022

0



TURISMO. CARRIERO: "E' URGENTE PUNTARE SULLA QUALITÀ" (SERVIZIO TV)

23 Giugno 2022

0

 Guarda Teleromagna canale 14
TR 24IL PORTALE DI INFORMAZIONE
DELL'EMILIA-ROMAGNA

BOLOGNA

CESENA

FERRARA

FORLÌ

RAVENNA

RIMINI

ALTRO

Cerca

**GEMME**

Porte e Finestre Forlì-Bologna

ATTUALITÀ

CRONACA

ECONOMIA

POLITICA

SPORT

NAZIONALI

 > NAZIONALI > CAFÀ **(FONARCOM)**: 'PER CCNL BILATERALITÀ E RAPPRESENTATIVITÀ ELEMENTI ESSENZIALI'

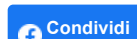
NAZIONALI

Cafà **(Fonarcom)**: 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Di: REDAZIONE

giovedì 23 giugno 2022 ore 19:05

16 visualizzazioni

**INTE LINEA**V
ision**lineaarredo**
ufficio

0543 704710

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui

lav
di 

"Al
im
div
val

Consenso Dettagli Informazioni sui cookie

Questo sito web utilizza i cookie

Questo sito o gli strumenti terzi da questo utilizzati impiega cookie tecnici di prima parte e cookie di terze parti che non consentono l'identificazione personale dell'utente. Utilizziamo i cookie per consentirti di avere la migliore esperienza sul nostro sito ed un migliore servizio. Per negare, acconsentire o limitare l'uso dei cookie puoi impostare adeguatamente il tuo browser o seguire le indicazioni qui contenute, che ti invitiamo in ogni caso a leggere per maggiori informazioni in materia di trattamento dei dati personali.

Necessari



Preferenze



Statistiche



Marketing



Rifiuta

Accetta selezionati

Accetta tutti

Powered by **Cookiebot** by Usercentrics

Guarda Teleromagna canale 14



IL PORTALE DI INFORMAZIONE DELL'EMILIA-ROMAGNA

BOLOGNA

CESENA

FERRARA

FORLÌ

RAVENNA

RIMINI

ALTRO

Cerca



Porte e Finestre Forlì-Bologna

ATTUALITÀ

CRONACA

ECONOMIA

POLITICA

SPORT

NAZIONALI

NAZIONALI > FONARCOM-CIFA A FESTIVAL BOLOGNA, IL PUNTO SU SALARIO MINIMO E CONTRATTAZIONE QUALITÀ

NAZIONALI

Fonarc-com-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Di: REDAZIONE

giovedì 23 giugno 2022 ore 19:11

14 visualizzazioni



Bologna, 23 giu. (Adnkonos/Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarc-com** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e

de'

un

rin

l'ip

da

leg

me

sal

Se

la

qu

pro

esp

rife

co

no

att

bil

co

sin



Consenso

Dettagli

Informazioni sui cookie

Questo sito web utilizza i cookie

Questo sito o gli strumenti terzi da questo utilizzati impiega cookie tecnici di prima parte e cookie di terze parti che non consentono l'identificazione personale dell'utente. Utilizziamo i cookie per consentirti di avere la migliore esperienza sul nostro sito ed un migliore servizio. Per negare, acconsentire o limitare l'uso dei cookie puoi impostare adeguatamente il tuo browser o seguire le indicazioni qui contenute, che ti invitiamo in ogni caso a leggere per maggiori informazioni in materia di trattamento dei dati personali.

RIMINI: Al decimo tentativo vendita...
27 MAG 2022

CESENA: Si ribalta mentre guida il muletto...
07 GIU 2022

Pe
 Pa
 raf
 evi
 mc
 tak
 lev
 cu
 "Gi
 Ce
 str
 mi
 du
 Pe
 un
 no
 ag
 co
 co

Necessari <input type="checkbox"/>	Preferenze <input type="checkbox"/>	Statistiche <input type="checkbox"/>	Marketing <input type="checkbox"/>
Rifiuta	Accetta selezionati	Accetta tutti	

Powered by **Cookiebot** by **Usercentrics**

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.



VIA SAVIGNANO, 54 - GATTEO (FC)
 www.gardiniperarredare.it



NOTIZIE CORRELATE

Ucraina: Zingaretti, 'bene governo, noi con chi è stat...

****Pd: Zingaretti, 'campo largo? da Pd proposta per...**

****M5S: Zingaretti, 'Conte-Di Maio? no a schierarsi,...**

Chiellino: "Tutelare la risorsa idrica, sfida per...

Migranti: Crippa (Lega), 'se Pd ossessionato da Salvini...

Pci: Finocchiaro, 'Massimo Caprara uomo complesso ...

TELEROMAGNA24

- Chi siamo
- Privacy Policy
- Advertising
- Contatti

SCEGLI LA TUA PROVINCIA

- Bologna
- Cesena
- Ferrara
- Forlì
- Ravenna
- Rimini
- Altro

NEWSLETTER

Email

Accento al trattamento dei miei dati personali come definito nell'informativa privacy.

ISCRIVITI

CERCA

Cerca

SEGUICI SU



Cafà
Fo... essenziali'Lamorgese:
'RiprogettareBasket: Italia-
Slove... PozzeccoMigranti: Rotta
(... semina odio

giovedì 23 Giugno 2022



Home / Adnkronos / Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) – "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di Fonarcom e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

Per informazioni scrivere a: info@tfnews.it

Borsa

Ticker automatico da TradingView

Tempo Finanziario



Task Force News

ADN LAVORO

SFOGLIA IL PROSSIMO ARTICOLO

PUBBLICATO: 4 MINUTI FA

Lavoro: **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Tempo stimato di lettura: 5 minuti

DI ADN

-



Condividi su Facebook



Bologna, 23 giu. (Labilitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle

retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria - metalmeccanici, chimici, tessili e così via - al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di Fonarcom, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali".

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro".

"Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali

retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso”.

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

Continua a leggere su Trend-online.com

ULTIM'ORA**PIU' LETTI**

FINANCIAL TREND ANALYSIS

Seduta negativa per la borsa. FTSE Mib -0,8%

34 MINUTI FA



FINANCIAL TREND ANALYSIS

Andamento indici USA

54 MINUTI FA



FINANCIAL TREND ANALYSIS

Energia: inaugurato a Nuoro il primo Enel X Store della Sardegna

1 ORA FA



FINANCIAL TREND ANALYSIS

UniCredit eroga finanziamento "futuro sostenibile" a favore di Boldarino SpA

1 ORA FA



FINANCIAL TREND ANALYSIS

ABB sceglie Enel X per proseguire il percorso di carbon neutrality dello stabilimento di Frosinone

2 ORE FA

[Tutti gli articoli](#)

 Copyright © 2000 - 2022 Le Fonti S.r.l. - Via Dante, 4 - 20121 Milano, (MI) P.IVA IT04496930969

Le Fonti valorizza i brand, a livello aziendale e personale, attraverso la sua comunità business. Le Fonti è l'unica in Italia con una comunità certificata e focalizzata al business di oltre 10,5 milioni di persone. Per maggiore confronto e trasparenza chiedeteci pure i dati e il mediakit.



Home > AdnKronos > Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

AdnKronos

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

23 Giugno 2022



Bologna, 23 giu. (Adnkonos/Labitalia) – Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività.

Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro".

Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria – metalmeccanici, chimici, tessili e così via – al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata".

Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il



Articoli recenti

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità
23 Giugno 2022

M5S: Conte serra file territorio, oggi riunione con sindaci e consiglieri (2)
23 Giugno 2022

Lavoro: Damiano, 'uscire da schemi tradizionali rinnovare contratti quando scadono'
23 Giugno 2022

Cafà (**Fonarcom**): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'
23 Giugno 2022

Lamorgese: 'Riprogettare città per ridurre disagio sociale'
23 Giugno 2022

salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali".

Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro".

"Già con l'accordo interconfederale del 2019 – ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra – Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale".

Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media.

Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso".

Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.



[Articolo precedente](#)

Archivio articoli

Seleziona mese

Contatti

Sedi



Bacheca | Login



L'impresa al
centro
Benvenuti

Notizie | Progetti per lo sviluppo | Servizi | Imprese | L'Associazione

HOME > Adnkronos Ultim'ora > Cafà (Fonarcom): "Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali"

Stampa Pdf Condividi

Adnkronos Ultim'ora - 23/06/2022 19:05:00

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea Cafà, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'. "Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla bilateralità, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la bilateralità".

info@un-
industria.it

+39 06 844991

Via Andrea Noale, 206 00155 Roma



Unindustria favorisce lo sviluppo delle imprese del territorio di Roma, Frosinone, Latina, Rieti e Viterbo

L'Associazione

Le sedi

Imprese

I Progetti

I Servizi

Come Associarsi

Contatti

Media

La Voce delle Imprese

Social Media Policy

Privacy

Disclaimer

Credits

Link utili

Feed RSS

Codice Fiscale 80076770587 - Fax +39 06 8542577 - PEC info@pec.un-industria.it

Contatti

Sedi



Bacheca | Login



L'impresa al
centro
Benvenuti

Notizie Progetti per lo sviluppo Servizi Imprese L'Associazione

HOME > Adnkronos Ultim'ora > **Fonarcom-Cifa** a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Stampa Pdf Condividi


Adnkronos Ultim'ora - 23/06/2022 19:11:00

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Bologna, 23 giu. (Adnkonos/Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da Cifa Italia, intitolato 'La contrattazione di qualità è rappresentatività' e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su contrattazione collettiva, salario minimo e criteri di rappresentatività. Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro". Cesare Damiano prospetta una soluzione che lega il salario minimo per legge ai "contratti migliori" per ogni categoria: "Soltanto se esiste un'impresa di qualità può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall'altro. In Italia siamo in una situazione di bassi salari; per migliorare il potere d'acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l'indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l'Ipca, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell'energia importata dall'estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale. Infine, è utile adottare il salario minimo per legge, paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria - metalmeccanici, chimici, tessili e così via - al fine di sconfiggere per questa strada il dumping salariale e i contratti pirata". Secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, "lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l'occupabilità del lavoratore. Per questo condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi". Prosegue Cafà: "Per valutare i contratti più rappresentativi occorre avere riguardo alla qualità contrattuale. Qualità significa non operare dumping retributivo o di altro tipo, nonché favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive come la formazione continua e il welfare sostenuto dalla bilateralità. Qualità della contrattazione e adesioni alla bilateralità dovrebbero essere considerati come i nuovi indicatori di misurazione della rappresentatività delle organizzazioni sindacali". Per la sottosegretaria al Lavoro Tiziana Nisini "Il salario minimo è lo strumento da usare nei Paesi dove la contrattazione è poco diffusa, dove invece è diffusa essa va chiaramente rafforzata. Per combattere il lavoro nero e i contratti illegali va usato il buon senso e vanno evitate forme di assistenzialismo tout court. Creare politiche di sgravio per le imprese e modalità di assunzione più snelle e meno cavillose. Un buon contratto vale più di un minimo tabellare. E per garantire la tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni occorre attivare tre leve: rinnovare i contratti, estendere l'applicazione dei contratti rappresentativi, tagliare il cuneo fiscale per diminuire il peso delle tasse sul lavoro". "Già con l'accordo interconfederale del 2019 - ha ricordato Salvatore Vigorini, presidente del Centro Studi InContra - Cifa e Confsal ribadivano come il contratto collettivo fosse l'unico strumento capace di assolvere la funzione di garanzia dei trattamenti economici e normativi minimi e rinnovavano l'impegno a non sottoscrivere accordi che favorissero forme di dumping salariale". Per Cifa e Confsal, come risulta da un raffronto tra Ccnl fatto dallo stesso Vigorini, promuovere una contrattazione di 'qualità' significa non operare nessuna riduzione dei livelli retributivi, non comprimere i diritti fissati per legge, favorire un'occupazione di qualità attraverso tutele aggiuntive quali la formazione e il welfare e sostenere l'applicazione dei contenuti contrattuali

attraverso la bilateralità. Del resto, in molti settori, i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono tra i più alti rispetto alla media. Ed è stata Donata Gottardi, dell'Università di Verona, a segnalare l'importanza, in questa fase, e forse non solo, della comparazione dei contratti collettivi che porta alla trasparenza, ingrediente principale della qualità contrattuale: "E' la trasparenza che può colmare la ferita dei differenziali retributivi di genere. Si apre, inoltre, una prospettiva innovativa, utile anche alla giurisprudenza, che sta brancolando nel buio, chiamata com'è a decidere il livello retributivo minimo sulla base dell'equità, senza avere solidi strumenti in un sistema di relazioni industriali sempre più complesso". Alla luce del modello proposto da Cifa e Confsal, risulta condivisibile la proposta del ministro Orlando di considerare quale salario minimo per ciascun settore la retribuzione dei 'ccnl migliori', preservando così il ruolo della contrattazione.

 info@un-industria.it

 +39 06 844991

 Via Andrea Noale, 206 00155 Roma



Unindustria favorisce lo sviluppo delle imprese del territorio di Roma, Frosinone, Latina, Rieti e Viterbo

L'Associazione

Le sedi

Imprese

I Progetti

I Servizi

Come Associarsi

Contatti

Media

La Voce delle Imprese

Social Media Policy

Privacy

Disclaimer

Credits

Link utili

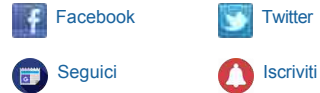
Feed RSS

Codice Fiscale 80076770587 - Fax +39 06 8542577 - PEC info@pec.un-industria.it

Rogue Spirit: Nuovo update in arrivo il 7 di luglio

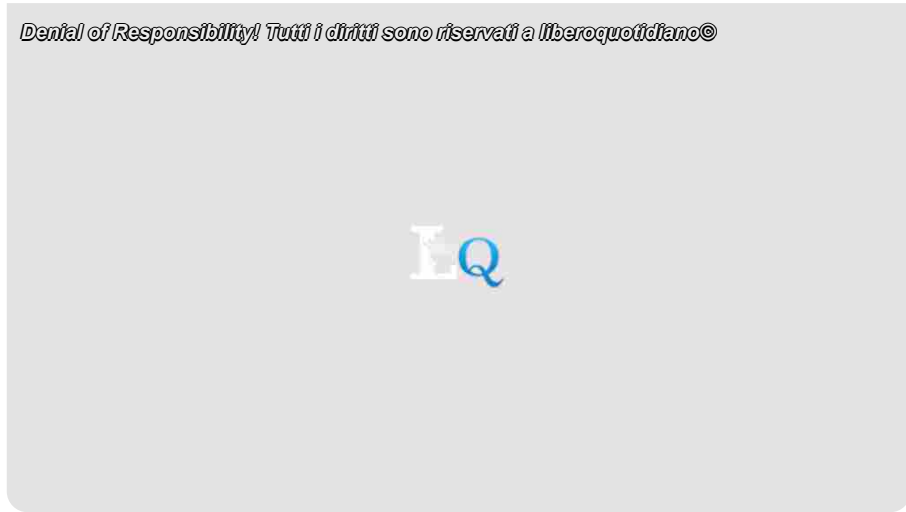


Seguici in Rete



Cafà **Fonarcom** | ' Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali'

Denial of Responsibility! Tutti i diritti sono riservati a liberoquotidiano©



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - Oggi la rappresentatività è un elemento essenziale necessario ...

Autore: **liberoquotidiano**

[Commenta](#)

Cafà (Fonarcom): 'Per ccnl bilateralità e rappresentatività elementi essenziali' (Di giovedì 23 giugno 2022) Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Oggi la **rappresentatività** è un elemento essenziale necessario per selezionare eventuali contratti collettivi che abbiano ricadute positive sui lavoratori e sulle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Andrea **Cafà**, presidente di **Fonarcom** e di Cifa Italia, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è **rappresentatività**'. "Abbiamo inserito - spiega - grandi novità puntando anche sulla **bilateralità**, perché oggi imprese e lavoratori hanno bisogno di sostegno. E' il secondo fondo italiano **Fonarcom** e diventa importante anche la sanità integrativa. Quindi nel nostro modello di contrattazione valorizziamo tantissimo la **bilateralità**".

[Leggi su liberoquotidiano](#)

Publicità

Rogue Spirit: Nuovo update in arrivo il 7 di luglio

Seguici in Rete

- Facebook
- Twitter
- Seguici
- Iscriviti

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna | il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Zazoom Social News
 21.400 "Mi piace"
 Social News

Mi piace Iscriviti



Denial of Responsibility! Tutti i diritti sono riservati a liberoquotidiano©

Bologna, 23 giu. (Adnkonos/Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da **Cifa Italia**, ...

Autore: **liberoquotidiano**

Commenta

Fonarcom-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità (Di giovedì 23 giugno 2022) **Bologna**, 23 giu. (Adnkonos/Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarcom** e da **Cifa Italia**, intitolato 'La **contrattazione di qualità** è rappresentatività' e tenutosi oggi al **Festival del Lavoro 2022**, un contributo di grande interesse al dibattito su **contrattazione** collettiva, **salario minimo** e criteri di rappresentatività. Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "**contrattazione** collettiva, **salario minimo** e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale ...

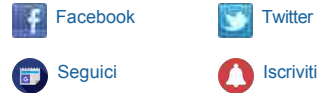
Leggi su liberoquotidiano

Pubblicità

Rogue Spirit: Nuovo update in arrivo il 7 di luglio



Seguici in Rete



Lavoro | **Fonarc-com-Cifa** a Festival Bologna | il punto su salario minimo e contrattazione qualità

Zazoom Social News
21.400 "Mi piace"

Denial of Responsibility! Tutti i diritti sono riservati a iltempo®



Bologna, 23 giu. (Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarc-com** e da Cifa Italia, intitolato ...

Autore: **iltempo**

Commenta

Lavoro: Fonarc-com-Cifa a Festival Bologna, il punto su salario minimo e contrattazione qualità (Di giovedì 23 giugno 2022) **Bologna**, 23 giu. (Labitalia) - Giunge da un evento organizzato da **Fonarc-com** e da Cifa Italia, intitolato 'La **contrattazione** di **qualità** è rappresentatività' e tenutosi oggi al **Festival del Lavoro 2022**, un contributo di grande interesse al dibattito su **contrattazione** collettiva, **salario minimo** e criteri di rappresentatività. Secondo il direttore dell'Inl, Bruno Giordano, "**contrattazione** collettiva, **salario minimo** e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del **Lavoro**. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo ...

Leggi su iltempo

Pubblicità

Rogue Spirit: Nuovo update in arrivo il 7 di luglio



Margiotta Confsal | 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

Denial of Responsibility! Tutti i diritti sono riservati a iltempo©



Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore ...

Autore: **iltempo**

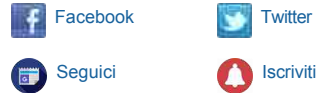
[Commenta](#)

Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo' (Di giovedì 23 giugno 2022) Bologna, 23 giu. (Adnkronos/Labitalia) - "Per dare attuazione al sacrosanto diritto di ogni lavoratore di **percepire** un **salario minimo** occorre anzitutto **Eliminare** la **ritenuta erariale** che grava sui salari bassi e che rappresenta un'iniqua tassa sulla povertà. Le parti sociali Cifa e **Confsal** sono impegnate a debellare il fenomeno del dumping e a implementare una contrattazione collettiva di qualità che garantisca la tutela e il benessere del lavoratore, promuovendo nel contempo la crescita produttiva delle imprese". A dirlo al Festival del lavoro Angelo Raffaele **Margiotta**, segretario generale **Confsal**, intervenendo all'evento 'La contrattazione di qualità è rappresentatività'.

[Leggi su iltempo](#)

Pubblicità

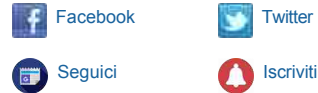
Seguici in Rete



Rogue Spirit: Nuovo update in arrivo il 7 di luglio



Seguici in Rete



Salario minimo | Cifa Italia e Confsal | Contrattazione di qualità e bilateralità nuovi indicatori della rappresentatività



Denial of Responsibility! Tutti i diritti sono riservati a liberoquotidiano©



Giunge da un evento organizzato da **Fonarc** e da Cifa Italia, intitolato La Contrattazione di qualità è ...

Autore: **liberoquotidiano**

Commenta

Salario minimo, Cifa Italia e Confsal: "Contrattazione di qualità e bilateralità nuovi indicatori della rappresentatività" (Di giovedì 23 giugno 2022) Giunge da un evento organizzato da **Fonarc** e da **Cifa Italia**, intitolato La **Contrattazione di qualità è rappresentatività** e tenutosi oggi al Festival del Lavoro 2022, un contributo di grande interesse al dibattito su **Contrattazione** collettiva, **Salario minimo** e criteri di **rappresentatività**. Secondo il direttore dell'INL, Bruno Giordano, "**Contrattazione** collettiva, **Salario minimo** e **rappresentatività** costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell'attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione debbono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, cioè quale strumento ...

Leggi su liberoquotidiano

Publicità



I mobili antichi di pregio si vendono quasi per niente

CERCA PUBBLICITA



2 occhiali progressivi freeform ora solo 129€!

OCCHIALI24.IT



Perché tutti gli anziani stanno impazzendo per questo SmartWatch?

XW 6.0 SMARTWATCH



PSG | parola all'ex agente di Neymar | «Vi svelo il suo vero sogno»

PSG, l'ex agente di Neymar svela un retroscena sull'attaccante brasiliano, ...



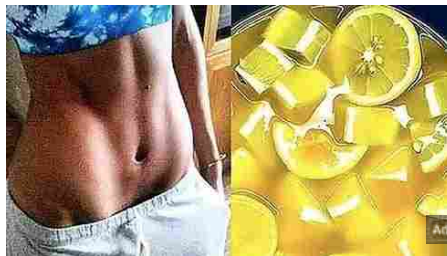
Arriva in Italia il bracciale anti-zanzare! Record di vendite

ZANZBUSTER.COM



Prolunga l'amore con tua moglie per 3h, usalo prima di iniziare

FERONEX



Volete perdere peso, ma non avete tempo? Provate questo

HEALTHYPROSHOP.COM



Liposuzione non chirurgica: come funziona e costi a

CERCA PUBBLICITA



Ecco quanto dovrebbe costare un'auto usata nel 2022

CERCA PUBBLICITA



Un Posto al Sole | anticipazioni del 24 giugno 2022



Brad Pitt vittima di bodyshaming su Twitter | È brutto | sembra un cada...



Madre filma di nascosto la babysitter: ecco cosa ha scoperto

NOTIZIE PROZORO



Liposuzione a senza intervento chirurgico! Quanto costa

CERCA PUBBLICITA



Sai cos'è la cremazione? Guadare Il costo di un trapianto di capelli nel 2022 ti sorprenderà

CERCA PUBBLICITA

CERCA PUBBLICITA



Fonarcom-Cifa a Festival Bologna - il punto su salario minimo e contrattazione qualità



Fonarcom-Cifa a Festival Bologna - il punto su salario minimo e contrattazione qualità



Margiotta (Confsal) : 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo'

twitter **VauroSenesi** : #22giugno — SALARIO MINIMO... La nuova 'vaurandom' a colori in edicola con @LeftAvvenimenti (17-23 giugno)... - **M5S_Europa** : Il rispetto del mandato con cui si è stati eletti rappresenta un atto di responsabilità. Al @Europarl_IT continuer... - **lauraboldrini** : Salario minimo, tassazione equa e progressiva, più soldi in busta paga. Le misure per il contrasto al #lavoro pove... - **pavafrav** : RT @PossibileIt: "Siamo proprio sicuri che la gente non abbia voglia di lavorare? O forse c'è qualcuno che approfitta del bisogno di lavora... - **StraNotizie** : Margiotta (Confsal): 'Eliminare ritenuta erariale per percepire salario minimo' -

Primo stato negli USA. Le Hawaii approvano il salario minimo a 18 dollari.

Le Hawaii sono il primo Stato americano ad approvare il salario minimo a 18 dollari all'ora. Il governatore democratico David Ige ha firmato la legge. Si tratta di un provvedimento che mira a combattere la povertà tra gli operai dell'arcipelago. I 18 ...

GOMMA E PLASTICA/ Nel 2021 fatturato oltre 23 miliardi di euro

...importanti e solidi come i nostri si trovano ad affrontare una situazione che non vedevamo da decenni e che può portare a conseguenze pesanti sulla marginalità dei due comparti.' **SALARIO MINIMO** E ... Salario minimo: le ragioni del pro e del contro Altalex

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Home > Mondo

Diritti veri per contratti giusti, da Bologna assist a Orlando

MONDO

| 2 persone lo consigliano 24 Giu 2022, 14:47 |



Al via il Premio Charlot



Onu: "È stato Israele a sparare il colpo che ha ucciso la giornalista Shireen Abu Akleh"



Snam: "900 euro in meno ai medici del 118 della Romagna che dicono no al Pronto soccorso: una follia"

LOAD MORE ▾

Al via il Premio Charlot
24 Giu 2022, 16:43Onu: "È stato Israele a sparare il colpo che ha ucciso la giornalista Shireen Abu Akleh"
24 Giu 2022, 16:48Snam: "900 euro in meno ai medici del 118 della Romagna che dicono no al Pronto soccorso: una follia"
24 Giu 2022, 16:48Diritti veri per contratti giusti, da Bologna assist a Orlando
24 Giu 2022, 16:47Comunali, video-appello di Berlusconi, Meloni e Salvini: "Ai ballottaggi votate i candidati di centrodestra"
24 Giu 2022, 16:48

BOLOGNA – Promuovere una contrattazione e contratti "di qualità" nel mondo del lavoro significa, invece che tagliare livelli retributivi e comprimere diritti fissati per legge, favorire un'occupazione vera. Come? Attraverso tutele extra, a partire da formazione e welfare, verso l'applicazione dei contenuti dei contratti "attraverso la bilateralità". È il ritornello risuonato ieri pomeriggio a Bologna all'evento "La contrattazione di qualità è rappresentatività", nell'ambito del Festival del Lavoro 2022, organizzato da **Fonarcom**, Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua già scelto da 170.000 aziende e 1,25 milioni di lavoratori, e Cifa Italia.

Spaziando tra contrattazione collettiva,

» [Continua a leggere sul sito di riferimento](#)

Mi piace:

Caricamento...

Correlati

Oggi è sciopero della scuola, Landini: "Cgil al fianco dei lavoratori"

30 Mag 2022, 8:28

Bianchi: "La riforma non va verso lo smantellamento dell'istruzione pubblica"

31 Mag 2022, 8:29

Landini: "Altro che 200 euro, la tredicesima è già andata a farsi benedire". Orlando: "Aumentare i salari"

2 Giu 2022, 8:28

Tags

politica



Previous article

Comunali, video-appello di Berlusconi, Meloni e Salvini: "Ai ballottaggi votate i candidati di centrodestra"

Next article

Snami: "900 euro in meno ai medici del 118 della Romagna che dicono no al Pronto soccorso: una follia"

Condividi:



Mi piace:

Caricamento...

Notiziedi
LE NEWS AI TEMPI DI SOCIAL

I più letti

Articoli Popolari



Cerca...

<

[Mostra tutto](#)

Diritti veri per contratti giusti, da Bologna assist a Orlando

24 Giugno 2022

0
[Share](#)
0
[Tweet](#)
0
[Pin](#)





BOLOGNA – Promuovere una contrattazione e contratti “di qualità” nel mondo del lavoro significa, invece che tagliare livelli retributivi e comprimere diritti fissati per legge, favorire un’occupazione vera. Come? Attraverso tutele extra, a partire da formazione e welfare, verso l’applicazione dei contenuti dei contratti “attraverso la bilateralità”. È il ritornello risuonato ieri pomeriggio a Bologna all’evento “La contrattazione di qualità è rappresentatività”, nell’ambito del Festival del Lavoro 2022, organizzato da **Fonarcom**, Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua già scelto da 170.000 aziende e 1,25 milioni di lavoratori, e Cifa Italia.

Spaziando tra contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività, e ricordando che in molti settori i livelli retributivi della contrattazione Cifa-Confsal appaiono già tra i più alti rispetto alla media, il convegno in piazza della Costituzione a Bologna manda un messaggio al ministro del Lavoro Andrea Orlando: è condivisibile la proposta, dello stesso ministro, di considerare come salario minimo per ciascun comparto la retribuzione dei contratti collettivi nazionali “migliori”, preservando in ogni caso il ruolo della contrattazione, contando sul sostegno della bilateralità e rivedendo la rappresentatività.

LEGGI ANCHE: Salario minimo, nove euro l’ora o un’intesa sui contratti: il caso italiano

Secondo il direttore dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro Bruno Giordano, che parla da remoto al convegno, “contrattazione collettiva, salario minimo e rappresentatività costituiscono tre facce del più importante prisma costituzionale del diritto del lavoro. Calati nell’attuale momento storico, gli articoli 36 e 39 della Costituzione”, quelli sulla retribuzione proporzionata e sulla libera organizzazione sindacale, “devono essere letti in tutto il loro significato propulsivo e moderno, quindi come strumento di coesione sociale e di qualità del lavoro”.

Cesare Damiano, ex ministro del Lavoro sindacalista, assicura che la soluzione sarebbe proprio quella di legare il salario minimo per legge ai contratti migliori, per ogni categoria: “Soltanto se esiste un’impresa di qualità- spiega in sala l’ex ministro- può esistere la qualità del lavoro. La stella polare deve essere il lavoro a tempo indeterminato, al cui interno la prestazione sia flessibile sulla base delle esigenze di produttività delle imprese, da un lato, e delle esigenze del lavoratore di conciliare i tempi di vita e di lavoro, dall’altro”.

Aggiunge Damiano sulla stretta attuale: “In Italia siamo in una situazione di bassi salari e per migliorare il potere d’acquisto delle retribuzioni è necessario rinnovare i contratti, rivedere l’indice dei prezzi al consumo armonizzato a livello europeo, l’Ipc, che non contiene nel suo paniere beni essenziali come i costi dell’energia importata dall’estero, e ridurre il cosiddetto cuneo fiscale”. Infine, sprona Damiano d’accordo con Orlando, “è utile adottare il salario minimo per legge, nel senso di paga base più contingenza utilizzando i contratti migliori di ciascuna categoria, metalmeccanici, chimici, tessili e così via. E questo per scongiurare dumping salariale e contratti pirata”.

Anche secondo Andrea Cafà, presidente di Cifa Italia e di **Fonarcom**, “lo strumento da privilegiare per la garanzia dei trattamenti salariali minimi è la contrattazione collettiva, e ancor più quella di qualità, capace di garantire, oltre al salario, anche altre forme di tutela che incentivino la produttività aziendale e l’occupabilità del lavoratore. Per questo- rimarca Cafà- condividiamo la posizione espressa dal ministro del Lavoro Orlando di istituire il salario minimo, prendendo come riferimento le retribuzioni dei contratti più rappresentativi”. Già con l’accordo interconfederale del 2019, ricorda Salvatore Vigorini, presidente Unpi e del Centro studi InContra, “Cifa

+39 06 892 811 98 direzione@ondazzurra.com



<

>

[Mostra tutto](#)

Orario di lavoro flessibile e 'smart': svolta dei contratti degli studi professionali

24 Giugno 2022

0

[Share](#)

0

[Tweet](#)

0

[Pin](#)

BOLOGNA – Un orario di lavoro più flessibile per i dipendenti degli studi professionali, con il superamento della distinzione rigida tra smart working e lavoro in sede. C'è questo ed altro nel nuovo contratto collettivo nazionale per gli studi professionali, presentato oggi al Festival del Lavoro di Bologna. L'“alternativo” modello contrattuale proposto da Cifa e Confasal introduce istituti innovativi con l'obiettivo di valorizzare le figure professionali, creare nuovi posti di lavoro e migliorare le condizioni lavorative.

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.